

ABSTRAK

Teguh Santoso, 2019: Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Deskripsi pengembangan karir, motivasi kerja, dan komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (2) Pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (3) Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (4) Apakah pengembangan karir dan motivasi kerja memiliki prediktabilitas yang signifikan terhadap komitmen organisasi PT Millennium Pharmacon International. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 83 karyawan PT Millennium Pharmacon International. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (2) Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (3) Penelitian ini telah memenuhi uji F/kelayakan model penelitian secara keseluruhan dengan Fhitung sebesar 195,549.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Teguh Santoso, 2019: The Influence of Career Development and Motivation on Organizational Commitment of PT Millennium Pharmacon International, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this research is to know: (1) Description of career development, motivation, and organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (2) The influence of career development on organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (3) The influence of motivation on organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (4) Career Development and motivation has significant predictability to organizational commitment PT Millennium Pharmacon International. This study took 83 employees as sample of PT Gemilang Maju Texindotama. This Research uses descriptive analysis and explanatory. The results of this study indicate that: (1) career development has a positive and significant influence on organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (2) motivation has a positive and significant influence on organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (3) This research has fulfilled the prediction F test/Model Feasibility test with Fcount is 195,549.

Keywords: Career Development, Motivation, Organizational Commitment