

**PENGARUH KEPEMIMPINAN GURU (*TEACHER LEADERSHIP*)
DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(*ORGANIZATION COMMITMENT*) PADA GURU
SEKOLAH DASAR (SD) NEGERI KECAMATAN SANANA
KABUPATEN KEPULAUAN SULA PROVINSI MALUKU UTARA**



**NURSINAH SANGAJI
7616080244**

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Magister

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN GURU (*TEACHER LEADERSHIP*) DAN
MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (*ORGANIZATION
COMMITMENT*) PADA GURU SEKOLAH DASAR (SD) NEGERI
KECAMATAN SANANA KABUPATEN KEPULAUAN SULA PROVINSI
MALUKU UTARA**

NURSINAH SANGAJI

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mempelajari pengaruh Pengaruh Kepemimpinan Guru dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sekolah Dasar (SD) di Kecamatan Sanana Kabupaten Kepulauan Sula Maluku Utara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sampel dari penelitian ini adalah 226 pada SD Kecamatan Sanana Kabupaten Kepulauan Sula. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan guru berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi Guru SD di Kecamatan Sanan Kabupaten Kepulauan Sula Maluku Utara, (2) motivasi berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi Guru SD di Kecamatan Sanan Kabupaten Kepulauan Sula Maluku Utara, (3) kepemimpinan guru berpengaruh langsung terhadap motivasi guru SD di Kecamatan Sanan Kabupaten Kepulauan Sula Maluku Utara, (4) kepemimpinan guru berpengaruh tidak langsung terhadap komitmen organisasi, melalui motivasi Guru SD di Kecamatan Sanan Kabupaten Kepulauan Sula Maluku Utara. Dengan demikian peningkatan komitmen organisasi diraih dengan baik apabila adanya pengaruh kuat kepemimpinan guru, dan motivasi yang terbina dengan baik.

Kata Kunci: kepemimpinan guru, motivasi, komitmen organisasi.

***THE INFLUENCE OF TEACHER LEADERSHIP AND MOTIVATION
TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENTS OF ELEMENTARY SCHOOL
(SD) TEACHERS IN SANANA SUB-DISTRICT, NORTH SULA ISLANDS,
MALUKU***

NURSINAH SANGAJI

ABSTRACT

The purpose of this study was to study the effect of Teacher Leadership and Motivation on Organizational Commitment of Elementary School Teachers (SD) in Sanana District, Kepulauan Regency, North Maluku. This research uses a quantitative approach with a survey method. The sample of this study was 226 in SD District Sanana Kabuoaten Sula. The results of this study indicate that; (1) teacher leadership has a direct effect on the organizational commitment of elementary school teachers in Sanan District, Sula Islands Regency, North Maluku, (2) motivation has a direct effect on the organizational commitment of elementary school teachers in Sanan District, Sula Islands Regency, North Maluku, (3) teacher leadership has a direct effect on motivation elementary school teacher in Sanan District, Sula Islands Regency, North Maluku. (4) teacher leadership has an indirect effect on organizational commitment, through the motivation of elementary school teachers in Sanan District, Sula Islands Regency, North Maluku. Thus an increase in organizational commitment is achieved well if there is a strong influence of teacher leadership and well-developed motivation.

Keywords: teacher leadership, motivation, organizational commitment.



**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATAKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



(Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd)

Tanggal :

Pembimbing II



(Dr. Matin, M.Pd.)

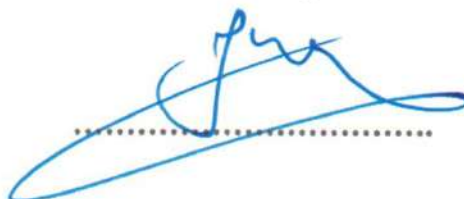
Tanggal :

Nama

Tanda Tangan

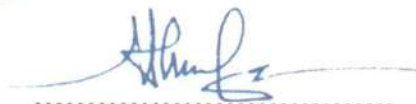
Tanggal

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Ketua)¹



28 - 1 - 2021

Dr. Matin, M.Pd
(Sekretaris)²








Nama : Nursinah Sangaji
No. Registrasi : 7616080244
Tanggal Lulus : 30 Agustus 2020
Angkatan : 2008

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S2, Pascasarjana, Universitas Negeri Jakarta



BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN TESIS

Nama : NURSINAH SANGAJI
No Registrasi : 7616080244
Program Studi : Manajemen Pendidikan S2

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd. Koordinator Prodi MP S2 / Pembimbing II		
2.	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd. Pembimbing I		
3.	Dr. Fakhruddin Arbah, M.Pd. Penguji		
4.	Dr. Masduki Ahmad, S.H., M.M. Penguji		
5.	Dr. Siti Zulaikha, M.Pd. Penguji		



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 14 Juli 2020



Nursinah Sangaji





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nursinah Sangaji
NIM : 7616080244
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Manajemen Pendidikan
Alamat email : dra.nursinah011064@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN GURU (*TEACHER LEADERSHIP*) DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (*ORGANIZATION COMMITMENT*) PADA GURU SEKOLAH DASAR (SD) NEGERI KECAMATAN SANANA KABUPATEN KEPULAUAN SULA PROVINSI MALUKU UTARA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Januari 2021

Penulis

(Nursinah Sangaji)



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang Maha mengenggam jiwa manusia, yang telah memberikan segala Rahman dan Rahim-Nya kepada peneliti sehingga peneliti masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan Tesis dengan judul, **Pengaruh Kepemimpinan Guru (*Teacher Leadership*) dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi (*Organization Commitment*) pada Guru Sekolah Dasar (SD) Negeri Kecamatan Sanana Kabupaten Kepulauan Sula Provinsi Maluku Utara.**

Setelah melalui proses pembelajaran, peneliti dituntut untuk melakukan penelitian yang selanjutnya dituangkan dalam sebuah karya tulis berupa Tesis dan Alhamdulillah penelitian ini dapat berjalan dengan baik. Atas dasar hal tersebut peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan dengan penuh kesabaran dan keikhlasan yakni kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd selaku Direktur Pascasarjana UNJ.
3. Dr. Matin, M.Pd selaku Koordinator S2 Manajemen Pendidikan merangkap sebagai pembimbing II.
4. Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd selaku Pembimbing I.
5. Kepada seluruh Guru Sekolah Dasar (SD) di Kecamatan Sanana Kabupaten Kepulauan Sula Maluku Utara yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu mengisi angket penelitian.
6. Kepada adik-adikku tercinta yang telah mendukung secara moril maupun materiil.
7. Teman-teman seperjuangan Pascasarjana S2 Program Studi Manajemen Pendidikan Reguler Angkatan 2008 yang telah menyupport peneliti untuk menyelesaikan tesis ini.

Terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dalam menulis tesis ini. Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya kepala Sekolah Dasar (SD) di Kecamatan Sanana Kabupaten Kepulauan Sula Maluku Utara dan bagi semua pihak yang memenuhi minat berkecimpung dalam bidang pendidikan pada umumnya.

Jakarta, Juli 2020

Peneliti



DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	v
BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN TESIS	vii
LEMBAR PERNYATAAN	ix
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	xi
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Pembatasan Masalah.....	10
D. Rumusan Masalah.....	10
E. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORETIK	
A. Deskripsi Konseptual.....	13
1. Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>).....	13
2. Kepemimpinan Guru (<i>Teacher Leadership</i>).....	23
3. Motivasi.....	35
B. Hasil Penelitian Relevan.....	41
C. Kerangka Teori.....	43
1. Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi.....	43
2. Motivasi dan Komitmen Organisasi.....	45
3. Kepemimpinan dan Motivasi.....	47
4. Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Melalui Motivasi.....	49
D. Hipotesis Penelitian.....	50

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian.....	51
B. Tempat dan Waktu Penelitian	51
C. Metode Penelitian.....	52
D. Populasi dan Sampel.....	53
E. Teknik Pengumpulan Data	54
1. Komitmen Organisasi.....	55
2. Kepemimpinan guru	58
3. Motivasi.....	60
F. Teknik Analisis Data	64
G. Hipotesis Statistika.....	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data.....	67
B. Pengujian Persyaratan Analisis	71
C. Pengujian Model.....	78
D. Pengujian Hipotesis.....	80
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	83

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	93
B. Implikasi.....	94
C. Saran.....	95

DAFTAR PUSTAKA	97
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN	101
--------------------------------	------------

RIWAYAT HIDUP	347
----------------------------	------------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>Drivers of Overall Organizational Commitment</i>	19
Gambar 2.2	<i>Model of Laisser-Faire, Transaction and Transformation Leadership.</i>	32
Gambar 2.3	<i>Integrative Model of Organizational Behavior</i>	43
Gambar 2.4	Motivasi Berpengaruh Terhadap Komitmen.....	46
Gambar 3.1	Model Hipotetik Variabel Penelitian	52
Gambar 4.1	Histogram Data Komitmen Organisasi	68
Gambar 4.2	Histogram Data Kepemimpinan Guru	69
Gambar 4.3	Histogram Data Motivasi	71
Gambar 4.4	Model Struktural Antar Variabel	78
Gambar 4.5	Model Empiris Antar Variabel.....	83
Gambar 4.6	<i>Integrative Model of Organizational Behavior</i>	84
Gambar 4.7	Motivasi Berpengaruh Terhadap Komitmen.....	87



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah Guru Sekolah Negeri di Kecamatan Sanana Kabupaten Kepulauan Sula Provinsi Maluku Utara.....	53
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi	56
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Guru.....	59
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Motivasi	62
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasi	67
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Guru.....	69
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Skor Motivasi	70
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran Regresi	74
Tabel 4.5	ANOVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 81,946 + 0,395X_1$	75
Tabel 4.6	ANOVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 82,330 + 0,392X_2$	76
Tabel 4.7	ANOVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 100,398 + 0,262 X_1$	77
Tabel 4.8	Rangkuman Hasil Pengujian Koefisien Korelasi.....	78
Tabel 4.9	Rangkuman Hasil Pengujian Koefisien Korelasi.....	79
Tabel 4.10	Hasil Uji Signifikan Koefisien Korelasi Parsial antara X_1 terhadap X_3 , jika X_2 Dikontrol.....	79
Tabel 4.11	Koefisien Jalur Pengaruh X_1 terhadap X_3	80
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Pengaruh X_2 terhadap X_3	81
Tabel 4.13	Koefisien Jalur Pengaruh X_1 terhadap X_2	82
Tabel 4.14	Pengaruh Tidak Langsung dan Pengaruh Total	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Uji Coba.....	103
Lampiran 2 Data Hasil Uji Coba.....	119
Lampiran 3 Instrumen Penelitian.....	143
Lampiran 4 Data Hasil Penelitian.....	157
Lampiran 5 Persyaratan Analisis.....	197
Lampiran 6 Hasil Perhitungan.....	253
Lampiran 7 Pengujian Hipotesis.....	273
Lampiran 8 Surat-surat.....	281



