

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, C., & Amnah, Q. (2016). Merumuskan Visi dan Misi Lembaga Pendidikan, *Jurnal Ilmiah SAINTIKOM Sain dan Komputer. Jurnal Ilmiah Saintik*, 15(1), 53–68. <https://prpm.trigunadharma.ac.id/public/fileJurnal/hp1k6> Makalah Futurologi.pdf
- Ahmadi, R. (2016). Manajemen Pengembangan Kompetensi Dosen Stai. *Stail Luqman Al Hakim*, 3(November), 31–48. [ile:///C:/Users/Asus/ Downloads /ipi734705 \(2\).pdf](ile:///C:/Users/Asus/Downloads/ipi734705%20.pdf)
- Allan R, O. (2011). Strategic Management of Human Capital In Education. In Routledge (Ed.), *AUTOFACT, Conference Proceedings* (1st ed.). Taylor and Francis.
- Aresteria, M. (2018). Peran Audit Internal Dalam Pencegahan Fraud Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 6(1), 45–53. <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAEMB/article/view/810>
- Arwildayanto. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional. *Panduan Praktis Manajer Pendidikan Tinggi Berbasis Riset*, 1–116.
- Baron, A., & Armstrong, M. (2013). *Human Capital Management* (S. Frisca (ed.)).
- Broedling, L. A. (2010). Applying a systems approach to human resource management. *Human Resource Management*, 38(3), 269–277. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-050X\(199923\)38:3<269::AID-HRM9>3.0.CO;2-0](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-050X(199923)38:3<269::AID-HRM9>3.0.CO;2-0)
- Castrogiovanni, G. J., Garrigos-Simon, F. J., & Peris-Ortiz, M. (2011). Human resource management practices and the importance of managers' perceptions. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 28(2), 122–133. <https://doi.org/10.1002/cjas.182>
- Creswell, J. W. (2013). *Qualitative Inquiry And Research Design: Choosing Among Five Traditions* (SAGE (ed.)).
- Dedik, T. I. (2019). *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen Politeknik Perkeretapian Indonesia Dedik Tri Istiantara , Email: dedik@ppi.ac.id Program Studi Manajemen Transportasi Perkeretaapian , Politeknik. III(November).*

- Devira, P. (2018). Analisis proses pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol, 58(2), 9*. file:///C:/Users/My-Hp/Downloads/2436-9709-1-PB.pdf
- Dian, F., Raharjo, Tri, J., & Samsudi. (2016). The Implementation of Multiple Intelligence-Based School Management. *The Journal of Educational Development, 4(1), 31–36*.
- Persyaratan, Kualifikasi dan Komposisi Nidn dan Nidk, Tata Cara dan Proses Regristrasi, Serta Nomor Regristrasi Pendidik Di Perguruan Tinggi, (2016). <http://forlap.dikti.go.id/files/download/MTU~>
- Dirga, L. A. (2013). *Determinants of Lecturer Career Development in Higher Education Institutions in Samarinda*.
- Donate, M. J., Peña, I., & Sánchez de Pablo, J. D. (2016). HRM practices for human and social capital development: effects on innovation capabilities. *International Journal of Human Resource Management, 27(9), 928–953*. <https://doi.org/10.1080/09585192.2015.1047393>
- Goal, C. J. (2014). *Human Capital (Management Sumber Daya Manusia)*. I (PT Grasindo Anggota Ikapi), 1–895.
- Hadari, N. (2010). *Perencanaan SDM* (G. M. U. Press (ed.); 5th ed.).
- Hamidi, D. Z. (2018). Analisis Jumlah Kebutuhan Dosen Tetap Di Perguruan Tinggi. 3(March), 10–18.
- Hassan, Z., Najib, M., Ghaffar, A., & Mokhtar, M. (2013). Human capital development: a case study in a malaysian university. *Pendidikan Karakter, 1*(Univ Malaysia), 28–37.
- Iin, M. (2018). Pengawasan (Controlling) Dalam Institusi Pendidikan. *Jurnal Lmiah Pendidikan Agama Islam, 10(1), 37–46*.
- Indriyanti, A. (2017). Peningkatan Mutu Dalam Manajemen Sdm Untuk Daya Saing Perguruan Tinggi Di Era Globalisasi. *Prima Ekonomika, 8(1), 74–85*.
- John A, P. I., & Richard B, R. (2016). *Manajemen Strategis* (Salemba Empat (ed.); 12th ed.).
- John, W. C. (2013). *Research Design, pendekatan kualitatif, kuantitatif dan Mixed* (P. Pelajar (ed.); 3rd ed.).

- Kasmawati. (2019). Implementasi Perencanaan Pendidikan Dalam Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Idaarah*, III(36), 138–147.
- Kirn, S. P., Rucci, A. J., Huselid, M. A., & Becker, B. E. (2010). Strategic human resource management at Sears. *Human Resource Management*, 38(4), 329–335. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-050X\(199924\)38:4<329::AID-HRM7>3.0.CO;2-3](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-050X(199924)38:4<329::AID-HRM7>3.0.CO;2-3)
- Kusnan. (2017). Kebijakan Peningkatan Mutu Dosen. *Pendidikan Islam Iqra`*, 11, 53–68.
- Lasserre, P, & Probert, J. (2010). *Human resource management i n Asia Pasific : a*.
- Lilik, S. (2015). Upaya Peningkatan Kinerja Dosen Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Mendukung Visi Dan Misi UPY. *Intelektualita*, 3(1), 1-10.
- Marzuki, K., et al & Nasiri, A. (2018). Audit Tata Kelola Teknologi Informasi Menggunakan Cobit 4 . 1 Domain Monitoring Evaluasi Pada Perguruan Tinggi Swasta. *Seminar Nasional Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi*, 5, 412–416.
- Maulidi, A., et al. (2018). *Pengukuran Tingkat Pemahaman mahasiswa Terhadap Visi Misi Program Studi Pendidikan Biologi Fkip Untan Measuring the Level of Students ' Understanding of the Vision-Mission in the Biology Education Study Program of Fkip Untan*. 7, 43–47.
- McCowan, R. A., et al (2015). Strategic human resource management at Herman Miller. *Human Resource Management*, 38(4), 329–335. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-050X\(199924\)38:4<329::AID-HRM7>3.0.CO;2-3](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-050X(199924)38:4<329::AID-HRM7>3.0.CO;2-3)
- Natasya, V., Paulina, W., & Bonaraja, P. (2020). *Pengembangan SDM Perguruan Tinggi* (S. Janner (ed.); 1st ed.).
- Ningrum, E. (2016a). Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1681>
- Ningrum, E. (2016b). Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1681>
- Noor, W. (2020). *Intergrasi Budaya Pretasi Pada Fungsi Pembinaan Mutu Dosen*. 04(01), 1–12.
- Nurfatah, N., & Rahmad, N. (2018). Pelaksanaan Supervisi Oleh Kepala Sekolah Dan Pengawas Sekolah. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 3(1), 230874. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v3i1.1585>

- Prasojo, L. (2017). *Manajemen Human Capital dalam Pendidikan* (U. Press (ed.); 1st ed.).
- Purba, J. T. (2015). Building Higher Education Institution Capacity in Indonesia through Strategic Faculty Development. *Journal of Asian Scientific Research*, 5(6), 291–302. <https://doi.org/10.18488/journal.2/2015.5.6/2.6.291.302>
- Raden, M. P. W., Suharsono, & Mahfudz. (2017). *Startegi Pengembangan SDM di 5 PT dalam Menghadapi Persaingan Global (Studi pada Universitas di Kota Semarang)*. UNDIP.
- Raymond A, N., et al (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing* (Salemba Empat (ed.); 6th ed.).
- Richard A, S., & Elwood F, H. I. (2010). *Foundations of Human Resource Development* (I. Berret-Koehler Publishers (ed.); 1st ed.).
- Ritawati. (2016). Perencanaan Dan Pengembangan Guru/Dosen Sebagai Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Lembaga Pendidikan Formal. *Istinbath*, 15(2), 109–123.
- Rusniati, & Ahsanul, H. (2014). Perencanaan Strategis dalam Perspektif Organisasi. *Intekna*, 2(2), 102–209. [http://download.portalgaruda.org/article.php?article=352623&val=8097&title=perencanaan strategis dalam perspektif organisasi](http://download.portalgaruda.org/article.php?article=352623&val=8097&title=perencanaan%20strategis%20dalam%20perspektif%20organisasi)
- Rymond, A. N., John R, H., Barry, G., & Patrick M, W. (2014). *Manajemn Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing* (S. Empat (ed.); 6th ed.).
- Samsirin. (2015). Konsep Manajemen Pengawasan dalam Pendidikan Islam. *At-Ta'dib*, 341–360.
- Sasono, E. (2014). Manajemen SDM Perguruan Tinggi; Tantangan dan Kebutuhan. *STIE Semarang*, 6(2), 64–76.
- Setiawati, L. (2012). Efektivitas Pengembangan Manajemen Pendidikan Tinggi (Studi pada Perguruan Tinggi Negeri di Jawa Barat Menuju World Class University). *Penelitian Pendidikan*, 12(2), 1–15. http://jurnal.upi.edu/file/5_Linda_setiawati.pdf
- Siti, R. L. (2014). Manajemen Pengembangan Dosen Sebagai Upaya Meningkatkan Mutu Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta. *Media Wisata*, 12(November), 87–101. [http://download.portalgaruda.org/article.php?article=392438&val=6352&title=Manajemen Pengembangan Dosen Sebagai Upaya Meningkatkan Mutu Sekolah Tinggi Pariwisata AMPTA Yogyakarta](http://download.portalgaruda.org/article.php?article=392438&val=6352&title=Manajemen%20Pengembangan%20Dosen%20Sebagai%20Upaya%20Meningkatkan%20Mutu%20Sekolah%20Tinggi%20Pariwisata%20AMPTA%20Yogyakarta).

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* (Alfabeta (ed.); 3rd ed.).
- Syamsuddin. (2017). Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 3–4. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v1i1.4084>
- Tanjung, H. A., & Basuki, H. (2013). Pengungkapan Informasi Human Capital dalam Laporan Tahunan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*, 23(3), 60–69.
- Veithzal eat. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. G. Persada (ed.); 3rd ed.).
- Veithzal, R. Z. (2015). *Human resource management for companies from theory to practice* (Rajagrafindo Persada (ed.); 7th ed.).
- Wahyudi, P. (2018). Pengaruh Peran Satuan Pengawasan Internal Terhadap Pencapaian Good University Governance Pada Perguruan Tinggi Keagamaan. *AKMEN Jurnal Ilmiah*, 15(2), 310–317. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/akmen/article/view/303>
- Wibowo. (2016a). *Manajemen Kinerja* (Persada Rajagrafindo (ed.); 5th ed.).
- Wibowo. (2016b). *Manajemen Kinerja* (Perkasa Rajagrafindo (ed.); 10th ed.).
- Wicaksono, Y. (2016). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam,Tbk Kediri)*. 3(1), 31–39. <https://doi.org/10.26905/jbm.v3i1.71>
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (P. Pelajar (ed.); II).
- Winarno, & Sri, W. W. (2014). Pengaruh Modal Manusia Dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kompetensi Organisasi (Studi Empiris Pada Pts Kopertis V Yogyakarta)*. *Seminar Nasional Dan Call For Paper SINAU* 3, 3, 311–323.
- Wirawan. (2011). *Evaluasi teori, Model, Standar Aplikasi dan Profesi* (RajaGrafindo Persada (ed.); 2nd ed.).

- Yanni, D. J., & Ade, C. (2019). Pengaruh Hasil Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Pelatihan Manajerial PT KAI Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Yos, I. M., Harmein, N., & Aulia, I. (2013). Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Pt. Bank Xyz Dengan Human Resource Scorecard. *Jurnal Teknik Industri USU*, 1(1), 23–27.
- Zain, R., & Yuliana, A. T. R. D. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Manageria: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 107–126. <https://doi.org/10.14421/manageria.2017.21-06>

