

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA INDUSTRI PERTELEVISIAN DI
JAKARTA SELATAN**

ASIAN TRI KARINA

8215160067



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND TEAMWORK ON JOB
SATISFACTION AT TELEVISION INDUSTRY IN SOUTH JAKARTA***

ASIAN TRI KARINA

8215160067



***This Thesis Is Written As One of The Requirement for Getting a Bachelor
Degree of Economics At Faculty Of Economics, State University of Jakarta***

STUDY PROGRAM OF SI MANAGEMENT

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

ABSTRAK

Asian Tri Karina, 2020; Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Pada Industri Pertelevision Di Jakarta Selatan. Skripsi, Jakarta: Konsetrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah: untuk mengetahui (1) Deskripsi atau gambaran umum dari lingkungan kerja, kerjasama tim, dan kepuasan kerja pada karyawan industri pertelevision di Jakarta Selatan, (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan industri pertelevision di Jakarta Selatan, (3) Pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja pada karyawan industri pertelevision di Jakarta Selatan, (4) Pengaruh lingkungan kerja dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja pada karyawan industri pertelevision di Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan pada 125 karyawan pertelevision di Jakarta Selatan. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu dengan metode survey dengan cara menyebarkan kuesioner kemudian diolah menggunakan program SPSS 24. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif. Hasil yang didapat dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja, serta terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja pada karyawan industri pertelevision di Jakarta Selatan. Dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($60,207 > 3,07$), dan nilai signifikansi yang diperoleh sebesar ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kerjasama tim, Kepuasan kerja

ABSTRACT

Asian Tri Karina, 2020; *The Influence Of Work Environment And Teamwork On Job Satisfaction At Television Industry In Jakarta Selata, Skripsi, Jakarta: S1 Management Study Program, Faculty Of Economics, Jakarta State University.*

The purpose of this study are : To know 1) A general description or description of the work environment, teamwork, and job satisfaction of the employees of the television industry in South Jakarta, 2) The influence of the work environment on job satisfaction of employees of the television industry in South Jakarta, 3) The influence of cooperation team on job satisfaction in television industry employees in South Jakarta, 4) The influence of work environment and teamwork on job satisfaction of employees of the television industry in South Jakarta. This research was conducted on 125 television employees in South Jakarta. The technique used in data collection is the survey method by distributing questionnaires and then processed using the SPSS 24 program. This research uses a descriptive analysis. The results obtained from the regression show that there is a positive and significant correlation between the work environment on job satisfaction, there is a positive and significant correlation between teamwork on job satisfaction, and there is a positive and significant correlation between work environment and teamwork on job satisfaction in television industry employees in South Jakarta. With the value of $F_{count} > F_{table}$ ($60.207 > 3.07$), and the obtained significance value is ($0.000 < 0.05$).

Keywords: *Work Environment, Teamwork, Job Satisfaction*

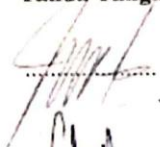




LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.
NIP. 197207152001121001

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Suherman, M.Si.</u> NIP. 197311162006041001 (Ketua)		4 Januari 2021
2.	<u>Dr. Christian W. Wolor, SE., MM.</u> NIP. 199110182019031014 (Sekretaris)		4 Januari 2021
3.	<u>Dra. Sholikhah, M.M.</u> NIP. 196206231990032001 (Penguji Ahli)		4 Januari 2021
4.	<u>Dr. Dewi Susita, M.Si.</u> NIP. 196105061986032001 (Pembimbing I)		4 Januari 2021
5.	<u>Dr. Widya Parimita, S.E., M.P.A.</u> NIP. 197006052001122001 (Pembimbing II)		19 Januari 2021

Nama : Asian Tri Karina
No Registrasi : 8215160067
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 10 November 2020

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya berani menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2020

Yang Membuat Pernyataan



Asian Tri Karina
No.Reg 8215160067

LEMBAR PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Asian Tri Karina
NIM : 8215160067
Fakultas/Prodi : Ekonomi / SI Manajemen
Alamat email : asiansinaga@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Pada Industri
Pertelevisian Di Jakarta Selatan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 05 Februari 2021

Penulis

(Asian Tri Karina)

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur bagi Allah atas segala yang telah mencurahkan kasih dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Industri Pertelevisian Di Jakarta Selatan” skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Serta kepada semua pihak yang telah mendukung sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi. Dalam penyusunan skripsi ini peneliti tidak terlepas mendapatkan bantuan, bimbingan serta dukungan doa dari berbagai pihak. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi dengan baik. oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing pertama peneliti dalam penyusunan skripsi yang dengan sabar serta memberikan ilmu dan arah yang dapat membantu peneliti.
2. Dr. Widya Parimita, S.E., M.P.A selaku dosen pembimbing kedua peneliti dalam penyusunan skripsi yang dengan sabar serta memberikan ilmu dan arah yang dapat membantu peneliti.
3. Dr. Suherman, S.E., M.Si selaku koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Kepada seluruh dosen pada program studi manajemen dan fakultas ekonomi universitas negeri Jakarta yang sampai saat ini telah memberikan ilmu-ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan.
6. Kepada keluarga saya yaitu bapak Edward sinaga, mama Sontianur Hermawati Sagala, abang pian dan abang leo yang telah mendoakan serta memberikan dukungan secara moril maupun materil kepada saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Kepada para sahabat yang selalu ada yunisha, olif, tika, dan karina, yang telah sama-sama berjuang dalam menyelesaikan perskripsian ini.
8. Para teman manajemen D 2016 serta seluruh teman-teman S1 Manajemen 2016 yang saling mendukung dan berjuang satu sama lain.
9. Serta kepada semua pihak yang banyak membantu peneliti secara langsung maupun tidak langsung dalam rangka menyelesaikan penyusunan skripsi ini dan tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Jakarta, Juni 2020

Asian Tri Karina

DAFTAR ISI

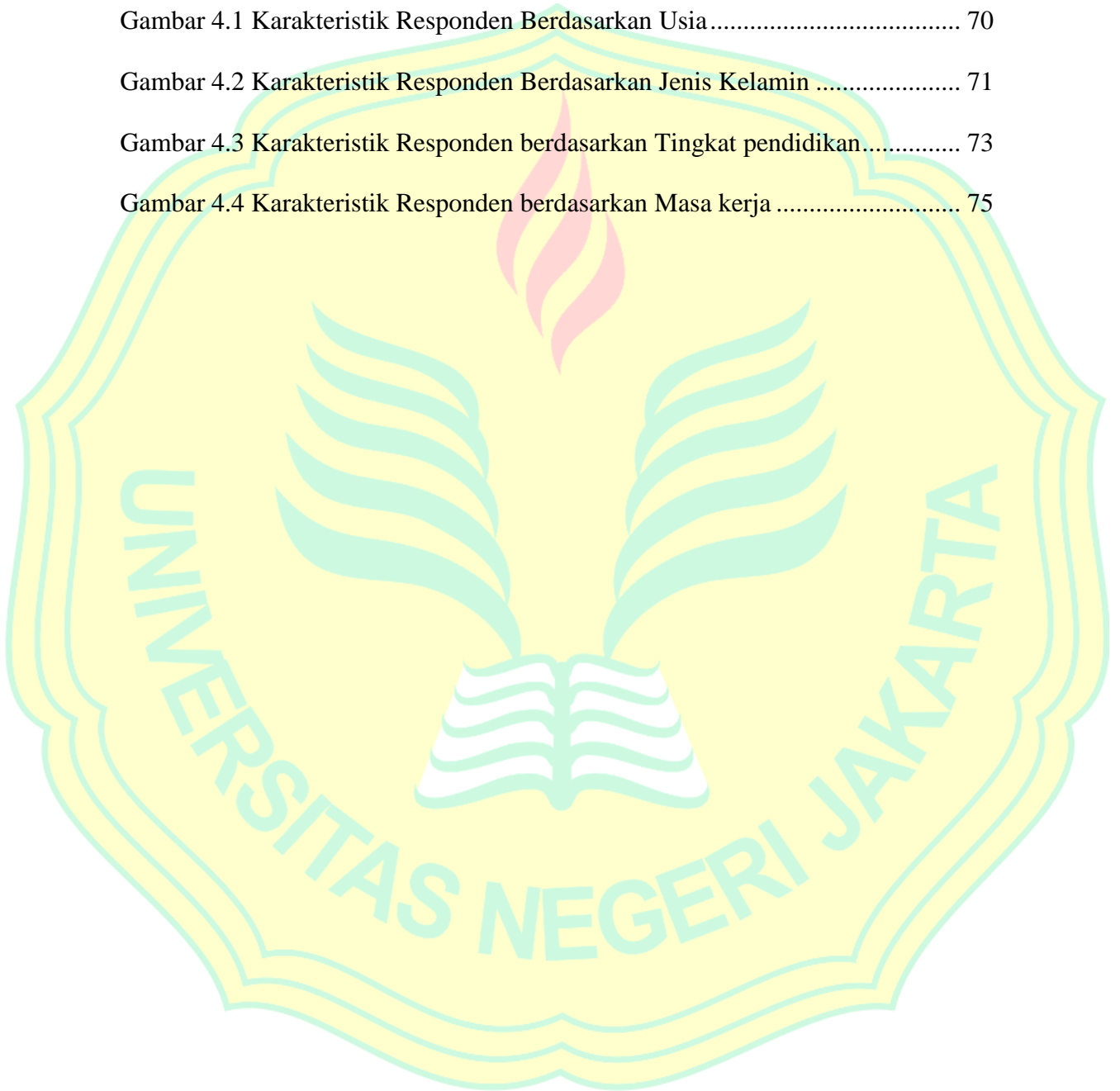
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
LEMBAR PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Kebaruan Penelitian	12
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	13
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Kepuasan Kerja (Y).....	13
2. Lingkungan Kerja (X1)	21
3. Kerjasama Tim (X2).....	28

B. Review Penelitian.....	36
C. Kerangka Pemikiran.....	45
D. Perumusan Hipotesis Penelitian.....	49
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	51
A. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	51
B. Pendekatan Penelitian.....	51
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
D. Teknik Pengumpulan Data.....	53
E. Instrumen Penelitian.....	54
F. Teknik Analisis Data.....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
A. Deskripsi Unit Analisis.....	69
1. Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	69
2. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
3. Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
4. Karakteristik Responden berdasarkan Masa kerja.....	74
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	75
1. Hasil Pengujian Instrumen.....	76
a. Hasil Uji Validitas.....	76
2. Analisis Deskriptif.....	79
3. Hasil Asumsi Klasik.....	92
4. Hasil Uji Analisis.....	97
C. Interpretasi Hasil Penelitian.....	104

1. Interpretasi Hasil Penelitian Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.	105
2. Interpretasi Hasil Penelitian Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja.....	107
3. Interpretasi Hasil Penelitian Lingkungan Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
A. Kesimpulan	111
B. Implikasi.....	114
C. Keterbatasan Penelitian.....	116
D. Rekomendasi bagi penelitian selanjutnya.....	117
DAFTAR PUSTAKA	119
LAMPIRAN.....	124

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Gambar 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat pendidikan.....	73
Gambar 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa kerja	75



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Profesi Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Tinggi	4
Tabel 1.2 Kasus Kekerasan Terhadap Jurnalis 2009-2019	7
Tabel 2.1 Matriks Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Pembagian Sampel	52
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	55
Tabel 3.3 Bobot Skor Kuesioner	58
Tabel 3.4 Tabel Interval Kategori Jawaban Responden	60
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat pendidikan	73
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa kerja	74
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	77
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	80
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Kerjasama Tim	84
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja	88
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	93
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja	94
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Kerjasama Tim	95
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	96
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	97

Tabel 4.15 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t) Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	99
Tabel 4.16 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t) Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja.....	100
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	101
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	103
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	104



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	124
Lampiran 2	133
Lampiran 3	138
Lampiran 4	139
Lampiran 5	140
Lampiran 6	143
Lampiran 7	145

