

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta (FT UNJ) sebagai suatu instansi memiliki peran dalam memfasilitasi para lulusannya terserap dalam dunia kerja. Dalam menjalankan peran tersebut FT UNJ mempunyai suatu lembaga yang bernama Bursa Kerja Khusus Universitas Negeri Jakarta.

Berdasarkan hasil wawancara dengan Ibu Titin Supiani, M.Pd, selaku kepala Bursa Kerja Khusus UNJ periode 2015 – 2017, BKK memberikan informasi pekerjaan melalui media social (twitter, facebook dan instagram), web maupun menempelkan setiap informasi pekerjaan di madding yang ada pada setiap Fakultas di UNJ. Kemudian untuk perusahaan yang ingin melakukan kerjasama dengan BKK, terdapat beberapa prosedur mulai dari menghubungi pihak BKK UNJ, mengirimkan surat permohonan melalui *email*, hingga menentukan bentuk kerjasama yang akan dilakukan, baik berupa *open recruitment* maupun hanya sekedar memasang iklan lowongan di UNJ. BKK UNJ mendapatkan masukan dari alumni yang mencari pekerjaan melalui BKK UNJ agar dapat memberikan informasi yang lebih banyak lagi.

Menurut Ibu Titin Supiani, M.Pd, kedepan BKK dapat dikelola dengan lebih baik sehingga BKK dapat memfasilitasi lulusan dari seluruh Program Studi yang ada pada UNJ dan memfasilitasi perusahaan-perusahaan yang membutuhkan lulusan dari UNJ. Sistem yang sebelumnya sudah ada agar bisa diperbaiki, atau perlu membuat fitur-fitur lain yang belum terdapat pada sistem yang lama seperti menampilkan biodata pencari kerja, notifikasi, panggilan telepon dan lain-lain sehingga dapat menunjang kebutuhan baik dari pihak

perusahaan ataupun dari alumni sendiri, sehingga informasi yang diterima oleh perusahaan ataupun alumni dapat lebih banyak.

Berdasarkan hasil kuesioner yang kami berikan terhadap lulusan Fakultas Teknik UNJ, dengan total responden berjumlah 37 dan terdiri dari yang sedang bekerja sebanyak 25 responden dan belum bekerja sebanyak 12 responden. 100% lulusan Fakultas Teknik yang saat ini belum bekerja setuju dengan pentingnya keberadaan suatu sistem bursa kerja yang dapat menampilkan data mereka dihadapan perusahaan menggunakan sistem yang bekerja sama dengan bursa kerja tersebut. Sementara bagi yang sudah bekerja 84% diantaranya masih merasakan pentingnya bursa kerja tersebut.

Masih berdasarkan hasil kuesioner yang diberikan terhadap alumni Fakultas Teknik UNJ, Diberikan berbagai macam media yang digunakan dalam melihat informasi pekerjaan diantaranya: koran, aplikasi *web*, aplikasi *mobile*, Majalah, Group *Whatsapp*, Relasi, Teman, Pamflet, *Jobfair*, Sosial Media. Dari responden yang sedang bekerja semua media tersebut digunakan oleh responden. Dengan aplikasi *web* sebagai media paling banyak digunakan dengan 21 kali dipilih oleh responden sedangkan aplikasi *mobile* di urutan kedua dengan 15 kali dipilih oleh responden. Lalu untuk responden yang belum bekerja menggunakan semua media tersebut dengan aplikasi *web* sebagai media paling banyak digunakan dengan 11 kali dipilih oleh responden sedangkan aplikasi *mobile* di urutan kedua dengan 8 kali dipilih oleh responden.

Diberikan pula kuesioner berbagai macam sistem operasi yang digunakan pada perangkat seluler terhadap alumni fakultas teknik diantaranya: *Ios*, *Android*, *Windows Phone* dan *Blackberry*. Sistem operasi android paling

banyak digunakan oleh alumni yang sedang bekerja dengan persentase 80% sedangkan *Ios* diurutan kedua dengan persentase 20%, untuk Windows Phone dan Blackberry sama sekali tidak ada yang menggunakannya dengan persentase 0%. Lalu untuk alumni yang belum bekerja sistem operasi android paling banyak digunakan dengan persentase 83,3% sedangkan *Ios* diurutan kedua dengan persentase 16,7%, untuk Windows Phone dan Blackberry sama sekali tidak ada yang menggunakannya dengan persentase 0%.

Berdasarkan permasalahan maka perlu dirancang sebuah aplikasi *mobile* sebagai salah satu solusi dari beberapa permasalahan.

1.2 Identifikasi Masalah

Dari latar belakang yang telah dipaparkan, maka dapat diidentifikasi beberapa masalah, antara lain:

- a. Belum optimalnya pemberian Informasi yang diberikan oleh BKK FT UNJ.
- b. Belum adanya sebuah sistem yang dapat menampilkan data alumni ke perusahaan-perusahaan secara mudah.
- c. Belum ada versi aplikasi *mobile* untuk sistem baru yang akan dibuat.

1.3 Pembatasan Masalah

Dengan adanya batasan masalah, maka dapat lebih menyederhanakan dan mengarahkan penelitian dan pembuatan sistem agar tidak menyimpang dari apa yang diteliti dan dikembangkan. Batasan-batasannya adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan aplikasi *mobile* Bursa Kerja ini akan dibatasi hanya dalam lingkup Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta.
2. Aplikasi *mobile* ini terbatas pada sistem operasi Android.

3. Produk ini hanya berfokus pada proses mempertemukan perusahaan dan pencari kerja.

1.4 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka masalah yang dapat dirumuskan adalah sebagai berikut: Bagaimana merancang dan mengembangkan aplikasi *mobile* Bursa Kerja dalam lingkup Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta berbasis Android?

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan umum dari penelitian ini adalah untuk menghasilkan sebuah aplikasi *mobile* Bursa Kerja dalam lingkup Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta berbasis Android.

1.6 Manfaat Penelitian

Dengan adanya penelitian ini diharapkan sistem tersebut dapat dimanfaatkan untuk memfasilitasi perusahaan-perusahaan yang membutuhkan lulusan dari Fakultas Teknik UNJ dan memfasilitasi serta meningkatkan peluang bagi para alumni pada khususnya maupun mahasiswa dari semua prodi yang ada di Fakultas Teknik UNJ dalam mencari pekerjaan.