

**PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH  
MENENGAH PERTAMA (SMP) NEGERI  
DI KOTA JAKARTA TIMUR**



**IRNA FATMAWATI**

**9910818022**

**Tesis Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
dalam Memperoleh Gelar Magister**

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2021**

**THE EFFECT OF ACADEMIC SUPERVISION AND WORK  
MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS OF  
STATE SECONDARY SCHOOLS IN THE CITY OF  
EAST JAKARTA**

**Irna Fatmawati**

Sate University of Jakarta

**ABSTRACT**

*This study aims to prove the influence of academic supervision and work motivation on the performance of teachers in SMP Negeri in East Jakarta. The research method used was a survey, using a quantitative approach. The data collection technique in this study was carried out using a questionnaire designed in the form of a statement item with a Likert assessment, then distributed via google form by involving 308 samples of civil servant teachers of SMP Negeri in East Jakarta. The sampling technique in this study used simple random sampling, which is a technique to determine a simple random sample by drawing. The results of this study indicate that: (1) there is a positive direct effect of academic supervision on teacher performance, (2) there is a positive direct effect of work motivation on teacher performance, and (3) there is a positive direct effect of academic supervision on work motivation. Based on the results of the study, it can be concluded that efforts to improve the performance of teachers of State Junior High Schools in East Jakarta can be improved through academic supervision and work motivation.*

**Keywords:** *performance, academic supervision, work motivation and teacher.*

# **PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA (SMP) NEGERI DI KOTA JAKARTA TIMUR**

**Irna Fatmawati**

Universitas Negeri Jakarta

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan adanya pengaruh supervisi akademik dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri di kota Jakarta Timur. Metode penelitian yang digunakan adalah survei, dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan menggunakan angket yang dirancang dalam bentuk butir pernyataan dengan penilaian *skala likert*, kemudian di distribusikan melalui *google form* dengan melibatkan 308 sampel guru PNS SMP Negeri di Kota Jakarta Timur. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *simple random sampling* yaitu teknik untuk menentukan sampel secara acak sederhana dengan cara diundi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh langsung positif supervisi akademik terhadap kinerja guru, (2) terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap kinerja guru, dan (3) terdapat pengaruh langsung positif supervisi akademik terhadap motivasi kerja. Berdasarkan hasil dari penelitian dapat disimpulkan bahwa upaya meningkatkan kinerja guru SMP Negeri di Kota Jakarta Timur dapat ditingkatkan melalui supervisi akademik dan motivasi kerja.

**Kata kunci:** kinerja, supervisi akademik, motivasi kerja dan guru.

## RINGKASAN

Dalam dunia pendidikan standar pendidikan memiliki arti penting sebagai tujuan meningkatkan mutu pendidikan dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa dan membentuk karakter serta peradaban bangsa yang bermartabat. Hal ini berarti bahwa untuk mencapai mutu lulusan yang diinginkan, mutu tenaga pendidik (guru), merupakan syarat utama yang harus diperhatikan dalam peningkatan pendidikan agar dapat berkontribusi terhadap peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM), yakni guru dan tenaga kependidikan yang profesional. Kinerja guru adalah kemampuan seorang guru untuk melakukan perbuatan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, yang mencakup aspek perencanaan program belajar mengajar, pelaksanaan proses belajar mengajar, penciptaan dan pemeliharaan kelas yang optimal, pengendalian kondisi belajar yang optimal, serta penilaian hasil belajar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pendekatan kuantitatif digunakan untuk mengukur pengaruh antara variabel-variabel bebas dengan variabel terikat. Metode penelitian ini dengan survei dan teknik analisis jalur (*Path-analysis*). Tujuan penelitian ini mencari pengaruh antara variabel bebas yaitu supervisi akademik dan motivasi kerja terhadap variabel terikat yaitu kinerja guru.

Populasi dari penelitian ini adalah guru-guru SMP Negeri di kota Jakarta Timur wilayah 1 (satu). Sampel yang digunakan berjumlah 308 (tiga ratus delapan) orang guru PNS SMP Negeri yang berada pada 5 kecamatan di kota Jakarta Timur. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah kuesioner yang berupa sejumlah pernyataan tertulis untuk memperoleh informasi dari responden dan membagikan kuesioner pada guru PNS SMP Negeri di kota Jakarta Timur Wilayah 1 (satu), yaitu kuesioner pengukuran supervisi, kuesioner pengukuran motivasi kerja dan untuk kuesioner kinerja guru akan diberikan kepada kepala sekolah pada SMP Negeri di kota Jakarta Timur Wilayah 1 (satu). Sedangkan distribusi penyebaran kuesioner menggunakan *Google Form*.

Berdasarkan data dari hasil analisis penelitian, maka dapat dihasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut: (1) terdapat pengaruh langsung positif supervisi akademik terhadap kinerja guru. Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan

oleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,995 dan nilai koefisien jalur sebesar 0,540. Hal ini menunjukkan bahwa supervisi akademik dapat mengakibatkan peningkatan pada kinerja guru SMP Negeri di kota Jakarta Timur, (2) terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap kinerja guru. Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,994 dan nilai koefisien jalur sebesar 0,456. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dapat mengakibatkan peningkatan pada kinerja guru SMP Negeri di kota Jakarta Timur, (3) terdapat pengaruh langsung positif supervisi akademik terhadap motivasi kerja. Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,995 dan nilai koefisien jalur sebesar 0,540. Hal ini menunjukkan bahwa supervisi akademik dapat mengakibatkan peningkatan pada motivasi kerja guru SMP Negeri di kota Jakarta Timur.

Selama ini permasalahan kinerja guru masih menjadi perhatian yang serius baik dari pihak lembaga maupun pihak guru. Dalam mengatasi masalah tersebut, diperlukan adanya upaya-upaya dalam rangka meningkatkan kinerja guru dengan cara mengadakan perbaikan pada variabel-variabel peningkatan kinerja yang dijalankan pada sekolah bersangkutan. Upaya-upaya tersebut yakni: (1) kinerja guru dapat ditingkatkan melalui supervisi akademik dengan melakukan koordinasi kerja antara supervisor dan guru. Supervisi akademik yang dilakukan mencakup aktivitas pembinaan yang diberikan kepala sekolah dalam bentuk bantuan profesional kepada guru dengan perencanaan yang sistematis. Peran kepala sekolah dalam supervisi dapat berupa memberikan bantuan pemecahan masalah, fasilitas pengembangan diri, dan pengawasan dalam aktivitas kerja, (2) upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja guru melalui motivasi kerja yaitu dengan memberikan rasa aman, menciptakan lingkungan yang harmonis, memberikan imbalan gaji yang cukup, sarana dan prasarana yang mencukupi untuk melaksanakan kegiatan sekolah, (3) dan upaya yang dilakukan untuk meningkatkan motivasi kerja melalui supervisi akademik dapat dilakukan dengan memberikan penghargaan, insentif, kondisi kerja yang menyenangkan, memberikan kesempatan yang sama pada setiap guru, dan hubungan kerja yang harmonis.

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Pembimbing II

Prof. Dr. Neti Karnati, M. Pd

Tanggal: 08 - Feb - 2021

Dr. Matin, M. Pd

Tanggal: 08 - Feb - 2021

Nama

(Tanda Tangan)

(Tanggal)

Prof. Dr. Nadiroh, M. Pd

(Ketua)<sup>1</sup>

9 - 2 - 2021

Dr. Matin, M. Pd

(Ketua)<sup>2</sup>

08 - Feb - 2021

Nama : Irna Fatmawati



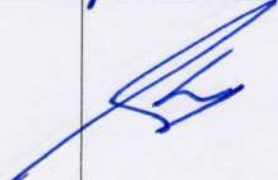


NIM : 9910818022

Tanggal Lulus:

<sup>1</sup> Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

<sup>2</sup> Koordinator Prodi S2 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS**

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Matin, M. Pd. Ketua/Pembimbing II		06/02/2021
2	Prof. Dr. Neti Karnati, M. Pd. Pembimbing I		06/02/2021
3	Dr. Suryadi Penguji I		06/02/2021
4	Dr. Siti Zulaikha, S. Ag., M. Pd. Penguji		06/02/2021
5	Dr. Desi Rahmawati, M. Pd. Penguji		06/02/2021

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Program Studi Manajemen Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Februari 2021



Irna Fatmawati





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Irna Fatmawati  
NIM : 9910818022  
Fakultas/Prodi : Pascasarjana / Manajemen pendidikan  
Alamat email : [irnafatma@gmail.com](mailto:irnafatma@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Supervisi Akademik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri di Kota Jakarta Timur

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 8 Februari 2021

Penulis

( Irna Fatmawati )  
nama dan tanda tangan

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, penulis ucapkan atas limpahan rahmat dan bimbingan ALLAH SWT, tesis yang berjudul “Pengaruh Supervisi Akademik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri di Jakarta Timur” dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing manusia ke arah jalan kebenaran dan kebaikan.

Banyak pihak yang membantu dalam menyelesaikan tesis ini. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya dengan ucapan *jazakumullah khoiran katsir* khususnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Jakarta Prof. Dr. Komarudin, M. Si, dan para pembantu rektor atas segala layanan dan fasilitas yang telah diberikan selama penulis menempuh studi.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Prof. Dr. Nadiroh, M. Pd, beserta anggota yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyusun tesis ini.
3. Koordinator Prodi Magister Manajemen Pendidikan sekaligus sebagai pembimbing dua Dr. Matin M. Pd atas bimbingan, saran, koreksi, motivasi dan kemudahan pelayanan selama studi dan penyusunan tesis ini.
4. Pembimbing satu Prof. Dr. Neti Karnati, M. Pd atas bimbingan, doa, saran, motivasi, koreksi serta kemudahan yang diberikan selama penulis menyusun tesis ini.
5. Seluruh staff pengajar atau dosen dan semua staff TU Pascasarjana UNJ yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah banyak memberikan wawasan keilmuan dan kemudahan-kemudahan selama menyelesaikan studi.
6. Semua civitas akademik yang turut serta membantu hingga terselesaikannya tesis ini.
7. Kedua orangtua, ayahanda M. Edy Kurnedi dan Ibunda Tyas Rumnaeti yang terus berjuang atas kasihsayang, doa, motivasi, bimbingan, perhatian dan semua kebaikan yang telah diberikan hingga saat ini, semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan menyayangi kalian di dunia dan akhirat.

8. Suami tercinta Gathut Nugroho, ST. atas kasih sayang, doa, motivasi, semangat, perhatian, pengertian dan penyejuk hati, semoga menjadi amal sholeh yang diterima Allah SWT.
9. Semua keluarga kakak, adik, yang selalu menjadi inspirasi dalam menjalani hidup khususnya selama studi.
10. Rekan-rekan satu perjuangan pascasarjana UNJ Angkatan 2018 atas pengalaman, kerjasama, sharing ilmu, tawa-canda dan kebersamaan selama studi.
11. Sahabat-sahabat hebat Telkom University Mira, Tika, Farchah, Riska, Syifa, Dwi, Dian dan Heni atas doa, motivasi, kebersamaan, tawa-canda dan sharing ilmu yang diberikan hingga saat ini.



Jakarta, Februari 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iii</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING</b> .....	<b>vi</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS</b> .....	<b>vii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	7
D. Rumusan Masalah .....	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	8
G. <i>State of The Art</i> .....	8
<b>BAB II KAJIAN TEORETIK</b> .....	<b>10</b>
A. Deskripsi Konseptual.....	10
1. Kinerja.....	10
2. Supervisi Akademik.....	15
3. Motivasi Kerja.....	17
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	21
C. Kerangka Teoretik.....	23
1. Supervisi dan Kinerja.....	23
2. Motivasi Kerja dan Kinerja.....	25
3. Supervisi Akademik dan Motivasi Kerja.....	27
D. Hipotesis Penelitian .....	29
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>30</b>

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	30
B. Metode Penelitian.....	30
C. Populasi dan Sampel.....	31
D. Teknik Pengumpulan Data .....	34
1. Instrumen Kinerja.....	35
2. Instrumen Supervisi Akademik.....	38
3. Instrumen Motivasi Kerja .....	41
E. Teknik Analisis Data .....	44
F. Hipotesis Statistik.....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>47</b>
A. Deskripsi Data .....	47
1. Kinerja Guru.....	47
2. Supervisi Akademik.....	49
3. Motivasi Kerja.....	50
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	52
1. Uji Normalitas.....	52
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi .....	53
C. Pengujian Hipotesis .....	59
1. Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru.....	60
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	60
3. Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Motivasi Kerja.....	61
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
1. Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru.....	62
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	64
3. Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Motivasi Kerja.....	66
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan.....	68
B. Implikasi.....	68
1. Upaya Peningkatan Kinerja Guru Melalui Supervisi Akademik....	68
2. Upaya Peningkatan Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja.....	69
3. Upaya Peningkatan Supervisi Akademik Melalui Motivasi Kerja .	69
C. Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN - LAMPIRAN .....</b>	<b>76</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Uji Kompetensi Guru Kotamadya Jakarta Timur Tahun 2018/2019 (Kemendikbud 2019).....	2
Gambar 3.1 Model Hipotesis Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Histogram Data Kinerja.....	49
Gambar 4.2 Histogram Data Supervisi Akademik .....	50
Gambar 4.3 Histogram Data Motivasi Kerja .....	52
Gambar 4.4 Grafik Garis Persamaan Regresi $X_3 = 61,775 + 0,429X_1$ .....	55
Gambar 4.5 Grafik Garis Persamaan Regresi $X_3 = 29,113 + 0,937X_2$ .....	57
Gambar 4.6 Grafik Garis Persamaan Regresi $X_2 = 35,100 + 0,457X_1$ .....	59
Gambar 4.7 Empiris Antar Variabel.....	62



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi Penelitian .....	31
Tabel 3.2 Sampel Penelitian .....	34
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru X3 .....	36
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Supervisi AkademikX1 .....	39
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja X2 .....	42
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja .....	48
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Supervisi Akademik.....	49
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja.....	51
Tabel 4.4 Ringkasan Hasil Pengujian Normalitas .....	53
Tabel 4.5 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi X3 = 61,775 + 0,429X1 .....	54
Tabel 4.6 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi X3 = 29,113 + 0,937X2.....	56
Tabel 4.7 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi X2 = 35,100 + 0,457X1 .....	58
Tabel 4.8 Koefisien Korelasi Antar Variabel .....	59
Tabel 4.9 Koefisien Jalur Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru.....	60
Tabel 4.10 Koefisien Jalur Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	61
Tabel 4.11 Koefisien Jalur Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Motivasi Kerja .....	61



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 INSTRUMEN UJI COBA PENELITIAN .....	76
LAMPIRAN 2 DATA HASIL UJI COBA .....	92
LAMPIRAN 3 TEMPAT/ LOKASI PENELITIAN .....	111
LAMPIRAN 4 KISI-KISI AKHIR DAN INSTRUMEN PENELITIAN .....	116
LAMPIRAN 5 DATA HASIL PENELITIAN .....	120
LAMPIRAN 6 HASIL PERHITUNGAN .....	133
LAMPIRAN 7 PENGUJIAN PERSYARATAN ANALISIS .....	164
LAMPIRAN 8 PENGUJIAN HIPOTESIS .....	248
LAMPIRAN 9 SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	256
LAMPIRAN 10 RIWAYAT HIDUP .....	269

