

ABSTRAK

SAFIRA SHOLIHATI. 8105150865. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan X Pada PT Y Di Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang positif dan signifikan antara Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan kurang lebih 6 bulan terhitung mulai bulan Januari 2019 sampai dengan Juni 2019. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah metode metode survey, yang mana dalam pengumpulan datanya diperoleh dari responden penelitian dengan menggunakan kuesioner dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah 205 karyawan PT. Y di Jakarta. Populasi terjangkaunya adalah karyawan PT Y untuk level managerial dan operasional baik di kantor ataupun bagian lapangan yang berjumlah 200 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 12 karyawan dengan teknik propotional random sampling. Data variable Kinerja Karyawan (Y) dan Kompensasi (X2) merupakan data sekunder yang didapat dari PT Y. Sedangkan Data variable Pelatihan (X1) merupakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dengan menggunakan model skala Likert. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS 25.0. hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan F hitung ($68,220$) $>$ F tabel ($3,07$), hal ini berarti secara serentak $X1$ dan $X2$ memiliki pengaruh terhadap Y . Uji t menghasilkan t hitung $X1$ ($6,865$) $>$ t tabel ($1,979$) dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan ($X1$) kinerja karyawan (Y). Kemudian t hitung $X2$ ($6,479$) $>$ t tabel ($1,979$), maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kompensasi ($X2$) dengan Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan hasil analisis dari data, didapatkan persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 38,796 + 0,292X1 + 0,003X2$. Uji koefisiensi determinasi (R Square) sebesar 52,4%, yaitu masing – masing variabel $X1$ dan $X2$ menyumbang pengaruh sebesar 52,4% kepada Y dan sisanya 47,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

SAFIRA SHOLIHATI. 8105150865. *The Influence Of Training And Compensation To Performanceon Employee X At Pt Y In Jakarta.*

The purpose of this study to determine positive and significant effects of Training and Compensation toward the employee work performance. This research was carried out approximately six months starting from January 2019 to June 2019. The method in this research is used in the study as the survey method, which in the data collection was obtained from respondents of the study is using questionnaires and secondary data. The population in this study is 205 employees of PT.Y in Jakarta. Affordable population is PT. Y employees for managerial and operational levels both in the office and in field sections which number 200 employees. The sample used in this study is 127 employees with proportional random sampling technique. Data on employee performance (Y) and Compensation (X2) are secondary data obtained from PT.Y. While variable data Training (X1) is primary data obtained through questionnaires using a likert scale model. Processing data in this study using the SPSS 25.0 program. The result of the F test in the ANOVA table produce F count (68,220) > F table (3,07), this mean that simultaneously X1 and X2 have an influence on Y. The t test produce t count X1 (6,865) > t table (1,979) can it was concluded that there was a positive and significant influence between training (X1) employee performance (Y). Then t count X2 (6,479) > t table (1,979) it can be concluded that there is a positive and significant influence between compensation (X2) and employee performance (Y). Based on the result of the analysis of the data, the multiple regression equation $\hat{Y} = 38,796 + 0,292X1+ 0,003X2$ is obtained. Test of coefficient of determination (R square) of 54,2% that is each variable X1 and X2 contributed influence of 52,4% to Y and the remaining 47,6% was influenced by other factor non examined.

Keyword : Training, Compensation, Work Performance