

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Lidya, 2008. Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention pada Profesi Akuntan Publik (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta & Bandung. Bandung: Universitas Kristen Maranatha. *Jurnal Ilmiah Akuntansi* Vol. 7: 100-116.
- Ali, Nazim. Factors Affecting Overall Job Satisfaction and Turnover Intention. Qurtuba University of Science & IT, D.I.Khan, Pakistan.
- Alteza, Muniya dan Lina Nur Hidayati 2009. Work-Family Conflict pada Wanita Bekerja: Studi Tentang Penyebab, Dampak, dan Strategi Coping. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta. *Laporan Penelitian Studi Kajian Wanita*.
- Andini, Rita, 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Ayuningrum, Happy, 2008. *Pengaruh Work – Family Conflict terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention pada Auditor Kantor Akuntan Publik Husni*. Universitas Trisakti.
- Boyar, et.al. Work-Family Conflict: A Model of Linkages between Work and Family Domain Variables and Turnover Intentions. *Journal of Managerial Issues* Vol XV Number 2 Summer: 175-190.
- Deliana dan Meily Surianti, 2007. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Manajerial pada Perempuan. Medan: Politeknik Negeri Medan. *Laporan Penelitian Studi Kajian Wanita*.
- Eko Sujianto, Agus, 2009. *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*. Tulungagung: Prestasi Pustaka.
- Fathoni, Abdurrahmat, 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Gomez, et.al, 2007. *Managing Human Resources*, fifth edition.
- Graf, Carrie A., 2007. Gender Differences in Work and Family Conflict. *Thesis*. Baylor University.

- Greenhaus, J. H. Dan N. J. Beutell. 1985. Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *Academy of Management Review* 10 (1): 76-88.
- Griffin, Ricky W. Dan Ronald J. Ebert, 2007. *Bussiness*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, H. Malayu S.P., 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, Khusnul. 2006. Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Wanita Akuntan Publik pada Kantor Akuntan Publik. *Studi Kajian Wanita*. Fakultas Ekonomi. Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
- Istijanto, 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Judge, et. Al, 2006. Work-Family Conflict and Emotions: Effects at Work and at home. Florida: *Personnel Psychology*.
- Koesmono, Teman, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.7, No.2.
- Kountur, Ronny, 2009. *Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. dan Jakarta: Percetakan Buana Printing.
- Kreitner, Robert, Angelo Kinichi, 2007. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Kussudyarsana dan Soepatini, 2008. Pengaruh Karier Objektif pada Wanita terhadap Konflik Keluarga-Pekerjaan Kasus pada Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Penelitian Humaniora*, Vol. 9, No. 2: 128-145.
- Lathifah, Ifah, 2008. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Turnover Intentions dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia). *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Lestary, R. Indah T., 2008. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Afektif terhadap Keinginan Meninggalkan Perusahaan pada Karyawan PT Padang Golf Halim*. Universitas Trisakti Fakultas Ekonomi.

- Magnus, Jessica R. Mesmer dan Chockalingam Viswesvaran, 2006. How Family-Friendly Work Environments Affect Work/Family Conflict: A Meta-Analytic Examination. University of North Carolina. Wilmington: *Journal of Labor Research* Volume XXVII, Number 4.
- Malthis, Robert L, dan John H. Jackson, 2006. *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Milkie, Melissa A., 2010. *Measurement of the Work-Family Interfece*. Toronto.
- Mortazavi, S., et. al, 2009. Work-Family Conflict Related to Culture and Gender. USA: *Routledge*.
- Novliadi, Ferry, 2007. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- O'Driscoll, Michael, Paula Brough dan Thomas Kalliath, 2004. Work Family Conflict and Facilitation. *Thesis*. New Zealand: University of Wakaito.
- Panggabean, Mutiara.S, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasewark, William R. & Ralph E. Viator, 2006. Source of Work – Family Conflict in the Accounting Profession. *Journal Behavioral Research in Accounting* Volume 18, pp.147-165. Texas Tech University.
- Pratiwi, Sandra, 2008. *Hubungan Job Satisfaction dan Organizational Commitment dengan Turnover Intention pada PT. DIC Astra Chemicals*. Universitas Trisakti.
- Priyatno, Duwi, 2010. *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta : MediaKom.
- Riduwan dan Sunarto, 2009. *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Muraikencana
- Robbin, Stephen P, 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index Kelompok Gramedia.

-, 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P. Dan Mary Coulter, 2007. *Manajemen*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Savitri, Siti Ismaniah, 2008. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Karyawan untuk Berpindah Kerja di Hotel Atlet Century Park Jakarta*. Universitas Trisakti.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Bussines*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, P. Sondang, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN.
- Spector, et.al, 2005. Further Validation of Carlson, Kacmar, and Williams' (2000) Work Family Conflict Measure. *Academy of Management Best Conference Paper OB: J1*.
- Spector, et.al, 2007. Cross-National Differences in relationships of Work Demands, Job Satisfaction, and Turnover Intentions with Work-family Conflict. *Personnel Psychology Volume 60, No. 805-835*.
- Sugiyono, 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
-, 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarto, 2008. *Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar*. UPN Jawa Timur.
- Suripto, 2009. Dampak Istri yang Bekerja terhadap Kualitas Hidup Dosen Pria yang memiliki Istri Pekerja di Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Ahmad Dahlan. *Laporan Penelitian Kajian Wanita*.
- Tengimfene, Nikelwa F, 2009. The Work Family Conflict Experienced by South African Women of Different Race Groups: A Phenomenological Study. *Thesis*. University of South Africa.

- Tim Penyusun, 2008. *Pedoman Penulisan Skripsi Sarjana Ekonomi*, Universitas Negeri Jakarta
- Umar, Husein, 2003. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
-, 2005. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Xu Xian, 2008. Explaining the Impact of Work Interference with Family: The Role of Work-Family Psychological Contract and Cultural Values. University of South Florida.
- Vibriwati dan Purbudi Wahyuni, 2008. Analisis Dual-Career Couples: Pengaruh Work Role Stressors, Family Role Stressors, dan Work-Family Conflict Terhadap Well-Being bagi Pasangan Bekerja dimoderasi oleh Social Support. *Laporan Penelitian Studi Kajian Wanita*. Yogyakarta: UPN Veteran.
- Wibowo, 2009. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, Santosa, 2009. Pengaruh Work Family Conflict terhadap Turnover Intentions pada Kantor Multilevel Marketing Syariah PT Wahida Indonesia. *Skripsi*. Universitas Trisakti.
- Wulansari, Yohana dan Sherly Sunardi, 2008. Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Di PT. Sentra Media Komunika Surabaya. *Tesis*. Universitas Kristen Petra Surabaya.