

**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK PEKERJAAN
DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. MITRA
GUSNITA NANDA JAKARTA**

NUR MULYANI

8115077882



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE CORRELATION BETWEEN JOB CHARACTERISTICS WITH
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PT. MITRA GUSNITA
NANDA JAKARTA***

NUR MULYANI

8115077882



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

NUR MULYANI. Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi Dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara arakteristik Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan November 2011 sampai dengan bulan Januari 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta, yang berjumlah 120 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 89 orang dengan taraf kesalahan 5%. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan teknik acak proporsional. Untuk menjaring data variabel X dan Y (karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja) digunakan instrumen berbentuk skala likert.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 41.61 + 0.503X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan menggunakan *uji liliefors* dan diperoleh $L_{hitung} = 0,080$ dibandingkan dengan $L_{tabel} = 0,094$ pada taraf signifikansi 0,05 maka $L_{hitung} < L_{tabel}$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Untuk uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (30.96) > F_{tabel} (3.96)$ ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji kelinearan menghasilkan $F_{hitung} (1.20) < F_{tabel} (1,69)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan r_{xy} sebesar 0,512 Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikasi koefisien dengan menggunakan uji-t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} = 5.564 > t_{tabel} = 1.67$ Dari perhitungan ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja. Dengan uji koefisien determinasi hasil yang diperoleh sebesar $r_{xy}^2 = (0,262)^2 = 0.262$ (26.24 %) Hal ini berarti sebesar 26.24 % variasi kepuasan kerja pada karyawan ditentukan oleh karakteristik pekerjaan. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta.

ABSTRACT

NUR MULYANI. *The correlation between job characteristics with job satisfaction on employee PT. Mitra gusnita nanda Jakarta, Script, Jakarta : Study Program of Economic Education, Concentration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.*

The purpose of this research is to know the correlation between job characteristics with job satisfaction on employee PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta. This research have been done for 3 months since November 2011 until January 2011. The method of research is survey method with correlation approach. The populations of this research is all of employee in PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta, which is 120 person and the sample is 89 person with 5% wrong ability. Technic for getting sample is simple random proportional. For getting the data of variavele data X and Y was used likert scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 41.61 + 0,503X$. After that data normality test is done by using lilliefors formula and the result was $L_{count} = 0,080$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,094$, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X had normal distribution. For regression significance test and the result was, $F_{count} (30,96) > F_{table} (3,96)$. It shows it had significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,20) < F_{table} (1,69)$, showing that regression was linear. The result of product moment of correlations coefficient test was $r_{xy} = 0,262$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result was, $t_{count} = 5.564$ while $t_{table} = 1,67$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there were significance and positive correlations between employee perception about job characyeristch with job satisfaction. Beside that, the result of determination coefficient test was 0.262 %, it means that job satisfaction variable determind by 26.24% with job characteristch variable. The conclusion of the research has shown that there was a positive correlations between job Characterisch with Job satisfaction on employee PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		6 Feb 2012
2. <u>Maisaroh, SE, MSi</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Sekretaris		6 Feb 2012
3. <u>Ari Saptono, SE, MPd</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Penguji Ahli		1 Feb 2012
4. <u>Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus</u> NIP: 19671207 1992203 1 001	Pembimbing I		1 Feb 2012
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP: 19610228 198602 2 001	Pembimbing II		1 Feb 2012

Tanggal Lulus: 31 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, di Universitas Negeri Jakarta.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang Membuat Pernyataan



Nur Mulyani

NIM. 8115077882

LEMBAR PERSEMBAHAN

Aliran air yang selalu mengalir
dari tempat yang paling tinggi
pasti dan akan berhenti menggenang
di permukaan yang paling rendah.
Jadikanlah hidup ini layaknya aliran air
yang selalu mengalir hingga yang terendah.
Sebelum kita berhenti untuk dapat bergerak
mengalir, pergunakanlah seluruh waktumu
dengan perbuatan dan sikap yang lebih baik.

All The Thanks Just For Allah S.W.T Whoes Given Health
and Changes to Of My Life.

My "skripsi" Dedicated To My Parents, Ade K urniawan and
Nur Mulyana, Because Your Prayed and Your Love. I feel take it
easy for approve of my dream.

__Éäx çÉâ tÄÄÄÄ
A

KATA PENGANTAR

Puji syukur Peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas ridho dan rahmat-Nya sehingga Peneliti diberikan kemudahan, kekuatan serta kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini. Alhamdulillah akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Selesainya skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, pengarahan, dan doa dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya dan permohonan maaf atas segala kesalahan yang pernah peneliti lakukan kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Dedi Purwana, ES., M.Bus, selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dalam pembuatan skripsi ini, serta dorongan selama masa perkuliahan kepada peneliti.
2. Dra. Sri Zulaihati, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, dan menyediakan waktu kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. .Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

6. Dra. Nurahmah Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Bpk. Syaiful Bahri Batubara. Selaku Kepala Bagian Personalia dan Umum PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta, yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian.
9. Bapak / Ibu Karyawan PT. Mitra Gusnita Nanda yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi instrument penelitian yang berupa kuesioner.
10. Kedua orang tua, yang selalu memberikan doa, pencerahan, semangat, dan dukungan baik moril maupun materil. Jasa besar kalian tak kan terbayar oleh apapun
11. Nur Mulyana dan Ade Kurniawan yang selalu memberikan semangat di setiap hari

Peneliti menyadari skripsi masih kurang sempurna, untuk itu diharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Mudah – mudahan skripsi ini dapat bermanfaat, baik untuk peneliti maupun yang membaca.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORIGINALITAS	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Kegunaan Penelitian	7

BAB II PENYUSUNAN DESKRIPSI TEORITIS, KERANGKA

BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS

A. Deskripsi Teoretis	
1. Kepuasan Kerja	9
2. Karakteristik Pekerjaan	16

B. Kerangka Berpikir.....	21
C. Perumusan Hipotesis.....	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan penelitian.....	24
B. Tempat dan Waktu Penelitian	
1. Tempat Penelitian	24
2. Waktu Penelitian	24
C. Metode Penelitian.....	25
D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	
1. Populasi	25
2. Sampel	26
E. Instrumen Penelitian	
1. Kepuasan Kerja (Variabel Y)	
a. Definisi Konseptual	26
b. Definisi Operasional.....	27
c. Kisi-kisi Instrumen Kepuasan kerja	27
d. Validasi Instrumen Kepuasan kerja	29
2. Karakteristik Pekerjaan (Variabel X)	
a. Definisi Konseptual.....	29
b. Definisi Operasional.....	30
c. Kisi-kisi Instrumen Karakteristik Pekerjaan	30
d. Validasi Instrumen Karakteristik Pekerjaan	32

F. Konstelasi Hubungan Antar Variabel	32
G. Teknik Analisis Data	
1. Mencari Persamaan Regresi.....	33
2. Uji Persyaratan Analisis	
a. Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X.....	34
b. Uji Linearitas Regresi	34
3. Uji Hipotesis	
a. Uji Keberartian Regresi.....	35
b. Uji Linieritas Regresi	35
b. Perhitungan Koefisien Korelasi	36
c. Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji-t).....	37
d. Perhitungan Koefisien Determinasi	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data	
1. Data Kepuasan Kerja.....	39
2. Data Karakteristik Pekerjaan	41
B. Analisis Data	
1. Persamaan Garis Regresi.....	44
2. Pengujian Persyaratan Analisis	45
3. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	45
C. Interpretasi Penelitian	48
D. Keterbatasan Penelitian.....	50

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan	51
B. Implikasi	52
C. Saran	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1	Perhitungan Pengambilan Sampel..... 26
Tabel III.2	Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja 27
Tabel III.3	Skala Penilaian untuk Kepuasan Kerja..... 28
Tabel III.4	Kisi-kisi Instrumen Karakteristik Pekerjaan..... 30
Tabel III.5	Skala Penilaian untuk Karakteristik Pekerjaan..... 31
Tabel III.6	Daftar Analisa Varians untuk uji Keberartian dan Liniearitas Regresi..... 36
Tabel IV.1	Tabel Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja 40
Tabel IV.2	Tabel Distribusi Frekuensi Karakteristik pekerjaan..... 42
Tabel IV.3	Tabel Hasil Uji normalitas Galat Taksiran..... 45
Tabel IV.4	Tabel ANAVA Untuk Uji Keberartian dan Linieritas Regresi..... 46
Tabel IV.5	Tabel Pengujian Signifikansi Koefisien korelasi antara X dan Y.. 47

DAFTAR GAMBAR

Gambar Judul	Halaman
III.1 Konstelasi Hubungan antar Variabel.....	32
IV.1 Grafik Histogram Perilaku Kepuasan Kerja.....	41
IV.2 Grafik Histogram Karakteristik pekerjaan.....	43
IV.4 Persamaan Garis Linear Regresi.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisioner Uji Coba Y ..	55
2. Kuisioner Uji Coba X ..	57
3. Kuesioner Final Y.....	59
4. Kuesioner Final X.....	61
5. Skor Uji Coba Variabel X.....	62
6. Perhitungan Analisis Butir Variabel X ..	63
7. Data Perhitungan Validitas Variabel X.....	64
8. Data Perhitungan Kembali Validitas Variabel X.....	65
9. Perhitungan Kembali Data Uji Coba Setelah Validitas Variabel X.....	66
10. Realibilitas Variabel X..	67
11. Skor Uji Coba Variabel Y ..	68
12. Perhitungan Analisis Butir Variabel Y ..	69
13. Data Perhitungan Validitas Variabel Y ..	70
14. Data Perhitungan Kembali Validitas Variabel Y ..	71
15. Perhitungan Kembali Data Uji Coba Setelah Validitas Variabel Y.....	72
16. Realibilitas Variabel Y ..	73
17. Data Mentah Variabel X ..	74
18. Data Mentah Variabel Y ..	76
19. Data Mentah Variabel X dan Y ..	78
20. Rekapitulasi Skor total ..	80

21. Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram Variabel Y	82
22. Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram Variabel X	83
23. Grafik Histogram Variabel X	84
24. Grafik Histogram Variabel Y	85
25. Tabel Perhitungan Rata-Rata Varians Dan Simpangan Baku.....	86
26. Perhitungan Rata-Rata, Varians Dan Simpangan Baku.....	88
27. Perhitungan Persamaan Regresi.....	89
28. Grafik Persamaan Regresi.....	90
29. Tabel Untuk Menghitung Persamaan Regresi.....	91
30. Tabel Perhitungan Rata-Rata, Varians dan Simpangan Baku	
$\hat{Y} = 41.62 + 0.503X$	92
31. Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku Regresi	
$\hat{Y} = 41.61 + 0.503X$	94
32. Tabel Perhitungan Normalitas Galat Taksiran.....	95
33. Langkah-langkah Uji Normalitas.....	97
34. Perhitungan JK (G)	98
35. Perhitungan Uji Keberartian Regresi	100
36. Perhitungan Uji Kelinearan Regresi	101
37. Tabel Anava Pengujian Keberartian dan Linearitas Regresi	102
38. Perhitungan Koefisien Korelasi Product Moment	103
39. Perhitungan Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji-t).....	104
40. Perhitungan Koefisien Determinasi	105

41. Perhitungan Rata-rata Hitung Skor Dimensi Dominan Variabel X.....	106
42 Perhitungan Rata-rata Hitung Skor Dimensi Dominan Variabel Y.....	108
43. Perhitungan Rata-rata Hitung Skor Dimensi Dominan Variabel X.....	110
44. Perhitungan Rata-rata Hitung Skor Dimensi Dominan Variabel Y.....	111
45. Perhitungan Rata-rata Hitung Dimensi Indikator Dominan Variabel X	112
46. Perhitungan Rata-rata Hitung Dimensi Indikator Dominan Variabel Y	113
47. Tabel Penentuan Jumlah Sampel	114
48. Tabel nilai-nilai r Product Moment	115
49. Nilai kritis L untuk Uji Lilliefors.....	116
50. Tabel kurva normal	117
51. Tabel nilai-nilai untuk distribusi t	119
52. Tabel nilai-nilai dalam distribusi F	120
53. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner	124
54. Surat Permohonan Izin Penelitian	125
55. Surat Izin Penelitian	126

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sukses tidaknya suatu organisasi perusahaan sangat tergantung dari kualitas sumber daya manusia. Sumber daya manusia berkualitas adalah sumber daya manusia yang mampu berprestasi maksimal dalam pekerjaannya. Kualitas sumber daya manusia sangat keberhasilan suatu organisasi.

Tanpa adanya sumber daya manusia yang berkualitas di dalam organisasi yang berperan untuk menggerakkan manajemen dan mengerjakan setiap tugas yang ada didalamnya, maka organisasi perusahaan itu tidak dapat akan berjalan dengan baik untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

Pentingnya keberadaan karyawan dalam mencapai keberhasilan yang diinginkan oleh semua pihak yang terlibat didalamnya, menuntut organisasi untuk mendorong karyawannya agar mau bekerja dengan baik. Salah satu strategi sukses yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya dengan cara meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Kepuasan kerja merupakan dambaan setiap karyawan terhadap semua tugas-tugas. Kepuasan yang dimiliki oleh karyawan dalam bekerja, membuat diri karyawan semakin termotivasi dan lebih produktif dalam mengerjakan dan menyelesaikan setiap pekerjaan.

Pihak manajemen perusahaan seringkali menemukan kesulitan dalam memenuhi kebutuhan para karyawan yang berbeda - beda karena permasalahan ini

mencakup masalah sikap yang dimiliki oleh karyawan untuk menyukai pekerjaan yang diberikan dan pada akhirnya sikap tersebut akan mempengaruhi kepuasan kerja pada dirinya sendiri. Kepuasan kerja dipengaruhi oleh pekerjaan yang diberikan dan pada akhirnya sikap tersebut dapat mempengaruhi kepuasan kerja pada dirinya sendiri.

Motivasi kerja juga memiliki peran penting dalam kepuasan kerja. Motivasi adalah proses yang membangkitkan energi, dimana motivasi mengarahkan orang untuk tindakan dan untuk mencapai hal apa yang di inginkan. Dengan pemberian motivasi kerja bagi karyawan dapat meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan. Dalam melakukan pekerjaan karyawan memerlukan motivasi kerja baik dalam diri karyawan tersebut maupun motivasi yang diberikan oleh perusahaan.

Namun pada kenyataannya masih kurangnya perusahaan memberikan motivasi kerja kepada karyawan. Perusahaan kurang memberikan semangat, dan dorongan bekerja kepada karyawan terhadap pekerjaannya. Tidak sedikit pula seorang karyawan tidak ingin mengembangkan potensi dalam dirinya sehingga pekerjaan yang dihasilkan kurang maksimal.

Bila hal ini tetap saja dibiarkan oleh perusahaan maka perusahaan akan mengalami penurunan penilaian kinerja terhadap karyawan tersebut dan pada akhirnya dapat mengurangi tingkat kepuasan kerja.

Lingkungan kerja. Karyawan juga dapat memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja yang mendukung terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan akan memberikan kepuasan kerja terhadap karyawan

tersebut. Hal itu dikarenakan dengan lingkungan kerja yang baik, maka karyawan dapat bekerja secara maksimal.

Seorang karyawan membutuhkan adanya sebuah lingkungan kerja yang nyaman, bersih, kelengkapan sebuah alat untuk membantu pekerjaan dan adanya keterhubungan pekerjaan antara pekerjaannya dengan pekerjaan yang lain, dengan adanya lingkungan kerja yang memberikan kesinkronasian antara satu pekerjaan dengan pekerjaan yang lain, dan lingkungan kerja yang nyaman, maka karyawan tersebut mampu bekerja secara maksimal dan memberikan hasil yang baik untuk perusahaan dan memberikan penilaian yang menarik dari perusahaan terhadap hasil pekerjaannya dan karyawan mampu mencapai tingkat kepuasan kerja.

Namun pada kenyataannya masih kurangnya perusahaan memberikan lingkungan kerja yang nyaman, bersih, kelengkapan sebuah alat untuk membantu pekerjaan dan adanya keterhubungan pekerjaan antara pekerjaannya dengan pekerjaan yang lain, kepada karyawan. Sehingga pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan tidak terlaksana dengan baik dan cepat.

Bila hal ini tidak segera diperhatikan oleh perusahaan maka karyawan tersebut tidak dapat bekerja secara maksimal dan karyawan tersebut tidak merasakan kepuasan kerja.

Ketidakhadiran (absensi) merupakan faktor lain dari kepuasan kerja. Karyawan yang merasa kurang puas cenderung tingkat ketidakhadirannya tinggi. Mereka sering tidak hadir kerja dengan berbagai alasan. Sedangkan Kehadiran karyawan adalah hal yang penting dalam pelaksanaan kegiatan operasional

perusahaan. Dengan tingkat kehadiran yang baik maka kegiatan utama harian perusahaan dapat dijalankan dengan lancar.

Namun pada kenyataannya, saat ini masih banyak karyawan yang tidak sadar akan pentingnya kontribusi dirinya dalam perusahaan setiap harinya sekecil apapun. Kontribusi yang dapat diberikan oleh karyawan seperti halnya penggunaan waktu yang baik, datang tepat waktu, penyelesaian pekerjaan sesuai. Oleh karena itu tingkat kehadiran yang rendah menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan masih rendah terhadap perusahaan.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja adalah komitmen organisasi. Karyawan yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi akan merasakan kepuasan dalam bekerja. Komitmen organisasi adalah ikatan psikologis karyawan untuk organisasinya. Dimana karyawan memiliki keyakinan dalam dirinya untuk melakukan pekerjaan yang baik untuk keberhasilan perusahaan.

Namun pada kenyataannya, masih kurangnya rasa komitmen organisasi dalam diri karyawan untuk memajukan keberhasilan perusahaan, menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan masih rendah.

Faktor lain yang juga dapat mempengaruhi kepuasan kerja adalah karakteristik pekerjaan. Karakteristik pekerjaan dapat didefinisikan sebagai bagaimana suatu pekerjaan dapat dirancang untuk membantu orang bahwa mereka mampu melakukan pekerjaan yang bermakna dan bernilai. Dalam suatu organisasi karyawan cenderung sering untuk memilih – milih pekerjaan sesuai dengan fungsi karyawan.

Disisi lain, karyawan harus diberi tugas yang lebih sederhana dan bersifat monoton. Hal itu dimaksudkan agar karyawan yang bekerja dapat melakukan tugasnya secara berkesinambungan. Oleh karena karyawan harus bertanggung jawab terhadap tugas – tugasnya, walaupun sifatnya secara monoton dan sederhana.

Dengan cara melakukan pekerjaan seperti itu maka karyawan dapat memperoleh keefektifan kerja. Keadaan seperti ini akan membuat karyawan menjadi puas terhadap pekerjaannya. Oleh karena itu, perusahaan perlu memahami karakteristik pekerjaan yang diperlukan oleh perusahaan tersebut dan karyawan dalam perusahaan tersebut.

Pada kenyataannya, tidak mudah bagi sebuah perusahaan mengenali karakteristik pekerjaan yang disenangi oleh karyawan. Dikarenakan masih banyaknya karyawan yang tidak mengungkapkan kepada pihak perusahaan tentang keluhannya, dalam keadaan ini karyawan mengalami rasa dimana karyawan tersebut tidak memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi.

Seluruh faktor di atas merupakan hal penting dalam meningkatkan kepuasan kerja. Namun, peneliti lebih tertarik pada faktor karakteristik pekerjaan. Dengan adanya karakteristik pekerjaan yang disenangi oleh karyawan pada pekerjaannya dapat membuat karyawan bekerja dengan baik dan dapat menimbulkan kepuasan kerja pada karyawan tersebut.

PT Mitra Gusnita Nanda sebagai salah satu perusahaan terbuka yang bergerak dalam bidang konstruksi bangunan tentu ingin memberikan karakteristik pekerjaan yang baik kepada karyawannya agar tercapainya kepuasan kerja

terhadap pekerjaannya. Masalah karakteristik pekerjaan yang sering dihadapi oleh PT Mitra Gusnita Nanda khususnya karyawan yang bekerja dilapangan yang kurang menyenangkan karakteristik pekerjaannya. Karena karyawan tersebut melakukan pekerjaan yang tidak pada bidangnya. Seperti seorang karyawan administratif seharusnya yang ia lakukan berupa prosedur surat - menyurat, pembuatan surat yang diperlukan perusahaan, namun pada aplikasinya karyawan tersebut melakukan pekerjaan teknisi yang diperlukan perusahaan dalam proyek pembangunan.

Hal ini disebabkan kurangnya manajemen PT. Mitra Gusnita Nanda dalam memilih karakteristik pekerjaan mana yang seharusnya dilakukan karyawan sesuai dengan pekerjaan yang disenanginya dan sesuai dengan potensi yang dimiliki oleh karyawan tersebut. Dengan manajemen yang baik, maka perusahaan dapat mengetahui potensi yang dimiliki oleh pekerjaannya dan perusahaan dapat menentukan dengan tepat karakteristik pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan bidang pekerjaannya.

Dengan perusahaan mengetahui karakteristik pekerjaan yang sesuai dengan potensi yang dimiliki masing – masing karyawan tersebut, maka karyawan PT Mitra Gusnita Nanda akan membawa dampak positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka dapat dikemukakan bahwa kepuasan kerja disebabkan oleh hal – hal sebagai berikut:

- 1) Kurangnya motivasi kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan
- 2) Lingkungan kerja yang kurang nyaman
- 3) Ketidakhadiran (absensi) karyawan yang sering terjadi
- 4) Komitmen karyawan yang rendah terhadap perusahaan
- 5) Sulitnya perusahaan mengidentifikasi karakteristik pekerjaan kepada karyawan

C. Pembatasan Masalah

Dari identifikasi diatas, ternyata masalah kepuasan kerja memiliki berbagai macam aspek, dimensi dan faktor, permasalahan yang luas. Berhubung keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti dari segi dana dan waktu maka penelitian hanya membatasi penelitian “Karakteristik pekerjaan yang dihubungkan dengan kepuasan kerja”.

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah diatas, maka permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut : “ Apakah terdapat hubungan antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja?”

E. Kegunaan Penelitian

Kegunaan yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kegunaan Teoritis

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan informasi baru mengenai pengetahuan tentang karakteristik pekerjaan. Sehingga dengan demikian, dapat memberikan masukan untuk proses ke depan.

2. Kegunaan praktis

- a. Penelitian ini berguna bagi perusahaan PT Mitra Gusnita Nanda untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan
- b. Melalui penelitian ini diharapkan PT Mitra Gusnita Nanda mampu meningkatkan perhatian kepada karyawannya.

BAB II

KERANGKA TEORITIS, KERANGKA BERFIKIR DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

A. Deskripsi Teoritis

1. Kepuasan kerja (*Job Satisfaction*)

Kebutuhan manusia diartikan sebagai segala sesuatu yang ingin dimiliki, diperoleh, dicapai dan dinikmati. Oleh karena itu setiap manusia terdorong untuk melakukan sesuatu aktivitas tertentu yang disebut dengan kerja. Setiap seseorang yang melakukan pekerjaan ingin merasakan kepuasan dalam bekerja.

Menurut Wexley dan Yukl “*job satisfaction is the way an employee and feels about his or her job*. Yang diartikan (kepuasan kerja sebagai perasaan seseorang terhadap pekerjaannya”.¹

Handoko mengungkapkan bahwa “kepuasan kerja (*job satisfaction*) adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dari karyawan dalam memandang pekerjaan mereka”.²

Keith Davis mengemukakan bahwa “*job satisfaction is the favorableness or unfavorableness with employees view their work*”.³ Yang diartikan (kepuasan kerja adalah perasaan senang atau tidak senang yang dialami pegawai dalam bekerja).

¹Husein Umar, *Metode Riset Ilmu Administrasi*, (Jakarta: Gramedia, 2004), hal. 216

²Drs. Hessel Nogi, *Manajemen Public*, (Jakarta: Grasido, April 2007), hal. 164

³A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA, 2009), hal. 117

Dari defenisi diatas disimpulkan bahwa kepuasan kerja adalah rasa yang di rasakan karyawan terhadap pekrjaannya, karyawan memberikan respon baik (menyukai pekerjaan) yang diberikan kepadanya atau bahkan sebaliknya, karyawan merespon tidak baik (tidak menyukai pekerjaan) diberikan kepadanya.

Vecchio menyatakan bahwa “kepuasan kerja sebagai pemikiran, perasaan dan kecendrungan tindakan seseorang, yang merupakan sikap seseorang terhadap pekerjaannya”.⁴

Robbins mengatakan bahwa “sikap karyawan lebih sering di maksudkan sebagai kepuasan kerja”.⁵

Greenberg dan Baron mendeskripsikan “kepuasan kerja sebagai sikap positif atau negative yang dilakukan individual terhadap pekerjaan mereka”.⁶

Dari defenisi di atas disimpulkan bahwa kepuasan kerja terkait dengan sikap karyawan terhadap pekerjaannya. Dimana karyawan memberikan sikap positif atau negative terhadap pekerjaan yang diberikan kepada dirinya.

Sedangkan menurut Locke dalam muluk memberikan defenisi yang cukup luas terhadap kepuasan kerja. “Kepuasan kerja sebagai hasil dari penilaian pekerjaan atau pengalaman kerja seseorang”.⁷

Menurut Organ dan Near “kepuasan kerja adalah keadaan yang di rasakan sebagai kebahagiaan yang di topang oleh upaya, metode, kinerja serta imbalan upah yang jelas dan wajar”.⁸

⁴Wibowo, *Manajemen Kinerja*, ed. tiga, (Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, 2007), hal. 501

⁵Ice Kemala, ”*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*”, jurnal manajemen universitas bung hatta, Vol. 1 No.1, Juli 2006

⁶Wibowo, *Manajemen Kinerja*, ed. kedua, (Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, 2007), hal. 323

⁷Ice Kemala, *loc.cit*

⁸Djokosantoso Moeljono, *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi, rev.ed*, (Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2003), hal. 133

Gezels dan Guba berpendapat bahwa “kepuasan kerja adalah fungsi dari tingkat keserasian antara apa yang diharapkan dengan apa yang di dapat dan di peroleh ,atau antara kebutuhan dan penghargaan”.⁹

Dari defenisi diatas dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja adalah keadaan dimana karyawan merasa untuk di hargai dan di beri penghargaan atas apa yang telah ia lakukan terhadap pekerjaannya,penghargaan tersebut dapat berupa motivasi,imbalan dan penilaian pekerjaan.

Mathis dan Jackson mengungkapkan bahwa “kepuasan kerja memiliki dimensi antara lain: pekerjaan itu sendiri, gaji, pengakuan supervisi, kerja sama yang baik dengan rekan kerja, serta kesempatan untuk promosi”.¹⁰

Selanjutnya Smith, Kendall and Hulvin *give the five dimensions of job satisfaction is, “the work it self, pay, promotion opportunities, supervision and coworker”*..¹¹ Yang diartikan (Smith, Kendall dan Hulvin memberikan lima dimensi tentang kepuasan kerja yaitu: pekerjaan itu sendiri, upah (gaji), kesempatan untuk berkembang (promosi), pengawasan (supervisi), dan rekan kerja.)

Robbins mengidentifikasi terdapat 12 dimensi kepuasan kerja antara lain: kondisi kerja, organisasi kerja, komunikasi, kinerja, rekan kerja, pengawasan (supervisi), manajemen perusahaan, upah, tunjangan, pengembangan karir dan pelatihan, isi dan kepuasan pekerjaan, cirta perusahaan dan perubahan.¹²

⁹ Mutia S. Pangabeau, *Manajemen sumber daya manusia*, (Bogor: Ghalia Indonesia, 2004), hal. 129

¹⁰ Sopiah, *Perilaku Organisasi*, (Yogyakarta: Andi, 2008), hal. 171

¹¹ Fred Luthans, *Organizational Behavior, ed.seven*, (Singapore: McGraw-Hill Book), hal. 126

¹² Abdul altif Zagladi, “Dimensi Kepuasan Kerja dan Hubungannya dengan Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan”, delegasi jurnal ilmu administrasi, No. 2, April 2005, hal. 91

Smith, Kendall dan Huvin dalam buku perilaku organisasi mengungkapkan bahwa “kepuasan kerja memiliki lima dimensi kepuasan kerja yaitu; pekerjaan itu sendiri, gaji, kesempatan untuk promosi, supervisi dan rekan kerja”.¹³

Sedangkan Locke berpendapat dalam buku perilaku organisasi bahwa “ada lima dimensi kepuasan kerja. “Kelima dimensi tersebut adalah pekerjaan itu sendiri, upah atau gaji, kesempatan promosi, pengawasan dan rekan kerja”.¹⁴

Robert L. Mathis dalam buku manajemen sumber daya manusia mengatakan bahwa kepuasan kerja mempunyai dimensi berupa pekerjaan itu sendiri, gaji, pengakuan, hubungan antara supervisor dengan tenaga kerja dan kesempatan untuk maju (promosi).¹⁵

Dari defenisi diatas bahwa kepuasan kerja memiliki lima dimensi yaitu; Pekerjaan itu sendiri, upah atau gaji, promosi, pengawasan, rekan kerja.

Dimensi yang pertama adalah pekerjaan itu sendiri. Banyaknya jenis – jenis pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan dapat mendorong kepuasan kerja terhadap karyawan di dalam bekerja. Setiap karyawan merasa termotivasi terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada dirinya.

Dimana setiap karyawan akan menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan mengeluarkan ide – ide baru terhadap masing – masing pekerjaannya guna untuk menunjang tujuan dari perusahaannya tersebut.

Dimensi yang kedua adalah upah atau gaji. Upah atau gaji yang diterima karyawan sesuai dengan apa yang mereka lakukan untuk perusahaan dapat

¹³ Sopiah, *op.cit.*, hal. 171

¹⁴ Fred Luthans, *Perilaku Organisasi*, edisi. 10 (Yogyakarta: Andi, 2006), hal. 243

¹⁵ Robert L. Malthis, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Salemba Empat, 2001), hal. 98

memberikan kepuasan dalam pekerjaan mereka. Hal itu dikarenakan karyawan merasa di hargai oleh perusahaan atas hasil pekerjaannya.

Sehingga dengan adanya upah atau gaji yang sesuai dengan apa yang mereka lakukan untuk perusahaan dan sesuai pekerjaan yang mereka terima dari perusahaan dapat membuat karyawan lebih bersemangat untuk berkarya didalam pekerjaannya.

Dimensi yang ketiga adalah kesempatan untuk promosi. Setiap karyawan mendambakan mendapatkan peluang untuk promosi dari perusahaan. Peluang promosi tampaknya menghasilkan berbagai efek positif terhadap kepuasan kerja yang di rasakan oleh karyawan. Hal ini dikarenakan promosi memberikan berbagai macam pengalaman, penghargaan dan hadiah yang diberikan perusahaan kepada karyawan.

Setiap karyawan yang berpotensi dan memiliki kinerja yang baik, maka mereka mendapatkan kesempatan untuk dipromosikan, dengan adanya karyawan yang dipromosikan maka karyawan tersebut lebih bersemangat untuk berkarya terhadap pekerjaannya dan dengan semangat karyawan tersebut maka secara tidak langsung karyawan tersebut dapat menunjang kemajuan perusahaan.

Dimensi yang keempat adalah Pengawasan. Pengawasan dapat di defenisikan sebagai *Controlling is the process of measuring performance and taking action to ensure desired results*. Yang diartikan (proses dalam menetapkan ukuran kinerja dan pengambilan tindakan yang dapat mendukung pencapaian hasil yang diharapkan sesuai dengan kinerja yang telah ditetapkan tersebut). Pengawasan

yang dilakukan oleh perusahaan terhadap karyawannya bersifat penting dan memberikan dampak positif.

Karyawan merasa senang dan merasa di hargai bila perusahaan melakukan pengawasan terhadap pekerjaannya. Jika pengawasan dilakukan oleh pimpinan maka pimpinan dapat memberikan energi positif kepada karyawan, dengan cara karyawan merasa dekat dengan pimpinannya dan karyawan merasa bahwa dirinya bagian penting dalam perusahaan tersebut. Selain itu dampak positif dari pengawasan adalah karyawan dapat meningkatkan produktifitas kerja mereka.

Dimensi yang kelima adalah rekan kerja. Karyawan di dalam mengerjakan pekerjaannya memerlukan rekan kerja yang dapat menunjang hasil pekerjaannya, karena setiap karyawan tidak akan mampu berkerja sendiri tanpa adanya bantuan rekan kerja.

Rekan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Rekan kerja yang bersahabat, mampu membantu dan memberikan rasa nyaman dalam bekerja memberikan dampak positif terhadap hasil pekerjaan karyawan. Selain itu rekan kerja yang baik dapat memberikan rasa menyenangkan pada karyawan terhadap pekerjaannya.

Menurut Luthan.,*et.all* dalam As'ad. Mengungkapkan kepuasan kerja dipengaruhi oleh aspek didalam pekerjaan itu sendiri dan aspek pribadi pekerja. Aspek didalam kepuasan kerja itu meliputi upah atau gaji, pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan, kelompok kerja dan kondisi kerja.¹⁶

¹⁶ Aman Simare – mare dan Ibnu Hajar, "Hubungan antara iklim organisasi dan masa kerja dengan kepuasan kerja", Jurnal penelitian bidang pendidikan, Vol.11 No. 1, September 2004, hal. 21

Gibson mengatakan bahwa “aspek – aspek yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu upah, pekerjaan itu sendiri, promosi, penyelia (supervisor) dan rekan kerja”.¹⁷

Kreitner dan Kinicki mengemukakan bahwa “aspek – aspek kepuasan kerja terdiri atas kepuasan terhadap pekerjaan, gaji, promosi, rekan kerja, pengawasan”.¹⁸

Robbins menyebutkan bahwa “aspek – aspek yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja adalah upah, pekerjaan itu sendiri, promosi, rekan kerja dan penyelia (supervisor)”.¹⁹

Gilmer (dalam as’ad) mengemukakan “aspek – aspek kerja yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu; promosi, keamanan kerja, gaji, dan pengawasan”.²⁰

Keith Davis, Wexley dan Yuki berpendapat bahwa kepuasan kerja merupakan suatu perasaan senang dan tidak senangnya diri pegawai yang berhubungan dengan pekerjaannya maupun kondisi dirinya. Perasaan yang berhubungan dengan pekerjaan melibatkan aspek – aspek seperti upah atau gaji, kesempatan pengembangan karir, pekerjaan itu sendiri.²¹

Wexley dan Yuki berpendapat bahwa “aspek kerja yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan adalah upah, pekerjaan, pengawasan, teman kerja, materi pekerjaan, jaminan kerja dan promosi”.²²

¹⁷ Sopiah, *op.cit.*, hal. 171

¹⁸ Mutia S Pangabean, *manajemen sumber daya manusia*, (Bogor: Gahlia Indonesia, 2004), hal. 129

¹⁹ Sopiah, *ibid*, hal. 171

²⁰ *Ibid.*, hal. 171

²¹ A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, *op.cit.*, hal. 117

²² Sopiah, *loc.cit.*, hal. 171

Locke mengungkapkan bahwa puas atau tidaknya seseorang dalam pekerjaannya ditentukan oleh karakteristik pekerjaannya, semakin mereka menyukai karakteristik pekerjaan maka semakin mereka merasakan kepuasan dalam bekerja.²³

Berdasarkan definisi teori – teori diatas disimpulkan bahwa Kepuasan kerja (job satisfaction) merupakan suatu perasaan senang dan tidak senangnya diri pegawai yang berhubungan dengan pekerjaannya maupun kondisi dirinya. Kepuasan kerja melibatkan dimensi seperti pekerjaan itu sendiri, upah atau gaji, promosi, pengawasan, rekan kerja.

2. Karakteristik pekerjaan (*job characteristics*)

Organisasi merupakan tempat berbagai jenis pekerjaan. Dan di organisasilah terjadinya interaksi antara satu karyawan dengan karyawan lainnya. Fungsi pekerjaan adalah untuk memenuhi kebutuhan organisasi dan kebutuhan karyawan, sehingga pekerjaan perlu di desain untuk memenuhi kebutuhan – kebutuhan tersebut, yang tujuan akhirnya untuk meningkatkan kepuasan kerja.

Menurut Greenleaf “yang berperan dalam menentukan seseorang dapat mencintai pekerjaannya yaitu karakteristik pekerjaannya.”²⁴

Ivancevich dan Donnelly berpendapat karakteristik pekerjaan merupakan isi pekerjaan yang dirasakan oleh karyawan sebagai pemegang pekerjaan. Perasaan karyawan tersebut dipengaruhi oleh tingkat kemampuan kognitif, kemampuan adaptasi, dan luas perhatian yang dimiliki oleh karyawan.²⁵

²³ Efrayani Djuwita, *Memilih dan Mencari Kerja Sesuai dengan Bakat dan Kepribadian*, (Jakarta: Argomedia pustaka, 2003), hal. 24

²⁴ *Ibid*, hal. 24

²⁵ Jhon M. Ivancevich *et.al.*, *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, ed. tujuh, (Surabaya: Erlangga, 2007), hal. 193

Abush dan Brukhead mengungkapkan bahwa “karakteristik pekerjaan merupakan dimensi inti pekerjaan yang berisi sifat- sifat tugas yang ada dalam satu pekerjaan”.²⁶

Menurut Tuner dan Lawrence “karakteristik pekerjaan merupakan atribut tugas yang ada dalam pekerjaan”.²⁷

Dari definisi di atas disimpulkan bahwa karakteristik pekerjaan merupakan inti pekerjaan yang dirasakan oleh karyawan. Karakteristik pekerjaan merupakan atribut – atribut tugas yang diberikan perusahaan kepada karyawan agar perusahaan dapat menilai tingkat kemampuan karyawan terhadap pekerjaannya.

J. Richard Hackman dan Greg Oldham mengemukakan bahwa lima dimensi karakteristik pekerjaan adalah keanekaragaman keterampilan (*skill variety*), Identitas tugas (*task identity*), Otonomi (*autonomy*), Umpan balik (*feedback*).²⁸

Berdasarkan teori J. Richard Hackman di jelaskan bahwa maksud dari ragam keterampilan (*skill variety*) adalah tingkat dimana pekerjaan membutuhkan beragam aktivitas sehingga pekerja bias menggunakan sejumlah keterampilan dan bakat yang berbeda. Sedangkan maksud dari Identitas tugas (*task identity*) tingkat sampai mana pekerjaan membutuhkan penyelesaian dari seluruh bagian pekerjaan yang bisa diidentifikasi signifikan tugas (*task significance*) tingkat sampai mana suatu pekerjaan berpengaruh dalam kehidupan atau kehidupan pekerjaan dengan individu lain. Otonomi (*autonomy*) tingkat sampai mana kebebasan, kemerdekaan serta keleluasaan untuk individu dalam merencanakan pekerjaan dan menentukan

²⁶ Ivanchevich, Gibson, Donnelly, *Perilaku Organisasi Struktur dan Proses*, ed. 2, jilid. 8, (Jakarta: Binapura Aksara), hal.

²⁷ *Ibid.*, hal.

²⁸ Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge, *Organizational Behavior*. ed. 12, (Jakarta: Salemba Empat, 2008), hal. 268

prosedur – prosedur yang digunakan untuk menjalankan pekerjaan. Umpan balik (*feedback*) tingkat sampai mana pelaksanaan aktivitas kerja membuat seseorang individu mendapatkan informasi yang jelas dan langsung mengenai keefektifan kinerjanya.

Menurut Ricky. W. Griffin dalam buku *Manajemen. Karakteristik pekerjaan* mempunyai lima dimensi inti: 1.) Ragam keahlian (*skill variety*) yaitu jumlah yang dilakukan seseorang dalam suatu pekerjaan. 2.) identitas tugas (*task identity*) yaitu sejauh mana pekerja dapat menyelesaikan suatu bagian yang dapat di identifikasikan dari keseluruhan tugas. 3.) signifikansi tugas (*task significance*) yaitu pentingnya tugas yang di persepsikan. 4.) otonomi (*autonomy*) yaitu tingkat pengendalian yang di miliki pekerjaan mengenai bagaimana pekerja di laksanakan. 5.) umpan balik (*feed back*) yaitu sejauh mana pekerja mengetahui seberapa baik pekerjaan telah di laksanakan.²⁹

Menurut Hackman dan Oldham ada lima dimensi karakteristik pekerjaan yaitu “ragam keahlian (*skill variety*), identitas tugas (*task identity*), signifikansi tugas (*task significance*), otonomi (*autonomy*), dan umpan bali (*feed back*)”.³⁰

*Jerald Greenberg and Robert A. Baron define five dimensions of job characteristics: skill variety (skill variety refers to the extent to which a job requires a number of different activities using several of the employees skill and talents), task identity (task identity refers to the extent to which a job requires completing a whole piece of work from beginning to end), task significance (task significance refers to the degree of impact the job is believed to have on others), autonomy (autonomy refers to the extent to which employees have the freedom and discretion to plan, schedule, and carry out their jobs as desired), feedback (feedback refers to the extent to which a job allows to have information about the effectiveness of their performance).*³¹

Diartikan Jerald Greenberg dan Robert A. Baron mengungkapkan bahwa lima dimensi karakteristik pekerjaan yaitu mengacu berbagai ragam keahlian (ragam keahlian untuk sejauh mana pekerjaan membutuhkan sejumlah kegiatan

²⁹ Ricky W. Griffin, *Manajemen*, (Jakarta: Erlangga, 2004), hal. 326

³⁰ Mutiara S. Panggabean, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bogor: Ghalia Indonesia, 2004), hal. 129

³¹ Jerald G. Robert A. Baron, *Behavior in Organizations*, ed. eight, (U.S.A: Education International, 2003), hal. 214

memiliki perbedaan yang menggunakan keterampilan karyawan dan bakat), identitas tugas (identitas tugas mengacu pada sejauh mana pekerjaan membutuhkan menyelesaikan seluruh bagian pekerjaan dari awal sampai akhir), signifikan tugas (signifikan tugas mengacu pada sejauh mana dampak pekerjaan itu pada orang lain), otonomi (otonomi mengacu pada sejauh mana karyawan memiliki kebebasan dan keleluasaan untuk merencanakan, jadwal, dan melaksanakan pekerjaan mereka seperti yang diinginkan), umpan balik (umpan balik mengacu pada sejauh mana pekerjaan memungkinkan untuk memiliki informasi tentang efektivitas kinerja mereka).

Menurut Sopiah di kutip dalam buku perilaku organisasional, mengatakan bahwa karakteristik pekerjaan merupakan suatu ciri pekerjaan yang membatasi tanggung jawab dan tantangan. Karakteristik pekerjaan itu memiliki dimensi berupa : jenis keragaman keterampilan yang dibutuhkan, identitas tugas, otonomi dan umpan balik.³²

Dari pendapat di atas dinyatakan bahwa karakteristik pekerjaan (*job characteristics*) mempunyai lima dimensi yaitu ragam keahlian (*skill variety*), signifikan tugas (*task significant*), identitas tugas (*task identity*), otonomi (*otonomy*), umpan balik (*feed back*).

Dimensi pertama ragam keahlian (*skill variety*) dimana perluasan dari pekerjaan yang membutuhkan beberapa aktivitas yang berbeda untuk penyelesaian tugas yang sukses. Selain itu ragam keahlian (*skill variety*), merupakan keterampilan yang digunakan di tempat kerja, sejauh mana pekerjaan itu menuntut keahlian setiap karyawan dalam mengerjakan pekerjaan yang

³² Sopiah, *op.cit.*, hal. 182

berbeda sehingga karyawan dapat menggunakan keterampilan dan keahlian yang berbeda-beda tiap masing – masing pekerjaan yang di berikan.

Dimensi kedua signifikan tugas (*task significance*) dimana signifikan tugas yaitu sejauh mana setiap karyawan dapat menyelesaikan suatu bagian yang dapat di identifikasikan dari keseluruhan tugasnya. Selain itu signifikan tugas (*task significance*) adalah besarnya pengaruh dari pekerjaan terhadap orang lain. Suatu pekerjaan lebih berarti jika pekerjaan itu penting untuk orang lain.

Dimensi ketiga identitas tugas (*task identity*) adalah pekerjaan dari seluruh unit kerja dan dikerjakan dari awal sampai akhir dan hasil dari pekerjaan tersebut dapat dilihat. Identitas tugas juga merupakan sejauh mana pekerjaan itu menuntut untuk diselesaikannya secara utuh dan dapat dinilai dan di kenali.

Dimensi keempat otonomi (*autonomy*) merupakan tingkat kebebasan individu dalam pekerjaannya dan keleluasaan yang cukup besar kepada individu atau karyawan dalam menjadwalkan pekerjaan itu dan dalam menentukan prosedur yang digunakan dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut. lebih banyak otonomi yang diberikan perusahaan kepada karyawan membuat rasa tanggung jawab pribadi karyawan terhadap pekerjaannya lebih besar.

Dimensi kelima umpan balik (*feedback*) ialah informasi yang diterima karyawan mengenai baik atau buruknya pekerjaan yang telah mereka lakukan, dan sejauh mana karyawan dituntut oleh pekerjaan agar menghasilkan informasi yang jelas oleh karyawan tentang efektivitas kinerjanya dan pemberian tingkat pengetahuannya akan pekerjaan.

Menurut Hackman dan Oldman “karakteristik pekerjaan mempengaruhi kepuasan kerja”.³³

Further, spector and jex define “the job characteristics correlated significantly and positively with job satisfaction”.³⁴ diartikan: Further, spector and jex mengungkapkan bahwa karakteristik pekerjaan mempunyai korelasi signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja

Sneed dan Herman mengungkapkan bahwa ‘karakteristik pekerjaan mempengaruhi komitmen organisasi dan kepuasan kerja’.³⁵

Berdasarkan teori – teori diatas di simpulkan bahwa karakteristik pekerjaan (job characteristch) merupakan atribut pekerjaan yang dirasakan oleh karyawan sebagai pemegang pekerjaan. Perasaan karyawan tersebut dipengaruhi oleh ragam keahlian (*skill variety*), signifikan tugas (*task significant*), identitas tugas (*task identity*), otonomi (*otonomy*), umpan balik (*feed back*).

B. Kerangka Berfikir

Setiap karyawan memiliki kepuasan kerja (*job satisfaction*) yang berbeda – beda. Maksud dari Kepuasan kerja (*job satisfaction*) adalah. Kepuasan kerja (*job satisfaction*) merupakan keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dari karyawan dalam memandang pekerjaan mereka.

Selain itu Kepuasan kerja sebagai pemikiran, perasaan dan kecenderungan tindakan seseorang, yang merupakan sikap seseorang terhadap pekerjaannya

³³ Mutiara S. Panggabean, *op.cit.*, hal. 129

³⁴ Joy Oliver, “*Projection of own on other job characteristics:evidence for the false consensus effect in job characteristics information*,” international journal of selection and assessment”, Vol. 13 No.1, March, hal. 64

³⁵ Mutiara S. Panggabean, *op.cit.*, hal. 136

Karyawan yang memiliki kepuasan kerja (*job satisfaction*) yang tinggi, maka ia tidak akan meninggalkan organisasi atau komunitasnya begitu saja tanpa alasan yang tidak jelas, karena belum tentu hal-hal yang didapatkan dalam organisasi yang di tinggali akan mereka temukan di tempat lain,

Setiap karyawan memiliki karakteristik pekerjaan (*job characteristch*) yang berbeda – beda. Maksud dari Karakteristik pekerjaan (*job characteristch*) adalah. Karakteristik pekerjaan (*job characteristch*) merupakan atribut tugas yang ada dalam pekrjaan.

Sebagai seorang karyawan yang menjadi sumber daya manusia yang berkualitas pada perusahaan sebaiknya memiliki kepuasan kerja (*job satisfaction*) yang tinggi pada dirinya. Seorang karyawan yang memiliki karakteristik pekerjaan (*job characteristch*) yang baik akan membuat kepuasan kerja di dalam dirinya.

Walaupun tidak terlalu besar rasa kepuasan kerja pada diri karyawan tersebut. Kepuasan kerja yang tidak teralalu besar karena setiap individu atau karyawan memiliki kerakteristik pekerjaan yang berbeda- beda.

Berdasarkan uraian yang telah disebutkan di atas maka dapat di duga terdapat hubungan antara karakteristik pekerjaan (*job characteristch*) dengan kepuasan kerja (*job satisfaction*).

C. Perumusan Hipotesis

Berdasarkan deskripsi teoretis dan kerangka berpikir yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut : “Terdapat hubungan yang positif antara karakteristik pekerjaan (*job characteristics*) dengan Kepuasan Kerja (*job satisfaction*). Semakin baiknya karakteristik pekerjaan (*job characteristch*), maka semakin baik pula kepuasan kerja (*job satisfaction*).

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah-masalah yang telah peneliti rumuskan, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan pengetahuan berdasarkan data-data yang benar, yang sesuai dengan fakta, dan dapat dipercaya mengenai apakah terdapat hubungan antara karakteristik pekerjaan (*job characteristics*) dengan kepuasan kerja (*job satisfaction*) pada PT.MITRA GUSNITA NANDA di Jakarta.

B. Waktu dan Tempat Penelitian

1. Tempat Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di PT.MITRA GUSNITA NANDA. Beralamatkan Jl. Sawo Indah No.24. Kelurahan.Baru, Cijantung III. Jakarta Timur. Tempat tersebut dipilih karena merupakan salah satu perusahaan Konstruksi Bangunan di Jakarta. Selain itu tempat penelitian di pilih berdasarkan pertimbangan keterjangkauan tempat serta objek yang di teliti yang representative sehingga memudahkan proses penelitian.

2. Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan bulan Oktober 2011 – Januari 2012 Waktu tersebut merupakan waktu yang efektif bagi peneliti untuk melakukan penelitian sehingga peneliti dapat memfokuskan diri pada penelitian.

C. Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan korelasi. Metode ini dipilih karena sesuai dengan tujuan penelitian yang ingin dicapai, yaitu memperoleh informasi yang bersangkutan. Selain itu metode ini dipilih untuk mengetahui hubungan antara dua variabel, yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas (variabel X) karakteristik pekerjaan (job characteristics) sebagai variabel yang mempengaruhi dan variabel terikatnya (variabel Y) adalah kepuasan kerja (job satisfaction) sebagai variabel yang dipengaruhi.

D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel

Populasi adalah “wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”³⁶. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan out sourcing PT.MITRA GUSNITA NANDA. yang berjumlah 120 karyawan dengan sampel sebanyak 89 karyawan. Sample mengacu pada tabel *Issac & Michael* dengan tingkat kesalahan 5 %. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional random sampling* (sampling acak sederhana secara proporsional), di mana pengambilan sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu.³⁷

³⁶ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung, 2009, hal. 80

³⁷ Ibid.,hal.82

Tabel III.1
Perhitungan Pengambilan Sampel

Divisi	Jumlah Karyawan	Perhitungan	Jumlah Sampel
Bagian pemasaran dan Bagian teknis perencanaan	10	$10/120 \times 89$	7
Bagian operasional	90	$90/120 \times 89$	67
Bagian keuangan dan Bagian umum	10	$10/120 \times 89$	7
Pengendali dokumen	5	$5/120 \times 89$	4
Audit internal	5	$5/120 \times 89$	4

Sehingga didapat jumlah responden sebanyak 89 karyawan

E. Instrumen Penelitian

Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui observasi dan pengisian angket oleh anggota karyawan PT GUSNITA NANDA.Jakarta. Kedua data, *karakteristik pekerjaan (job characteristics)* dan *kepuasan kerja (job satisfaction)*. diteliti dengan menggunakan angket yang telah disusun oleh peneliti.

1. Kepuasan Kerja (*job satisfaction*)

a. Defenisi Konseptual

Kepuasan kerja merupakan suatu perasaan senang dan tidak senangnya diri pegawai yang berhubungan dengan pekerjaannya maupun kondisi dirinya.

Kepuasan kerja melibatkan dimensi seperti pekerjaan itu sendiri, upah atau gaji, promosi, pengawasan, rekan kerja.

b. Defenisi Operasional

Kepuasan kerja (*job satisfaction*) merupakan data primer yang dikumpulkan dengan menggunakan instrument kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT GUSNITA NANDA. Adapun dimensi dari kepuasan kerja adalah pekerjaan itu sendiri, gaji, pengawasan, promosi, rekan kerja,

c. Kisi – kisi Instrumen Kepuasan Kerja

Table III.2
Kisi – kisi instrumen variable Y
Kepuasan kerja

Variabel	Dimensi	Butir uji coba		Drop	Sesudah uji coba	
		+	-		+	-
Kepuasan Kerja	1. Pekerjaan itu sendiri	6, 7, 8	9, 10		6, 7, 8	9, 10
	2. Gaji	1, 2	3, 4, 5		1, 2,	3, 4, 5
	3. Promosi Jabatan	11, 12, 13	14, 15		11, 12, 13	14, 15
	4. Pengawasan	16, 17, 18	19, 20	20	16, 17, 18	19
	5. Rekan Kerja	21, 22, 23,	24, 25	25	20,21,22	23

Untuk mengisi kuesioner pada setiap pertanyaan, telah disediakan alternatif jawaban dari sangat tidak setuju sampai dengan sangat setuju dengan menggunakan skala likert. Responden dapat memilih satu jawaban yang sesuai

dan setiap item jawaban memiliki nilai 1 (satu) sampai dengan 5 (lima), sesuai dengan jawaban. Seperti tampak dalam tabel III.2 berikut ini :

Tabel III.3
Skala Penilaian Untuk kepuasan kerja (*job satisfaction*)

No.	Alternatif Jawaban	Bobot Skor	
		Positif (+)	Negative (-)
1	SS : Sangat Setuju	5	1
2	S : Setuju	4	2
3	KS : Kurang Setuju	3	3
4	TS : Tidak Setuju	2	4
5	STS : Sangat Tidak Setuju	1	5

d. Validasi Instrumen penelitian

Dalam uji validitas ini digunakan perhitungan butir dengan menggunakan koefisien korelasi antar skor butir dengan total skor butir instrumen. Rumus yang digunakan untuk uji validitas³⁸

$$r = \frac{\sum y_i \cdot \sum y_t}{\sqrt{(\sum y_i^2)(\sum y_t^2)}}$$

Dimana:

r : Koefisien antara skor butir soal dengan skor total

y_i : Jumlah kuadrat deviasi skor dari Y_i

y_t : Jumlah kuadrat deviasi skor dari Y_t

Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka butir pernyataan dianggap valid, dan sebaliknya

³⁸ Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan*, (Jakarta: Rineka Cipta, 1996), p.191

Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka butir pernyataan tersebut tidak valid atau dianggap drop.

Dari hasil perhitungan validitas, dari 25 soal ada 2 soal yang drop. Sehingga dalam kuesioner penelitian menggunakan 23 soal saja. (Selengkapnya lihat lampiran 3)

Selanjutnya, dilakukan perhitungan realibilitas terhadap butir – butir pernyataan yang setelah dinyatakan valid *Alpha Cronbach* untuk kepuasan kerja sebesar 0.877 dengan menggunakan rumus sebagai berikut³⁹

$$r_i = \left| \frac{k}{k-1} \right| \left[1 - \frac{\sum Si^2}{Si^2} \right]$$

Keterangan:

r_i = reliabilitas instrument

k = jumlah butir instrumen

$\sum Si^2$ = jumlah varians instrumen

Si^2 = varians total

Sedangkan varians dicari dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$S_t^2 = \frac{\sum Y_t^2 - \frac{(\sum Y_t)^2}{n}}{n}$$

2. Karakteristik pekerjaan

a. Defenisi Konseptual

Karakteristik pekerjaan merupakan atribut pekerjaan yang dirasakan oleh karyawan sebagai pemegang pekerjaan. Perasaan karyawan tersebut dipengaruhi oleh ragam keahlian (*skill variety*), signifikan tugas (*task*

³⁹ Ibid.,hal.191

significant), identitas tugas (*task identity*), otonomi (*otonomy*), umpan balik (*feed back*).

b. Defenisi Operasional

Karakteristik pekerjaan (*job characteristics*) merupakan data primer yang dikumpulkan dengan menggunakan instrument kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT GUSNITA NANDA. Adapun dimensi karakteristik pekerjaan adalah ragam keahlian, signifikan tugas, identitas tugas, otonomi, umpan balik.

c. Kisi – kisi Instrumen Karakteristik pekerjaan.

Table III.4
Kisi – kisi instrumen variabel X
Karakteristik pekerjaan

Variabel	Dimensi	Butir uji coba		Drop	Sesudah uji coba	
		+	-		+	-
Karakteristik pekerjaan	Ragam keahlian	1,2,3	4, 5	5	1,2,3	4
	Signifikan tugas	11,12	13, 14, 15	14	10,11	12,13
	Identitas tugas	6,7,8	9, 10		5,6,7	8,9
	Otonomi	16,17,18	19, 20		14,15,16	17,18
	Umpan balik	21,22,23	24, 25		19,20,21	22,23

Untuk mengisi kuesioner pada setiap pertanyaan, telah disediakan alternatif jawaban dari sangat tidak setuju sampai dengan sangat setuju dengan menggunakan skala likert. Responden dapat memilih satu jawaban yang sesuai

dan setiap item jawaban memiliki nilai 1 (satu) sampai dengan 5 (lima), sesuai dengan jawaban. Seperti tampak dalam tabel III.2 berikut ini .

Tabel III.5
Skala Penilaian Untuk kepuasan kerja (*job satisfaction*)

No.	Alternatif Jawaban	Bobot Skor	
		Positif (+)	Negative (-)
1	SS : Sangat Setuju	5	1
2	S : Setuju	4	2
3	KS : Kurang Setuju	3	3
4	TS : Tidak Setuju	2	4
5	STS : Sangat Tidak Setuju	1	5

d. Validasi Instrumen penelitian

Dalam uji validitas ini digunakan perhitungan butir dengan menggunakan koefisien korelasi antar skor butir dengan total skor butir instrumen. Rumus yang digunakan untuk uji validitas⁴⁰

$$r_b = \frac{\sum X_i \cdot X_t}{\sqrt{\sum X_i^2 \cdot \sum X_t^2}}$$

Dimana:

r: Koefisien antara skor butir soal dengan skor total

x_i : Jumlah kuadrat deviasi skor dari Y_i

x_t : Jumlah kuadrat deviasi skor dari Y_t

Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka butir pernyataan dianggap valid, dan sebaliknya

⁴⁰ Ibid., hal.191

Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka butir pernyataan tersebut tidak valid atau dianggap drop.

Dari hasil perhitungan validitas, dari 25 soal ada 2 soal yang drop. Sehingga dalam kuesioner penelitian menggunakan 23 soal saja. (Selengkapnya lihat lampiran 4)

Selanjutnya, dilakukan perhitungan realibilitas terhadap butir – butir pernyataan yang setelah dinyatakan valid *Alpha Cronbach* untuk karakteristik pekerjaan sebesar 0.912 dengan menggunakan rumus sebagai berikut⁴¹

$$r_i = \left| \frac{k}{k-1} \right| \left[1 - \frac{\sum Si^2}{S^2} \right]$$

Keterangan:

r_i = reliabilitas instrument

k = jumlah butir instrument

$\sum Si^2$ = jumlah varians instrument

S^2 = varians total

Sedangkan varians dicari dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

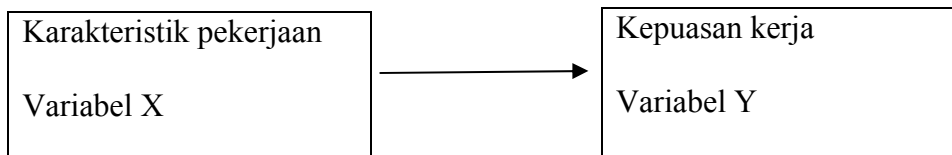
$$S_t^2 = \frac{\sum Y_t^2 - \frac{(\sum Y_t)^2}{n}}{n}$$

F. Konstelasi Hubungan Antara Variabel

Konstelasi hubungan antara variabel digunakan untuk memberikan gambaran sesuai dengan hipotesis yang diajukan. Terdapat hubungan yang signifikan antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja.

⁴¹ Ibid.,hal.191

Sesuai dengan hipotesis yang diajukan bahwa terdapat hubungan yang positif antara variabel X dengan variabel Y, maka konstelasi hubungan antara variabel X dengan variabel Y adalah sebagai berikut.



Keterangan :

X = Variabel bebas, yaitu karakteristik pekerjaan

Y = Variabel terikat, yaitu Kepuasan kerja

—————> = Menunjukkan arah hubungan

G. Teknik Analisis Data

Teknis analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah teknik uji regresi dan korelasi dengan langkah – langkah sebagai berikut:

1. Mencari Persamaan Regresi

Didapat dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\hat{Y} = a + bX^{42}$$

Dimana koefisien a & b dapat dicari dengan rumus berikut:⁴³

$$a = \frac{(\sum Y)(\sum X^2) - (\sum X)(\sum XY)}{n(\sum X^2) - (\sum X)^2}$$

⁴² Sudjana, *Metode Statistika*, ed.6, (Bandung: Tarsito, 2005), hal.315

⁴³ Ibid., hal.315

$$b = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{n(\sum X^2) - (\sum X)^2}$$

Keterangan :

- a b : Koefisien arah regresi linear
 $\sum X$: Jumlah skor dalam sebaran X
 $\sum Y$: jumlah skor dalam sebaran Y
 $\sum XY$: Jumlah skor X dan Y berpasangan
 $\sum X^2$: Jumlah skor yang dikuadratkan
n : Responden

2. Uji Persyaratan Analisis

Uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X ($Y - \hat{Y}$) dengan uji liliefors pada taraf signifikansi (α) = 0,05.

Rumus yang digunakan adalah:

$$L_o = \left| F(Z_i) - S(Z_i) \right|$$

Keterangan:

L_o : L observasi (harga mutlak terbesar)

$F(Z_i)$: merupakan peluang angka baku

$S(Z_i)$: merupakan proporsi angka baku

Hipotesis statistik:

H_o : Galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal.

H_i : Galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi tak normal

Kriteria pengujian:

Jika $L_{tabel} > L_{hitung}$ maka H_0 diterima, berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal.

3. Uji Hipotesis

a. Uji keberartian regresi

Uji keberartian regresi digunakan untuk mengetahui apakah persamaan regresi tersebut memiliki keberartian atau tidak dengan kriteria $F_{hitung} > F_{tabel}$. Dengan hipotesis statistik:

$$H_0: \beta \leq 0$$

$$H_1: \beta > 0$$

Kriteria pengujian keberartian regresi adalah:

Tolak H_0 Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak, berarti regresi berarti Terima H_0 .
Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka regresi tidak berarti Regresi dinyatakan berarti jika menolak H_0 .

b. Uji linearitas regresi

Uji linieritas regresi dilakukan untuk mengetahui apakah persamaan regresi yang diperoleh berbentuk linier atau non linier.

Hipotesis statistik:

$$H_0 : Y = \alpha + \beta x$$

$$H_1 : Y \neq \alpha + \beta x$$

Kriteria pengujian linieritas regresi adalah:

Tolak H_0 jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka regresi linier diterima H_0 jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka regresi tidak linier. Persamaan regresi dinyatakan linier jika menerima H_0 . Untuk mengetahui keberartian dan linearitas persamaan regresi di atas digunakan tabel anava berikut ini:

Tabel III.6
ANAVA

Sumber varians	DK	Jumlah kuadrat (JK)	Rata – rata jumlah kuadrat (RJK)	F_{hitung}	F_{tabel}
Total	N	$\sum Y^2$			
Regresi (a)	1	$\frac{\sum Y}{N}$			
Regresi (b/a)	1	$\sum xy$	$\frac{JK (b/a)}{db (b/a)}$	$\frac{RJK (b/a)}{RJK (s)}$	$\frac{F (1-\alpha)}{(1, n-2)}$
Residu (s)	n-2	$JK (T) - JK(a) - JK (b/a)$	$\frac{JK (s)}{Db (s)}$		
Tuna cocok	k-2	$JK (s) - JK (G)$	$\frac{JK (Tc)}{db (Tc)}$	$\frac{RJK (Tc)}{RJK (G)}$	$\frac{F (1-\alpha)}{(k-2, nk)}$
Galat (G)	n-k	$\frac{\sum(\sum Y^2 - (\sum Y)^2)}{N}$	$\frac{JK (G)}{db (G)}$		

c. Mencari koefisien korelasi

Menghitung r_{xy} menggunakan rumus “ r “ (product moment) dari Karl Pearson dengan rumus sebagai berikut:

$$r_{xy} = \frac{n \cdot \Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{\sqrt{\{n \cdot (\Sigma X^2) - (\Sigma X)^2\} \{n \cdot (\Sigma Y^2) - (\Sigma Y)^2\}}}$$

Keterangan :

r_{xy} : Koefisien korelasi product moment

n : Jumlah responden

ΣX : Jumlah skor variabel X

ΣY : Jumlah skor variabel Y

ΣX^2 : Jumlah kuadrat skor variabel X

ΣY^2 : Jumlah kuadrat skor variabel Y

d. Uji keberartian koefisien korelasi (uji t)

Untuk memenuhi signifikansi koefisien korelasi digunakan uji t dengan rumus sebagai berikut:

$$t_{hitung} = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-(r)^2}}$$

Keterangan:

t_{hitung} : Skor signifikansi koefisien korelasi.

r : Koefisien korelasi product moment.

n : Banyaknya sampel atau data.

Hipotesis statistik:

H_o : $\rho \leq 0$

H_i : $\rho > 0$

Kriteria pengujian:

H_0 diterima jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan ditolak jika $t_{hitung} > t_{tabel}$. Hal ini dilakukan pada taraf signifikan 0,05 dengan derajat kebebasan $(dk) = n - 2$.

Jika H_1 diterima, maka koefisien korelasi signifikan sehingga dapat disimpulkan antara variabel X dan Y terdapat hubungan yang positif, tapi jika H_0 diterima tidak terdapat hubungan antara variabel X dan Y.

e. Mencari koefisien determinasi

Digunakan untuk mengetahui besarnya variasi Y (kepuasan kerja) ditentukan X (persepsi karyawan tentang lingkungan kerja) dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$KD = r_{xy}^2$$

Keterangan:

KD : Koefisien Determinasi

r_{xy}^2 : Koefisien Korelasi Product Moment

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data

Deskripsi data hasil penelitian dimaksudkan untuk menyajikan gambaran umum mengenai hasil pengolahan data dari dua variabel dalam penelitian ini, yaitu karakteristik pekerjaan sebagai variabel bebas dengan kepuasan kerja sebagai variabel terikat. Skor yang akan disajikan adalah skor yang telah diolah dari data mentah dengan menggunakan statistik deskriptif. Secara lengkap dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja memiliki 23 pernyataan dalam instrument penelitian, yang terbagi dalam lima dimensi (Pekerjaan itu sendiri, Upah atau gaji, pengawasan, Kesempatan promosi, Rekan kerja).

Data kepuasan kerja diperoleh melalui pengisian instrumen. Penelitian yang berupa skala likert dengan 23 pernyataan dan diisi oleh 89 orang responden yang merupakan karyawan PT MITRA GUSVITA NANDA. Berdasarkan hasil pengolahan data tentang karakteristik pekerjaan diperoleh skor terendah 70 dan skor tertinggi 110, skor rata-rata sebesar 89.72 varians (S^2) sebesar 84.25 dan simpangan baku (S) sebesar 9.18 (lampiran 26).

Distribusi frekuensi data kepuasan kerja dapat dilihat pada batas nyata rentang skor adalah 40, banyaknya kelas interval 7, dicari dengan menggunakan rumus Sturges ($K=1+3,3 \log n$), panjang kelas 6 (lampiran 21)

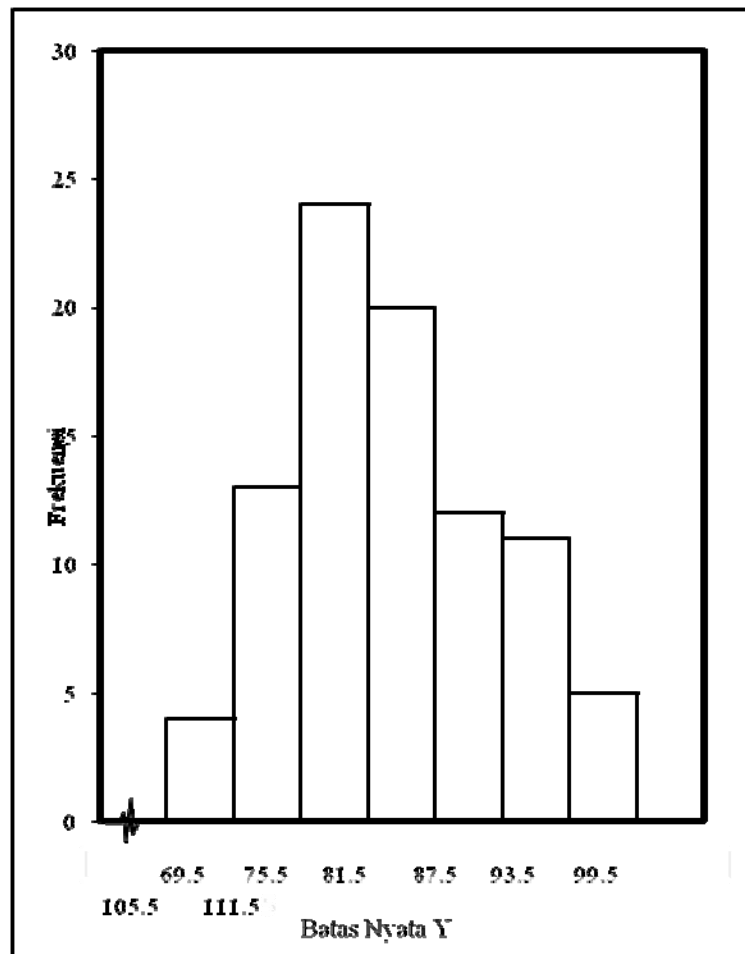
Tabel IV.1
Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
70 - 75	69.5	75.5	4	4.5%
76 - 81	75.5	81.5	13	14.6%
82 - 87	81.5	87.5	24	27.0%
88 - 93	87.5	93.5	20	22.5%
94 - 99	93.5	99.5	12	13.5%
100 - 105	99.5	105.5	11	12.4%
106 - 111	105.5	111.5	5	5.6%
Jumlah			89	100%

Berdasarkan tabel Distribusi Frekuensi variabel Y dapat dilihat bahwa frekuensi kelas tertinggi variabel kepuasan kerja yaitu terletak pada interval kelas ke-3 (tiga) yakni antara 82 - 87 dengan frekuensi relatif sebesar 27.0% dan frekuensi kelas terendahnya terletak pada interval kelas ke-1 yakni 70 – 75 dengan frekuensi relatif sebesar 4.5% dan ke-7 yakni 106 – 111 dengan frekuensi relatif sebesar 5.6% (lampiran 21)

Berdasarkan gambar histogram dibawah terlihat bahawa frekuensi tertinggi berada pada kelas ke-3 (ketiga) dengan batas nyata 82 – 87 sedangkan frekuensi terendah adalah 2 berada pada kelas ke-1 (ke satu) dengan batas nyata 70 – 75 dan kelas ke-7 dengan batas nyata 106-111

Untuk mempermudah penafsiran data kepuasan kerja dapat dilihat pada grafik berikut :



Gambar IV.I
Grafik Histogram
Variabel Y (Kepuasan Kerja)

2. Karakteristik Pekerjaan

Karakteristik Pekerjaan memiliki 23 pernyataan dalam instrument penelitian, yang terbagi dalam lima dimensi (ragam keahlian (*skill variety*), signifikan tugas (*task significance*), identitas tugas (*task identity*), otonomi (*autonomy*), umpan balik (*feed back*)).

Data karakteristik pekerjaan diperoleh melalui pengisian instrumen. Penelitian yang berupa skala likert dengan 23 pernyataan dan diisi oleh 89 orang responden yang merupakan karyawan PT MITRA GUSVITA NANDA.

Berdasarkan hasil pengolahan data tentang karakteristik pekerjaan diperoleh skor terendah 74 dan skor tertinggi 114 skor rata-rata sebesar 95, 62 varians (S^2) sebesar 87.35 dan simpangan baku (S) sebesar 9.35 (lampiran 26).

Distribusi frekuensi data karakteristik pekerjaan dapat dilihat pada batas nyata rentang skor adalah 89, banyaknya kelas interval 6, panjang menggunakan rumus Sturges ($K=1+3,3 \log n$), kelas 7 (lampiran 22)

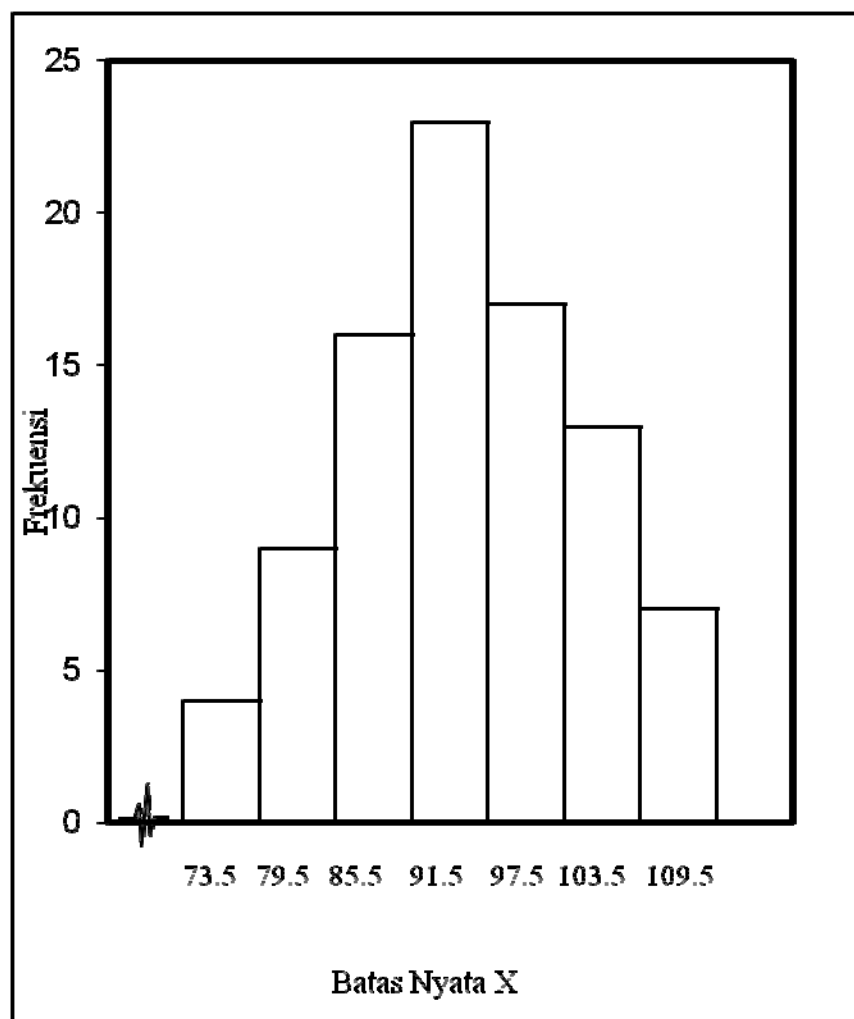
Tabel IV.2
Distribusi Frekuensi Karakteristik Pekerjaan

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
74 - 79	73.5	79.5	4	4.5%
80 - 85	79.5	85.5	9	10.1%
86 - 91	85.5	91.5	16	18.0%
92 - 97	91.5	97.5	23	25.8%
98 - 103	97.5	103.5	17	19.1%
104 - 109	103.5	109.5	13	14.6%
110 - 115	109.5	115.5	7	7.9%
Jumlah			89	100%

Berdasarkan tabel Distribusi Frekuensi variabel X dapat dilihat bahwa frekuensi kelas tertinggi variabel karakteristik pekerjaan yaitu terletak pada interval kelas ke-4 (keempat) yakni antara 92-97 dengan frekuensi relatif sebesar 25,8 %, dan frekuensi kelas terendahnya terletak pada interval kelas ke-1 yakni 74 – 79 dengan frekuensi relatif sebesar 4.5% dan ke-7 yakni 110 – 115 dengan frekuensi relatif sebesar 7.9 % (lampiran 22)

Berdasarkan gambar histogram dibawah terlihat bahawa frekuensi tertinggi berada pada kelas ke-4 (keempat) dengan batas nyata 92-97 sedangkan frekuensi terendah adalah 2 berada pada kelas ke-1 (ke satu) dengan batas nyata 74 – 79 dan kelas ke-7 (ketujuh) dengan batas nyata 110-115

Untuk mempermudah penafsiran data karakteristik pekerjaan dapat dilihat pada grafik berikut :



Gambar IV.II
GRAFIK HISTOGRAM
VARIABEL X (Karakteristik Pekerjaan)

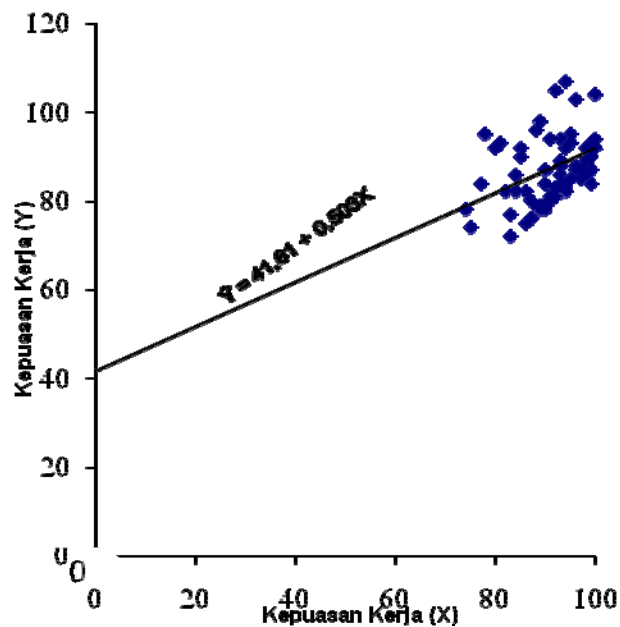
B. Analisis Data

1. Persamaan Garis Regresi

Analisis regresi linier sederhana terhadap kedua variabel penelitian yaitu Karakteristik Pekerjaan Kepuasan Kerja menghasilkan koefisien arah regresi sebesar 0,503 dan konstanta sebesar 41,61. Jadi, bentuk hubungan antara karakteristik pekerjaan (variabel X) dan kepuasan kerja (variabel Y), memiliki persamaan regresi $\hat{Y} = 41.61 + 0,503 X$ (lampiran 31)

Selanjutnya persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu skor karakteristik pekerjaan akan mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 0,503X skor pada konstanta 41.61

Persamaan garis linier regresi $\hat{Y} = 41.61 + 0.503 X$ dapat dilukiskan pada gambar IV.3 berikut ini :



Gambar IV.3
Persamaan Garis Regresi
 $\hat{Y} = 41.61 + 0.503 X$

C. Pengujian Persyaratan Analisis

Pengujian normalitas variabel dilakukan untuk menguji apakah galat taksiran regresi Y atas X dilakukan dengan menggunakan uji Liliefors pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$ untuk sampel sebanyak 89 orang responden, dengan kriteria pengujian berdistribusi normal apabila $L_{hitung} (Lo) < L_{tabel} (Lt)$ dan sebaliknya jika $L_{hitung} (Lo) > L_{tabel} (Lt)$ maka galat taksiran Y atas X tidak berdistribusi normal.

Dari hasil perhitungan Uji Liliefors menyimpulkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Hal ini dikarenakan dari hasil perhitungan diperoleh $L_{hitung} (Lo)$ sebesar 0.080 sedangkan $L_{tabel} (Lt)$ pada taraf nyata (α) 0,05 diperoleh nilai sebesar 0.094 Ini berarti $L_{hitung} < L_{tabel}$. Dengan demikian penelitian dapat dilanjutkan pada pengujian hipotesis yang menggunakan analisis korelasi dan regresi. (lampiran 32)

Untuk lebih jelasnya hasil perhitungan tersebut dapat dilihat pada tabel IV.III berikut :

Tabel IV.3
Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran

No.	Galat Taksiran	Lo	Ltabel	Keputusan	Keterangan
1	Y atas X	0.080	0.094	Terima Ho	Normal

D. Pengujian Hipotesis Penelitian

Hipotesis penelitian ini adalah “ Terdapat hubungan yang positif antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja”. Selanjutnya dilakukan uji keberartian (signifikan) dan linieritas persamaan garis regresi karakteristik

pekerjaan dengan kepuasan kerja yang hasil perhitungannya disajikan pada tabel

IV.4

Tabel IV.4
Tabel ANAVA Untuk UJI KEBERARTIAN
DAN UJI KELINIERAN REGRESI

Sumber Varians	Dk	Jumlah Kuadrat (JK)	Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK)	F _{hitung}	F _{tabel}
Total	89	723821.00			
Regresi (a)	1	716407.02			
Regresi (b/a)	1	1945.77	1945.77	30.96	3.96
Sisa	87	5468.21	62.85		
Tuna Cocok	37	2574.21	69.57		
Galat Kekeliruan	50	2894.00	57.88	1.20	1.69

Keterangan : Persamaan regresi berarti karena $F_{hitung} (30.96) > F_{tabel} (3.96)$
 Persamaan regresi linear karena $F_{hitung} (1.20) < F_{tabel} (1,69)$

Pada tabel distribusi F dengan menggunakan dk pembilang 1 dan dk penyebut $(n-2) = 87$ pada $\alpha = 0,05$ diperoleh $F_{hitung} = 30.96$, sedangkan $F_{tabel} = 3.96$. Dari hasil pengujian seperti ditunjukkan pada tabel IV.4 menunjukkan bahwa $F_{hitung} (30.96) > F_{tabel} (3.96)$. Jadi, kesimpulan bahwa regresi berarti. (lampiran 35)

Untuk tabel distribusi F yang digunakan untuk mengukur linieritas regresi dengan dk pembilang $(k-2) = 37$ dan dk penyebut $(n-k) = 50$ dengan $\alpha = 0,05$ diperoleh $F_{hitung} = (1.20)$ sedangkan $F_{tabel} = 1,69$. Hal ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} (1.20) < F_{tabel} (1,69)$ yang berarti regresi linier. (lampiran 36)

Hasil pengujian pada tabel IV.4 diatas menyimpulkan bahwa bentuk hubungan antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja adalah linier dan signifikan. Selanjutnya persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa setiap kenaikan kepuasan kerja sebesar 0.503 skor pada konstanta 41.61

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa bukan secara kebetulan karakteristik pekerjaan mempunyai hubungan dengan kepuasan kerja melainkan didasarkan pada analisis statistik yang menguji signifikansi hubungan dengan taraf signifikan ($\alpha = 0,05$).

Setelah dilakukan uji keberartian dan kelinieran regresi, tahap selanjutnya adalah melakukan analisis perhitungan koefisien korelasi. Perhitungan koefisien korelasi dilakukan untuk mengetahui tingkat keterikatan hubungan antara variabel X dan variabel Y. Hasil perhitungan koefisien korelasi antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja diperoleh koefisien korelasi $r_{xy} = 0,512$. Untuk uji signifikansi koefisien korelasi disajikan pada tabel IV.5

Tabel IV.5
Pengujian Signifikansi
Koefisien Korelasi antara variabel X dan variabel Y

Koefisien antara variabel X dan variabel Y	Koefisien Korelasi	Koefisien Determinasi	T _{hitung}	T _{tabel}
	0,512	26.24 %	5.564	1,67

Keterangan : $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5.564 > 1.67$ maka H_0 ditolak atau terdapat koefisien korelasi yang signifikan antara variabel X dengan variabel Y.

Berdasarkan uji signifikansi koefisien korelasi antara pasangan skor karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja sebagaimana terlihat pada tabel IV.5 diatas diperoleh $t_{hitung} = 5.564$ dan $t_{tabel} = 1.67$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,512$ adalah signifikan.

(lampiran 39)

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien determinasi $r_{xy} = (0,512)^2 = 0,262$ adalah signifikan. Artinya dapat dikatakan bahwa terdapat hubungan positif antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja dengan koefisien determinasi $r_{xy}^2 = (0,512)^2 = 0,262$. (lampiran). Hal ini berarti sebesar 26.24 % variasi kepuasan kerja (Y) ditentukan oleh karakteristik pekerjaan (X) sedangkan 73.76 % ditentukan oleh faktor-faktor lainnya.(lampiran 40)

E. Interpretasi Penelitian

Berdasarkan hasil perhitungan hipotesis yang telah dilakukan, diketahui adanya hubungan positif antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja pada karyawan PT GUSNITA NANDA Jakarta Timur. Yang di tunjukan oleh nilai sebesar $t_{hitung} 5.564$ jauh lebih besar dari pada nilai t_{tabel} pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$ yaitu 1,67. Pola hubungan antara kedua variabel ini dinyatakan oleh persamaan regresi $\hat{Y} = 41.61 + 0.503.X$

Persamaan ini memberikan informasi bahwa setiap perubahan 1 tingkat keterikatan pada pekerjaan akan dapat mengakibatkan terjadinya perubahan perilaku keanggotaan organisasi sebesar 0,503 pada konstanta 41.61.

Hasil analisis korelasi sederhana antara kepuasan kerja dengan karakteristik pekerjaan diperoleh nilai koefisien korelasi r_{xy} sebesar 0,512.

Dari perhitungan itu pula maka dapat di nyatakan bahwa karakteristik pekerjaan. Berhubungan positif dengan kepuasan kerja, atau dengan kata lain semakin baik karakteristik pekerjaan maka semakin tinggi pula kepuasan kerja. Demikian pula sebaliknya, semakin rendah karakteristik pekerjaan maka semakin rendah pula kepuasan kerja.

Besarnya variabel kepuasan kerja .ditentukan oleh variabel karakteristik pekerjaan dan dapat diketahui dengan jalan mengkuadratkan nilai koefisien korelasi sederhananya. Hasil pengkuadratan nilai koefisien korelasi sederhananya adalah sebesar 0.262 secara statistik nilai ini memberikan pengertian bahwa kurang lebih 26.24 % variasi perubahan kepuasan kerja dipengaruhi oleh karakteristik pekerjaan dan 73.76 % sisanya ditentukan oleh faktor lain.

Karakteristik Pekerjaan memiliki lima dimensi (ragam keahlian (*skill variety*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.20 , signifikan tugas (*task significance*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.18, identitas tugas (*task identity*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.11 , otonomi (*autonomy*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.13, umpan balik (*feed back*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.18 .

Kepuasan kerja memiliki lima dimensi Pekerjaan itu sendiri, dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 3.95, Upah atau gaji dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 3.91 , Pengawasan dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 3.80, Kesempatan promosi dimana pada dimensi ini mempunyai rata –

rata 3.89, Rekan kerja dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 3.94.
(lampiran 46)

F. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini tidak sepenuhnya pada tingkat kebenaran mutlak. Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan yang dilakukan selama melakukan penelitian ini, diantaranya adalah keterbatasan faktor yang diteliti yakni hanya mengenai hubungan antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja. Sementara kepuasan kerja dipengaruhi oleh banyak faktor.

1. Keterbatasan faktor yang diteliti yakni hanya mengenai hubungan antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja. Sementara banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja
2. Keterbatasan waktu, tenaga serta biaya dalam menyelesaikan penelitian ini.
3. Hasil dari penelitian hanya berlaku pada PT. Mitra Gusnita Nanda Jakarta Timur dan tidak dapat digeneralisasikan pada perusahaan lainnya, karena setiap respondennya memiliki karakteristik yang berbeda.

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja pada Karyawan PT GUSNITA NANDA Jakarta Timur. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,512. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin baik karakteristik pekerjaan maka semakin baik pula kepuasan kerja.

Karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja pada Karyawan PT GUSNITA NANDA Jakarta Timur sebesar 26,24 % dan sisanya 73,76 % dipengaruhi faktor lainnya.

Karakteristik Pekerjaan memiliki lima dimensi (ragam keahlian (*skill variety*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.20, signifikan tugas (*task significance*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.18, identitas tugas (*task identity*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.11, otonomi (*autonomy*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.13, umpan balik (*feed back*) dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 4.18.

Kepuasan kerja memiliki lima dimensi Pekerjaan itu sendiri, dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 3.95, Upah atau gaji dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 3.91, Pengawasan dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 3.80, Kesempatan promosi dimana pada dimensi ini

mempunyai rata – rata 3.89, Rekan kerja dimana pada dimensi ini mempunyai rata – rata 3.94. (lampiran)

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja pada Karyawan PT GUSNITA NANDA Jakarta Timur. Hal ini membuktikan bahwa karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja pada Karyawan. Implikasi dari penelitian ini adalah karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja.

1. Karakteristik pekerjaan berhubungan dengan kepuasan kerja. Karyawan yang memiliki karakteristik pekerjaan yang baik, maka akan menumbulkan kepuasan kerja yang baik pula
2. Sesuai dengan hasil penelitian pada karakteristik pekerjaan (job characteristch), dimensi ragam keterampilan yang paling berpengaruh dengan karakteristik pekerjaan. Sedangkan dimensi yang paling rendah yaitu identitas tugas. Untuk lebih meningkatkan dimensi identitas tugas, sebaiknya perusahaan dapat mengarahkan karyawan agar mengerti akan identitas tugas yang mereka kerjakan agar tercapai kepuasan dalam bekerja.
3. Sesuai dengan hasil penelitian pada kepuasan kerja (job satisfaction), dimensi yang paling berpengaruh dengan kepuasan kerja. Adalah pekerjaan itu sendiri, Sedangkan dimensi yang paling rendah yaitu

pengawasan. Untuk lebih meningkatkan dimensi pengawasan, sebaiknya perusahaan atau pimpinan dapat memberikan pengawasan yang baik kepada karyawan agar karyawan merasa lebih di hargai dalam pekerjaannya sehingga mereka merasakan kepuasan dalam bekerja.

Dengan penelitian yang telah dilakukan, bahwa penelitian tentang hubungan antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja dapat dilakukan ditempat lain. Namun hasil dari penelitian yang akan dilakukan selanjutnya belum tentu sama dengan hasil penelitian saat ini

C. Saran

Berdasarkan dari implikasi penelitian diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain:

1. Perusahaan perlu meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan cara memberikan karakteristik pekerjaan yang mereka kuasai dan mereka senangi agar tercipta kepuasan kerja terhadap karyawan .
2. Perusahaan perlu memberikan kepuasan kerja yang maksimal kepada karyawan dengan memberikan gaji yang sesuai dengan beban kerja yang mereka lakukan
3. Sebaiknya perusahaan atau pimpinan memberikan pengawasan yang baik agar karyawan dapat bekerja dengan semangat dan memberikan dampak yang positif untuk perusahaan.

4. Perusahaan memberikan kesempatan promosi kepada karyawan yang benar – benar berkualitas tanpa memandang rasa kekeluargaan terhadap karyawan yang hanya dekat dengan pimpinan.
5. Sebaiknya karyawan terus meningkatkan ragam keterampilan yang mereka punya agar karyawan mempunyai banyak keterampilan dalam bekerja guna untuk meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
6. Bagi peneliti hendaknya terus menggali faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi terhadap karakteristik pekerjaan dan kepuasan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul altif Zagladi, *Dimensi Kepuasan Kerja dan Hubungannya dengan Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan*. delegasi jurnal ilmu administrasi, No. 2, April 2005, hal. 91-10
- Djuwita, Efriyani, *Memilih dan Mencari Kerja Sesuai dengan Bakat dan Keperibadian*. Jakarta: Argomedia pustaka, 2003
- G. Robert A, Jerald Baron, *Behavior in Organizations*. ed. eight, U.S.A: Education International, 2003
- Ice Kemala, *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. jurnal manajemen universitas bung hatta, Vol. 1 No.1, Juli 2006
- Ivanchevich, Gibson, Donnelly, *Perilaku Organisasi Struktur dan Proses*. ed. 2, jilid. 8, Jakarta: Binapura Aksara, 2007
- Luthans, Fred *Organizational Behavior*. ed.seven. Singapore: McGraw-Hill Book, 2004
- Luthans, Fred . *Perilaku Organisasi*. edisi. 10 Yogyakarta: Andi, 2006
- Malthis, Robert L. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat, 2001
- M. Ivancevich, Jhon et.al., *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. ed. tujuh, Surabaya: Erlangga, 2007
- Moeljono, Djokosantoso, *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. rev.ed, Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2003

- Nogi, Hessel, *Manajemen Public*. Jakarta: Grasido, April 2007
- Prabu Mangkunegara. A.A.Anwar. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA, 2009
- P. Robbins Stephen and Timothy A. Judge, *Organizational Behavior*. ed. 12, Jakarta: Salemba Empat, 2008
- Simare – mare, Aman dan Ibnu Hajar, *Hubungan antara iklim organisasi dan masa kerja dengan kepuasan kerja*. Jurnal penelitian bidang pendidikan. Vol.11 No. 1. September 2004, hal. 21-30
- Sopiah, *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi, 2008
- Sudjana, *Metode Statistika*,ed.6. Bandung: Tarsito, 2005
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan*. Jakarta: Rineka Cipta, 1996
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung, 2009
- S. Pangabean, Mutia, *Manajemen sumber daya manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2004
- Umar, Husein, *Metode Riset Ilmu Administrasi*, Jakarta: Gramedia, 2004
- W. Griffin,Ricky, *Manajemen*. Jakarta: Erlangga, 2004
- Wibowo, M. Phil, *Manajemen Kinerja*. ed. tiga, Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, 2007

Lampiran 1**KUESIONER UJI COBA PENELITIAN VARIABEL (Y)
KEPUASAN KERJA**

Nama Responden :
Bagian Pekerjaan :
Status Kepegawaian :

Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pernyataan dengan teliti

Beri tanda silang (X) disetiap kolom pilihan

Kriteria Jawaban

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya puas dengan gaji yang saya terima					
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
3.	Saya tidak puas dengan gaji yang saya terima					
4.	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan beban kerja					
5.	Gaji yang saya terima membuat saya merasa tidak dihargai oleh perusahaan					
6.	Saya senang dengan pekerjaan saya saat ini					
7.	Pekerjaan yang saya hadapi saat ini sangat menarik					
8.	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan latar belakang pendidikan/pengalaman saya					
9.	Pekerjaan yang saya lakukan terasa membosankan					
10.	Saya tidak mendapatkan tantangan apapun dalam menghadapi pekerjaan saya					
11.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada saya untuk mendapatkan promosi					
12.	Saya senang memperoleh kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi					
13.	Saya senang tergolong sebagai karyawan yang memperoleh kesempatan untuk dipromosikan					
14.	Saya kecewa, kesempatan promosi hanya diberikan kepada orang-orang tertentu					

15.	Saya tidak pernah diberitahukan tentang promosi yang ada di perusahaan					
16.	Saya senang mendapatkan pengawasan dari pimpinan					
17.	Saya senang dengan sikap pimpinan yang membimbing saya dalam bekerja					
18.	Saya senang pimpinan menanyakan kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan					
19.	Saya merasa tidak ada pengawasan di dalam pelaksanaan kerja					
20.	Saya merasa pimpinan terlalu mengawasi pekerjaan saya					
21.	Saya mendapatkan rekan kerja yang menyenangkan					
22.	Saya memiliki hubungan yang harmonis dengan rekan kerja					
23.	Rekan kerja mempunyai pengaruh yang sangat penting bagi saya					
24.	Saya kecewa dengan sifat individualis rekan kerja saya pada perusahaan ini					
25.	Kerjasama antar karyawan selama ini cenderung menurun					

Lampiran 2

KUESIONER UJI COBA PENELITIAN VARIABEL (X) KARAKTERISTIK PEKERJAAN

Nama Responden :
 Bagian Pekerjaan :
 Status Kepegawaian :

Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pernyataan dengan teliti

2. Beri tanda silang (X) disetiap kolom pilihan

Kriteria Jawaban

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pekerjaan dengan menggunakan keterampilan membuat saya nyaman					
2.	Pekerjaan saya cukup bervariasi dengan menggunakan keterampilan					
3.	Pekerjaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan bakat yang dimiliki					
4.	Pekerjaan saya menuntut hasil dari keterampilan					
5.	Pekerjaan yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan bakat yang dimiliki					
6.	Pekerjaan saya memiliki tugas yang jelas untuk diselesaikan					
7.	Saya dapat mengidentifikasi pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
8.	Saya bekerja dengan identitas tugas yang diberikan					
9.	Tugas yang saya kerjakan tidak jelas					
10.	Pekerjaan saya tidak memiliki identitas tugas					
11.	Pekerjaan saya lakukan berpengaruh penting terhadap rekan kerja					
12.	Saya bekerja berdasarkan dari hasil signifikan tugas					
13.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak berpengaruh penting terhadap rekan kerja					

14.	Hasi pekerjaan saya untuk rekan kerja tidak membantu kelancaran tugasnya					
15.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak mempunyai alur penyelesaian					
16.	Saya senang bekerja berdasarkan otonomi yang diberlakukan oleh perusahaan					
17.	Pimpinan mengizinkan saya untuk menggambil keputusan sendiri dalam melaksanakan pekerjaan					
18.	Saya merasakan keleluasaan pada saat bekerja					
19.	Saya bekerja didalam tekanan					
20.	Saya merasa kecewa tidak diizinkan untuk menggunakan inisiatif untuk kelancaran dalam bekerja					
21.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan informasi kepada rekan kerja					
22.	Hasil pekerjaan saya memberikan umpan balik untuk rekan kerja yang lain					
23.	Saya merasa dihargai atas hasil pekerjaan saya					
24.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak memberikan informasi kepada rekan kerja					
25.	Saya sulit untuk mengetahui hasil pekerjaan yang telah dilakukan					

Lampiran 3**KUESIONER FINAL PENELITIAN VARIABEL (Y)
KEPUASAN KERJA**

Nama Responden :

Bagian Pekerjaan :

Status Kepegawaian :

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti

Beri tanda silang (X) disetiap kolom pilihan

Kriteria Jawaban

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya puas dengan gaji yang saya terima					
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
3.	Saya tidak puas dengan gaji yang saya terima					
4.	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan beban kerja					
5.	Gaji yang saya terima membuat saya merasa tidak dihargai oleh perusahaan					
6.	Saya senang dengan pekerjaan saya saat ini					
7.	Pekerjaan yang saya hadapi saat ini sangat menarik					
8.	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan latar belakang pendidikan/pengalaman saya					
9.	Pekerjaan yang saya lakukan terasa membosankan					
10.	Saya tidak mendapatkan tantangan apapun dalam menghadapi pekerjaan saya					
11.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada saya untuk mendapatkan promosi					
12.	Saya senang memperoleh kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi					
13.	Saya senang tergolong sebagai karyawan yang memperoleh kesempatan untuk dipromosikan					

14.	Saya kecewa, kesempatan promosi hanya diberikan kepada orang-orang tertentu					
15.	Saya tidak pernah diberitahukan tentang promosi yang ada di perusahaan					
16.	Saya senang mendapatkan pengawasan dari pimpinan					
17.	Saya senang dengan sikap pimpinan yang membimbing saya dalam bekerja					
18.	Saya senang pimpinan selalu menanyakan kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan					
19.	Saya merasa tidak ada pengawasan di dalam pelaksanaan kerja					
20.	Saya mendapatkan rekan kerja yang menyenangkan					
21.	Saya memiliki hubungan yang harmonis dengan rekan kerja					
22.	Rekan kerja mempunyai pengaruh yang sangat penting bagi saya					
23.	Saya kecewa dengan sifat individualis rekan kerja saya pada perusahaan ini					

Lampiran 4

KUESIONER FINAL PENELITIAN VARIABEL (X) KARAKTERISTIK PEKERJAAN

Nama Responden :
 Bagian Pekerjaan :
 Status Kepegawaian :

Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pernyataan dengan teliti
 Beri tanda silang (X) disetiap kolom pilihan
 Kriteria Jawaban

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pekerjaan dengan menggunakan keterampilan membuat saya nyaman					
2.	Pekerjaan saya cukup bervariasi dengan menggunakan keterampilan					
3.	Pekerjaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan bakat yang dimiliki					
4.	Pekerjaan saya menuntut hasil dari keterampilan					
5.	Pekerjaan saya memiliki tugas yang jelas untuk diselesaikan					
6.	Saya dapat mengidentifikasi pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
7.	Saya bekerja dengan identitas tugas yang diberikan					
8.	Tugas yang saya kerjakan tidak jelas					
9.	Pekerjaan saya tidak memiliki identitas tugas					
10.	Pekerjaan saya lakukan berpengaruh penting terhadap rekan kerja					

11.	Saya bekerja berdasarkan dari hasil signifikan tugas					
12.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak berpengaruh penting terhadap rekan kerja					
13.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak mempunyai alur penyelesaian					
14.	Saya senang bekerja berdasarkan otonomi yang diberlakukan oleh perusahaan					
15.	Pimpinan mengizinkan saya untuk mengambil keputusan sendiri dalam melaksanakan pekerjaan					
16.	Saya merasakan keleluasaan pada saat bekerja					
17.	Saya bekerja didalam tekanan					
18.	Saya merasa kecewa tidak diizinkan untuk menggunakan inisiatif untuk kelancaran dalam bekerja					
19.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan informasi kepada rekan kerja					
20.	Hasil pekerjaan saya memberikan umpan balik untuk rekan kerja yang lain					
21.	Saya merasa dihargai atas hasil pekerjaan saya					
22.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak memberikan informasi kepada rekan kerja					
23.	Saya sulit untuk mengetahui hasil pekerjaan yang telah dilakukan					

**SKOR UJI COBA INSTRUMEN
VARIABEL X (KARAKTERISTIK PEKERJAAN)**

No. Resp.	Butir Pernyataan																							Xi	Xi ²
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
1	3	2	4	2	3	4	3	3	2	4	2	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2	3	4	70	4900
2	4	4	4	2	2	4	2	2	3	4	3	4	2	4	3	4	2	4	3	4	2	4	4	74	5476
3	4	4	5	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	90	8100
4	4	2	3	4	4	2	4	4	3	3	3	2	3	2	3	1	4	4	2	2	4	3	2	68	4624
5	4	4	4	2	2	3	2	1	3	4	3	4	2	5	2	4	2	3	3	4	4	4	3	72	5184
6	4	4	4	3	2	4	2	2	3	4	2	3	2	2	2	2	4	3	4	4	4	2	4	68	4624
7	3	2	4	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	78	6084
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	2	3	4	2	4	4	2	4	4	4	82	6724
9	3	4	4	3	3	4	2	2	3	4	2	3	2	4	2	3	2	2	3	4	3	3	2	67	4489
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	88	7744
11	4	2	4	2	3	4	2	2	2	4	2	2	3	2	4	4	2	4	3	4	4	4	4	71	5041
12	4	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	2	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	76	5776
13	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	53	2809
14	4	4	3	5	4	3	4	4	3	3	5	2	4	4	4	5	5	1	3	2	5	2	5	84	7056
15	4	5	2	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	2	75	5625
16	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	4	3	3	4	3	4	5	5	94	8836
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	94	8836
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	93	8649
19	5	3	5	2	4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5	93	8649
20	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	97	9409
21	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	106	11236
22	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	3	5	4	2	4	4	3	4	5	4	4	3	4	91	8281
23	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	4	78	6084
24	5	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	4	90	8100
25	4	3	4	3	5	5	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	86	7396	
26	4	3	4	5	5	5	3	4	5	4	3	5	4	2	3	3	4	3	5	4	5	3	5	91	8281
27	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	82	6724
28	4	3	3	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	90	8100
29	5	5	4	4	4	4	3	2	5	4	4	3	5	4	3	4	5	4	2	3	5	4	5	91	8281
30	4	5	4	3	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	90	8100	
ΣX_i	123	105	116	103	108	118	103	97	105	116	97	105	103	106	104	107	98	106	109	106	119	112	116	2482	209218
ΣX_i^2	515	391	466	387	412	478	379	339	387	466	331	393	381	402	378	403	352	402	417	394	491	438	470		

PERHITUNGAN ANALISIS BUTIR
VARIABEL X (KARAKTERISTIK PEKERJAAN)
 Beserta contoh perhitungan untuk butir 1

1. Kolom $\sum X_i$ = Jumlah butir ke satu

$$\begin{aligned}\sum X_i &= 3 + 4 + 4 + 4 + \dots + 4 \\ &= 123\end{aligned}$$
2. Kolom $\sum X_t$ = Jumlah total butir dari setiap responden

$$\begin{aligned}\sum X_t &= 78 + 82 + 95 + 74 + \dots + 96 \\ &= 2704\end{aligned}$$
3. Kolom $\sum X_i^2$

$$\begin{aligned}\sum X_i^2 &= 78^2 + 82^2 + 95^2 + 74^2 + \dots + 96^2 \\ &= 247604\end{aligned}$$
4. Kolom $\sum X_i^2$

$$\begin{aligned}\sum X_i^2 &= 3^2 + 4^2 + 4^2 + 4^2 + \dots + 4^2 \\ &= 515\end{aligned}$$
5. Kolom $\sum X_i \cdot X_t$

$$\begin{aligned}\sum X_i \cdot X_t &= 234 + 328 + 380 + 296 + \dots + 384 \\ &= 11233\end{aligned}$$
6. Kolom $\sum x_i^2$

$$\begin{aligned}\sum x_i^2 &= \sum X_i^2 \frac{(\sum X_i)^2}{n} \\ &= 515 \frac{123}{30} \\ &= 10.70\end{aligned}$$
7. Kolom $\sum x_i \cdot x_t$

$$\begin{aligned}\sum x_i \cdot x_t &= \sum X_i \cdot X_t \frac{(\sum X_i)(\sum X_t)}{n} \\ &= 11233 \frac{123 \cdot 2704}{30} \\ &= 146.600\end{aligned}$$
8. Kolom $\sum x_t^2$

$$\begin{aligned}\sum x_t^2 &= \sum X_t^2 \frac{(\sum X_t)^2}{n} \\ &= 247604 \frac{2704}{30} \\ &= 3883.467\end{aligned}$$
9. Kolom r_{hitung}

$$\begin{aligned}r_{hitung} &= \frac{\sum x_i \cdot x_t}{(\sum x_i^2)(\sum x_t^2)} \\ &= \frac{146.600}{10.70 \cdot 3883.467} = \mathbf{0.719}\end{aligned}$$

**DATA PERHITUNGAN VALIDITAS
VARIABEL X (KARAKTERISTIK PEKERJAAN)**

No. Butir	ΣX_i	ΣX_i^2	$\Sigma X_i \cdot X_t$	Σx_i^2	$\Sigma x_i \cdot x_t$	Σx_t^2	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimp.
1	123	515	11233	10.70	146.60	3883.47	0.719	0.361	Valid
2	105	391	9590	23.50	126.00	3883.47	0.417	0.361	Valid
3	116	466	10578	17.47	122.53	3883.47	0.470	0.361	Valid
4	103	387	9500	33.37	216.27	3883.47	0.601	0.361	Valid
5	125	408	9568	-112.83	-1698.67	3883.47	0.038	0.361	Drop
6	108	412	9927	23.20	192.60	3883.47	0.642	0.361	Valid
7	118	478	10742	13.87	106.27	3883.47	0.458	0.361	Valid
8	103	379	9490	25.37	206.27	3883.47	0.657	0.361	Valid
9	97	339	8939	25.37	196.07	3883.47	0.625	0.361	Valid
10	105	387	9687	19.50	223.00	3883.47	0.810	0.361	Valid
11	116	466	10578	17.47	122.53	3883.47	0.470	0.361	Valid
12	97	331	8884	17.37	141.07	3883.47	0.543	0.361	Valid
13	105	393	9647	25.50	183.00	3883.47	0.582	0.361	Valid
14	110	420	9942	16.67	27.33	3883.47	0.107	0.361	Drop
15	103	381	9548	27.37	264.27	3883.47	0.811	0.361	Valid
16	106	402	9711	27.47	156.87	3883.47	0.480	0.361	Valid
17	104	378	9564	17.47	190.13	3883.47	0.730	0.361	Valid
18	107	403	9835	21.37	190.73	3883.47	0.662	0.361	Valid
19	98	352	9075	31.87	241.93	3883.47	0.688	0.361	Valid
20	106	402	9688	27.47	133.87	3883.47	0.410	0.361	Valid
21	109	417	10005	20.97	180.47	3883.47	0.632	0.361	Valid
22	106	394	9664	19.47	109.87	3883.47	0.400	0.361	Valid
23	106	533	11362	158.47	1807.87	3883.47	2.305	0.361	Valid
24	112	438	10261	19.87	166.07	3883.47	0.598	0.361	Valid
25	116	470	10586	21.47	130.53	3883.47	0.452	0.361	Valid

**PERHITUNGAN KEMBALI DATA UJI COBA SETELAH VALIDITAS
VARIABEL X (KARAKTERISTIK PEKERJAAN)**

No. r Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	Xt	Xt ²
1	3	2	4	2	3	4	3	3	2	4	2	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2	3	4	70	4900
2	4	4	4	2	2	4	2	2	3	4	3	4	2	4	3	4	2	4	3	4	2	4	4	74	5476
3	4	4	5	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	90	8100
4	4	2	3	4	4	2	4	4	3	3	3	2	3	2	3	1	4	4	2	2	4	3	2	68	4624
5	4	4	4	2	2	3	2	1	3	4	3	4	2	5	2	4	2	3	3	4	4	4	3	72	5184
6	4	4	4	3	2	4	2	2	3	4	2	3	2	2	2	2	2	4	3	4	4	2	4	68	4624
7	3	2	4	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	78	6084
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	2	3	4	2	4	4	2	4	4	82	6724
9	3	4	4	3	3	4	2	2	3	4	2	3	2	4	2	3	2	2	3	4	3	3	2	67	4489
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	88	7744
11	4	2	4	2	3	4	2	2	2	4	2	2	3	2	4	4	2	4	3	4	4	4	4	71	5041
12	4	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	2	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	76	5776
13	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	53	2809
14	4	4	3	5	4	3	4	4	3	3	5	2	4	4	4	5	5	1	3	2	5	2	5	84	7056
15	4	5	2	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	2	75	5625
16	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	4	3	3	4	3	4	5	5	94	8836
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	94	8836
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	93	8649
19	5	3	5	2	4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	5	93	8649
20	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	97	9409
21	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	106	11236
22	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	3	5	4	2	4	4	3	4	5	4	4	3	4	91	8281
23	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	2	4	4	3	4	4	78	6084
24	5	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	4	90	8100
25	4	3	4	3	5	5	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	86	7396
26	4	3	4	5	5	5	3	4	5	4	3	5	4	2	3	3	4	3	5	4	5	3	5	91	8281
27	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	82	6724
28	4	3	3	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	90	8100
29	5	5	4	4	4	4	3	2	5	4	4	3	5	4	3	4	5	4	2	3	5	4	5	91	8281
30	4	5	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	90	8100
$\sum X_i$	123	105	116	103	108	118	103	97	105	116	97	105	103	106	104	107	98	106	109	106	119	112	116	2482	209218
$\sum X_i^2$	515	391	466	387	412	478	379	339	387	466	331	393	381	402	378	403	352	402	417	394	491	438	470		

Xi.Xi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
210	140	280	140	210	280	210	210	140	280	140	280	210	210	210	210	140	280	210	280	140	210	280
296	296	296	148	148	296	148	148	222	296	222	296	148	296	222	296	148	296	222	296	148	296	296
360	360	450	360	270	270	270	270	360	450	360	360	360	360	360	360	270	450	360	360	360	360	360
272	136	204	272	272	136	272	272	204	204	204	136	204	136	204	68	272	272	136	136	272	204	136
288	288	288	144	144	216	144	72	216	288	216	288	144	360	144	288	144	216	216	288	288	288	216
272	272	272	204	136	272	136	136	204	272	136	204	136	204	136	136	136	272	204	272	272	136	272
234	156	312	156	234	312	234	234	312	312	234	312	234	234	312	234	234	312	234	312	312	312	312
328	328	328	328	328	328	328	328	328	246	328	328	164	328	164	246	328	164	328	328	164	328	328
201	268	268	201	201	268	134	134	201	268	134	201	134	268	134	201	134	134	201	268	201	201	134
352	352	352	352	352	352	352	352	264	352	352	264	264	352	352	352	352	352	352	352	264	352	352
284	142	284	142	213	284	142	142	142	284	142	142	213	142	284	284	142	284	213	284	284	284	284
304	228	304	152	228	304	228	228	228	304	228	152	152	304	304	228	228	304	304	152	304	304	304
159	106	106	106	106	212	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	212	106	212
336	336	252	420	336	252	336	336	252	252	420	168	336	336	336	420	420	84	252	168	420	168	420
300	375	150	225	300	225	300	300	225	150	300	225	225	300	225	225	225	150	300	225	225	300	150
376	376	470	470	376	376	376	282	376	470	282	376	470	376	376	376	282	282	376	282	376	470	470
470	376	376	376	376	376	376	376	376	376	282	376	470	376	376	376	376	376	376	376	376	376	470
465	372	372	372	372	372	372	372	372	372	279	372	279	372	372	372	372	372	372	372	372	465	465
465	279	465	186	372	372	465	372	372	465	279	465	372	372	372	372	372	279	372	465	372	372	465
485	388	485	485	388	388	388	388	388	485	388	388	388	388	388	388	388	388	388	388	485	388	388
530	424	424	530	424	530	530	530	530	424	424	424	530	530	530	530	530	530	424	530	424	530	424
364	273	455	364	364	364	455	364	364	455	273	455	364	182	364	364	273	364	455	364	364	273	364
312	234	312	312	234	234	312	234	234	312	234	312	234	312	234	234	156	156	312	312	234	312	312
450	360	270	270	450	360	360	360	360	270	270	360	360	360	270	360	360	450	270	360	450	360	360
344	258	344	258	430	430	258	258	258	344	258	344	344	344	344	344	344	258	344	258	430	344	258
364	273	364	455	455	455	273	364	455	364	273	455	364	182	273	364	273	364	455	364	455	273	455
328	246	246	328	328	328	328	246	328	246	328	246	246	246	246	328	328	246	246	328	328	328	246
360	270	270	360	270	450	360	360	360	270	360	360	360	360	360	270	450	360	450	360	360	360	360
455	455	364	364	364	364	273	182	455	364	364	273	455	364	273	364	455	364	182	273	455	364	455
360	450	360	270	450	450	270	270	360	360	360	360	360	360	360	360	360	270	360	270	450	360	270
10324	8817	9723	8750	9131	9856	8736	8226	8910	9723	8176	8864	8790	8922	8795	9047	8350	8901	9195	8872	9961	9425	9724

No. Butir	ΣX_i	ΣX_i^2	$\Sigma X_i \cdot X_t$	Σx_i^2	$\Sigma x_i \cdot x_t$	Σx_t^2	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimp.
1	123	515	10324	10.70	147.80	3873.87	0.726	0.361	Valid
2	105	391	8817	23.50	130.00	3873.87	0.431	0.361	Valid
3	116	466	9723	17.47	125.93	3873.87	0.484	0.361	Valid
4	103	387	8750	33.37	228.47	3873.87	0.635	0.361	Valid
5	108	412	9131	23.20	195.80	3873.87	0.653	0.361	Valid
6	118	478	9856	13.87	93.47	3873.87	0.403	0.361	Valid
7	103	379	8736	25.37	214.47	3873.87	0.684	0.361	Valid
8	97	339	8226	25.37	200.87	3873.87	0.641	0.361	Valid
9	105	387	8910	19.50	223.00	3873.87	0.811	0.361	Valid
10	116	466	9723	17.47	125.93	3873.87	0.484	0.361	Valid
11	97	331	8176	17.37	150.87	3873.87	0.582	0.361	Valid
12	105	393	8864	25.50	177.00	3873.87	0.563	0.361	Valid
13	103	381	8790	27.37	268.47	3873.87	0.825	0.361	Valid
14	106	402	8922	27.47	152.27	3873.87	0.467	0.361	Valid
15	104	378	8795	17.47	190.73	3873.87	0.733	0.361	Valid
16	107	403	9047	21.37	194.53	3873.87	0.676	0.361	Valid
17	98	352	8350	31.87	242.13	3873.87	0.689	0.361	Valid
18	106	402	8901	27.47	131.27	3873.87	0.402	0.361	Valid
19	109	417	9195	20.97	177.07	3873.87	0.621	0.361	Valid
20	106	394	8872	19.47	102.27	3873.87	0.372	0.361	Valid
21	119	491	9961	18.97	115.73	3873.87	0.427	0.361	Valid
22	112	438	9425	19.87	158.87	3873.87	0.573	0.361	Valid
23	116	470	9724	21.47	126.93	3873.87	0.440	0.361	Valid

PERHITUNGAN VARIANS BUTIR, VARIANS TOTAL DAN UJI RELIABILITAS
VARIABEL X (KARAKTERISTIK PEKERJAAN)

No.	Varians
1	0.36
2	0.78
3	0.58
4	1.11
5	0.77
6	0.46
7	0.85
8	0.85
9	0.65
10	0.58
11	0.58
12	0.85
13	0.91
14	0.92
15	0.58
16	0.71
17	1.06
18	0.92
19	0.70
20	0.65
21	0.63
22	0.66
23	0.72
ΣSP ²	16.52

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus (Contoh No.1)

$$= \frac{515 \quad \frac{123}{30}}{30} \quad 0.36$$

2. Menghitung varians total

$$= \frac{209218 \quad \frac{2482}{30}}{30} \quad 129.13$$

3. Menghitung Reabilitas

$$= \frac{23 \quad \frac{16.52}{129.13}}{23}$$

0.912

**SKOR UJI COBA INSTRUMEN
VARIABEL Y (Kepuasan Kerja)**

No. Resp.	Butir Pernyataan																									Yt	Yt ²	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25			
1	4	4	5	2	3	5	4	3	3	3	5	2	4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	5	1	3	85	7225	
2	4	4	4	2	2	3	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	87	7569	
3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	5	4	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	90	8100	
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	2	96	9216
5	2	5	3	2	2	4	3	4	1	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	2	2	79	6241	
6	4	2	4	3	2	4	4	4	2	2	4	4	2	5	4	2	4	5	4	4	4	4	4	1	4	86	7396	
7	4	4	4	2	3	4	4	4	3	2	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	87	7569	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	94	8836	
9	4	4	5	3	3	4	4	5	2	5	5	5	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	2	5	99	9801	
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	98	9604	
11	4	5	4	2	3	4	4	5	2	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	104	10816	
12	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	2	93	8649
13	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	93	8649	
14	3	3	4	5	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	1	3	83	6889	
15	4	4	4	3	4	4	3	5	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	98	9604	
16	4	4	5	5	4	5	4	5	3	3	5	5	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	112	12544	
17	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	108	11664	
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	3	5	3	5	4	4	99	9801	
19	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	5	3	2	3	4	2	5	4	5	3	5	3	4	5	5	92	8464	
20	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	115	13225	
21	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	119	14161	
22	3	4	5	4	4	3	3	4	4	3	5	4	3	3	3	3	5	4	4	2	5	2	5	5	5	95	9025	
23	2	2	4	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	79	6241	
24	3	4	2	3	5	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	5	4	5	4	3	4	3	4	5	5	97	9409	
25	3	3	4	3	5	4	5	4	3	3	5	4	3	3	4	3	3	4	3	3	5	4	5	5	3	94	8836	
26	3	3	3	5	5	2	5	4	4	4	5	4	4	3	5	2	4	3	5	3	3	3	4	5	5	96	9216	
27	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	5	5	98	9604	
28	4	4	4	4	3	2	5	4	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	4	2	3	3	4	5	5	88	7744	
29	5	4	5	4	4	2	4	4	2	5	5	4	3	4	4	3	5	4	5	5	4	3	4	5	5	102	10404	
30	4	3	4	3	5	4	5	4	3	3	5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	5	4	5	5	4	98	9604	
Σxi	113	115	127	103	108	111	119	124	97	104	134	125	101	107	121	106	121	121	116	105	124	106	118	117	121	2864	276106	
Σxi ²	439	455	553	387	412	437	483	524	339	384	610	535	359	399	503	398	497	499	470	391	528	396	488	507	519			

Xi.Xt																								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
340	340	425	170	255	425	340	255	255	255	425	170	340	255	170	255	255	340	340	255	340	255	425	85	255
348	348	348	174	174	261	348	348	174	348	348	348	261	261	261	261	348	261	348	261	348	348	348	348	348
360	360	360	360	270	270	270	360	270	270	450	360	360	270	360	270	360	270	360	180	360	270	360	360	360
384	384	480	384	384	384	384	384	384	384	384	384	384	384	480	288	384	384	192	384	384	384	288	384	192
158	395	237	158	158	316	237	316	79	237	316	316	316	237	316	316	316	316	237	237	316	237	158	158	158
344	172	344	258	172	344	344	344	172	172	344	344	172	430	344	172	344	430	344	344	344	344	344	86	344
348	348	348	174	261	348	348	348	261	174	348	435	174	348	348	348	348	348	348	348	174	174	348	348	174
376	376	376	376	376	376	376	376	376	376	282	376	376	282	376	376	376	376	376	376	376	376	188	188	376
396	396	495	297	297	396	396	495	198	495	495	396	396	396	396	495	396	396	198	396	396	396	396	198	495
392	392	392	392	392	392	392	392	392	392	392	392	294	392	392	392	392	392	392	392	392	392	294	392	392
416	520	416	208	312	416	416	520	208	416	520	520	520	416	520	520	416	520	416	416	416	520	416	416	416
372	372	372	186	279	372	372	372	279	372	372	372	372	372	372	372	372	372	372	372	372	465	372	186	372
372	372	372	186	186	372	372	372	186	372	372	372	372	372	372	372	372	372	372	279	372	372	372	372	372
249	249	332	415	332	249	249	332	332	249	249	332	249	249	249	249	249	332	415	249	249	249	249	83	249
392	392	392	294	392	392	294	490	392	294	490	490	294	392	392	392	392	392	196	392	392	392	392	392	490
448	448	560	560	448	560	448	560	336	336	560	560	224	448	560	560	448	560	560	560	560	560	560	560	560
432	432	540	432	432	540	432	432	432	432	540	540	432	432	540	432	540	432	432	432	540	324	540	540	432
396	396	495	396	396	396	396	396	396	297	396	396	297	396	396	297	396	396	495	297	495	297	495	396	396
368	368	368	184	368	184	368	368	368	184	460	276	184	276	368	184	460	368	460	276	460	276	368	460	460
575	575	575	575	460	575	460	575	460	575	460	575	575	460	575	460	575	460	575	460	575	460	575	460	575
476	476	595	595	476	595	595	595	595	595	595	595	476	595	595	595	476	595	595	476	595	595	595	595	595
285	380	475	380	380	285	285	380	380	285	475	380	285	285	285	285	475	380	380	190	475	190	475	475	475
158	158	316	316	237	158	237	158	237	158	316	316	316	158	316	158	316	316	316	158	316	158	316	316	316
291	388	194	291	485	388	388	388	388	291	485	388	291	291	388	485	388	485	388	291	388	291	388	485	485
282	282	376	282	470	376	470	376	282	282	470	376	282	282	376	282	282	376	282	282	470	376	470	470	282
288	288	288	480	480	192	480	384	384	384	480	384	384	288	480	192	384	288	480	288	288	288	384	480	480
392	392	490	392	392	392	490	294	392	490	392	490	392	294	392	392	392	294	294	294	392	294	490	490	490
352	352	352	352	264	440	352	352	264	352	264	352	264	176	176	264	352	352	264	352	264	264	352	440	440
510	408	510	408	408	204	408	408	204	510	510	408	306	408	408	306	510	408	510	510	408	306	408	510	510
392	294	392	294	490	392	490	392	294	294	490	392	294	392	392	294	294	392	294	392	490	392	490	490	392
10892	11053	12215	9969	10426	10726	11427	11958	9360	10085	12883	12046	9679	10352	11683	10233	11612	11630	11085	10197	11925	10267	11359	11349	11695

PERHITUNGAN ANALISIS BUTIR
VARIABEL Y(Kepuasan Kerja)

Beserta contoh perhitungan untuk butir 1

1. Kolom $\sum Y_i$ = Jumlah butir ke satu

$$\begin{aligned} \sum Y_i &= 4 + 4 + 4 + 4 + \dots + 4 \\ &= 113 \end{aligned}$$
2. Kolom $\sum Y_t$ = Jumlah total butir dari setiap responden

$$\begin{aligned} \sum Y_t &= 85 + 87 + 90 + 96 + \dots + 98 \\ &= 2864 \end{aligned}$$
3. Kolom $\sum Y_i^2$

$$\begin{aligned} \sum Y_i^2 &= 85^2 + 87^2 + 90^2 + 96^2 + \dots + 98^2 \\ &= 276106 \end{aligned}$$
4. Kolom $\sum Y_i^2$

$$\begin{aligned} \sum Y_i^2 &= 4^2 + 4^2 + 4^2 + 4^2 + \dots + 4^2 \\ &= 439 \end{aligned}$$
5. Kolom $\sum X_i \cdot X_t$

$$\begin{aligned} \sum Y_i \cdot Y_t &= 330 + 348 + 360 + 384 + \dots + 392 \\ &= 10892 \end{aligned}$$
6. Kolom $\sum X_i^2$

$$\begin{aligned} \sum Y_i^2 &= \sum X_i^2 \frac{(\sum X_i)^2}{n} \\ &= 439 \frac{113}{30} \\ &= 13.37 \end{aligned}$$
7. Kolom $\sum X_i \cdot X_t$

$$\begin{aligned} \sum Y_i \cdot Y_t &= \sum X_i \cdot X_t \frac{(\sum X_i)(\sum X_t)}{n} \\ &= 10892 \frac{113 \cdot 2864}{30} \\ &= 104.267 \end{aligned}$$
8. Kolom $\sum X_t^2$

$$\begin{aligned} \sum Y_t^2 &= \sum X_t^2 \frac{(\sum X_t)^2}{n} \\ &= 276106 \frac{2864}{30} \\ &= 2689.467 \end{aligned}$$
9. Kolom r_{hitung}

$$\begin{aligned} r_{hitung} &= \frac{\sum x_i \cdot x_t}{(\sum x_i^2)(\sum x_t^2)} \\ &= \frac{104.267}{13.367 \cdot 2689.467} = \mathbf{0.550} \end{aligned}$$

Kolom $\Sigma Yt2$ (hitung kembali)

$$\begin{aligned} \Sigma Yt2 &= \Sigma Yt2 && \frac{(\Sigma Yt)2}{n} \\ &= && \frac{2647}{30} \\ &= && 236088.77 \end{aligned}$$

No. Butir	ΣY_i	ΣY_i^2	$\Sigma Y_i \cdot Y_t$	Σy_i^2	Σy_{iyt}	Σy_t^2	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimp.
1	113	439	10892	13.37	104.27	2689.47	0.550	0.361	Valid
2	115	455	11053	14.17	74.33	2689.47	0.381	0.361	Valid
3	127	553	12215	15.37	90.73	2689.47	0.446	0.361	Valid
4	103	387	9969	33.37	135.93	2689.47	0.454	0.361	Valid
5	108	412	10426	23.20	115.60	2689.47	0.463	0.361	Valid
6	111	437	10726	26.30	129.20	2689.47	0.486	0.361	Valid
7	119	483	11427	10.97	66.47	2689.47	0.387	0.361	Valid
8	124	524	11958	11.47	120.13	2689.47	0.684	0.361	Valid
9	97	339	9360	25.37	99.73	2689.47	0.382	0.361	Valid
10	104	384	10085	23.47	156.47	2689.47	0.623	0.361	Valid
11	134	610	12883	11.47	90.47	2689.47	0.515	0.361	Valid
12	125	535	12046	14.17	112.67	2689.47	0.577	0.361	Valid
13	101	359	10197	18.97	554.87	2689.47	2.457	0.361	Valid
14	107	399	10352	17.37	137.07	2689.47	0.634	0.361	Valid
15	121	503	11683	14.97	131.53	2689.47	0.656	0.361	Valid
16	106	398	10233	23.47	113.53	2689.47	0.452	0.361	Valid
17	121	497	11612	8.97	60.53	2689.47	0.390	0.361	Valid
18	121	499	11630	10.97	78.53	2689.47	0.457	0.361	Valid
19	116	470	11695	21.47	620.87	2689.47	2.584	0.361	Valid
20	105	391	9679	23.50	-345.00	2689.47	-1.372	0.361	Drop
21	124	528	11925	15.47	87.13	2689.47	0.427	0.361	Valid
22	106	396	10267	21.47	147.53	2689.47	0.614	0.361	Valid
23	118	488	11359	23.87	93.93	2689.47	0.371	0.361	Valid
24	117	507	11349	50.70	179.40	2689.47	0.486	0.361	Valid
25	121	519	11085	30.97	-466.47	2689.47	-1.616	0.361	Drop

No. Resp.	Butir Pernyataan																							Yt	Yt ²
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
1	4	4	5	2	3	5	4	3	3	3	5	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	5	1	77	5929
2	4	4	4	2	2	3	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	80	6400
3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	5	4	2	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	82	6724
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	2	4	4	3	4	90	8100
5	2	5	3	2	2	4	3	4	1	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	3	2	2	72	5184
6	4	2	4	3	2	4	4	4	2	2	4	4	4	5	4	2	4	5	4	4	4	4	1	80	6400
7	4	4	4	2	3	4	4	4	3	2	4	5	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	81	6561
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	86	7396
9	4	4	5	3	3	4	4	5	2	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	2	93	8649
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	91	8281
11	4	5	4	2	3	4	4	5	2	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	95	9025
12	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	4	2	4	85	7225
13	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85	7225
14	3	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	75	5625
15	4	4	4	3	4	4	3	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	93	8649
16	4	4	5	5	4	5	4	5	3	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	105	11025
17	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5	5	100	10000
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	5	4	91	8281
19	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	5	3	3	3	4	2	5	4	5	5	3	4	5	85	7225
20	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	107	11449
21	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	111	12321
22	3	4	5	4	4	3	3	4	4	3	5	4	2	3	3	3	5	4	5	5	2	5	5	88	7744
23	2	2	4	4	3	2	3	2	3	2	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	71	5041
24	3	4	2	3	5	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	5	4	5	5	4	3	4	5	90	8100
25	3	3	4	3	5	4	5	4	3	3	5	4	3	3	4	3	3	4	3	5	4	5	5	88	7744
26	3	3	3	5	5	2	5	4	4	4	5	4	3	3	5	2	4	3	5	3	3	4	5	87	7569
27	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	3	4	4	4	3	5	4	3	3	5	91	8281
28	4	4	4	4	3	2	5	4	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	5	3	3	4	5	82	6724
29	5	4	5	4	4	2	4	4	2	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	3	4	5	94	8836
30	4	3	4	3	5	4	5	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	5	92	8464
$\sum X_i$	113	115	127	103	108	111	119	124	97	104	134	125	105	107	121	106	121	121	121	124	106	118	117	2647	236177
$\sum X_i^2$	439	455	553	387	412	437	483	524	339	384	610	535	391	399	503	398	497	499	519	528	396	488	507		

yi.yt

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
308	308	385	154	231	385	308	231	231	231	385	154	231	231	154	231	231	308	231	308	231	385	77
320	320	320	160	160	240	320	320	160	320	320	320	240	240	240	240	320	240	320	320	320	320	320
328	328	328	328	246	246	246	328	246	246	410	328	164	246	328	246	328	246	328	246	328	246	328
360	360	450	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	450	270	360	360	180	360	360	270	360
144	360	216	144	144	288	216	288	72	216	288	288	216	216	288	288	288	288	144	288	216	144	144
320	160	320	240	160	320	320	320	160	160	320	320	320	400	320	160	320	400	320	320	320	320	80
324	324	324	162	243	324	324	324	243	162	324	405	324	324	324	324	324	324	162	162	162	324	324
344	344	344	344	344	344	344	344	344	344	258	344	344	258	344	344	344	344	344	344	344	172	172
372	372	465	279	279	372	372	465	186	465	465	465	372	372	372	465	372	372	465	372	372	372	186
364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	364	273	364
380	475	380	190	285	380	380	475	190	380	475	475	380	380	475	475	380	475	380	380	475	380	380
340	340	340	170	255	340	340	340	255	340	340	340	340	340	340	340	340	340	170	425	340	170	340
340	340	340	170	170	340	340	340	170	340	340	340	255	340	340	340	340	340	340	340	340	340	340
225	225	300	375	300	225	225	300	300	225	225	300	225	225	225	225	225	300	225	225	225	225	75
372	372	372	279	372	372	279	465	372	279	465	465	372	372	372	372	372	372	465	372	372	372	372
420	420	525	525	420	525	420	525	315	315	525	525	525	420	525	525	420	525	525	525	525	525	525
400	400	500	400	400	500	400	400	400	400	500	500	400	400	500	400	500	400	400	500	300	500	500
364	364	455	364	364	364	364	364	364	273	364	364	273	364	364	273	364	364	364	455	273	455	364
340	340	340	170	340	170	340	340	340	170	425	255	255	255	340	170	425	340	425	425	255	340	425
535	535	535	535	428	535	428	535	428	535	535	535	535	535	535	428	428	535	535	428	535	428	428
444	444	555	555	444	555	555	555	555	555	555	555	555	555	555	444	555	555	555	555	555	555	555
264	352	440	352	352	264	264	352	352	264	440	352	176	264	264	264	440	352	440	440	176	440	440
142	142	284	284	213	142	213	142	213	142	284	284	142	142	284	142	284	284	284	284	142	284	284
270	360	180	270	450	360	360	360	360	270	450	360	270	270	360	450	360	450	450	360	270	360	450
264	264	352	264	440	352	440	352	264	264	440	352	264	264	352	264	264	352	264	440	352	440	440
261	261	261	435	435	174	435	348	348	348	435	348	261	261	435	174	348	261	435	261	261	348	435
364	364	455	364	364	364	364	455	273	364	364	455	273	273	364	364	364	273	455	364	273	273	455
328	328	328	328	246	164	410	328	328	246	328	246	164	164	246	328	328	246	410	246	246	328	410
470	376	470	376	376	188	376	376	188	470	470	376	470	376	376	282	470	376	470	376	282	376	470
368	276	368	276	460	368	460	368	276	276	460	368	368	368	368	276	276	368	368	460	368	460	460
10075	10218	11296	9217	9645	9925	10567	11064	8657	9324	11914	11143	9438	9579	10804	9468	10734	10754	10818	11027	9500	10507	10503

VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)

No. Butir	ΣY_i	ΣY_i^2	$\Sigma Y_i \cdot Y_t$	Σy_i^2	$\Sigma y_{i,yt}$	Σy_t^2	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimp.
1	113	439	10075	13.37	9634.30	236088.77	5.423	0.361	Valid
2	115	455	10218	14.17	9769.50	236088.77	5.342	0.361	Valid
3	127	553	11296	15.37	10800.70	236088.77	5.671	0.361	Valid
4	103	387	9217	33.37	8815.30	236088.77	3.141	0.361	Valid
5	108	412	9645	23.20	9223.80	236088.77	3.941	0.361	Valid
6	111	437	9925	26.30	9492.10	236088.77	3.809	0.361	Valid
7	119	483	10567	10.97	10102.90	236088.77	6.279	0.361	Valid
8	124	524	11064	11.47	10580.40	236088.77	6.431	0.361	Valid
9	97	339	8657	25.37	8278.70	236088.77	3.383	0.361	Valid
10	104	384	9324	23.47	8918.40	236088.77	3.789	0.361	Valid
11	134	610	11914	11.47	11391.40	236088.77	6.923	0.361	Valid
12	125	535	11143	14.17	10655.50	236088.77	5.826	0.361	Valid
13	105	391	9438	23.50	9028.50	236088.77	3.833	0.361	Valid
14	107	399	9579	17.37	9161.70	236088.77	4.525	0.361	Valid
15	121	503	10804	14.97	10332.10	236088.77	5.497	0.361	Valid
16	106	398	9468	23.47	9054.60	236088.77	3.847	0.361	Valid
17	121	497	10734	8.97	10262.10	236088.77	7.053	0.361	Valid
18	121	499	10754	10.97	10282.10	236088.77	6.390	0.361	Valid
19	121	519	10818	30.97	10346.10	236088.77	3.826	0.361	Valid
20	124	528	11027	15.47	10543.40	236088.77	5.518	0.361	Valid
21	106	396	9500	21.47	9086.60	236088.77	4.036	0.361	Valid
22	118	488	10507	23.87	10046.80	236088.77	4.232	0.361	Valid
23	117	507	10503	50.70	10046.70	236088.77	2.904	0.361	Valid

**PERHITUNGAN VARIANS BUTIR, VARIANS TOTAL DAN UJI RELIABILITAS
VARIABEL Y(Kepuasan Kerja)**

No.	Varians
1	0.45
2	0.47
3	0.51
4	1.11
5	0.77
6	0.88
7	0.37
8	0.38
9	0.85
10	0.78
11	0.38
12	0.47
13	0.63
14	0.58
15	0.50
16	0.78
17	0.30
18	0.37
19	0.72
20	0.78
21	0.52
22	0.72
23	0.80
ΣSi^2	14.10

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus (Contoh No.1)

$$= \frac{439 \quad \frac{113}{30}}{30} \quad 0.45$$

2. Menghitung varians total

$$= \frac{236177 \quad \frac{2647}{30}}{30} \quad 87.45$$

3. Menghitung Reabilitas

$$= \frac{23 \quad \frac{14.10}{87.45}}{23} \quad 0.877$$

Lampiran 17

74

Data Penelitian
Variabel X (Karakteristik Pekerjaan)

No. Resp.	Butir Pernyataan																							Xt	Xi²	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23			
1	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	109	11881	
2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	92	8464	
3	5	4	3	4	3	4	3	2	5	3	4	3	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	89	7921	
4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	105	11025
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	105	11025	
6	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	4	5	106	11236	
7	4	4	4	4	5	4	3	3	2	3	2	2	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	91	8281	
8	4	3	4	3	3	5	3	4	3	5	5	5	5	5	2	3	3	3	3	4	5	4	5	89	7921	
9	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	102	10404	
10	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	106	11236	
11	4	5	4	3	5	5	4	5	3	5	3	3	3	4	5	4	3	5	4	4	4	3	5	93	8649	
12	4	5	4	3	3	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	3	4	4	4	4	3	3	4	93	8649	
13	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	3	3	4	3	3	4	5	5	3	88	7744	
14	4	3	5	4	5	4	3	3	4	3	5	3	3	3	2	5	4	3	3	3	3	5	4	3	84	7056
15	4	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	97	9409	
16	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	110	12100	
17	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	107	11449	
18	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	3	4	4	3	1	2	3	4	5	4	4	2	86	7396	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	96	9216
20	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	4	2	3	4	3	75	5625
21	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	99	9801	
22	5	5	4	3	3	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	5	94	8836	
23	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	2	4	97	9409	
24	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	90	8100	
25	4	3	3	3	5	4	5	5	3	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	92	8464	
26	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	108	11664	
27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	99	9801	
28	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	3	4	4	98	9604	
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	5	4	5	94	8836	
30	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	99	9801	
31	4	2	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	5	4	4	5	83	6889	
32	4	4	3	4	3	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	92	8464	
33	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	3	4	4	2	5	4	4	5	4	5	95	9025	
34	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	100	10000	
35	3	4	3	2	3	3	4	3	5	4	3	3	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	3	86	7396	
36	4	4	4	4	5	5	4	4	2	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	98	9604	
37	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	109	11881	
38	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	5	2	94	8836	
39	3	4	5	3	5	4	3	2	3	5	3	4	5	3	3	4	3	3	4	4	3	4	5	85	7225	
40	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	96	9216	
41	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	5	5	4	3	4	3	3	3	5	5	4	3	5	84	7056	
42	5	4	3	1	5	4	2	5	3	5	2	5	4	4	1	3	3	3	2	3	3	4	3	77	5929	
43	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	5	5	5	5	103	10609	
44	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	113	12769	
45	4	3	3	3	4	5	4	2	4	3	4	3	4	3	5	5	4	4	3	2	5	5	5	87	7569	

No. Resp.	Butir Pernyataan																							Xt	Xi ²
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
46	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	5	5	4	4	5	2	4	99	9801
47	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	108	11664
48	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	91	8281
49	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	3	4	3	88	7744
50	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	108	11664
51	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	90	8100
52	2	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	1	3	4	3	83	6889
53	4	3	3	4	3	2	4	5	2	2	3	3	3	5	5	4	4	4	3	5	5	4	5	85	7225
54	5	4	5	4	3	4	3	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	5	94	8836
55	4	4	4	5	5	5	3	5	3	3	2	2	1	1	3	3	4	3	4	4	5	3	4	80	6400
56	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	3	101	10201
57	3	4	3	5	4	3	2	4	5	5	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	91	8281
58	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	98	9604
59	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	3	2	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	97	9409
60	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	101	10201
61	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3	93	8649
62	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	101	10201
63	4	4	3	4	2	2	3	3	4	3	2	2	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	74	5476
64	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	82	6724
65	3	5	5	5	3	5	3	5	2	4	4	4	3	2	4	4	3	2	5	4	4	4	2	87	7569
66	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	2	5	4	5	5	5	3	3	4	3	4	4	3	95	9025
67	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	112	12544
68	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	4	5	5	2	2	4	4	92	8464
69	5	4	4	3	3	2	2	4	5	2	2	2	4	5	5	4	5	5	4	2	2	4	3	81	6561
70	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	78	6084
71	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	103	10609
72	5	5	3	5	2	5	5	5	4	5	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	94	8836
73	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	100	10000
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	114	12996
75	5	3	3	4	5	4	4	5	3	3	3	3	5	4	5	4	4	4	3	2	4	4	5	89	7921
76	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	3	90	8100
77	3	4	4	5	2	4	3	5	5	4	5	4	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	3	96	9216
78	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	104	10816
79	1	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	4	93	8649
80	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	104	10816
81	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	111	12321
82	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	102	10404
83	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	100	10000
84	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	4	5	107	11449
85	2	3	4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	95	9025
86	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	110	12100
87	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	111	12321
88	5	4	4	5	5	4	3	3	5	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	90	8100
89	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	3	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	93	8649
Σ	384	375	369	368	373	380	362	372	370	366	355	366	370	369	373	365	358	375	369	372	375	371	373	8510	821396

Data Penelitian
Variabel Y (Kepuasan Kerja)

No. Resp.	Butir Pernyataan																							Xi	Xi ²	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23			
1	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	108	11664	
2	4	4	2	3	3	4	4	4	2	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	6561	
3	5	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	1	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	78	6084	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	3	4	101	10201
5	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	5	3	5	3	5	97	9409	
6	5	3	4	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	99	9801	
7	4	4	2	3	3	4	4	4	2	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	6561	
8	5	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	1	4	3	3	4	4	2	4	5	4	4	79	6241	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	101	10201	
10	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	5	3	5	97	9409	
11	3	3	3	3	4	4	3	4	2	2	3	3	4	5	5	5	5	2	4	5	4	3	5	84	7056	
12	4	5	5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	2	2	5	2	2	3	3	5	3	4	4	89	7921	
13	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	4	3	2	4	5	5	2	4	2	3	4	4	4	2	79	6241
14	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	3	3	2	3	3	3	5	4	5	5	2	2	4	86	7396	
15	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	87	7569	
16	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	108	11664	
17	4	5	5	4	5	5	3	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	102	10404	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	82	6724	
19	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	2	3	3	5	5	4	4	4	3	3	4	4	87	7569	
20	4	4	4	4	4	4	2	2	1	5	2	3	2	1	4	4	4	3	4	3	3	3	4	74	5476	
21	5	5	4	3	5	5	4	5	3	5	3	3	3	4	5	4	3	5	4	3	4	3	5	93	8649	
22	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	107	11449	
23	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	3	3	4	3	2	4	5	5	3	87	7569	
24	3	4	3	4	2	4	3	3	4	3	2	2	3	4	5	5	4	4	4	4	2	4	3	79	6241	
25	4	4	4	4	4	5	3	3	5	3	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	83	6889	
26	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	110	12100	
27	4	4	4	3	4	3	5	2	4	4	3	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	5	90	8100	
28	3	3	5	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	86	7396	
29	4	1	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	1	5	4	4	2	82	6724	
30	2	3	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	84	7056	
31	2	2	5	4	3	5	3	2	4	5	2	3	3	5	2	2	3	2	4	3	3	3	72	5184		
32	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5	5	105	11025	
33	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	3	4	4	3	1	2	3	4	5	4	3	2	85	7225	
34	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	92	8464	
35	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	2	3	4	3	75	5625	
36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	5	4	4	5	3	89	7921	
37	5	4	2	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	3	101	10201		
38	2	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	5	4	3	83	6889	
39	1	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	4	92	8464	
40	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	103	10609	
41	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	82	6724	
42	4	5	4	3	4	5	4	2	5	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	5	2	3	84	7056		
43	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	3	4	102	10404		
44	5	4	4	3	3	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	92	8464	
45	4	3	3	3	2	4	4	2	3	4	3	3	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	80	6400	

No.	Butir Pernyataan																																Σ ₁	Σ ₂
46	3	4	3	4	3	5	5	4	4	5	3	4	5	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	87	7569
47	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	3	99	9801	
48	4	3	3	4	4	4	3	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	3	4	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	94	8836		
49	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	4	3	4	4	3	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	96	9216			
50	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	106	11236			
51	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	84	7056				
52	1	4	4	3	4	3	4	4	1	2	3	5	2	3	5	4	3	2	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	77	5929				
53	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	90	8100				
54	4	3	4	2	2	4	3	4	4	4	4	2	4	2	2	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	84	7056				
55	4	5	5	3	3	4	5	4	3	4	3	5	5	4	4	5	2	4	5	5	4	3	3	92	8464									
56	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	4	3	5	3	4	4	3	100	10000									
57	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	5	4	3	4	3	2	4	2	3	80	6400										
58	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	4	5	5	2	2	4	4	92	8464									
59	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	85	7225										
60	4	3	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	5	5	3	5	5	4	87	7569										
61	4	2	3	4	3	3	5	4	5	3	5	3	4	4	4	5	4	3	2	4	5	4	86	7396										
62	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	3	5	3	2	4	4	4	4	92	8464										
63	4	4	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	78	6084										
64	3	4	4	4	2	3	4	2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	82	6724										
65	3	4	3	2	3	3	4	3	1	4	3	3	4	3	2	4	5	4	2	4	4	4	76	5776										
66	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	4	3	2	4	4	4	3	93	8649										
67	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	3	2	4	4	4	92	8464										
68	5	4	5	4	4	3	3	3	4	4	2	2	3	2	4	3	5	4	4	4	4	4	83	6889										
69	4	4	3	4	5	3	5	3	3	5	3	5	3	5	3	3	4	4	4	5	5	5	93	8649										
70	5	5	5	4	3	3	2	5	2	5	2	5	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	95	9025										
71	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	2	5	4	5	5	102	10404										
72	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	92	8464										
73	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	5	3	5	5	4	5	2	104	10816										
74	5	5	5	5	2	4	5	4	1	5	5	5	5	4	4	4	2	5	4	3	3	4	91	8281										
75	5	4	5	4	5	4	3	3	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	98	9604										
76	2	3	5	5	2	3	2	1	4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	78	6084										
77	5	5	3	5	3	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	2	3	4	4	2	3	88	7744										
78	4	5	3	3	2	2	4	2	2	2	4	4	4	5	3	4	4	4	1	4	4	3	77	5929										
79	4	3	1	5	4	5	4	3	5	3	4	3	2	4	5	5	3	5	3	4	5	4	88	7744										
80	4	3	4	3	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	5	5	4	90	8100										
81	3	3	5	3	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	5	5	86	7396										
82	5	5	5	4	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	3	4	2	3	3	4	5	98	9604											
83	5	2	4	4	3	5	4	4	5	5	4	3	5	4	4	3	5	4	5	5	3	5	94	8836										
84	5	4	5	3	4	3	4	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	100	10000										
85	4	3	3	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	95	9025										
86	4	3	2	2	4	2	3	3	4	3	4	2	4	2	4	3	3	4	3	3	3	2	70	4900										
87	5	3	4	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	3	3	4	5	5	5	5	3	3	92	8464										
88	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	5	4	5	4	3	3	5	3	4	5	4	4	87	7569										
89	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	94	8836										
Σ	360	353	350	352	344	363	348	344	334	350	324	338	348	342	350	354	348	348	333	357	359	352	334	7985	723821									

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram
Variabel X (Karakteristik Pekerjaan)**

1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 114 - 74 \\ &= 40 \end{aligned}$$

2. Banyaknya Interval Kelas

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 89 \\ &= 1 + (3,3) 1,94 \\ &= 1 + 6,43 \\ &= 7,43 \text{ (dibulatkan menjadi } 7 \text{)} \end{aligned}$$

3. Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned} P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}} \\ &= \frac{40}{7} = 5.714 \text{ (ditetapkan menjadi } 6 \text{)} \end{aligned}$$

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
74 - 79	73.5	79.5	4	4.5%
80 - 85	79.5	85.5	9	10.1%
86 - 91	85.5	91.5	16	18.0%
92 - 97	91.5	97.5	23	25.8%
98 - 103	97.5	103.5	17	19.1%
104 - 109	103.5	109.5	13	14.6%
110 - 115	109.5	115.5	7	7.9%
Jumlah			89	100%

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram
Variabel Y (Kepuasan Kerja)**

1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 110 - 70 \\ &= 40 \end{aligned}$$

2. Banyaknya Interval Kelas

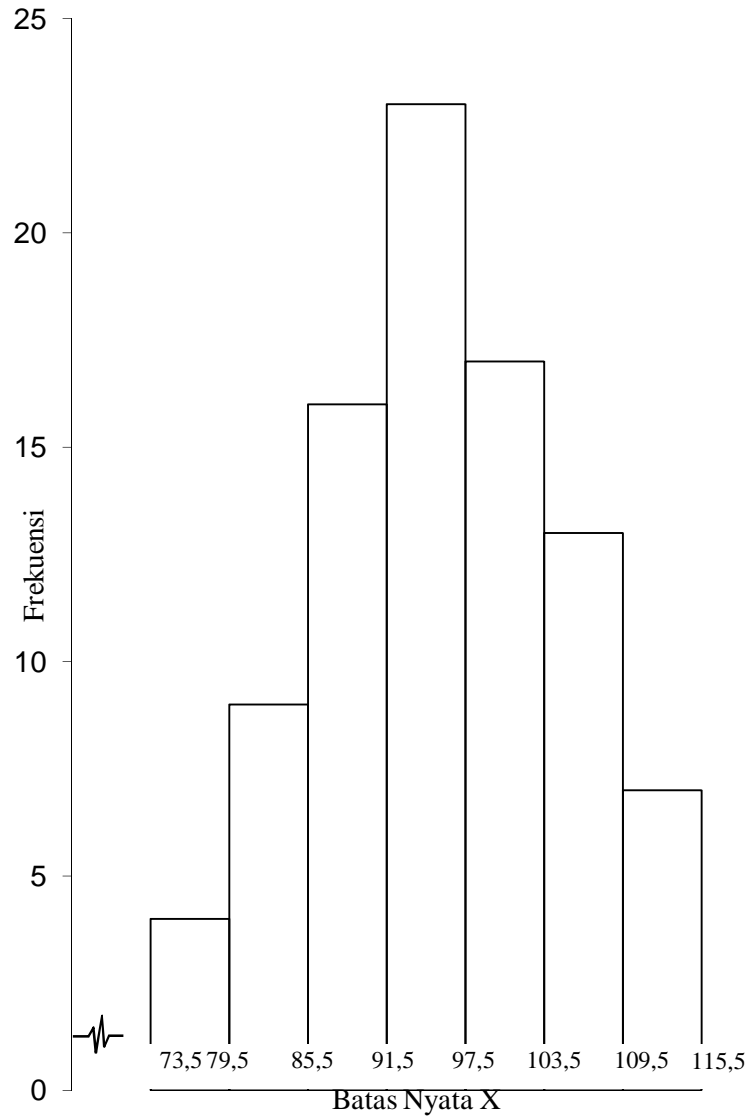
$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 89 \\ &= 1 + (3,3) 1,94 \\ &= 1 + 6,43 \\ &= 7,43 \text{ (dibulatkan menjadi } 7 \text{)} \end{aligned}$$

3. Panjang Kelas Interval

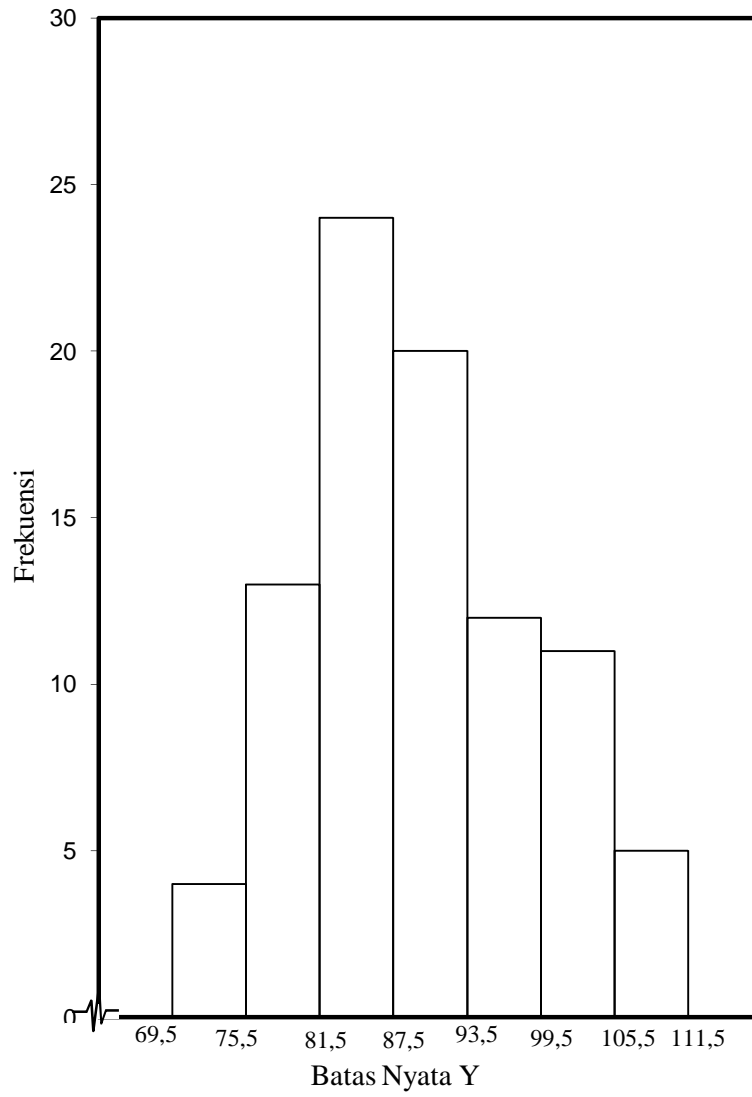
$$\begin{aligned} P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}} \\ &= \frac{40}{7} = 5,71 \text{ (ditetapkan menjadi } 6 \text{)} \end{aligned}$$

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frek. Absolut	Frek. Relatif
70 - 75	69.5	75.5	4	4.5%
76 - 81	75.5	81.5	13	14.6%
82 - 87	81.5	87.5	24	27.0%
88 - 93	87.5	93.5	20	22.5%
94 - 99	93.5	99.5	12	13.5%
100 - 105	99.5	105.5	11	12.4%
106 - 111	105.5	111.5	5	5.6%
Jumlah			89	100%

Grafik Histogram
Variabel X (karakteristik pekerjaan)



Grafik Histogram
Variabel Y (kepuasan kerja)



**Hasil Data Mentah Variabel X (Kepuasan Kerja)
dan Variabel Y (Kepuasan Kerja)**

NO.	VARIABEL X	VARIABEL Y
1	109	108
2	92	81
3	89	78
4	105	101
5	105	97
6	106	99
7	91	81
8	89	79
9	102	101
10	106	97
11	93	84
12	93	89
13	88	79
14	84	86
15	97	87
16	110	108
17	107	102
18	86	82
19	96	87
20	75	74
21	99	93
22	94	107
23	97	87
24	90	79
25	92	83
26	108	110
27	99	90
28	98	86
29	94	82
30	99	84
31	83	72
32	92	105
33	95	85
34	100	92
35	86	75
36	98	89
37	109	101
38	94	83
39	85	92
40	96	103
41	84	82
42	77	84
43	103	102
44	113	92
45	87	80

NO.	VARIABEL X	VARIABEL Y
46	99	87
47	108	99
48	91	94
49	88	96
50	108	106
51	90	84
52	83	77
53	85	90
54	94	84
55	80	92
56	101	100
57	91	80
58	98	92
59	97	85
60	101	87
61	93	86
62	101	92
63	74	78
64	82	82
65	87	76
66	95	93
67	112	92
68	92	83
69	81	93
70	78	95
71	103	102
72	94	92
73	100	104
74	114	91
75	89	98
76	90	78
77	96	88
78	104	77
79	93	88
80	104	90
81	111	86
82	102	98
83	100	94
84	107	100
85	95	95
86	110	70
87	111	92
88	90	87
89	93	94

**Tabel Perhitungan Rata-rata,
Varians dan-Simpangan Baku, Variabel X dan Y**

No.	X	Y	$X - \bar{X}$	$Y - \bar{Y}$	$(X - \bar{X})^2$	$(Y - \bar{Y})^2$
1	109	108	13.38	18.28	179.08	334.19
2	92	81	-3.62	-8.72	13.09	76.02
3	89	78	-6.62	-11.72	43.80	137.34
4	105	101	9.38	11.28	88.02	127.26
5	105	97	9.38	7.28	88.02	53.01
6	106	99	10.38	9.28	107.79	86.14
7	91	81	-4.62	-8.72	21.33	76.02
8	89	79	-6.62	-10.72	43.80	114.90
9	102	101	6.38	11.28	40.73	127.26
10	106	97	10.38	7.28	107.79	53.01
11	93	84	-2.62	-5.72	6.85	32.71
12	93	89	-2.62	-0.72	6.85	0.52
13	88	79	-7.62	-10.72	58.03	114.90
14	84	86	-11.62	-3.72	134.98	13.83
15	97	87	1.38	-2.72	1.91	7.39
16	110	108	14.38	18.28	206.84	334.19
17	107	102	11.38	12.28	129.55	150.82
18	86	82	-9.62	-7.72	92.51	59.58
19	96	87	0.38	-2.72	0.15	7.39
20	75	74	-20.62	-15.72	425.10	247.09
21	99	93	3.38	3.28	11.44	10.76
22	94	107	-1.62	17.28	2.62	298.63
23	97	87	1.38	-2.72	1.91	7.39
24	90	79	-5.62	-10.72	31.56	114.90
25	92	83	-3.62	-6.72	13.09	45.15
26	108	110	12.38	20.28	153.31	411.31
27	99	90	3.38	0.28	11.44	0.08
28	98	86	2.38	-3.72	5.67	13.83
29	94	82	-1.62	-7.72	2.62	59.58
30	99	84	3.38	-5.72	11.44	32.71
31	83	72	-12.62	-17.72	159.21	313.97
32	92	105	-3.62	15.28	13.09	233.51
33	95	85	-0.62	-4.72	0.38	22.27
34	100	92	4.38	2.28	19.20	5.20
35	86	75	-9.62	-14.72	92.51	216.65
36	98	89	2.38	-0.72	5.67	0.52
37	109	101	13.38	11.28	179.08	127.26
38	94	83	-1.62	-6.72	2.62	45.15
39	85	92	-10.62	2.28	112.74	5.20
40	96	103	0.38	13.28	0.15	176.38
41	84	82	-11.62	-7.72	134.98	59.58
42	77	84	-18.62	-5.72	346.63	32.71
43	103	102	7.38	12.28	54.49	150.82
44	113	92	17.38	2.28	302.13	5.20
45	87	80	-8.62	-9.72	74.27	94.46

No.	X	Y	$X - \bar{X}$	$Y - \bar{Y}$	$(X - \bar{X})^2$	$(Y - \bar{Y})^2$
46	99	87	3.38	-2.72	11.44	7.39
47	108	99	12.38	9.28	153.31	86.14
48	91	94	-4.62	4.28	21.33	18.33
49	88	96	-7.62	6.28	58.03	39.45
50	108	106	12.38	16.28	153.31	265.07
51	90	84	-5.62	-5.72	31.56	32.71
52	83	77	-12.62	-12.72	159.21	161.78
53	85	90	-10.62	0.28	112.74	0.08
54	94	84	-1.62	-5.72	2.62	32.71
55	80	92	-15.62	2.28	243.92	5.20
56	101	100	5.38	10.28	28.97	105.70
57	91	80	-4.62	-9.72	21.33	94.46
58	98	92	2.38	2.28	5.67	5.20
59	97	85	1.38	-4.72	1.91	22.27
60	101	87	5.38	-2.72	28.97	7.39
61	93	86	-2.62	-3.72	6.85	13.83
62	101	92	5.38	2.28	28.97	5.20
63	74	78	-21.62	-11.72	467.34	137.34
64	82	82	-13.62	-7.72	185.45	59.58
65	87	76	-8.62	-13.72	74.27	188.21
66	95	93	-0.62	3.28	0.38	10.76
67	112	92	16.38	2.28	268.37	5.20
68	92	83	-3.62	-6.72	13.09	45.15
69	81	93	-14.62	3.28	213.69	10.76
70	78	95	-17.62	5.28	310.39	27.89
71	103	102	7.38	12.28	54.49	150.82
72	94	92	-1.62	2.28	2.62	5.20
73	100	104	4.38	14.28	19.20	203.94
74	114	91	18.38	1.28	337.90	1.64
75	89	98	-6.62	8.28	43.80	68.57
76	90	78	-5.62	-11.72	31.56	137.34
77	96	88	0.38	-1.72	0.15	2.96
78	104	77	8.38	-12.72	70.26	161.78
79	93	88	-2.62	-1.72	6.85	2.96
80	104	90	8.38	0.28	70.26	0.08
81	111	86	15.38	-3.72	236.61	13.83
82	102	98	6.38	8.28	40.73	68.57
83	100	94	4.38	4.28	19.20	18.33
84	107	100	11.38	10.28	129.55	105.70
85	95	95	-0.62	5.28	0.38	27.89
86	110	70	14.38	-19.72	206.84	388.84
87	111	92	15.38	2.28	236.61	5.20
88	90	87	-5.62	-2.72	31.56	7.39
89	93	94	-2.62	4.28	6.85	18.33
Jumlah	8510	7985			7687.01	7413.978

Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku

Variabel X	<u>Rata-rata:</u>	Variabel Y
—		
$X = \frac{\sum X}{n}$ $= \frac{8510}{89}$ $= 95.62$		$Y = \frac{\sum Y}{n}$ $= \frac{7985}{89}$ $= 89.72$
	<u>Varians :</u>	
$S^2 = \frac{\sum(X-\bar{X})^2}{n - 1}$ $= \frac{7687.01}{88}$ $= 87.35$		$S^2 = \frac{\sum(Y-\bar{Y})^2}{n - 1}$ $= \frac{7413.98}{88}$ $= 84.25$
	<u>Simpangan Baku</u>	
$SD = \sqrt{S^2}$ $= \sqrt{87.352}$ $= 9.35$		$SD = \sqrt{S^2}$ $= \sqrt{84.250}$ $= 9.18$

Rekapitulasi Skor Instrumen Variabel X dan Variabel Y

No. Resp	K	n	X	Y	X ²	Y ²	XY
1	1	1	74	78	5476	6084	5772
2	2	1	75	74	5625	5476	5550
3	3	1	77	84	5929	7056	6468
4	4	1	78	95	6084	9025	7410
5	5	1	80	92	6400	8464	7360
6	6	1	81	93	6561	8649	7533
7	7	1	82	82	6724	6724	6724
8	8	2	83	72	6889	5184	5976
9			83	77	6889	5929	6391
10	9	2	84	86	7056	7396	7224
11			84	82	7056	6724	6888
12	10	2	85	92	7225	8464	7820
13			85	90	7225	8100	7650
14	11	2	86	82	7396	6724	7052
15			86	75	7396	5625	6450
16	12	2	87	80	7569	6400	6960
17			87	76	7569	5776	6612
18	13	2	88	79	7744	6241	6952
19			88	96	7744	9216	8448
20	14	3	89	78	7921	6084	6942
21			89	79	7921	6241	7031
22			89	98	7921	9604	8722
23	15	4	90	79	8100	6241	7110
24			90	84	8100	7056	7560
25			90	78	8100	6084	7020
26			90	87	8100	7569	7830
27	16	3	91	81	8281	6561	7371
28			91	94	8281	8836	8554
29			91	80	8281	6400	7280
30	17	4	92	81	8464	6561	7452
31			92	83	8464	6889	7636
32			92	105	8464	11025	9660
33			92	83	8464	6889	7636
34	18	5	93	84	8649	7056	7812
35			93	89	8649	7921	8277
36			93	86	8649	7396	7998
37			93	88	8649	7744	8184
38			93	94	8649	8836	8742
39	19	5	94	107	8836	11449	10058
40			94	82	8836	6724	7708
41			94	83	8836	6889	7802
42			94	84	8836	7056	7896
43			94	92	8836	8464	8648
44	20	3	95	85	9025	7225	8075
45			95	93	9025	8649	8835

No. Resp	K	n	X	Y	X ²	Y ²	XY
46			95	95	9025	9025	9025
47	21	3	96	87	9216	7569	8352
48			96	103	9216	10609	9888
49			96	88	9216	7744	8448
50	22	3	97	87	9409	7569	8439
51			97	87	9409	7569	8439
52			97	85	9409	7225	8245
53	23	3	98	86	9604	7396	8428
54			98	89	9604	7921	8722
55			98	92	9604	8464	9016
56	24	4	99	93	9801	8649	9207
57			99	90	9801	8100	8910
58			99	84	9801	7056	8316
59			99	87	9801	7569	8613
60	25	3	100	92	10000	8464	9200
61			100	104	10000	10816	10400
62			100	94	10000	8836	9400
63	26	3	101	100	10201	10000	10100
64			101	87	10201	7569	8787
65			101	92	10201	8464	9292
66	27	2	102	101	10404	10201	10302
67			102	98	10404	9604	9996
68	28	2	103	102	10609	10404	10506
69			103	102	10609	10404	10506
70	29	2	104	77	10816	5929	8008
71			104	90	10816	8100	9360
72	30	2	105	101	11025	10201	10605
73			105	97	11025	9409	10185
74	31	2	106	99	11236	9801	10494
75			106	97	11236	9409	10282
76	32	2	107	102	11449	10404	10914
77			107	100	11449	10000	10700
78	33	3	108	110	11664	12100	11880
79			108	99	11664	9801	10692
80			108	106	11664	11236	11448
81	34	2	109	108	11881	11664	11772
82			109	101	11881	10201	11009
83	35	2	110	108	12100	11664	11880
84			110	70	12100	4900	7700
85	36	2	111	86	12321	7396	9546
86			111	92	12321	8464	10212
87	37	1	112	92	12544	8464	10304
88	38	1	113	92	12769	8464	10396
89	39	1	114	91	12996	8281	10374
Jumlah	39	89	8510	7985	821396	723821	767377

PERHITUNGAN PERSAMAAN REGRESI LINEAR SEDERHANA

Diketahui

$$\begin{aligned}
 n &= 89 \\
 \Sigma X &= 8510 \\
 \Sigma X^2 &= 821396 \\
 \Sigma Y &= 7985 \\
 \Sigma Y^2 &= 723821 \\
 \Sigma XY &= 767377
 \end{aligned}$$

Dimasukkan ke dalam rumus :

$$\begin{aligned}
 a &= \frac{(\Sigma Y)(\Sigma X^2) - (\Sigma X)(\Sigma XY)}{n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2} \\
 &= \frac{7985 \cdot 821396 - 8510 \cdot 767377}{89 \cdot 821396 - 8510^2} \\
 &= \frac{6558847060 - 6530378270}{73104244 - 72420100} \\
 &= \frac{28468790}{684144} \\
 &= 41.61
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 b &= \frac{n \Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2} \\
 &= \frac{89 \cdot 767377 - 8510 \cdot 7985}{89 \cdot 821396 - 8510^2} \\
 &= \frac{68296553 - 67952350}{73104244 - 72420100} \\
 &= \frac{344203}{684144} \\
 &= 0.503
 \end{aligned}$$

Jadi persamaanya adalah :

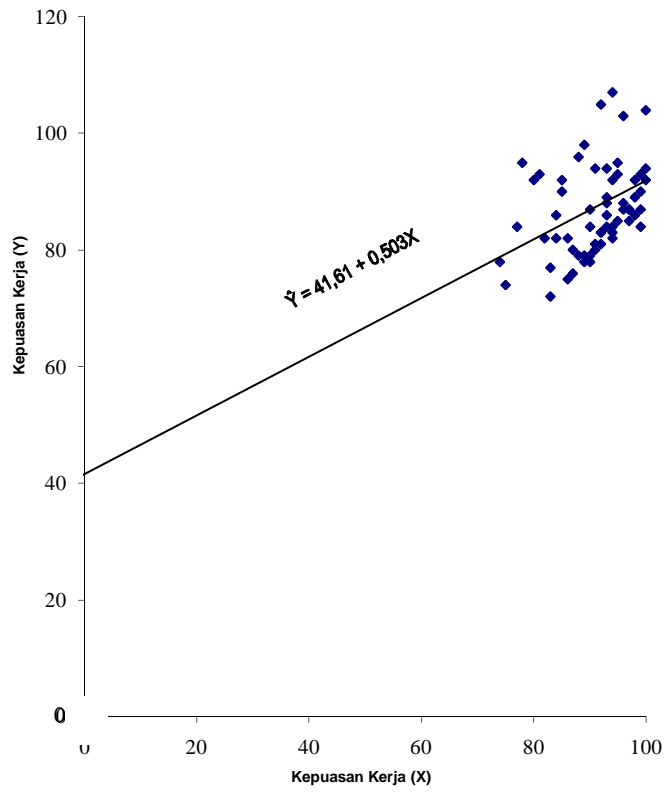
$$\hat{Y} = 41.61 + 0.503 X$$

Tabel Untuk Menghitung $\hat{Y} = a + bX$

n	X	$\hat{Y} = 41,61 + 0,503X$	\hat{y}
1	74	41.61 + 0.503 . 74	78.843
2	75	41.61 + 0.503 . 75	79.346
3	77	41.61 + 0.503 . 77	80.352
4	78	41.61 + 0.503 . 78	80.855
5	80	41.61 + 0.503 . 80	81.861
6	81	41.61 + 0.503 . 81	82.365
7	82	41.61 + 0.503 . 82	82.868
8	83	41.61 + 0.503 . 83	83.371
9	83	41.61 + 0.503 . 83	83.371
10	84	41.61 + 0.503 . 84	83.874
11	84	41.61 + 0.503 . 84	83.874
12	85	41.61 + 0.503 . 85	84.377
13	85	41.61 + 0.503 . 85	84.377
14	86	41.61 + 0.503 . 86	84.880
15	86	41.61 + 0.503 . 86	84.880
16	87	41.61 + 0.503 . 87	85.383
17	87	41.61 + 0.503 . 87	85.383
18	88	41.61 + 0.503 . 88	85.886
19	88	41.61 + 0.503 . 88	85.886
20	89	41.61 + 0.503 . 89	86.389
21	89	41.61 + 0.503 . 89	86.389
22	89	41.61 + 0.503 . 89	86.389
23	90	41.61 + 0.503 . 90	86.893
24	90	41.61 + 0.503 . 90	86.893
25	90	41.61 + 0.503 . 90	86.893
26	90	41.61 + 0.503 . 90	86.893
27	91	41.61 + 0.503 . 91	87.396
28	91	41.61 + 0.503 . 91	87.396
29	91	41.61 + 0.503 . 91	87.396
30	92	41.61 + 0.503 . 92	87.899
31	92	41.61 + 0.503 . 92	87.899
32	92	41.61 + 0.503 . 92	87.899
33	92	41.61 + 0.503 . 92	87.899
34	93	41.61 + 0.503 . 93	88.402
35	93	41.61 + 0.503 . 93	88.402
36	93	41.61 + 0.503 . 93	88.402
37	93	41.61 + 0.503 . 93	88.402
38	93	41.61 + 0.503 . 93	88.402
39	94	41.61 + 0.503 . 94	88.905
40	94	41.61 + 0.503 . 94	88.905
41	94	41.61 + 0.503 . 94	88.905
42	94	41.61 + 0.503 . 94	88.905
43	94	41.61 + 0.503 . 94	88.905
44	95	41.61 + 0.503 . 95	89.408
45	95	41.61 + 0.503 . 95	89.408

n	X	$\hat{Y} = 41,61 + 0,503X$	\hat{Y}
46	95	41.61 + 0.503 . 95	89.408
47	96	41.61 + 0.503 . 96	89.911
48	96	41.61 + 0.503 . 96	89.911
49	96	41.61 + 0.503 . 96	89.911
50	97	41.61 + 0.503 . 97	90.414
51	97	41.61 + 0.503 . 97	90.414
52	97	41.61 + 0.503 . 97	90.414
53	98	41.61 + 0.503 . 98	90.918
54	98	41.61 + 0.503 . 98	90.918
55	98	41.61 + 0.503 . 98	90.918
56	99	41.61 + 0.503 . 99	91.421
57	99	41.61 + 0.503 . 99	91.421
58	99	41.61 + 0.503 . 99	91.421
59	99	41.61 + 0.503 . 99	91.421
60	100	41.61 + 0.503 . 100	91.924
61	100	41.61 + 0.503 . 100	91.924
62	100	41.61 + 0.503 . 100	91.924
63	101	41.61 + 0.503 . 101	92.427
64	101	41.61 + 0.503 . 101	92.427
65	101	41.61 + 0.503 . 101	92.427
66	102	41.61 + 0.503 . 102	92.930
67	102	41.61 + 0.503 . 102	92.930
68	103	41.61 + 0.503 . 103	93.433
69	103	41.61 + 0.503 . 103	93.433
70	104	41.61 + 0.503 . 104	93.936
71	104	41.61 + 0.503 . 104	93.936
72	105	41.61 + 0.503 . 105	94.439
73	105	41.61 + 0.503 . 105	94.439
74	106	41.61 + 0.503 . 106	94.942
75	106	41.61 + 0.503 . 106	94.942
76	107	41.61 + 0.503 . 107	95.446
77	107	41.61 + 0.503 . 107	95.446
78	108	41.61 + 0.503 . 108	95.949
79	108	41.61 + 0.503 . 108	95.949
80	108	41.61 + 0.503 . 108	95.949
81	109	41.61 + 0.503 . 109	96.452
82	109	41.61 + 0.503 . 109	96.452
83	110	41.61 + 0.503 . 110	96.955
84	110	41.61 + 0.503 . 110	96.955
85	111	41.61 + 0.503 . 111	97.458
86	111	41.61 + 0.503 . 111	97.458
87	112	41.61 + 0.503 . 112	97.961
88	113	41.61 + 0.503 . 113	98.464
89	114	41.61 + 0.503 . 114	98.967

GRAFIK PERSAMAAN REGRESI



Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku

—Regresi $\hat{Y} = 41,61 + 0,503X$

No.	X	Y	\hat{Y}	$(Y - \hat{Y})$	$(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})$	$[(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})]$
1	74	78	78.84	-0.8428	-0.8428	0.7103
2	75	74	79.35	-5.3459	-5.3459	28.5785
3	77	84	80.35	3.6479	3.6479	13.3070
4	78	95	80.86	14.1448	14.1448	200.0744
5	80	92	81.86	10.1385	10.1385	102.7899
6	81	93	82.36	10.6354	10.6354	113.1122
7	82	82	82.87	-0.8677	-0.8677	0.7529
8	83	72	83.37	-11.3708	-11.3708	129.2953
9	83	77	83.37	-6.3708	-6.3708	40.5872
10	84	86	83.87	2.1261	2.1261	4.5202
11	84	82	83.87	-1.8739	-1.8739	3.5116
12	85	92	84.38	7.6230	7.6230	58.1095
13	85	90	84.38	5.6230	5.6230	31.6177
14	86	82	84.88	-2.8802	-2.8802	8.2953
15	86	75	84.88	-9.8802	-9.8802	97.6174
16	87	80	85.38	-5.3833	-5.3833	28.9796
17	87	76	85.38	-9.3833	-9.3833	88.0457
18	88	79	85.89	-6.8864	-6.8864	47.4223
19	88	96	85.89	10.1136	10.1136	102.2852
20	89	78	86.39	-8.3895	-8.3895	70.3837
21	89	79	86.39	-7.3895	-7.3895	54.6047
22	89	98	86.39	11.6105	11.6105	134.8037
23	90	79	86.89	-7.8926	-7.8926	62.2933
24	90	84	86.89	-2.8926	-2.8926	8.3672
25	90	78	86.89	-8.8926	-8.8926	79.0786
26	90	87	86.89	0.1074	0.1074	0.0115
27	91	81	87.40	-6.3957	-6.3957	40.9053
28	91	94	87.40	6.6043	6.6043	43.6164
29	91	80	87.40	-7.3957	-7.3957	54.6968
30	92	81	87.90	-6.8988	-6.8988	47.5940
31	92	83	87.90	-4.8988	-4.8988	23.9987
32	92	105	87.90	17.1012	17.1012	292.4496
33	92	83	87.90	-4.8988	-4.8988	23.9987
34	93	84	88.40	-4.4020	-4.4020	19.3772
35	93	89	88.40	0.5980	0.5980	0.3577
36	93	86	88.40	-2.4020	-2.4020	5.7694
37	93	88	88.40	-0.4020	-0.4020	0.1616
38	93	94	88.40	5.5980	5.5980	31.3381
39	94	107	88.91	18.0949	18.0949	327.4264
40	94	82	88.91	-6.9051	-6.9051	47.6800
41	94	83	88.91	-5.9051	-5.9051	34.8699
42	94	84	88.91	-4.9051	-4.9051	24.0597
43	94	92	88.91	3.0949	3.0949	9.5786
44	95	85	89.41	-4.4082	-4.4082	19.4321
45	95	93	89.41	3.5918	3.5918	12.9011

No.	X	Y	\hat{Y}	$(Y - \hat{Y})$	$(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})$	$[(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})]$
46	95	95	89.41	5.5918	5.5918	31.2684
47	96	87	89.91	-2.9113	-2.9113	8.4757
48	96	103	89.91	13.0887	13.0887	171.3140
49	96	88	89.91	-1.9113	-1.9113	3.6531
50	97	87	90.41	-3.4144	-3.4144	11.6582
51	97	87	90.41	-3.4144	-3.4144	11.6582
52	97	85	90.41	-5.4144	-5.4144	29.3159
53	98	86	90.92	-4.9175	-4.9175	24.1821
54	98	89	90.92	-1.9175	-1.9175	3.6769
55	98	92	90.92	1.0825	1.0825	1.1717
56	99	93	91.42	1.5794	1.5794	2.4944
57	99	90	91.42	-1.4206	-1.4206	2.0182
58	99	84	91.42	-7.4206	-7.4206	55.0660
59	99	87	91.42	-4.4206	-4.4206	19.5421
60	100	92	91.92	0.0762	0.0762	0.0058
61	100	104	91.92	12.0762	12.0762	145.8355
62	100	94	91.92	2.0762	2.0762	4.3108
63	101	100	92.43	7.5731	7.5731	57.3522
64	101	87	92.43	-5.4269	-5.4269	29.4510
65	101	92	92.43	-0.4269	-0.4269	0.1822
66	102	101	92.93	8.0700	8.0700	65.1250
67	102	98	92.93	5.0700	5.0700	25.7050
68	103	102	93.43	8.5669	8.5669	73.3917
69	103	102	93.43	8.5669	8.5669	73.3917
70	104	77	93.94	-16.9362	-16.9362	286.8356
71	104	90	93.94	-3.9362	-3.9362	15.4938
72	105	101	94.44	6.5607	6.5607	43.0423
73	105	97	94.44	2.5607	2.5607	6.5570
74	106	99	94.94	4.0575	4.0575	16.4637
75	106	97	94.94	2.0575	2.0575	4.2335
76	107	102	95.45	6.5544	6.5544	42.9606
77	107	100	95.45	4.5544	4.5544	20.7429
78	108	110	95.95	14.0513	14.0513	197.4396
79	108	99	95.95	3.0513	3.0513	9.3106
80	108	106	95.95	10.0513	10.0513	101.0290
81	109	108	96.45	11.5482	11.5482	133.3610
82	109	101	96.45	4.5482	4.5482	20.6862
83	110	108	96.95	11.0451	11.0451	121.9940
84	110	70	96.95	-26.9549	-26.9549	726.5672
85	111	86	97.46	-11.4580	-11.4580	131.2863
86	111	92	97.46	-5.4580	-5.4580	29.7900
87	112	92	97.96	-5.9611	-5.9611	35.5352
88	113	92	98.46	-6.4643	-6.4643	41.7866
89	114	91	98.97	-7.9674	-7.9674	63.4790

Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku

Regresi $\hat{Y} = 41,61 + 0,503X$

$$\begin{aligned}
 1. \text{ Rata-rata} &= \overline{Y - \hat{Y}} &= \frac{\sum(Y - \hat{Y})}{n} \\
 & &= \frac{0.00}{89} \\
 & &= 0.0000
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 2. \text{ Varians} &= S^2 &= \frac{\sum\{(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})\}^2}{n - 1} \\
 & &= \frac{5468.206}{88} \\
 & &= 62.139
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 3. \text{ Simpangan Baku} &= S &= \sqrt{S^2} \\
 & &= \sqrt{62.139} \\
 & &= 7.88281
 \end{aligned}$$

Perhitungan Normalitas Galat Taksiran Y Atas X

Regresi $\hat{Y} = 41,61 + 0,503X$

No.	(Y - \hat{Y})	$\overline{(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})}$	Zi	Zt	F(zi)	S(zi)	[F(zi) - S(zi)]
1	-26.9549	-26.9549	-3.42	0.4997	0.0003	0.0112	0.0109
2	-16.9362	-16.9362	-2.15	0.4838	0.0162	0.0225	0.0063
3	-11.4580	-11.4580	-1.45	0.4265	0.0735	0.0337	0.0398
4	-11.3708	-11.3708	-1.44	0.4251	0.0749	0.0449	0.0300
5	-9.8802	-9.8802	-1.25	0.3944	0.1056	0.0562	0.0494
6	-9.3833	-9.3833	-1.19	0.3830	0.1170	0.0674	0.0496
7	-8.8926	-8.8926	-1.13	0.3686	0.1314	0.0787	0.0527
8	-8.3895	-8.3895	-1.06	0.3554	0.1446	0.0899	0.0547
9	-7.9674	-7.9674	-1.01	0.3438	0.1562	0.1011	0.0551
10	-7.8926	-7.8926	-1.00	0.3413	0.1587	0.1124	0.0463
11	-7.4206	-7.4206	-0.94	0.3264	0.1736	0.1236	0.0500
12	-7.3957	-7.3957	-0.94	0.3238	0.1762	0.1348	0.0414
13	-7.3895	-7.3895	-0.94	0.3238	0.1762	0.1461	0.0301
14	-6.9051	-6.9051	-0.88	0.3078	0.1922	0.1573	0.0349
15	-6.8988	-6.8988	-0.88	0.3078	0.1922	0.1685	0.0237
16	-6.8864	-6.8864	-0.87	0.3078	0.1922	0.1798	0.0124
17	-6.4643	-6.4643	-0.82	0.2939	0.2061	0.1910	0.0151
18	-6.3957	-6.3957	-0.81	0.2910	0.2090	0.2022	0.0068
19	-6.3708	-6.3708	-0.81	0.2881	0.2119	0.2135	0.0016
20	-5.9611	-5.9611	-0.76	0.2734	0.2266	0.2247	0.0019
21	-5.9051	-5.9051	-0.75	0.2704	0.2296	0.2360	0.0064
22	-5.4580	-5.4580	-0.69	0.2549	0.2451	0.2472	0.0021
23	-5.4269	-5.4269	-0.69	0.2518	0.2482	0.2584	0.0102
24	-5.4144	-5.4144	-0.69	0.2518	0.2482	0.2697	0.0215
25	-5.3833	-5.3833	-0.68	0.2518	0.2482	0.2809	0.0327
26	-5.3459	-5.3459	-0.68	0.2486	0.2514	0.2921	0.0407
27	-4.9175	-4.9175	-0.62	0.2324	0.2676	0.3034	0.0358
28	-4.9051	-4.9051	-0.62	0.2324	0.2676	0.3146	0.0470
29	-4.8988	-4.8988	-0.62	0.2324	0.2676	0.3258	0.0582
30	-4.8988	-4.8988	-0.62	0.2324	0.2676	0.3371	0.0695
31	-4.4206	-4.4206	-0.56	0.2123	0.2877	0.3483	0.0606
32	-4.4082	-4.4082	-0.56	0.2088	0.2912	0.3596	0.0684
33	-4.4020	-4.4020	-0.56	0.2088	0.2912	0.3708	0.0796
34	-3.9362	-3.9362	-0.50	0.1879	0.3121	0.3820	0.0699
35	-3.4144	-3.4144	-0.43	0.1664	0.3336	0.3933	0.0597
36	-3.4144	-3.4144	-0.43	0.1664	0.3336	0.4045	0.0709
37	-2.9113	-2.9113	-0.37	0.1406	0.3594	0.4157	0.0563
38	-2.8926	-2.8926	-0.37	0.1406	0.3594	0.4270	0.0676
39	-2.8802	-2.8802	-0.37	0.1406	0.3594	0.4382	0.0788
40	-2.4020	-2.4020	-0.30	0.1179	0.3821	0.4494	0.0673
41	-1.9175	-1.9175	-0.24	0.0948	0.4052	0.4607	0.0555
42	-1.9113	-1.9113	-0.24	0.0948	0.4052	0.4719	0.0667
43	-1.8739	-1.8739	-0.24	0.0910	0.4090	0.4831	0.0741
44	-1.4206	-1.4206	-0.18	0.0714	0.4286	0.4944	0.0658
45	-0.8677	-0.8677	-0.11	0.0438	0.4562	0.5056	0.0494
46	-0.8428	-0.8428	-0.11	0.0398	0.4602	0.5169	0.0567

No.	$(Y - \hat{Y})$	$\overline{(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})}$	Zi	Zt	F(zi)	S(zi)	[F(zi) - S(zi)]
47	-0.4269	-0.4269	-0.05	0.0199	0.4801	0.5281	0.0480
48	-0.4020	-0.4020	-0.05	0.0199	0.4801	0.5393	0.0592
49	0.0762	0.0762	0.01	0.0000	0.5000	0.5506	0.0506
50	0.1074	0.1074	0.01	0.0040	0.5040	0.5618	0.0578
51	0.5980	0.5980	0.08	0.0279	0.5279	0.5730	0.0451
52	1.0825	1.0825	0.14	0.0517	0.5517	0.5843	0.0326
53	1.5794	1.5794	0.20	0.0793	0.5793	0.5955	0.0162
54	2.0575	2.0575	0.26	0.1026	0.6026	0.6067	0.0041
55	2.0762	2.0762	0.26	0.1026	0.6026	0.6180	0.0154
56	2.1261	2.1261	0.27	0.1026	0.6026	0.6292	0.0266
57	2.5607	2.5607	0.32	0.1255	0.6255	0.6404	0.0149
58	3.0513	3.0513	0.39	0.1480	0.6480	0.6517	0.0037
59	3.0949	3.0949	0.39	0.1517	0.6517	0.6629	0.0112
60	3.5918	3.5918	0.46	0.1736	0.6736	0.6742	0.0006
61	3.6479	3.6479	0.46	0.1772	0.6772	0.6854	0.0082
62	4.0575	4.0575	0.51	0.1950	0.6950	0.6966	0.0016
63	4.5482	4.5482	0.58	0.2157	0.7157	0.7079	0.0078
64	4.5544	4.5544	0.58	0.2157	0.7157	0.7191	0.0034
65	5.0700	5.0700	0.64	0.2389	0.7389	0.7303	0.0086
66	5.5918	5.5918	0.71	0.2580	0.7580	0.7416	0.0164
67	5.5980	5.5980	0.71	0.2612	0.7612	0.7528	0.0084
68	5.6230	5.6230	0.71	0.2612	0.7612	0.7640	0.0028
69	6.5544	6.5544	0.83	0.2967	0.7967	0.7753	0.0214
70	6.5607	6.5607	0.83	0.2967	0.7967	0.7865	0.0102
71	6.6043	6.6043	0.84	0.2967	0.7967	0.7978	0.0011
72	7.5731	7.5731	0.96	0.3315	0.8315	0.8090	0.0225
73	7.6230	7.6230	0.97	0.3315	0.8315	0.8202	0.0113
74	8.0700	8.0700	1.02	0.3461	0.8461	0.8315	0.0146
75	8.5669	8.5669	1.09	0.3599	0.8599	0.8427	0.0172
76	8.5669	8.5669	1.09	0.3599	0.8599	0.8539	0.0060
77	10.0513	10.0513	1.28	0.3980	0.8980	0.8652	0.0328
78	10.1136	10.1136	1.28	0.3997	0.8997	0.8764	0.0233
79	10.1385	10.1385	1.29	0.3997	0.8997	0.8876	0.0121
80	10.6354	10.6354	1.35	0.4099	0.9099	0.8989	0.0110
81	11.0451	11.0451	1.40	0.4192	0.9192	0.9101	0.0091
82	11.5482	11.5482	1.46	0.4279	0.9279	0.9213	0.0066
83	11.6105	11.6105	1.47	0.4292	0.9292	0.9326	0.0034
84	12.0762	12.0762	1.53	0.4370	0.9370	0.9438	0.0068
85	13.0887	13.0887	1.66	0.4515	0.9515	0.9551	0.0036
86	14.0513	14.0513	1.78	0.4625	0.9625	0.9663	0.0038
87	14.1448	14.1448	1.79	0.4633	0.9633	0.9775	0.0142
88	17.1012	17.1012	2.17	0.4846	0.9846	0.9888	0.0042
89	18.0949	18.0949	2.30	0.4899	0.9899	1.0000	0.0101

Dari perhitungan, didapat nilai L_{hitung} terbesar = 0.080, L_{tabel} untuk $n = 89$ dengan taraf signifikan 0,05 adalah 0,094. $L_{hitung} < L_{tabel}$. Dengan demikian dapat disimpulkan data berdistribusi Normal.

Langkah Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran

$$\text{Regresi } \hat{Y} = 41,61 + 0,503X$$

1. Kolom \hat{Y}

$$\hat{Y} = \begin{matrix} + & X \\ + & 0.503 \\ = & 41.61 & 0.503 & 74 & 78.84 \end{matrix} = [\quad]$$
2. Kolom $Y - \hat{Y}$

$$Y - \hat{Y} = \begin{matrix} 78 & 78.84 \\ = & -0.84 \end{matrix}$$
3. Kolom $(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}$

$$(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})} = \begin{matrix} -0.84 & -0.0000 & -0.84 \end{matrix}$$
4. Kolom $[(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}]^2$

$$= \begin{matrix} -0.84^2 & = & 0.71 \end{matrix}$$
5. Kolom $Y - \hat{Y}$ atau (X_i) yang sudah diurutkan dari data terkecil
6. Kolom $(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}$ atau $(X_i - \bar{X}_i)$ yang sudah diurutkan dari data terkecil
7. Kolom Z_i

$$Z_i = \frac{(X_i - \bar{X}_i)}{S} = \frac{-26.95}{7.88} = -3.419$$
8. Kolom Z_t
 Dari kolom Z_i kemudian dikonsultasikan tabel distribusi Z contoh :- 3,41; pada sumbu menurun cari angka 4,4; lalu pada sumbu mendatar angka 1 Diperoleh nilai $Z_t = 0.4997$
9. Kolom $F(z_i)$
 $F(z_i) = 0,5 + Z_t$, jika $Z_i (+)$ & $= 0,5 - Z_t$, Jika $Z_i (-)$
 $Z_i = -4,41$, maka $0,5 - Z_t = 0,5 - 0,4997 = 0.0003$
10. Kolom $S(z_i)$

$$\frac{\text{Nomor Responden}}{\text{Jumlah Responden}} = \frac{1}{89} = 0.011$$
11. Kolom $[F(z_i) - S(Z_i)]$
 Nilai mutlak antara $F(z_i) - S(z_i)$
 $= [0.000 - 0.011] = 0.011$

Perhitungan Uji Keberartian Regresi

1. Mencari Jumlah Kuadrat Total JK (T)

$$\begin{aligned} JK(T) &= \Sigma Y^2 \\ &= 723821 \end{aligned}$$

2. Mencari jumlah kuadrat regresi a JK (a)

$$\begin{aligned} JK(a) &= \frac{(\Sigma Y)^2}{n} \\ &= \frac{7985^2}{89} \\ &= 716407.02 \end{aligned}$$

3. Mencari jumlah kuadrat regresi b JK (b/a)

$$\begin{aligned} JK(b) &= b \left\{ \Sigma XY - \frac{(\Sigma X)(\Sigma Y)}{N} \right\} \\ &= 0.503 \left\{ 767377 - \frac{(8510)(7985)}{89} \right\} \\ &= 1945.77 \end{aligned}$$

4. Mencari jumlah kuadrat residu JK (S)

$$\begin{aligned} JK(S) &= JK(T) - JK(a) - JK(b/a) \\ &= 723821 - 716407.02 - 1945.77 \\ &= 5468.206 \end{aligned}$$

5. Mencari Derajat Kebebasan

$$\begin{aligned} dk_{(T)} &= n = 89 \\ dk_{(a)} &= 1 \\ dk_{(b/a)} &= 1 \\ dk_{(res)} &= n - 2 = 87 \end{aligned}$$

6. Mencari Rata-rata Jumlah Kuadrat

$$\begin{aligned} RJK_{(b/a)} &= \frac{JK_{(b/a)}}{dk_{(b/a)}} = \frac{1945.77}{1} = 1945.77 \\ RJK_{(res)} &= \frac{JK_{(res)}}{dk_{(res)}} = \frac{5468.21}{87} = 62.85 \end{aligned}$$

7. Kriteria Pengujian

Terima H_0 jika $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka regresi tidak berarti

Tolak H_0 jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka regresi berarti

8. Pengujian

, dan $F_{tabel(0,05;1/87)} = 3,96$

$$F_{hitung} = \frac{RJK_{(b/a)}}{RJK_{(res)}} = \frac{1945.77}{62.85} = 30.96$$

9. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan $F_{hitung} = 30.96$

sehingga $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah signifikan

Perhitungan Uji Kelinearan Regresi

1. Mencari Jumlah Kuadrat Kekeliruan JK (G)

$$JK(G) = \sum \left\{ \sum Y_k^2 - \frac{\sum Y_k^2}{n_k} \right\}$$

$$= 2894.000$$

2. Mencari Jumlah Kuadrat Tuna cocok JK (TC)

$$JK(TC) = JK(S) - JK(G)$$

$$= 5468.206 - 2894.000$$

$$= 2574.206$$

3. Mencari Derajat Kebebasan

$$k = 39$$

$$dk_{(TC)} = k - 2 = 37$$

$$dk_{(G)} = n - k = 50$$

4. Mencari rata-rata jumlah kuadrat

$$RJK_{(TC)} = \frac{2574.21}{37} = 69.57$$

$$RJK_{(G)} = \frac{2894.00}{50} = 57.88$$

5. Kriteria Pengujian

Tolak H_0 jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka regresi tidak linier

Terima H_0 jika $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka regresi linier

6. Pengujian

$$F_{hitung} = \frac{RJK_{(TC)}}{RJK_{(G)}} = \frac{69.57}{57.88} = 1.20$$

7. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan $F_{hitung} = 1.20$, dan $F_{tabel(0,05;37/50)} = 1.69$ sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier

Perhitungan JK (G)

No.	K	n _i	X	Y	Y ²	XY	ΣYk ²	$\frac{(\Sigma Yk)^2}{n}$	ΣYk ²	$\frac{(\Sigma Yk)^2}{n}$
1	1	1	74	78	6084	5772				
2	2	1	75	74	5476	5550				
3	3	1	77	84	7056	6468				-
4	4	1	78	95	9025	7410				
5	5	1	80	92	8464	7360				
6	6	1	81	93	8649	7533				
7	7	1	82	82	6724	6724				
8	8	2	83	72	5184	5976	11113	11100.50		12.50
9			83	77	5929	6391				
10	9	2	84	86	7396	7224	14120	14112.00		8.00
11			84	82	6724	6888				
12	10	2	85	92	8464	7820	16564	16562.00		2.00
13			85	90	8100	7650				
14	11	2	86	82	6724	7052	12349	12324.50		24.50
15			86	75	5625	6450				
16	12	2	87	80	6400	6960	12176	12168.00		8.00
17			87	76	5776	6612				
18	13	2	88	79	6241	6952	15457	15312.50		144.50
19			88	96	9216	8448				
20	14	3	89	78	6084	6942	21929	21675.00		254.00
21			89	79	6241	7031				
22			89	98	9604	8722				
23	15	4	90	79	6241	7110	26950	26896.00		54.00
24			90	84	7056	7560				
25			90	78	6084	7020				
26			90	87	7569	7830				
27	16	3	91	81	6561	7371	21797	21675.00		122.00
28			91	94	8836	8554				
29			91	80	6400	7280				
30	17	4	92	81	6561	7452	31364	30976.00		388.00
31			92	83	6889	7636				
32			92	105	11025	9660				
33			92	83	6889	7636				
34	18	5	93	84	7056	7812	38953	38896.20		56.80
35			93	89	7921	8277				
36			93	86	7396	7998				
37			93	88	7744	8184				
38			93	94	8836	8742				
39	19	5	94	107	11449	10058	40582	40140.80		441.20
40			94	82	6724	7708				
41			94	83	6889	7802				
42			94	84	7056	7896				
43			94	92	8464	8648				
44	20	3	95	85	7225	8075	24899	24843.00		56.00
45			95	93	8649	8835				

No.	K	n _i	X	Y	Y ²	XY	ΣYk ²	$\frac{(\Sigma Yk)^2}{n}$	ΣYk ²	$\frac{(\Sigma Yk)^2}{n}$
46			95	95	9025	9025				
47	21	3	96	87	7569	8352	25922	25761.33		160.67
48			96	103	10609	9888				
49			96	88	7744	8448				
50	22	3	97	87	7569	8439	22363	22360.33		2.67
51			97	87	7569	8439				
52			97	85	7225	8245				
53	23	3	98	86	7396	8428	23781	23763.00		18.00
54			98	89	7921	8722				
55			98	92	8464	9016				
56	24	4	99	93	8649	9207	31374	31329.00		45.00
57			99	90	8100	8910				
58			99	84	7056	8316				
59			99	87	7569	8613				
60	25	3	100	92	8464	9200	28116	28033.33		82.67
61			100	104	10816	10400				
62			100	94	8836	9400				
63	26	3	101	100	10000	10100	26033	25947.00		86.00
64			101	87	7569	8787				
65			101	92	8464	9292				
66	27	2	102	101	10201	10302	19805	19800.50		4.50
67			102	98	9604	9996				
68	28	2	103	102	10404	10506	20808	20808.00		0.00
69			103	102	10404	10506				
70	29	2	104	77	5929	8008	14029	13944.50		84.50
71			104	90	8100	9360				
72	30	2	105	101	10201	10605	19610	19602.00		8.00
73			105	97	9409	10185				
74	31	2	106	99	9801	10494	19210	19208.00		2.00
75			106	97	9409	10282				
76	32	2	107	102	10404	10914	20404	20402.00		2.00
77			107	100	10000	10700				
78	33	3	108	110	12100	11880	33137	33075.00		62.00
79			108	99	9801	10692				
80			108	106	11236	11448				
81	34	2	109	108	11664	11772	21865	21840.50		24.50
82			109	101	10201	11009				
83	35	2	110	108	11664	11880	16564	15842.00		722.00
84			110	70	4900	7700				
85	36	2	111	86	7396	9546	15860	15842.00		18.00
86			111	92	8464	10212				
87	37	1	112	92	8464	10304				
88	38	1	113	92	8464	10396				
89	39	1	114	91	8281	10374				
Σ	39	89	8510	7985	723821	767377				2894.00

Tabel Anava untuk Uji Keberartian dan Uji Kelinieran Regresi

Sumber Varians	dk	Jumlah Kuadrat (JK)	Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK)	F _{hitung}
Total	n	ΣY^2		-
Regresi (a)	1	$\frac{(\Sigma Y)^2}{n}$		
Regresi (b/a)	1	$b\left\{\Sigma XY - \frac{(\Sigma X)(\Sigma Y)}{N}\right\}$	$\frac{JK(b)}{1}$	$\frac{S^2_{reg}}{S^2_{res}}$
Residu	n - 2	Jk (S)	$\frac{JK(S)}{n-2}$	
Tuna Cocok	k - 2	JK (TC)	$\frac{JK (TC)}{k-2}$	$\frac{S^2_{TC}}{S^2_G}$
Galat Kekeliruan	n - k	JK (G)	$\frac{JK (G)}{n - k}$	

Sumber Varians	dk	Jumlah Kuadrat (JK)	Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK)	F _{hitung}
Total	89	723821.00		
Regresi (a)	1	716407.02		
Regresi (b/a)	1	1945.77	1945.77	30.96
Sisa	87	5468.21	62.85	
Tuna Cocok	37	2574.21	69.57	1.20
Galat Kekeliruan	50	2894.00	57.88	

Keterangan : Persamaan regresi berarti karena $F_{hitung} (30.96) > F_{tabel} (1,6)$
 Persamaan regresi linear karena $F_{hitung} (1.20) < F_{tabel} (1,6)$

F_{tabel}
$F_o > F_t$ Maka regresi Berarti
$F_o < F_t$ Maka Regresi Linier

F_{tabel}
3.96
1.69

3.96)

9)

**Perhitungan Koefisien Korelasi
Product Moment**

Diketahui

n	=	89
ΣX	=	8510
ΣX^2	=	821396
ΣY	=	7985
ΣY^2	=	723821
ΣXY	=	767377

Dimasukkan ke dalam rumus :

$$\begin{aligned}
 r_{xy} &= \frac{n \Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{\sqrt{\{n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2\} \{n \Sigma Y^2 - (\Sigma Y)^2\}}} \\
 &= \frac{89 \cdot 767377 - 8510 \cdot 7985}{\sqrt{89 \cdot 821396 - 8510^2 \cdot 89 \cdot 723821 - 7985^2}} \\
 &= \frac{68296553 - 67952350}{\sqrt{684144 \cdot 659844}} \\
 &= \frac{344203}{671884.152} \\
 &= 0.512
 \end{aligned}$$

Kesimpulan :

Pada perhitungan product moment di atas diperoleh $r_{hitung}(r_{xy}) = 0.512$ karena $\rho > 0$,

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara variabel X terhadap variabel Y.

Perhitungan Uji Signifikansi

Menghitung Uji Signifikansi Koefisien Korelasi menggunakan Uji-t, yaitu dengan rumus :

$$\begin{aligned}
 t_h &= \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \\
 &= \frac{0.512 \sqrt{87}}{\sqrt{1-0.262}} \\
 &= \frac{0.512 \cdot 9.33}{\sqrt{0.738}} \\
 &= \frac{4.778}{0.85881} \\
 &= 5.564
 \end{aligned}$$

Kesimpulan :

t_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05 dengan dk $(n-2) = (89 - 2) = 87$ sebesar 1,67

Kriteria pengujian :

H_0 : ditolak jika $t_{hitung} > t_{tabel}$.

H_0 : diterima jika $t_{hitung} < t_{tabel}$.

Dari hasil pengujian :

$t_{hitung} \{ 5.564 > t_{tabel} (1,67)$, maka terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dengan variabel Y

Perhitungan Uji Koefisien Determinasi

Untuk mencari seberapa besar variasi variabel Y yang ditentukan oleh variabel X, maka digunakan Uji Koefisien Determinasi dengan rumus :

$$\begin{aligned} \text{KD} &= r_{XY}^2 \times 100\% \\ &= 0.512^2 \times 100\% \\ &= 0.262 \times 100\% \\ &= 26.24\% \end{aligned}$$

Dari hasil tersebut diinterpretasikan bahwa variasi Kepuasan Kerja ditentukan oleh Karakteristik Pekerjaan sebesar 26,24%

ΣΧΡ
11881
8464
7921
11025
11025
11236
8281
7921
10404
11236
8649
8649
7744
7056
9409
12100
11449
7396
9216
5625
9801
8836
9409
8100
8464
11664
9801
9604
8836
9801
6889
8464
9025
10000
7396
9604
11881
8836
7225
9216
7056
5929
10609
12769
7569

9801
11664
8281
7744
11664
8100
6889
7225
8836
6400
10201
8281
9604
9409
10201
8649
10201
5476
6724
7569
9025
12544
8464
6561
6084
10609
8836
10000
12996
7921
8100
9216
10816
8649
10816
12321
10404
10000
11449
9025
12100
12321
8100
8649
72420100

lampiran 43

Perhitungan Skor dimensi
Variabel x

Dimensi	Total	Jml Item	Rata-rata	n	Skor Indikator
ragam keahlian	1496	4	374	89	4.20
signifikan tugas	1487	4	371.8	89	4.18
identitas tugas	1827	5	365.4	89	4.11
otonomi	1840	5	368.0	89	4.13
umpan balik	1860	5	372.0	89	4.18

Langkah perhitungan

$$\text{Skor indikator} = \frac{\text{Total} / \text{jml item}}{n}$$

$$\begin{aligned} \text{Contoh indikator 1 (Hub formal \& informal)} \\ = & \frac{1496/4}{89} \quad 4.20 \end{aligned}$$

lampiran 42

lampiran 42

DATA DIMENSI VARIABEL Y

No. Resp	Pekerjaan itu sendiri					Upah / gaji					pengawasan					promosi					rekan kerja				ΣXi
	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	16	17	18	19	11	12	13	14	15	21	22	23	24		
1	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	108	
2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	81	
3	5	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	1	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	78	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	3	4	101	
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	5	3	5	3	97	
6	5	3	4	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	99	
7	4	4	2	3	3	4	4	4	2	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	
8	5	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	1	4	3	3	4	4	2	4	5	4	4	79	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	101	
10	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	5	3	5	3	5	97	
11	3	3	3	3	4	4	3	4	2	2	3	3	4	5	5	5	5	2	4	5	5	4	3	84	
12	4	5	5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	2	2	5	2	2	3	3	5	3	4	4	89	
13	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	4	5	5	2	4	2	3	4	4	4	2	79	
14	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	3	3	2	3	3	3	5	4	5	5	2	2	4	86	
15	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	87	
16	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	108	
17	4	5	5	4	5	5	3	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	102	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	82	
19	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	2	3	3	5	5	4	4	4	3	3	4	4	87	
20	4	4	4	4	4	4	2	2	1	5	2	3	2	1	4	4	4	3	4	3	3	3	4	74	
21	5	5	4	3	5	5	4	5	3	5	3	3	3	4	5	4	3	5	4	3	4	3	5	93	
22	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	107	
23	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	3	3	4	3	2	4	5	5	3	87	
24	3	4	3	4	2	4	3	3	4	3	2	2	3	4	5	5	4	4	4	4	2	4	3	79	
25	4	4	4	4	4	5	3	3	5	3	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	83	
26	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	110	
27	4	4	4	3	4	3	5	2	4	4	3	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	90	
28	3	3	5	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	86	
29	4	1	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	5	4	4	4	5	3	1	5	4	4	2	82	
30	2	3	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	84	
31	2	2	5	4	3	5	3	2	4	5	2	3	2	3	3	5	2	2	3	2	4	3	3	72	
32	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	105	
33	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	3	4	4	3	1	2	3	4	5	4	3	2	85	
34	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	92	
35	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	2	3	4	3	75	
36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	5	4	4	5	3	89	
37	5	4	2	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	3	101	
38	2	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	5	4	3	83	
39	1	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	4	92	
40	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	103	
41	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	82	
42	4	5	4	3	4	5	4	2	5	4	3	2	4	4	3	3	4	3	4	4	5	2	3	84	
43	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	2	4	4	5	5	3	4	102	
44	5	4	4	3	3	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	92	
45	4	3	3	3	2	4	4	2	3	4	3	3	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	80	

46	3	4	3	4	3	5	5	4	4	5	3	4	5	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	87
47	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	99
48	4	3	3	4	4	4	3	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	3	4	3	5	5	94
49	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	4	3	4	4	3	5	5	5	3	5	3	5	5	96
50	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	106
51	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	84
52	1	4	4	3	4	3	4	4	4	1	2	3	5	2	3	5	4	3	2	4	5	4	3	77
53	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	3	3	3	4	4	5	5	3	4	3	4	4	90
54	4	3	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	2	2	5	5	3	5	3	5	5	84
55	4	5	5	3	3	4	5	4	3	4	3	5	5	4	4	5	2	4	5	5	4	3	3	92
56	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	4	3	5	3	4	4	3	100
57	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	5	4	3	4	3	2	4	2	3	80
58	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	4	5	5	2	2	4	4	92
59	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	85
60	4	3	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	5	5	3	5	5	4	4	87
61	4	2	3	4	3	3	5	4	5	3	5	3	4	4	5	4	3	2	4	5	4	3	86	
62	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	3	2	4	4	3	92
63	4	4	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	3	78
64	3	4	4	4	2	3	4	2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	82	
65	3	4	3	2	3	3	4	3	1	4	3	3	4	3	2	4	5	4	2	4	4	4	4	76
66	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3	93
67	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	3	2	4	4	4	3	92
68	5	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	4	3	5	4	4	4	4	3	83
69	4	4	3	4	5	3	5	5	3	3	5	3	5	3	5	3	3	4	4	4	5	5	5	93
70	5	5	5	4	3	3	2	5	2	5	2	5	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	95
71	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	2	5	4	5	5	5	102
72	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	92
73	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	3	5	5	4	5	2	104
74	5	5	5	5	2	4	5	4	1	5	5	5	5	4	4	4	2	5	4	3	3	4	2	91
75	5	4	5	4	5	4	3	3	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	98
76	2	3	5	5	2	3	2	1	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	78
77	5	5	3	5	3	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	2	3	4	4	2	3	4	88
78	4	5	3	3	2	2	4	2	2	2	4	4	4	5	3	4	4	4	1	4	4	3	4	77
79	4	3	1	5	4	5	4	3	5	3	4	3	2	4	5	5	3	5	3	4	5	4	4	88
80	4	3	4	3	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	5	5	4	4	90
81	3	3	5	3	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	5	5	5	86
82	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	3	4	2	3	3	4	5	98
83	5	2	4	4	3	5	4	4	5	5	4	3	5	4	4	3	5	4	5	5	3	5	3	94
84	5	4	5	3	4	3	4	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	100
85	4	3	3	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	95
86	4	3	2	2	4	2	3	3	4	3	4	2	4	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	70
87	5	3	4	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	3	3	3	4	5	5	5	5	3	3	92
88	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	5	4	5	4	3	3	5	3	4	5	4	4	3	87
89	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	94	
Σxi	360	353	350	352	344	363	348	344	344	350	324	338	348	342	350	354	348	348	333	357	359	352	334	7985

ΣΧΕ
11664
6561
6084
10201
9409
9801
6561
6241
10201
9409
7056
7921
6241
7396
7569
11664
10404
6724
7569
5476
8649
11449
7569
6241
6889
12100
8100
7396
6724
7056
5184
11025
7225
8464
5625
7921
10201
6889
8464
10609
6724
7056
10404
8464
6400

7569
9801
8836
9216
11236
7056
5929
8100
7056
8464
10000
6400
8464
7225
7569
7396
8464
6084
6724
5776
8649
8464
6889
8649
9025
10404
8464
10816
8281
9604
6084
7744
5929
7744
8100
7396
9604
8836
10000
9025
4900
8464
7569
8836
63760225

Perhitungan Skor Dimensi
Variabel y

Dimensi	Total	Jml Item	Rata-rata	n	Skor Indikator
pekerjaan itu sendiri	1759	5	351.8	89	3.95
gaji/upah	1739	5	347.8	89	3.91
pengawasan	1352	4	338.0	89	3.80
promosi	1733	5	346.6	89	3.89
rekan kerja	1402	4	350.5	89	3.94

Langkah perhitungan

$$\text{Skor indikator} = \frac{\text{Total} / \text{jml item}}{n}$$

Contoh indikator 1 (Hub formal & informal)

$$= \frac{1759/5}{89} = 3.95$$

**PERHITUNGAN UNTUK DIMENSI YANG PALING BERPENGARUH
Variabel. X (KARAKTERISTIK PEKERJAAN)**

1. RAGAM KETERAMPILAN

No.	No. Butir	Skor
1	1	384
2	2	375
3	3	369
4	4	368
Σ		1496

$$\begin{aligned}
 n &= 89 \\
 \text{rata - rata} &= \frac{\text{jmlh skor}}{(\text{jmlh butir} \times n)} \\
 &= \frac{1496}{4 \times 89} \\
 &= \mathbf{4.20}
 \end{aligned}$$

SIGNIFIKAN TUGAS

No.	No. Butir	Skor
1	11	373
2	12	380
3	13	362
4	14	372
Σ		1487

$$\begin{aligned}
 n &= 89 \\
 \text{rata - rata} &= \frac{\text{jmlh skor}}{(\text{jmlh butir} \times n)} \\
 &= \frac{1487}{4 \times 89} \\
 &= \mathbf{4.18}
 \end{aligned}$$

IDENTITAS TUGAS

No.	No. Butir	Skor
1	6	370
2	7	366
3	8	355
4	9	366
5	10	370
Σ		1827

$$\begin{aligned}
 n &= 89 \\
 \text{rata - rata} &= \frac{\text{jmlh skor}}{(\text{jmlh butir} \times n)} \\
 &= \frac{1827}{5 \times 89} \\
 &= \mathbf{4.11}
 \end{aligned}$$

OTONOMI

No.	No. Butir	Skor
1	16	369
2	17	373
3	18	365
4	19	358
5	20	375
Σ		1840

$$\begin{aligned}
 n &= 89 \\
 \text{rata - rata} &= \frac{\text{jmlh skor}}{(\text{jmlh butir} \times n)} \\
 &= \frac{1840}{5 \times 89} \\
 &= \mathbf{4.13}
 \end{aligned}$$

UMPAN BALIK

No.	No. Butir	Skor
1	21	369
2	22	372
3	23	375
4	24	371
5	25	373
Σ		1860

$$\begin{aligned}
 n &= 89 \\
 \text{rata - rata} &= \frac{\text{jmlh skor}}{(\text{jmlh butir} \times n)} \\
 &= \frac{1860}{5 \times 89} \\
 &= \mathbf{4.18}
 \end{aligned}$$

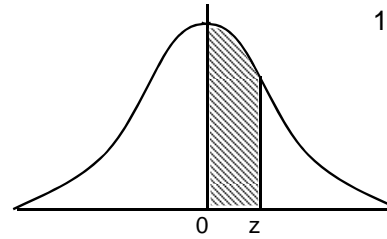
Tabel Nilai-nilai r Product Moment dari Pearson

N	Tarf Signifikan		N	Tarf Signifikan		N	Tarf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	26	0.388	0.496	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	27	0.381	0.487	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	28	0.374	0.478	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	29	0.367	0.470	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	30	0.361	0.463	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	31	0.355	0.456	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	32	0.349	0.449	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	33	0.344	0.442	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	34	0.339	0.436	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	35	0.334	0.430	100	0.194	0.256
13	0.553	0.684	36	0.329	0.424	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	37	0.325	0.418	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	38	0.320	0.413	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	39	0.316	0.408	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	40	0.312	0.403	300	0.113	0.148
18	0.463	0.590	41	0.308	0.398	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	42	0.304	0.393	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	43	0.301	0.389	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	44	0.297	0.384	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	45	0.294	0.380	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	46	0.291	0.376	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	47	0.288	0.372	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	48	0.284	0.368			
			49	0.281	0.364			
			50	0.279	0.361			

Nilai Kritis L untuk Uji Lilliefors

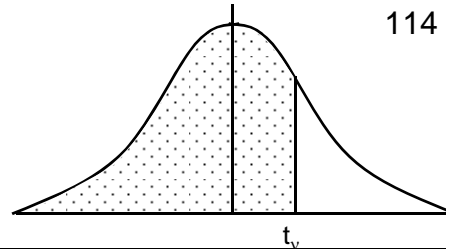
Ukuran Sampel	Taraf Nyata (α)				
	0.01	0.05	0.10	0.15	0.20
n = 4	0.417	0.381	0.352	0.319	0.300
5	0.405	0.337	0.315	0.299	0.285
6	0.364	0.319	0.294	0.277	0.265
7	0.348	0.300	0.276	0.258	0.247
8	0.331	0.285	0.261	0.244	0.233
9	0.311	0.271	0.249	0.233	0.223
10	0.294	0.258	0.239	0.224	0.215
11	0.284	0.249	0.230	0.217	0.206
12	0.275	0.242	0.223	0.212	0.199
13	0.268	0.234	0.214	0.202	0.190
14	0.261	0.227	0.207	0.194	0.183
15	0.257	0.220	0.201	0.187	0.177
16	0.250	0.213	0.195	0.182	0.173
17	0.245	0.206	0.189	0.177	0.169
18	0.239	0.200	0.184	0.173	0.166
19	0.235	0.195	0.179	0.169	0.163
20	0.231	0.190	0.174	0.166	0.160
25	0.200	0.173	0.158	0.147	0.142
30	0.187	0.161	0.144	0.136	0.131
n > 30	$\frac{1.031}{\sqrt{n}}$	$\frac{0.886}{\sqrt{n}}$	$\frac{0.805}{\sqrt{n}}$	$\frac{0.768}{\sqrt{n}}$	$\frac{0.736}{\sqrt{n}}$

**Tabel Kurva Normal Persentase
Daerah Kurva Normal
dari 0 sampai z**



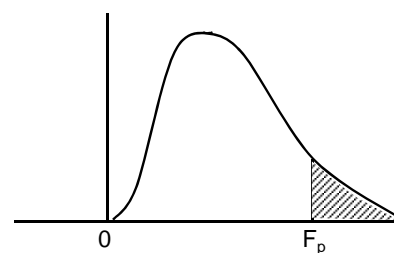
Z	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0.0	0000	0040	0080	0120	0160	0199	0239	0279	0319	0359
0.1	0398	0438	0478	0517	0557	0596	0636	0675	0714	0753
0.2	0793	0832	0871	0910	0948	0987	1026	1064	1103	1141
0.3	1179	1217	1255	1293	1331	1368	1406	1443	1480	1517
0.4	1554	1591	1628	1664	1700	1736	1772	1808	1844	1879
0.5	1915	1950	1985	2019	2054	2088	2123	2157	2190	2224
0.6	2258	2291	2324	2357	2389	2422	2454	2486	2518	2549
0.7	2580	2612	2642	2673	2704	2734	2764	2794	2823	2852
0.8	2881	2910	2939	2967	2996	3023	3051	3078	3106	3133
0.9	3159	3186	3212	3238	3264	3289	3315	3340	3365	3389
1.0	3413	3438	3461	3485	3508	3531	3554	3577	3599	3621
1.1	3643	3665	3686	3708	3729	3749	3770	3790	3810	3830
1.2	3849	3869	3888	3907	3925	3944	3962	3980	3997	4015
1.3	4032	4049	4066	4082	4099	4115	4131	4147	4162	4177
1.4	4192	4207	4222	4236	4251	4265	4279	4292	4306	4319
1.5	4332	4345	4357	4370	4382	4394	4406	4418	4429	4441
1.6	4452	4463	4474	4484	4495	4505	4515	4525	4535	4545
1.7	4554	4564	4573	4582	4591	4599	4608	4616	4625	4633
1.8	4641	4649	4656	4664	4671	4678	4688	4693	4699	4706
1.9	4713	4719	4726	4732	4738	4744	4750	4756	4761	4767
2.0	4772	4778	4783	4788	4793	4798	4803	4808	4812	4817

Nilai Persentil untuk Distribusi t
v = dk
(Bilangan Dalam Badan Daftar Menyatakan t_p)



v	$t_{0,995}$	$t_{0,99}$	$t_{0,975}$	$t_{0,95}$	$t_{0,90}$	$t_{0,80}$	$t_{0,75}$	$t_{0,70}$	$t_{0,60}$	$t_{0,55}$
1	63.66	31.82	12.71	6.31	3.08	1.376	1.000	0.727	0.325	0.518
2	9.92	6.96	4.30	2.92	1.89	1.061	0.816	0.617	0.289	0.142
3	5.84	4.54	3.18	2.35	1.64	0.978	0.765	0.584	0.277	0.137
4	4.60	3.75	2.78	2.13	1.53	0.941	0.744	0.569	0.271	0.134
5	4.03	3.36	2.57	2.02	1.48	0.920	0.727	0.559	0.267	0.132
6	3.71	3.14	2.45	1.94	1.44	0.906	0.718	0.553	0.265	0.131
7	3.50	3.00	2.36	1.90	1.42	0.896	0.711	0.519	0.263	0.130
8	3.36	2.90	2.31	1.86	1.40	0.889	0.706	0.516	0.262	0.130
9	3.25	2.82	2.26	1.83	1.38	0.883	0.703	0.513	0.261	0.129
10	3.17	2.76	2.23	1.81	1.37	0.879	0.700	0.542	0.260	0.129
11	3.11	2.72	2.20	1.80	1.36	0.876	0.697	0.540	0.260	0.129
12	3.06	2.68	2.18	1.78	1.36	0.873	0.695	0.539	0.259	0.128
13	3.01	2.65	2.16	1.77	1.35	0.870	0.694	0.538	0.259	0.128
14	2.98	2.62	2.14	1.76	1.34	0.888	0.692	0.537	0.258	0.128
15	2.95	2.60	2.13	1.75	1.34	0.866	0.691	0.536	0.258	0.128
16	2.92	2.58	2.12	1.75	1.34	0.865	0.690	0.535	0.258	0.128
17	2.90	2.57	2.11	1.74	1.33	0.863	0.890	0.534	0.257	0.128
18	2.88	2.55	2.10	1.73	1.33	0.862	0.688	0.534	0.257	0.127
19	2.86	2.54	2.09	1.73	1.33	0.861	0.688	0.532	0.257	0.127
20	2.84	2.53	2.09	1.72	1.32	0.860	0.687	0.533	0.257	0.127
21	0.83	2.52	2.08	1.72	1.32	0.859	0.686	0.532	0.257	0.127
22	2.82	2.51	2.07	1.72	1.32	0.858	0.686	0.532	0.256	0.127
23	2.81	2.50	2.07	1.71	1.32	0.858	0.685	0.532	0.256	0.127
24	2.80	2.49	2.06	1.71	1.32	0.857	0.685	0.531	0.256	0.127
25	2.79	2.48	2.06	1.71	1.32	0.856	0.684	0.531	0.256	0.127
26	2.78	2.48	2.06	1.71	1.32	0.856	0.684	0.531	0.256	0.127
27	2.77	2.47	2.05	1.70	1.31	0.855	0.684	0.531	0.256	0.127
28	2.76	2.47	2.05	1.70	1.31	0.855	0.683	0.530	0.256	0.127
29	2.76	2.46	2.04	1.70	1.31	0.854	0.683	0.530	0.256	0.127
30	2.75	2.46	2.04	1.70	1.31	0.854	0.683	0.530	0.256	0.127
40	2.70	2.42	2.02	1.68	1.30	0.854	0.681	0.529	0.255	0.126
60	2.66	2.39	2.00	1.67	1.30	0.848	0.679	0.527	0.254	0.126
120	2.62	2.36	1.98	1.66	1.29	0.845	0.677	0.526	0.254	0.126
∞	2.58	2.33	1.96	1.645	1.28	0.842	0.674	0.521	0.253	0.126

Nilai Persentil untuk Distribusi F
(Bilangan dalam Badan Daftar menyatakan F_p ;
Baris atas untuk $p = 0,05$ dan Baris bawah untuk $p = 0,01$)



$v_2 = dk$ penyebut	$v_1 = dk$ pembilang																																															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞																								
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	246	248	249	250	251	252	253	253	254	254	254	4052	4999	5403	5625	5764	5859	5928	5981	6022	6056	6082	6106	6142	6169	6208	6234	6258	6286	6302	6323	6334	6352	6361	6366
	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.36	19.37	19.38	19.39	19.40	19.41	19.42	19.43	19.44	19.45	19.46	19.47	19.47	19.48	19.49	19.49	19.49	19.50	19.50	98.49	99.01	99.17	99.25	99.30	99.33	99.34	99.36	99.38	99.40	99.41	99.42	99.43	99.44	99.45	99.46	99.47	99.48	99.48	99.49	99.49	99.49	99.50
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.88	8.84	8.81	8.78	8.76	8.74	8.71	8.69	8.66	8.64	8.62	8.60	8.58	8.57	8.56	8.54	8.54	8.53	34.12	30.81	29.46	28.71	28.24	27.91	27.67	27.49	27.34	27.23	27.13	27.05	26.92	26.83	26.69	26.60	26.50	26.41	26.30	26.27	26.23	26.18	26.14	26.12
	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.93	5.91	5.87	5.84	5.80	5.77	5.74	5.71	5.70	5.68	5.66	5.65	5.64	5.63	21.20	18.00	16.69	15.98	15.52	15.21	14.98	14.80	14.66	14.54	14.45	14.37	14.24	14.15	14.02	13.93	13.83	13.74	13.69	13.61	13.57	13.52	13.48	13.46
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.78	4.74	4.70	4.68	4.64	4.60	4.56	4.53	4.50	4.46	4.44	4.42	4.40	4.38	4.37	4.36	16.26	13.27	12.06	11.39	10.97	10.67	10.45	10.27	10.15	10.05	9.96	9.89	9.77	9.68	9.55	9.47	9.38	9.29	9.24	9.17	9.13	9.07	9.04	9.02
	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.96	3.92	3.87	3.81	3.81	3.77	3.75	3.72	3.71	3.69	3.68	3.67	13.74	10.92	9.78	9.15	8.75	8.47	8.26	8.10	7.98	7.87	7.79	7.72	7.60	7.52	7.39	7.31	7.23	7.14	7.09	7.02	6.99	6.94	6.90	6.88
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.63	3.60	3.57	3.52	3.49	3.44	3.41	3.38	3.34	3.32	3.29	3.28	3.25	3.24	3.23	12.25	9.55	8.45	7.85	7.46	7.19	7.00	6.81	6.71	6.62	6.54	6.47	6.35	6.27	6.15	6.07	5.98	5.90	5.85	5.78	5.75	5.70	5.67	5.65
	5.32	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.63	3.60	3.57	3.52	3.49	3.44	3.41	3.38	3.34	3.32	3.29	3.28	3.25	3.24	3.23	11.26	8.65	7.59	7.01	6.63	6.37	6.19	6.03	5.91	5.82	5.00	5.74	5.67	5.56	5.48	5.36	5.28	5.20	5.11	5.06	4.96	4.91	4.88	4.86
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.13	3.10	3.07	3.02	2.98	2.93	2.90	2.86	2.82	2.80	2.77	2.76	2.73	2.72	2.71	10.56	8.02	6.99	6.42	6.06	5.80	5.62	5.17	5.35	5.26	5.18	5.11	5.00	5.92	4.80	4.53	4.64	4.56	4.51	4.45	4.41	4.36	4.33	4.31
	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.97	2.94	2.91	2.86	2.82	2.77	2.74	2.70	2.67	2.64	2.61	2.59	2.56	2.55	2.54	10.04	7.56	6.55	5.99	5.64	5.39	5.21	5.06	4.95	4.85	4.78	4.71	4.60	4.52	4.41	4.33	4.25	4.17	4.12	4.05	4.01	3.96	3.93	3.91

Lanjutan Distribusi F

v ₂ = dk penyebut	v ₁ = dk pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.86	2.82	2.79	2.74	2.70	2.65	2.61	2.57	2.53	2.50	2.47	2.45	2.42	2.41	2.40
	9.65	7.20	6.22	5.67	5.32	5.07	4.88	4.74	4.63	4.54	4.46	4.40	4.29	4.21	4.10	4.02	3.94	3.86	3.80	3.74	3.70	3.66	3.62	3.60
12	4.75	3.88	3.49	3.26	3.11	3.00	2.92	2.85	2.80	2.76	2.72	2.69	2.64	2.60	2.54	2.50	2.46	2.42	2.40	2.36	2.35	2.32	2.31	2.30
	9.33	6.93	5.95	5.41	5.06	4.82	4.65	4.50	4.39	4.30	4.22	4.16	4.05	3.98	3.86	3.78	3.70	3.61	3.56	3.49	3.46	3.41	3.38	3.36
13	4.67	3.80	3.41	3.18	3.02	2.92	2.84	2.77	2.72	2.67	2.63	2.60	2.55	2.51	2.46	2.42	2.38	2.34	2.32	2.28	2.26	2.24	2.31	2.30
	9.07	6.70	5.74	5.20	4.86	4.62	4.44	4.30	4.19	4.10	4.02	3.96	3.85	3.78	3.67	3.59	3.51	3.42	3.37	3.30	3.27	3.21	3.18	3.16
14	4.67	3.80	3.41	3.18	3.02	2.92	2.84	2.77	2.72	2.67	2.63	2.60	2.55	2.51	2.46	2.42	2.38	2.34	2.32	2.28	2.26	2.24	2.22	2.21
	8.86	6.51	5.56	5.03	4.69	4.46	4.28	4.14	4.03	3.94	3.86	3.80	3.70	3.62	3.51	3.43	3.34	3.26	3.21	3.14	3.11	3.06	3.02	3.00
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.70	2.64	2.59	2.55	2.51	2.48	2.43	2.39	2.33	2.29	2.25	2.21	2.18	2.15	2.12	2.10	2.06	2.07
	8.68	6.36	5.42	4.89	4.56	4.32	4.14	4.00	3.89	3.80	3.73	3.67	3.56	3.48	3.36	3.29	3.20	3.12	3.07	3.00	2.97	2.92	2.89	2.87
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.45	2.42	2.37	2.33	2.28	2.24	2.20	2.16	2.13	2.09	2.07	2.04	2.02	2.01
	8.53	6.23	5.29	4.77	4.44	4.20	4.03	3.89	3.78	3.69	3.61	3.55	3.45	3.37	3.25	3.18	3.10	3.01	2.96	2.89	2.86	2.80	2.77	2.75
17	4.45	3.56	3.20	2.96	2.81	2.70	2.62	2.55	2.50	2.45	2.41	2.38	2.33	2.29	2.23	2.19	2.15	2.11	2.08	2.04	2.02	1.99	1.97	1.96
	8.40	6.11	5.18	4.67	4.34	4.10	3.93	3.79	3.68	3.59	3.52	3.45	3.35	3.27	3.16	3.08	3.00	2.92	2.86	2.79	2.76	2.70	2.67	2.65
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.29	2.25	2.19	2.15	2.11	2.07	2.04	2.00	1.98	1.95	1.93	1.92
	8.28	6.01	5.09	4.58	4.25	4.01	3.85	3.71	3.60	3.51	3.44	3.37	3.27	3.19	3.07	3.00	2.91	2.83	2.78	2.71	2.68	2.62	2.59	2.57
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.55	2.48	2.43	2.38	2.34	2.31	2.26	2.21	2.15	2.11	2.07	2.02	2.00	1.96	1.94	1.91	1.90	1.88
	8.18	5.93	5.01	4.50	4.17	3.94	3.77	3.63	3.52	3.43	3.36	3.30	3.19	3.12	3.00	2.92	2.84	2.76	2.70	2.63	2.60	2.54	2.51	2.49
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.52	2.45	2.40	2.35	2.31	2.26	2.23	2.18	2.12	2.08	2.08	1.99	1.96	1.92	1.90	1.87	1.85	1.84
	8.10	5.85	4.94	4.43	4.10	3.87	3.71	3.56	3.45	3.37	3.30	3.23	3.13	3.05	2.94	2.86	2.77	2.69	2.63	2.56	2.53	2.47	2.44	2.42
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.20	2.15	2.09	2.05	2.00	1.96	1.93	1.89	1.87	1.84	1.82	1.81
	8.02	5.78	4.87	4.37	4.04	3.81	3.65	3.51	3.40	3.31	3.24	3.17	3.07	2.99	2.88	2.80	2.72	2.63	2.58	2.51	2.47	2.42	2.38	2.36
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.47	2.40	2.35	2.30	2.26	2.23	2.18	2.13	2.07	2.03	1.98	1.93	1.91	1.87	1.84	1.81	1.80	1.78
	7.94	5.72	4.82	4.31	3.99	3.76	3.59	3.45	3.35	3.26	3.18	3.12	3.02	2.94	2.83	2.75	2.67	2.58	2.53	2.46	2.42	2.37	2.33	2.31
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.45	2.38	2.32	2.28	2.24	2.20	2.14	2.10	2.04	2.00	1.96	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79	1.77	1.76
	7.88	5.66	4.76	4.26	3.94	3.71	3.54	3.41	3.30	3.21	3.14	3.07	2.97	2.89	2.78	2.70	2.62	2.53	2.48	2.41	2.37	2.32	2.28	2.26
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.43	2.36	2.30	2.26	2.22	2.18	2.13	2.09	2.02	1.98	1.94	1.89	1.86	1.82	1.80	1.76	1.74	1.73
	7.82	5.61	4.72	4.22	3.90	3.67	3.50	3.36	3.25	3.17	3.09	3.03	2.93	2.85	2.74	2.66	2.58	2.49	2.44	2.36	2.33	2.27	2.23	2.21
25	4.24	3.38	2.99	2.76	2.60	2.49	2.41	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.11	2.06	2.00	1.96	1.92	1.87	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72	1.71
	7.77	5.57	4.68	4.18	3.86	3.63	3.46	3.32	3.21	3.13	3.05	2.99	2.89	2.81	2.70	2.62	2.54	2.45	2.40	2.32	2.29	2.23	2.19	2.17

Lanjutan Distribusi F

v ₂ = dk penyebut	v ₁ = dk pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞
26	4.22	3.37	2.89	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.10	2.05	1.99	1.95	1.90	1.85	1.82	1.78	1.76	1.72	1.70	1.69
	7.72	5.53	4.64	4.14	3.82	3.59	3.42	3.29	3.17	3.09	3.02	2.96	2.86	2.77	2.66	2.58	2.50	2.41	2.36	2.28	2.25	2.19	2.15	2.13
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.30	2.25	2.20	2.16	2.13	2.08	2.03	1.97	1.93	1.88	1.84	1.80	1.76	1.74	1.71	1.68	1.67
	7.68	5.49	4.60	4.11	3.79	3.56	3.39	3.26	3.14	3.06	2.98	2.93	2.83	2.74	2.63	2.55	2.47	2.38	2.33	2.25	2.21	2.16	2.12	2.10
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.44	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.06	2.02	1.96	1.91	1.87	1.81	1.78	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65
	7.64	5.45	4.57	4.07	3.76	3.53	3.36	3.23	3.11	3.03	2.95	2.90	2.80	2.71	2.60	2.52	2.44	2.35	2.30	2.22	2.18	2.13	2.09	2.06
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.54	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.05	2.00	1.94	1.90	1.85	1.80	1.77	1.73	1.71	1.68	1.65	1.64
	7.60	5.52	4.54	4.04	3.73	3.50	3.33	3.20	3.08	3.00	2.92	2.87	2.77	2.68	2.57	2.49	2.41	2.32	2.27	2.19	2.15	2.10	2.06	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.34	2.27	2.21	2.16	2.12	2.09	2.04	1.99	1.93	1.89	1.84	1.79	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62
	7.56	5.39	4.51	4.02	3.70	3.47	3.30	3.17	3.06	2.98	2.90	2.84	2.74	2.66	2.55	2.47	2.38	2.29	2.24	2.16	2.13	2.07	2.03	2.01
32	4.15	3.30	2.90	2.67	2.51	2.40	2.32	2.25	2.19	2.14	2.10	2.07	2.02	1.97	1.91	1.86	1.82	1.76	1.74	1.69	1.67	1.64	1.61	1.59
	7.50	5.34	4.46	3.97	3.66	3.42	3.25	3.12	3.01	2.94	2.86	2.80	2.70	2.62	2.51	2.42	2.34	2.25	2.20	2.12	2.08	2.02	1.98	1.96
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.30	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.00	1.95	1.89	1.84	1.80	1.74	1.71	1.67	1.64	1.61	1.59	1.57
	7.44	5.29	4.42	3.93	3.61	3.38	3.21	3.08	2.97	2.89	2.82	2.76	2.66	2.58	2.47	2.38	2.30	2.21	2.15	2.08	2.04	1.98	1.94	1.91
36	4.11	3.26	2.80	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.10	2.06	2.03	1.89	1.93	1.87	1.82	1.78	1.72	1.69	1.65	1.62	1.59	1.56	1.55
	7.39	5.25	4.38	3.89	3.58	3.35	3.18	3.04	2.94	2.86	2.78	2.72	2.62	2.54	2.43	2.35	2.26	2.17	2.12	2.04	2.00	1.94	1.90	1.87
38	4.10	3.25	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.96	1.92	1.85	1.80	1.76	1.71	1.67	1.63	1.60	1.57	1.54	1.53
	7.35	5.21	4.34	3.86	3.54	3.32	3.15	3.02	2.91	2.82	2.75	2.69	2.59	2.51	2.40	2.32	2.22	2.14	2.08	2.00	1.97	1.90	1.86	1.84
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.07	2.04	2.00	1.95	1.90	1.84	1.79	1.74	1.69	1.66	1.61	1.59	1.55	1.53	1.51
	7.31	5.18	4.31	3.83	3.51	3.29	3.12	2.99	2.88	2.80	2.73	2.66	2.56.00	2.49	2.37	2.29	2.20	2.11	2.05	1.97	1.94	1.88	1.84	1.81
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.02	1.99	1.94	1.89	1.82	1.78	1.73	1.68	1.64	1.60	1.57	1.54	1.51	1.49
	7.27	5.15	4.29	3.80	3.49	3.26	3.10	2.96	2.86	2.77	2.70	2.64	2.54	2.46	2.35	2.26	2.17	2.08	2.02	1.94	1.91	1.85	1.80	1.78
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.92	1.88	1.81	1.76	1.72	1.66	1.63	1.58	1.56	1.52	1.50	1.48
	7.24	5.12	4.26	3.78	3.46	3.24	3.07	2.94	2.84	2.75	2.68	2.62	2.52	2.44	2.32	2.24	2.15	2.06	2.00	1.92	1.88	1.82	1.78	1.75
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.14	2.09	2.04	2.00	1.97	1.91	1.87	1.80	1.75	1.71	1.65	1.62	1.57	1.54	1.51	1.48	1.46
	7.21	5.10	4.24	3.76	3.44	3.22	3.05	2.92	2.82	2.73	2.66	2.60	2.50	2.42	2.30	2.22	2.13	2.04	1.98	1.90	1.86	1.80	1.76	1.72
48	4.04	3.19	2.80	2.56	2.41	2.30	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.90	1.86	1.79	1.74	1.70	1.64	1.61	1.56	1.53	1.50	1.47	1.45
	7.19	5.08	4.22	3.74	3.42	3.20	3.04	2.90	2.80	2.71	2.64	2.58	2.48	2.40	2.28	2.20	2.11	2.02	1.96	1.88	1.84	1.78	1.73	1.70
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.10	2.29	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.90	1.85	1.78	1.74	1.69	1.63	1.60	1.55	1.52	1.48	1.46	1.44
	7.17	5.06	4.20	3.72	3.44	3.18	3.02	2.88	2.78	2.70	2.62	2.56	2.16	2.39	2.26	2.18	2.10	2.00	1.91	1.86	1.82	1.76	1.71	1.68

Lanjutan Distribusi F

$v_2 = dk$ penyebut	$v_1 = dk$ pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞
55	4.02	3.17	2.78	2.51	3.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.97	1.93	1.88	1.83	1.76	1.72	1.67	1.61	1.58	1.52	1.50	1.46	1.43	1.41
	7.12	5.01	4.16	3.68	3.37	3.15	2.98	2.85	2.75	2.66	2.59	2.53	2.43	2.35	2.23	2.15	2.00	1.96	1.90	1.82	1.78	1.71	1.66	1.64
60	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.17	2.10	2.01	1.99	1.95	1.92	1.86	1.81	1.75	1.70	1.65	1.59	1.56	1.50	1.18	1.44	1.41	1.39
	7.08	4.98	4.13	3.63	3.31	3.12	2.95	2.82	2.72	2.03	2.36	2.30	2.10	2.32	2.20	2.12	2.03	1.93	1.87	1.79	1.71	1.68	1.63	1.60
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.21	2.15	2.08	2.02	1.98	1.91	1.90	1.85	1.80	1.73	1.68	1.63	1.57	1.51	1.49	1.46	1.42	1.39	1.37
	7.01	4.95	4.10	3.62	3.31	3.09	2.93	2.79	2.70	2.61	2.51	2.47	2.37	2.30	2.18	2.09	2.00	1.90	1.81	1.76	1.71	1.61	1.60	1.56
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.32	2.11	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.81	1.79	1.72	1.67	1.62	1.56	1.53	1.47	1.45	1.40	1.37	1.35
	7.01	4.92	4.08	3.60	3.29	3.07	2.91	2.77	2.67	2.59	2.51	2.45	2.35	2.28	2.15	2.07	1.98	1.88	1.82	1.74	1.69	1.63	1.56	1.53
80	3.96	3.11	2.72	2.18	2.33	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.88	1.82	1.77	1.70	1.65	1.60	1.51	1.51	1.45	1.42	1.38	1.35	1.32
	6.96	4.86	4.04	3.58	3.25	3.01	2.87	2.71	2.61	2.55	2.18	2.11	2.32	2.21	2.11	2.03	1.94	1.84	1.78	1.70	1.65	1.57	1.52	1.49
100	3.91	3.09	2.70	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.79	1.75	1.68	1.63	1.57	1.51	1.18	1.12	1.39	1.34	1.30	1.28
	6.90	4.82	3.98	3.51	3.20	2.99	2.82	2.69	2.59	2.51	2.13	2.36	2.26	2.19	2.06	1.98	1.89	1.79	1.73	1.64	1.59	1.51	1.46	1.43
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.77	1.72	1.65	1.60	1.55	1.49	1.45	1.39	1.36	1.31	1.27	1.25
	6.81	4.78	3.94	3.17	3.17	2.95	2.79	2.65	2.56	2.17	2.40	2.33	2.23	2.15	2.03	1.94	1.85	1.75	1.68	1.59	1.54	1.46	1.40	1.37
150	3.91	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.76	1.71	1.64	1.59	1.51	1.47	1.44	1.37	1.34	1.29	1.25	1.22
	6.81	4.75	3.91	3.14	3.13	2.92	2.76	2.62	2.53	2.44	2.37	2.30	2.20	2.12	2.00	1.91	1.83	1.72	1.66	1.56	1.51	1.43	1.37	1.33
200	3.86	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.74	1.69	1.62	1.57	1.52	1.45	1.42	1.35	1.32	1.26	1.22	1.19
	6.79	4.74	3.88	3.41	3.11	2.90	2.73	2.60	2.50	2.41	2.34	2.28	2.17	2.09	1.97	1.88	1.79	1.69	1.62	1.53	1.48	1.39	1.33	1.28
400	3.86	3.02	2.62	2.39	2.23	2.12	2.03	1.96	1.90	1.85	1.81	1.78	1.72	1.67	1.60	1.54	1.49	1.42	1.38	1.32	1.28	1.22	1.16	1.13
	6.70	4.66	3.83	3.36	3.06	2.85	2.69	2.55	2.46	2.37	2.29	2.23	2.12	2.04	1.92	1.84	1.74	1.64	1.57	1.47	1.42	1.32	1.24	1.19
1000	3.85	3.00	2.61	2.38	2.22	2.10	2.02	1.95	1.89	1.84	1.80	1.76	1.70	1.65	1.58	1.53	1.47	1.41	1.36	1.30	1.26	1.19	1.13	1.08
	6.68	1.62	3.80	3.34	3.04	2.82	2.66	2.53	2.13	2.34	2.26	2.20	2.09	2.01	1.89	1.81	1.71	1.61	1.54	1.44	1.38	1.28	1.19	1.11
∞	3.84	2.99	2.60	2.37	2.21	2.09	2.01	1.94	1.88	1.83	1.79	1.75	1.69	1.64	1.57	1.52	1.46	1.40	1.35	1.28	1.24	1.17	1.11	1.00
	6.64	4.60	3.78	3.32	3.02	2.80	2.64	2.51	2.41	2.32	2.24	2.18	2.07	1.99	1.87	1.79	1.69	1.59	1.52	1.41	1.36	1.25	1.15	1.00

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



NUR MULYANI lahir tanggal 02 desember 1989. Anak Ketiga dari Bapak Drs. H Asahan. D dan Ibu Saima Murni. S Memulai pendidikan dari pendidikan dasar di SDN 01 Pagi Jakarta Utara dan lulus pada tahun 2001. Menyelesaikan pendidikan di SMP Negeri 231 Jakarta Utara pada tahun 2004. Kemudian lulus dari SMA Negeri 2 Plus Sipirok Sumatera Utara pada tahun 2007. Setelah lulus dari SMA melanjutkan kembali pendidikan S1 di Universitas Negeri Jakarta di Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran hingga penulisan skripsi ini berlangsung. Bertempat tinggal di Jalan Teluk Bayur Komplek BPP blok Y/5 Jakarta Utara. Selama masa kuliah memiliki pengalaman PKL di PT Pertamina Pusat selama 1 bulan pada Bagian *Vrvice President Communication* dan memiliki pengalaman PPL di SMK Negeri 12 Jakarta Uara, selama 6 bulan.