

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Fakultas Teknik merupakan fakultas terbesar yang ada di Universitas Negeri Jakarta. Dimana Fakultas Teknik merupakan unsur pelaksana sebagian tugas pokok Universitas Negeri Jakarta dalam pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dalam bidang teknologi kejuruan dan keteknikan. Setiap tahunnya, Fakultas Teknik meluluskan puluhan hingga ratusan mahasiswa dari berbagai berbagai bidang jurusan yang nantinya akan memasuki dunia kerja baik menjadi tenaga pendidik di sekolah maupun menjadi tenaga kerja di suatu perusahaan.

Dalam membantu para lulusannya dalam memasuki di dunia kerja, Fakultas Teknik memiliki peran sebagai penghubung antara pihak universitas dengan perusahaan dalam menyalurkan para lulusan agar dapat terserap secara merata ke berbagai bidang kerja. Untuk menjalankan peran tersebut, Universitas Negeri Jakarta memiliki sebuah badan yang disebut dengan Bursa Kerja Khusus yang berfungsi untuk menjembatani kebutuhan dunia usaha dan industri serta lulusan perguruan tinggi di wilayah DKI Jakarta.

Berdasarkan hasil dari wawancara dengan kepala Bursa Kerja Khusus UNJ periode 2015 – 2017 Ibu Titin Supiani, M.Pd, selama ini BKK memberikan informasi mengenai lowongan pekerjaan melalui media sosial, *website*, dan mading yang di tempel di setiap fakultas yang ada di UNJ. Kemudian untuk perusahaan yang ingin melakukan kerjasama dengan BKK, terdapat beberapa prosedur mulai dari menghubungi pihak BKK, mengirimkan surat permohonan melalui *email*,

hingga menentukan bentuk kerjasama yang akan dilakukan, baik berupa *open recruitment* maupun hanya sekedar memasang iklan lowongan di Universitas Negeri Jakarta.

Dari beberapa perusahaan yang bergabung dengan BKK, pada umumnya perusahaan membutuhkan informasi mengenai latar belakang program studi dan indeks prestasi yang dimiliki oleh para lulusan Fakultas Teknik. Sedangkan untuk kualifikasi yang pada umumnya dibutuhkan oleh perusahaan dari Fakultas Teknik sendiri adalah dari bidang teknik mesin, teknik elektro dan elektronika. Dari beberapa kegiatan *open recruitment* yang pernah dilakukan oleh BKK dengan perusahaan, pihak perusahaan umumnya menyeleksi dengan ketat para kandidat-kandidat yang disediakan oleh pihak BKK. Dimana dari sekitar 20 sampai 50 kandidat yang disediakan oleh BKK, perusahaan hanya mengambil sebagian kecil saja, pada umumnya 10 orang dari yang sudah disediakan oleh pihak BKK. Hal ini dikarenakan pihak perusahaan tidak hanya melihat dari kompetensi para lulusan melainkan sikap yang ditunjukkan pada saat wawancara, sehingga persentase lulusan yang diterima oleh perusahaan belum terlalu besar.

Kemudian dari para lulusan Fakultas Teknik yang mencari pekerjaan melalui BKK pada umumnya tersebar menjadi tenaga kerja di berbagai perusahaan, seperti menjadi tenaga operator, *supervisor* atau bidang-bidang lain yang berkaitan dengan teknik. Sedangkan untuk bidang pendidikan sendiri justru terbilang sedikit karena para lulusan lebih banyak terserap di bidang teknik.

Sedangkan dari segi fasilitas yang ada di Bursa Kerja Khusus UNJ berupa *website* informasi BKK UNJ dapat dikatakan sudah berfungsi dengan baik. Namun, untuk pengelolaan terdapat permasalahan dikarenakan sumber daya manusia yang

ada di BKK sangat kurang. Hal tersebut dikarenakan para pengurus yang ada di BKK juga memiliki tugas ditempat lain, terutama tugas wajibnya yaitu mengajar, sehingga informasi lowongan pekerjaan yang masuk dari berbagai perusahaan tidak dapat tersebar secara cepat dan menyeluruh. Selain itu, fitur yang terdapat pada *website* BKK juga masih terbatas. Dimana para pengguna hanya dapat melihat informasi mengenai lowongan pekerjaan atau *open recruitment* yang diberikan oleh pihak perusahaan. Selain itu, fitur yang terdapat pada *website* belum dapat menampilkan kemampuan para lulusan, baik dari segi pengalaman, prestasi, maupun portofolio yang dimiliki oleh para lulusan.

Untuk pengguna dari *website* BKK UNJ sendiri pada umumnya adalah para alumni dari berbagai fakultas yang ada di Universitas Negeri Jakarta, namun terdapat pula beberapa pengguna dari universitas lain dikarenakan sistem pendaftaran yang dibuka untuk umum. Untuk Fakultas Teknik sendiri, setiap lulusan diwajibkan untuk menjadi anggota atau pengguna dari fasilitas BKK.

Selain itu, BKK UNJ juga belum memberikan fasilitas kepada para mahasiswa yang ingin mencari kerja magang ataupun lokasi untuk Praktik Kerja Lapangan (PKL). Hal ini dikarenakan praktik kerja lapangan sendiri masuk ke dalam kurikulum sehingga dialihkan langsung kepada ketua program studi karena perlu ada surat kerjasama antara program studi dengan pihak perusahaan.

Maka dari itu, diperlukan sebuah inovasi yang diharapkan dapat menuntut peran aktif dari kedua belah pihak guna membangun komunikasi dan kerja sama yang baik. Dimana tidak lagi para alumni atau mahasiswa fakultas teknik yang mencari lowongan pekerjaan, namun para perusahaan yang akan mencari sumber daya manusia sesuai dengan kriteria yang mereka butuhkan dari informasi yang

diberikan oleh para pencari kerja. Dan diharapkan dengan dirancangan aplikasi baru yang serupa dengan aplikasi *web* BKK UNJ ini, para alumni dapat menjelaskan kemampuan mereka baik dari segi pengalaman, prestasi hingga portofolio yang dimiliki kepada perusahaan sehingga pihak perusahaan pun tertarik untuk merekrut alumni untuk bergabung dengan mereka. Dengan demikian diharapkan lulusan Fakultas Teknik dapat terserap merata ke berbagai bidang di dunia kerja.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka pada penelitian ini penulis merancang sebuah aplikasi berbasis *web* yang dapat digunakan oleh para alumni dan mahasiswa untuk menampilkan data diri, kemampuan, serta portofolio mereka milik dihadapan perusahaan. Sedangkan perusahaan dapat menggunakan aplikasi ini untuk mencari sumber daya yang sesuai dengan kriteria yang mereka butuhkan. Dengan demikian penulis mengangkat judul Perancangan Aplikasi Bursa Kerja Berbasis *Web* pada Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diidentifikasi beberapa masalah, antara lain :

1. Pengelolaan sistem yang terdapat pada Fakultas Teknik belum bekerja dengan baik dikarenakan sumber daya yang terdapat di Fakultas Teknik masih kurang.
2. Pihak perusahaan belum mendapatkan sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan. Kalaupun ada, jumlahnya masih terbilang sedikit.
3. Fitur yang terdapat pada *website* yang sudah ada masih terbatas dalam memfasilitasi para alumni dan mahasiswa Fakultas Teknik.

4. Belum adanya fitur yang dapat menampilkan kemampuan para alumni dan mahasiswa Fakultas Teknik baik dari segi pengalaman, prestasi, maupun portofolio yang dimiliki dihadapan perusahaan.

1.3 Pembatasan Masalah

Adapun batasan masalah yang dibahas di dalam penelitian ilmiah yaitu:

1. Aplikasi ini hanya terbatas pada perancangan berbasis *web*.
2. Aplikasi ini dibatasi untuk lingkup Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta.

1.4 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, identifikasi dan pembatasan masalah, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut : “Bagaimana merancang aplikasi Bursa Kerja berbasis *web* yang dapat menampilkan kemampuan para alumni Fakultas Teknik dihadapan perusahaan?”.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Menghasilkan *website* bursa kerja yang dapat digunakan para alumni maupun mahasiswa fakultas teknik untuk dapat menunjukkan kemampuan mereka baik dari segi pengalaman, prestasi dan portofolio yang dimiliki dihadapan perusahaan, sehingga lebih mudah mendapatkan pekerjaan yang sesuai tanpa harus kesulitan mencari lowongan pekerjaan di internet.
2. Menghasilkan *website* bursa kerja yang dapat digunakan perusahaan untuk mencari sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan.

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Para pencari kerja baik para alumni maupun mahasiswa Fakultas Teknik dapat terbantu untuk mendapatkan pekerjaan yang mereka butuhkan dengan menampilkan kemampuan yang mereka miliki dihadapan perusahaan, sehingga tidak perlu merasa kesulitan mencari lowongan pekerjaan di internet.
2. Perusahaan dapat terbantu untuk mendapatkan sumber daya manusia yang sesuai dengan kriteria yang mereka butuhkan.