

**PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI, BERBAGI
PENGETAHUAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP INOVASI DOSEN STMIK
DI BEKASI**



ASEP JALALUDIN

7647110672

DISERTASI

Promotor : Prof. Dr. Wibowo,SE., M.Phil.

Co-Promotor : Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd.

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Prof. Dr. Wibowo, SE, M.Phil.

Tanggal:

Co-Promotor

Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd.

Tanggal:

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Komarudin, M.Si
(Ketua)¹

09-11-2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)²

9-11-2020

Nama : Asep Jalaludin

No. Registrasi : 7647110672

Program Studi : Ilmu Manajemen







Tgl. Lulus : 11 Nopember 2020

¹⁾ Rektor Universitas Negeri Jakarta

²⁾ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Asep Jalaludin
No Registrasi : 7647110672
Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua)		4-19-2020
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		
3	Prof. Dr. Wibowo, SE, M.Phil. (Promotor)		
4	Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd. (Co-promotor)		
5	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S, S.E., M.Bus. (Penguji)		
6	Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.Si. (Penguji Luar)		

**PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR
HASIL TELAAH DISERTASI**

Promotor



Prof. Dr. Wibowo, SE., M.Phil.

Co-Promotor



Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ilmu Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia PPs UNJ



Prof. Dr. Hamidah, SE, M.Si

Nama : Asep Jalaludin
No. Registrasi : 7647110672
Angkatan : 2011/2012

PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI, BERBAGI PENGETAHUAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP INOVASI DOSEN STMIK DI BEKASI

Asep Jalaludin

ABSTRAK

Teknologi informasi yang digunakan dosen STMIK cenderung selesai hanya pada level output program dan kegiatan yang telah ditentukan perguruan tinggi, untuk mewujudkan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat yang ideal melalui perilaku berbagi pengetahuan, komitmen organisasional dosen STMIK dalam melaksanakan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai implementasi tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi yang masih perlu dibuktikan lebih lanjut, inovasi sangat penting untuk dapat menghadapi segala kemungkinan tantangan yang akan datang, termasuk pola pikir dosen yang harus berkembang bersama. Seiring perkembangan zaman dan di era distorsi ini, dosen harus mampu merubah cara berpikirnya agar menjadi lebih baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan model konseptual dengan menganalisis pengaruh teknologi informasi, berbagi pengetahuan dan komitmen organisasional terhadap inovasi dosen STMIK di Bekasi. Penelitian dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dan metode survei, populasi dalam penelitian ini adalah 80 orang dosen tetap tersebar di STMIK di Bekasi, 66 orang dosen diambil sebagai sampel penelitian dengan menggunakan teknik *simple random sampling*, dan data diperoleh dengan kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam menganalisis data adalah teknik analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa teknologi informasi, berbagi pengetahuan dan komitmen organisasi berpengaruh langsung positif terhadap inovasi dosen STMIK di Bekasi. Temuan baru yang paling signifikan adalah pengaruh tidak langsung teknologi informasi terhadap inovasi dosen melalui berbagi pengetahuan. Inovasi radikal memberikan kontribusi terbesar pada pengukuran variabel inovasi dosen, konsep inovasi dosen dapat ditekankan pada proses kegiatan dalam pengembangan model-model baru dalam penyajian pengajaran, peningkatan jumlah penelitian dengan ide/topik baru dosen yang dijadikan laporan dalam bentuk jurnal penelitian, dan penerapan hasil penelitian tersebut dijadikan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dapat dimanfaatkan oleh kampus dan masyarakat.

Kata Kunci: Inovasi Dosen, Teknologi Informasi, Berbagi Pengetahuan, Komitmen Organisasional

**THE INFLUENCE OF INFORMATION TECHNOLOGY, SHARING OF
KNOWLEDGE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON
INNOVATION OF STMIK LECTURERS IN BEKASI**

Asep Jalaludin

ABSTRACT

The information technology used by STMIK lecturers tends to be completed only at the output level of programs and activities that have been determined by the college, to realize ideal teaching, research and community service through knowledge sharing behavior, STMIK lecturers' organizational commitment in carrying out teaching, research and community service as The implementation of the Tri Dharma Perguruan Tinggi task which still needs to be further proven, innovation is very important to be able to face all possible challenges that will come, including the mindset of lecturers who must develop together. Along with the times and in this era of distortion, lecturers must be able to change their way of thinking for the better.

The purpose of this study was to find a conceptual model by analyzing the influence of information technology, knowledge sharing and organizational commitment to the innovation of STMIK lecturers in Bekasi. The research was conducted with a quantitative approach and survey method, the population in this study was 80 lecturers who remained spread across STMIK in Bekasi, 66 lecturers were taken as the research sample using simple random sampling technique, and the data were obtained by questionnaires. The analytical method used in analyzing the data is the path analysis technique.

The results showed that information technology, knowledge sharing and organizational commitment had a positive direct effect on the innovation of STMIK lecturers in Bekasi. The most significant new finding is the indirect effect of information technology on lecturer innovation through knowledge sharing. Radical innovation makes the greatest contribution to measuring the lecturer innovation variable, the concept of lecturer innovation can be emphasized in the process of activities in developing new models in teaching presentation, increasing the number of researches with new ideas / topics from lecturers that are used as reports in the form of research journals, and application of research results. These are used as community service activities that can be used by the campus and the community.

Keywords: *Lecturer Innovation, Information Technology, Knowledge Sharing, Organizational Commitment*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebahagian disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2020



Asep Jalaludin



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Asep Jalaludin
NIM : 7647110672
Fakultas/Prodi : S3-Ilmu Manajemen / MSDM
Alamat email : asepdjalaludin@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI, BERBAGI PENGETAHUAN DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP INOVASI DOSEN STMIK
DI BEKASI

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Nopember 2020

Penulis

(Asep Jalaludin)

KATA PENGANTAR

Penulisan disertasi ini berawal dari rasa penasaran peneliti tentang kajian literatur yang dimulai pada tahun 2016 sampai sekarang yang menunjukkan dosen-dosen STMIK di Bekasi belum banyak yang mendapatkan hibah penelitian (dosen pemula) dari DIKTI apalagi hibah pengabdian masyarakat yang memang waktu itu masih jarang, kemudian peneliti melihat banyak laporan karya ilmiah berupa skripsi dan laporan kuliah kerja nyata dari mahasiswa yang hanya di pajang di perpustakaan saja tidak dijadikan suatu bahan produk atau hasil penelitian yang manfaatnya bisa dirasakan oleh masyarakat sekitarnya. Dalam tugas pokok dosen seperti : pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dikemas dalam bentuk Tridharma Perguruan Tinggi. Untuk itu tugas dosen selain memberikan pengajaran dan pembimbingan mahasiswa, dosen juga diwajibkan melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan masyarakat sekitarnya, akan tetapi 2 (dua) bidang terakhir ini masih sering dianggap sebagai sebuah “pekerjaan tambahan”. Dosen pun lebih banyak berfokus pada tugas rutin sebagai pengajar, pembimbing dan penguji mahasiswa daripada melakukan inovasi dosen melalui kegiatan inovasi pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Melalui penelitian ini peneliti mencoba membuat studi literatur dengan membandingkan variabel inovasi dosen dengan variabel teknologi informasi, variabel berbagi pengetahuan dan variabel komitmen organisasional, dengan judul

disertasi : “Pengaruh Teknologi Informasi, Berbagi Pengetahuan dan Komitmen Organisasional terhadap Inovasi Dosen STMIK di Bekasi”.

Peneliti menyadari bahwa disertasi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu saran dan kritik yang konstruktif sangat diharapkan sebagai bahan masukan untuk penelitian selanjutnya. Semoga disertasi ini dapat bermanfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, Agustus 2020

Asep Jalaludin



UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulisan disertasi ini dapat diselesaikan dan siap untuk dilakukan sidang ujian terbuka. Disertasi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Doktor pada Program Studi Ilmu Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Disertasi ini diberi judul "Pengaruh Teknologi Informasi, Berbagi Pengetahuan dan Komitmen Organisasional terhadap Inovasi Dosen STMIK di Bekasi".

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan disertasi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu, terima kasih yang sangat mendalam disampaikan kepada semua pihak yang memberikan kontribusi baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian disertasi ini.

Secara khusus peneliti sampaikan terima kasih kepada Yth:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si., selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ) yang telah memberi kesempatan kepada penyusun untuk dapat belajar dan menggali ilmu pada almamater yang beliau pimpin.
3. Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd, selaku Wakil Direktur I Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ) yang telah memberikan masukan demi kesempurnaan disertasi ini.

4. Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si., selaku Koordinator program studi Ilmu Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberikan motivasi, masukan demi kesempurnaan disertasi ini.
5. Prof. Dr. Wibowo, SE, M.Phil., sebagai promotor disertasi yang telah berkenan mentransfer dan membuka cakrawala ilmu pengetahuan kepada penyusun.
6. Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd., sebagai Co-Promotor disertasi yang telah memberikan banyak pencerahan dalam proses bimbingan penulisan disertasi ini.
7. Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S, S.E., M.Bus. selaku Penguji yang telah memberikan masukan demi kesempurnaan disertasi ini.
8. Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.Si., selaku Penguji Luar yang telah memberikan masukan demi kesempurnaan disertasi ini.
9. Dr. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D., selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberikan masukan demi kesempurnaan disertasi ini.
10. Bapak-bapak dan Ibu-ibu dosen penguji baik saat seminar proposal, ujian kelayakan yang telah memberikan kritik, bimbingan dan masukan demi kesempurnaan disertasi ini.
11. Seluruh Dosen Program Studi S3 Ilmu Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Negeri Jakarta.

12. Bapak-bapak dan Ibu-ibu pegawai Akademik dan TU Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ), wabilkhusus mba nensy yang telah sabar memberikan pelayanan dalam proses penyusunan disertasi ini.
13. Pihak Yayasan, pimpinan dan para dosen STMIK Cikarang, STMIK MIC Cikarang dan STMIK Pranata Indonesia yang telah memberikan ijin, ruang dan memberikan informasi data terkait penelitian disertasi ini.
14. Rekan-Rekan Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Negeri Jakarta yang saling berbagi wacana dan informasi dalam penyelesaian penulisan ini. Saya berharap karya tulis ini dapat bermanfaat bagi ilmu pendidikan dalam perkembangan khasanah keilmuan, khususnya di bidang Ilmu Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia.
15. Tidak lupa peneliti mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada ibuku tersayang, isteri dan anak-anakku tercinta yang dapat memahami atas berkurangnya waktu untuk bersama mereka.

Peneliti menyadari bahwa disertasi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu saran dan kritik yang konstruktif sangat diharapkan sebagai bahan masukan untuk penelitian selanjutnya. Semoga disertasi ini dapat bermanfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, Agustus 2020

Asep Jalaludin

DAFTAR ISI

Persetujuan Dewan Penguji Dipersyaratkan Untuk Ujian Terbuka/ Promosi Doktor	i
Abstrak (Bahasa Indonesia)	ii
<i>Abstract</i> (Bahasa Inggris)	iii
Pernyataan Bebas Plagiat	iv
Kata Pengantar	v
Ucapan Terima Kasih (<i>Acknowledgement</i>)	vii
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xiii
Daftar Tabel	xv
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Penelitian.....	8
C. Rumusan Penelitian	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Signifikansi Penelitian	11
F. <i>State of The Arts</i>	12
G. <i>Novelty</i>	12

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Kajian Konsep Variabel	13
1. Inovasi	13
2. Teknologi Informasi	34
3. Berbagi Pengetahuan	40
4. Komitmen organisasional	53
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	57
C. Kerangka Teoritik	69
1. Teknologi Informasi terhadap Inovasi	69
2. Berbagi Pengetahuan terhadap Inovasi	71
3. Komitmen Organisasional terhadap Inovasi	73
4. Teknologi Informasi terhadap Berbagi Pengetahuan	75
5. Teknologi Informasi terhadap Komitmen Organisasional	76
6. Berbagi Pengetahuan terhadap Komitmen Organisasional	79
7. Teknologi Informasi terhadap Inovasi melalui Berbagi Pengetahuan	82
8. Teknologi Informasi terhadap Inovasi melalui Komitmen Organisasional	83
9. Berbagi Pengetahuan terhadap Inovasi melalui Komitmen Organisasional	83
D. Hipotesis Penelitian	84

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	86
B. Desain Penelitian	86
C. Populasi & Sampel Penelitian	88
D. Teknik Pengumpulan Data	91
E. Teknik Analisis Data	99
F. Hipotesa Statistika	101

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi data	104
B. Persyaratan Uji Analisis	115
C. Pengujian Hipotesis	138
D. Pembahasan Hasil Penelitian	149

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan	164
B. Implikasi	166
C. Saran	168

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Sinergi Sistem Inovasi Nasional	2
Gambar 2.1 : Model Sederhana Sebuah Proses Inovasi	20
Gambar 2.2 : Kerangka Penelitian	85
Gambar 3.1 : Diagram Jalur Model Hubungan Antar Variabel ...	88
Gambar 4.1 : Histogram Data Inovasi Dosen (Y).....	106
Gambar 4.2 : Histogram Data Teknologi Informasi (X ₁).....	108
Gambar 4.3 : Histogram Data Berbagi Pengetahuan (X ₂).....	111
Gambar 4.4 : Histogram Data Komitmen Organisasi (X ₃).....	113
Gambar 4.5 : Grafik Persamaan Regresi $\hat{Y} = 37,76 + 0,73X_1$	121
Gambar 4.6 : Grafik Persamaan Regresi $\hat{Y} = 29,37 + 0,92X_2$	123
Gambar 4.7 : Grafik Persamaan Regresi $\hat{Y} = 32,02 + 1,399X_3$	125
Gambar 4.8 : Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 34,91 + 0,955X_1$	127
Gambar 4.9 : Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 14,59 + 0,494X_1$	129
Gambar 4.10 : Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 4,28 + 0,62X_2$	131
Gambar 4.11 : Model Kausal antar Variabel	134
Gambar 4.12 : Ringkasan Hasil Kausal Variabel	134
Gambar 4.13 : Diagram Jalur Empiris Model Struktural 1	136
Gambar 4.14 : Diagram Jalur Empiris Model Struktural 2	137
Gambar 4.15 : Diagram Jalur Empiris Model Struktural 3	138

Gambar 4.16 : Model empirik dengan koefisien jalur

(*Standardize Solution*) 146

Gambar 4.17 : Model empirik dengan t_{hitung} (*T-Values*) 147



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Survey Awal Penelitian	6
Tabel 2.1 : Fase Inovasi	17
Tabel 2.2 : Innovation Maturity Stages	18
Tabel 3.1 : Jumlah Dosen Kampus STMIK yang berada di Bekasi ...	89
Tabel 3.1.1 : Perhitungan jumlah sampel	90
Tabel 3.1.2 : Karakteristik responden	80
Tabel 3.2 : Alternatif jawaban dan nilai jawaban kuesioner untuk variabel inovasidosen, komitmen organisasional, berbagi pengetahuan dan teknologi informasi	92
Tabel 3.3 : Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Inovasi Dosen	94
Tabel 3.4 : Kisi-kisi Instrumen Penelitian Teknologi Informasi	95
Tabel 3.5 : Kisi-kisi Instrumen Penelitian Berbagi Pengetahuan	97
Tabel 3.6 : Kisi-kisi Instrumen Penelitian Komitmen Organisasional ...	98
Tabel 4.1 : Distribusi Frekuensi Skor Inovasi Dosen (Y)	105
Tabel 4.1.1 : Proporsi Skor Nilai Indikator Inovasi Dosen (Y).....	106
Tabel 4.2 : Distribusi Frekuensi Skor Teknologi Informasi (X1)	107
Tabel 4.2.1: Proporsi Skor Nilai Indikator Teknologi Informasi (X1)..	109
Tabel 4.3 : Distribusi Frekuensi Skor Berbagi Pengetahuan (X2)	110
Tabel 4.3.1: Proporsi Skor Nilai Indikator Berbagi Pengetahuan(X2)..	111
Tabel 4.4 : Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasional (X3) ..	112

Tabel 4.4.1: Proporsi Skor Nilai Indikator Komitmen Organisasional(X3)	114
Tabel 4.4.2 : Rangkuman Statistik Deskriptif.....	114
Tabel 4.5. : Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran Regresi	118
Tabel 4.6. : Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi	120
Tabel 4.7. : Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi	122
Tabel 4.8. : Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi	128
Tabel 4.9. : Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi	126
Tabel 4.10. : Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi	128
Tabel 4.11. : Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi	130
Tabel 4.12. : Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi	131
Tabel 4.13. : Rangkuman Hasil Pengujian Koefisien Korelasi	133
Tabel 4.14. : Hasil SPSS Model Pertama	135
Tabel 4.15. : Hasil SPSS Model Kedua	136
Tabel 4.16. : Hasil SPSS Model Ketiga	137
Tabel 4.17. Daftar Hasil Pengaruh Langsung Antar Variabel	141
Tabel 4.18. Unstandardized dan Standardized Coefficients Variabel ...	142
Tabel 4.19. Daftar Hasil Uji Sobel Pengaruh Tidak Langsung	146

DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Riwayat Hidup
2. Daftar Publikasi
3. Daftar Kuesioner
4. Surat Keterangan Bebas Perpustakaan
5. Surat Keterangan Penelitian
6. Data Inovasi Perguruan Tinggi (2016-2020)
7. Analisis Data SPSS, Excel dan Lisrel

