

DAFTAR ISI

	halaman
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORETIK	
A. Deskripsi Konseptual	10
1. Komitmen Organisasi	10
a. Dimensi Komitmen Organisasi	13
b. Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi	15
2. Pengembangan Karir	16
a. Dimensi Pengembangan Karir	17
3. Motivasi Kerja	21
a. Teori Motivasi	25
B. Hasil Penelitian yang Relevan	30
C. Kerangka Pemikiran	40
D. Hipotesis	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	45
B. Metode Penelitian	46
C. Operasionalisasi Variabel Penelitian	47
1. Variabel Penelitian	47
2. Skala Pengukuran	49
D. Teknik Pengumpulan Data	51
E. Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	53
F. Metode Analisis	54
1. Uji Instrumen	54
a. Uji Validitas	54
b. Uji Reliabilitas	55
2. Uji Asumsi Klasik	56
a. Uji Normalitas	56

b.	Uji Heteroskedastisitas	57
c.	Uji Multikolinearitas	57
d.	Uji Linearitas	58
3.	Analisis Deskriptif	58
4.	Pengujian Hipotesis	59
a.	Analisis Regresi Linear Berganda	59
b.	Uji Signifikansi Individual (Uji t)	60
c.	Uji F	61
d.	Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>) ...	62
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Deskripsi Data	64
B.	Pengujian Hipotesis	71
1.	Hasil Pengujian Instrumen	71
2.	Deskripsi Data Variabel	74
3.	Uji Asumsi Klasik	85
4.	Pengujian Regresi Linear Berganda	90
5.	Interpretasi Hasil Penelitian	94
BAB IV	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	99
B.	Saran Penelitian	100
DAFTAR PUSTAKA		102
LAMPIRAN		105
RIWAYAT HIDUP		126