

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESEJAHTERAAN DAN
IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEAGAMAAN MANADO**



**RUSLI
7647110889**

Disertasi Ditulis untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESEJAHTERAAN DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEAGAMAAN MANADO

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh: 1) Gaya kepemimpinan, kesejahteraan dan iklim kerja terhadap kinerja pegawai 2) Gaya kepemimpinan dan kesejahteraan terhadap Iklim Kerja. 3) Gaya Kepemimpinan terhadap kesejahteraan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini analisis jalur dengan menggunakan program komputer SPSS 22.00 Jumlah populasi 60 pegawai (N=60) semua dijadikan sampel (n=60) dengan taraf kesalahan 5% (0,05). Data dikumpulkan berdasarkan kuesioner dengan skala likert. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat kontribusi langsung: 1) Gaya kepemimpinan, kesejahteraan dan Iklim Kerja terhadap kinerja pegawai. 2) Gaya kepemimpinan dan kesejahteraan terhadap iklim kerja. 3) Gaya kepemimpinan terhadap kesejahteraan. Secara keseluruhan gaya kepemimpinan, kesejahteraan, iklim kerja mempunyai pengaruh positif dan sangat kuat terhadap kinerja pegawai. Dari hasil tersebut menunjukkan pentingnya meningkatkan kualitas gaya kepemimpinan, kesejahteraan dan iklim kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai pada Balai Diklat Keagamaan Manado.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan.

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WELFARE, AND WORK CLIMATE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN MANADO RELIGIOUS EDUCATION AND TRAINING CENTER

ABSTRACT

The aim of this study is to observe and analyze the influence of: 1) Leadership Style, Welfare, and Work Climate on the Performance of Employees. 2) Style of Leadership and Welfare on Work Climate. 3) Style of Leadership on the Welfare of Manado Religious Education and Training Center. The method used in this research is path analysis by calculating program computer SPSS 22.00. The population of this study was 60 employees ($N = 60$), and all of these employees were sampled ($n = 60$) with an error rate of 5% (0.05). Data was collected based on questionnaire with Likert scale. The results of this study showed that there are direct contributions between: 1) Leadership Style, Welfare, and Work Climate on Employees Performance. 2) Leadership Style and Welfare on Work Climate. 3) Leadership Style on Welfare. Overall, Leadership style, Welfare, and Work Climate have a positive and very strong influence on Employees Performance. These results showed the importance of improving the quality of Leadership Styles, Welfare, and Work Climate to improve the Performance of Employees in Manado Religious Education and Training Center.

Keywords: Employees Performance, Leadership Style, Welfare, Work Climate,

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI DIPERSYARATKAN UNTUK
UJIAN TERBUKA / PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. Wibowo, SE., M.Phil.

Tanggal: 23-7-2019

Co-Promotor



Prof. Dr. Burhanuddin Tola, M.A.

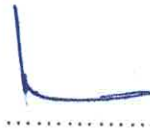
Tanggal: 23-7-2019

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Ilza Mayuni, M.A.
(Ketua)¹



05/11/2019

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si.
(Sekretaris)



23-7-2019

Nama : Rusli
No.Registrasi : 7647110889
Program Studi : Ilmu Manajemen
Tanggal Lulus : 12-11-2019

¹ Plt. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta





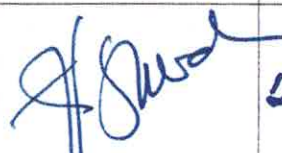


² Koordinator Program Studi Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI**SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Rusli

No Registrasi : 7647110889

Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd (Ketua)		27/7-2019
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		23-7-2019
3	Prof. Dr. Wibowo, SE., M.Phil (Promotor)		23-7-2019
4	Prof. Dr. Burhanuddin Tola, M.A (Kopromotor)		23-7-2019
5	Prof. Dr. Yetti Supriyati, M.Pd (Penguji)		20-5-2019
6	Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd (Penguji)		23-7-2019
7.	Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan, M.Si., M.M (Penguji Luar)		22-6-2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi yang disusun ini sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi ini dikutip dari hasil karya orang lain dan dituliskan sumbernya secara jelas sesuai norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan bahwa disertasi ini karya orang lain, bukan hasil karya sendiri atau terdapat plagiat, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Juli 2019



Rusli



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rusli
NIM : 7647110889
Fakultas/Prodi : Ilmu Manajemen /MSDM
Alamat email : rusli.harby64@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Manado”.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Januari 2021

Penulis



Rusli
Rusli

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipersembahkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNya, peneliti dapat menyelesaikan penulisan disertasi ini dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan dan Iklim Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Manado” sebagai persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Doktor dalam Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Universitas Negeri Jakarta telah memfasilitasi dengan berbagai kebijakan serta fasilitas pendukung lainnya dengan tujuan mempersiapkan sumber daya yang mampu bersaing di era global. Keterlibatan Universitas Negeri Jakarta terhadap peningkatan sumber daya manusia secara tidak langsung telah dilakukan di berbagai dinas dan instansi, dalam hal ini pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Manado.

Mempersiapkan sumber daya manusia di era 4.0 perlu dilakukan oleh setiap lembaga karena sangat erat kaitannya dengan pengembangan lembaga tersebut untuk mencapai visi, misi dan tujuannya di era global, hal ini tidak terlepas dari sumber daya manusia dan teknologi. Perlu disadari betapapun canggihnya teknologi, jika dikendalikan oleh sumber daya yang kurang mampu, maka teknologi tersebut tidak akan memberikan manfaat secara positif dan menguntungkan.

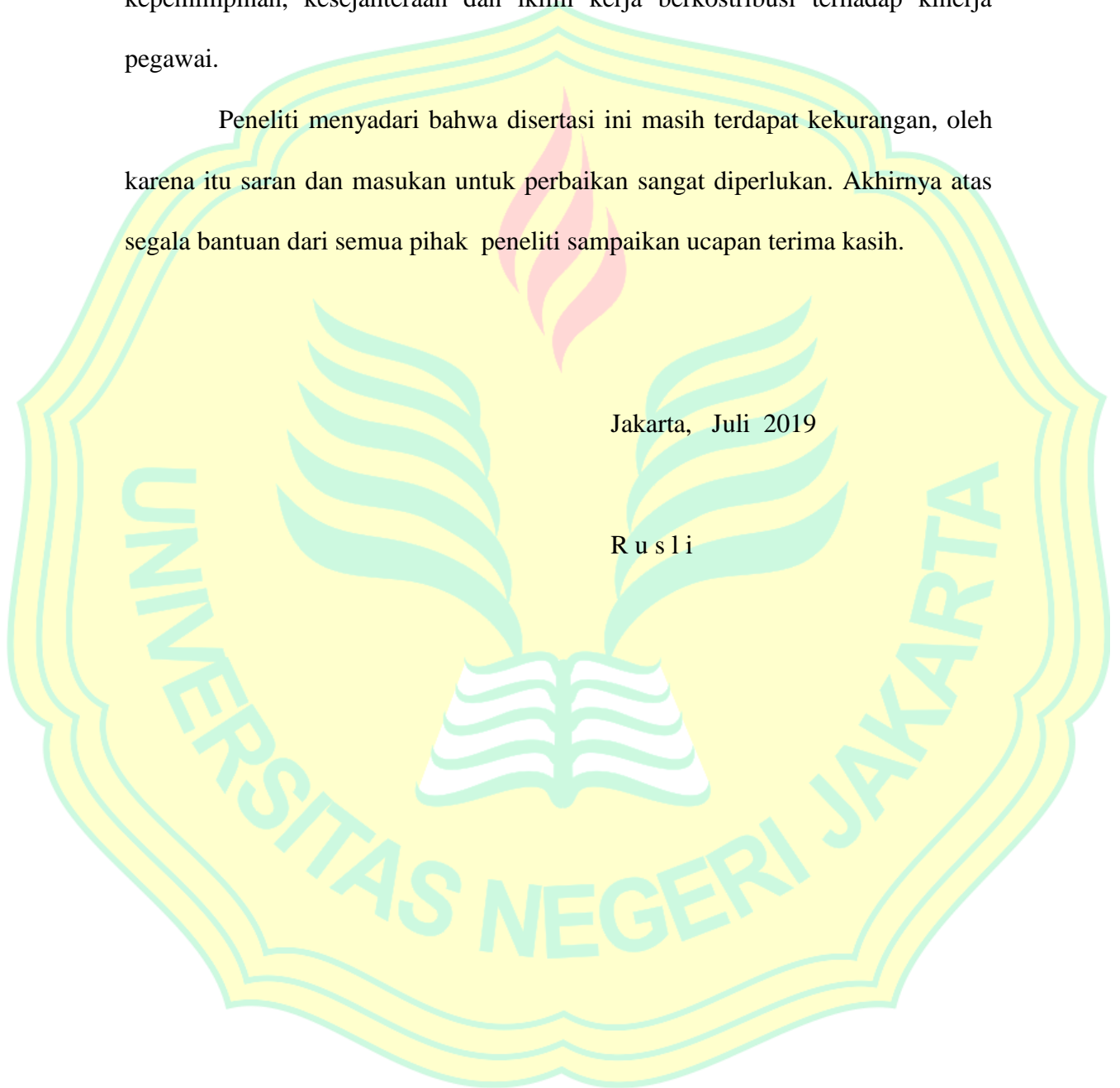
Balai Diklat sebagai institusi pendidikan dan pelatihan memiliki peran untuk mencetak manusia-manusia unggulan, sehingga mampu berkontribusi dalam membawa masyarakat pada tahapan kehidupan yang berkualitas. Untuk itu

perlu sumber daya manusia yang memiliki kompetensi serta mampu beradaptasi terhadap lingkungan bernuansa global sehingga akan terwujud kinerja pegawai atau karyawan secara optimal. Dalam disertasi ini peneliti hanya melihat dari sisi kepemimpinan, kesejahteraan dan iklim kerja berkontribusi terhadap kinerja pegawai.

Peneliti menyadari bahwa disertasi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu saran dan masukan untuk perbaikan sangat diperlukan. Akhirnya atas segala bantuan dari semua pihak peneliti sampaikan ucapan terima kasih.

Jakarta, Juli 2019

R u s l i



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR	v
ACKNOWLEDGEMENT	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang Masalah	1
B. Masalah Penelitian	10
C. Pembatasan Masalah.....	10
D. Rumusan Masalah.....	11
E. Tujuan Penelitian	12
F. Signifikansi Penelitian	12
G. Kebaruan Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
A. Deskripsi Konseptual	15
1. Kinerja Pegawai.....	15
2. Gaya Kepemimpinan.....	21
3. Kesejahteraan.....	42
4. Iklim Kerja.....	46
B. Penelitian yang Relevan.....	52
C. Kerangka Teoretik.....	75
D. Hipotesis Penelitian	91
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	93
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	93
B. Desain Penelitian	93
C. Populasi dan Sampling	94
D. Penyusunan Instrumen Penelitian.....	97
E. Teknik Analisis Data	102
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	105
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	105
1. Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Manado.....	105
2. Gaya Kepemimpinan.....	108
3. Kesejahteraan	111
4. Iklim Kerja	114

B. Pengujian Persyaratan Analisis	117
1. Uji Normalitas Data (Galat Taksiran)	117
2. Uji Linieritas	118
C. Pengujian Hipotesis	121
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	136
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	161
A. Kesimpulan.....	161
B. Implikasi	162
C. Saran.....	163
DAFTAR PUSTAKA	165
LAMPIRAN	176



DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK

Gambar 1.1	Indikasi Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Manado	4
Gambar 1.2	Penyelesaian Laporan Pendidikan dan Pelatihan	6
Gambar 3.1	Model Konstelasi Penelitian.....	94
Grafik 4.1	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai(Y)	107
Grafik 4.2	Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	110
Grafik 4.3	Deskripsi Variabel Kesejahteraan (X_2).....	113
Grafik 4.4	Deskripsi Variabel Iklim Kerja (X_3).....	116
Gambar 4.1	Analisis Jalur pada Struktur I	121
Gambar 4.2	Analisis Jalur pada Struktur-2	125
Gambar 4.3	Analisis Jalur pada Struktur-3	127
Gambar 4.4	Gabungan Struktur 1, 2, dan 3.....	134

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian	177
Lampiran 2 Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian	192
Lampiran 3 Kisi – Kisi Instrumen Setelah Uji Coba.....	202
Lampiran 4 Data Hasil Penelitian.....	215
Lampiran 5 Pengujian Persyaratan Analisis.....	228
Lampiran 6 Uji Linearitas	234
Lampiran 7 Tabel Frekuensi Variabel Penelitian.....	236
Lampiran 8 Hasil Analisis Jalur Menggunakan Program SPSS 22.00	240
Lampiran 9 Uji Sobel Tes	242