

ABSTRAK

Roynaldi Dwima Satria, 2019: Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manajemen. Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perngaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan instrument berupa kuesioner. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 103 responden yaitu karyawan dalam PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas. Teknik analasis data dan olah data menggunakan SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Roynaldi Dwima Satria, 2019: The Effect Of Work Discipline, Work Environment And Organization Commitment Toward Employee Performance On Pt Trans Retail Indonesia(Carrefour) Cabang Cempaka Mas. Skripsi, Jakarta: Human Resource Concentration, Study Program of Management, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta.

This purpose of this research are to determine whether work discipline, work environment and organization commitment toward performance of employee on PT Trans Retail Indonesia (carrefour) cabang Cempaka Mas. Methods of data collection using survey method with the instrument in the form of questionnaire. The research model using descriptive and explanatory analysis. The sample of this study are 103 respondents who . Technical analysis of data using SPSS version 23 to process and analyze data research results. The results showing the existence of influence work discipline, work environment and organization commitment to performance of employee.

Keyword: *work discipline, work environment, organization commitment employee performance*