

ABSTRAK

DIKA NUR AZIZAH. Penilaian Kinerja Dosen menggunakan Algoritma *Naive Bayes Classifier*. Skripsi. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Negeri Jakarta. 2019. Di bawah bimbingan Ratna Widiyati, S.Si, M.Kom dan Ir. Fariani Hermin I, M.T

Data *mining* dapat digunakan sebagai salah satu teknik serangkaian proses untuk menggali nilai tambah berupa pengetahuan yang selama ini tidak diketahui secara manual dari suatu kumpulan data. Data *mining* memiliki serangkaian proses yaitu data *cleaning*, data *integration*, data *selection*, dan data *transformation*. Dari proses *mining* merupakan suatu proses utama saat metode diterapkan. Salah satu metode pada data *mining* adalah *Naive Bayes Classifier*. *Naive Bayes Classifier* merupakan sebuah pengklasifikasian probabilitas sederhana. Pada tugas akhir ini, difokuskan untuk penilaian kinerja dosen dan diklasifikasi dalam bentuk status yaitu sangat baik (SB), baik(B), Cukup (C), Kurang (K), dan buruk (Bu). *input* dari sistem ini adalah data nilai SKP pada bagian DP3 yaitu untuk variabel bebas adalah jenis kelamin, jurusan, nilai SKP, nilai perilaku kerja, nilai prestasi kerja dan variable terikat adalah status. Sampel data yang digunakan yaitu data nilai SKP pada bagian DP3 dosen. Kemudian data *input* akan diproses menggunakan teknik data *mining* menggunakan algoritma *Naive Bayes Classifier* untuk membentuk tabel probabilitas sebagai dasar proses penilaian kinerja dosen. *Output* dari sistem ini berupa klasifikasi penilaian kinerja dosen. Hasil pengujian menunjukkan faktor yang paling berpengaruh dalam penilaian kinerja dosen yaitu nilai SKP, nilai perilaku kerja, dan nilai prestasi kerja. Sehingga faktor-faktor tersebut dapat digunakan sebagai pendukung keputusan bagi para pengambil keputusan dalam mengambil keputusan penilaian kinerja dosen.

Kata kunci : Penilaian, SKP, DP3, Data *Mining*, *Naive Bayes Classifier*.

ABSTRACT

DIKA NUR AZIZAH. Assessment of Lecturer Performance use Algorithm Naive Bayes Classifier. Thesis. Faculty of Mathematics and Science, State University of Jakarta. Under supervised by Ratna Widiyati, S.Si, M.Kom dan Ir. Fariani Hermin I, M.T.

Data mining can be used as one of the process completion techniques for get adde value from knowledge that has not been known by manual of a data set. Data mining has a successful process, namely data cleaning, data integration, data selection, and data transformation. From the process mining is the main process when the method is applied. One method on data mining is Naive Bayes Classifier. Is Naive Bayes Classifier a simple probability classification. In this final project, it ends for assessment of lecturer performance and classified in the form of very good status (SB), good (B), enough (C), less (K), and bad (Bu). The input of this system is SKP value data in the DP3 section, namely for the independent variable is gender, cluster, position, SKP value, work value, work performance value, and approval variable are status. The data sample used is the SKP value data in the DP3 section of the lecturer. Then the data input will be used using data mining techniques using Naive Bayes CLassifier algorithm to create probability tables as a basis lecturer performance appraisal process. The output of this system consists of classifications lecturer performance. The test results show the most decisive factor in The value of lecturer performance is the SKP value, work value, and work performance value. Ask for factors that can be used as decision support for decision makers in making decisions.

Kata kunci : Judgment, SKP, DP3, Data Mining, *Naive Bayes Classifier*.