

ABSTRAK

Widad Umainah. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keadilan Prosedural terhadap Penganggaran Partisipatif dan Implikasinya terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Provinsi DKI Jakarta). 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap penganggaran partisipatif, (2) menguji pengaruh keadilan prosedural terhadap penganggaran partisipatif, (3) menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial, (4) menguji pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja manajerial, dan (5) menguji pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial.

Populasi dalam penelitian ini adalah pejabat struktural SKPD Provinsi DKI Jakarta, dengan sampel penelitian sebesar 100 pejabat struktural SKPD Provinsi DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu melalui penyebaran kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode *path analysis* untuk mengukur pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel dengan perangkat lunak *Smart Partial Least Square*. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan sebelum pengujian hipotesis dilakukan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) komitmen organisasi tidak berpengaruh secara langsung terhadap penganggaran partisipatif, (2) keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap penganggaran partisipatif, (3) komitmen organisasi tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja manajerial, (4) keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja manajerial, dan (5) penganggaran partisipatif berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Keadilan Prosedural, Penganggaran Partisipatif, dan Kinerja Manajerial.

ABSTRACT

Widad Umainah. *The Effect of Organization Commitment and Procedural Fairness on Participative Budgeting and Its Implication on Managerial Performance (Study on Local Government Agency (SKPD) of Jakarta).* 2018.

This research aims to examine: (1) the effect of organization commitment on participative budgeting, (2) the effect of procedural fairness on participative budgeting, (3) the effect of organization commitment on managerial performance, (4) the effect of procedural fairness on managerial performance, and (5) the effect of participative budgeting on managerial performance.

The population of this research are structural agencies of SKPD in Jakarta, with 100 structural agencies of SKPD in Jakarta as the sample. This research uses primary data that collected by questionnaires submitted. Data is analyzed with path analysis using SmartPLS to test the direct effect and indirect effect between variables. Validity and reliability of questionnaires were tested before examining the hypothesis.

Result of this research shows: (1) organization commitment doesn't have significant effect on participative budgeting, (2) procedural fairness have positive and significant effect on participative budgeting, (3) organization commitment doesn't have significant effect on managerial performance, (4) procedural fairness have positive and significant effect on managerial performance, and (5) participative budgeting have positive and significant effect on managerial performance.

Keywords: *Organization Commitment, Procedural Fairness, Participative Budgeting, and Managerial Performance.*