

**“HUBUNGAN ANTARA *WORK ORIENTATION* DENGAN
HARGA DIRI PADA *DRIVER GOJEK* DI JAKARTA”**



IVANO EKNAR GINTING

1125091677

Psikologi

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana
Psikologi**

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2016

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Ivano Eknar Ginting
No. Registrasi : 1125091677
Jurusan : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang di buat dengan judul **“HUBUNGAN ANTARA WORK ORIENTATION DENGAN HARGA DIRI PADA DRIVER GOJEK DI JAKARTA”** adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pengembangan pada bulan Agustus 2015 sampai Januari 2016.
2. Bukan merupakan publikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya tidak benar.

Jakarta, 15 Januari 2016
Yang Membuat Pernyataan

Ivano Eknar Ginting

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Program Studi Psikologi, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ivano Eknar Ginting
NPM : 1125091677
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Ilmu Pendidikan
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta **HakBebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Hubungan antara Work Orientation dengan Harga Diri pada Driver Gojek di Jakarta”

Berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 15 Januari 2016

Yang menyatakan

(Ivano Eknar Ginting)

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Great men are not born great, they grow great.”

– *Mario Puzo*

“ Manners maketh Man”

– *Kingsman*

“There’s no Facts, only Intrepetations”

– *Friedrich Nietzsche*

Skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua tersayang dan tercinta Pak Yus Posenar Ginting dan Ibu Eka Surtyani. Adik penulis. Kakek dan Nenek penulis dan semua keluarga beserta teman teman penulis.
Glad to be your son, glad to be your grandson, glad to be your brother, glad to be your friend. Great to be me.

Hubungan *Work Orientation* dengan Harga Diri pada *Driver Gojek* di Jakarta

(2016)

Ivano Eknar Ginting

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan *work orientation* dengan harga diri pada *driver* Gojek di Jakarta. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode penelitian korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh *driver* Gojek di Jakarta yang berkisar sekitar 6000 orang, dengan sampel berjumlah 100 orang. Sampel dipilih menggunakan teknik *accidental sampling*. Penelitian ini menggunakan dua buah instrumen sebagai alat ukur *work orientation* dan Harga Diri dengan model *Likert*. Metode pengolahan analisis data dalam pengujian hipotesis menggunakan teknik *Spearman*. Data ini diolah menggunakan program *SPSS 23.0 for windows*. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara *work orientation* dengan kepuasan kerja pada *driver* gojek di Jakarta. Berdasarkan analisis korelasi antara *work orientation* dengan kepuasan kerja didapatkan hasil korelasi yang positif pada *calling orientation* ($r=0,307$). Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa H_0 ditolak, H_a diterima, dengan demikian, kesimpulan yang dapat diambil dari hasil korelasi ini adalah semakin tinggi *work orientation* (*calling*), semakin tinggi harga diri pada *driver* Gojek. Sebaliknya, semakin rendah *work orientation*, semakin rendah pula harga diri pada *driver* Gojek.

Kata Kunci :

Work Orientation, Harga Diri, *Driver* Gojek.

***The Correlation between Work Orientation and Self Esteem of Gojek
Driver in Jakarta***

(2016)

Ivano Eknar Ginting

ABSTRACT

This study was conducted to determine the correlation between work orientation and self-esteem of Gojek driver in Jakarta. The types of this research is a quantitative research with correlational research methodology. The population of this research are all the Gojek driver in Jakarta that hover around 6,000 people, with a sample of 100 people. The sample was selected using accidental sampling technique. The study used two instruments as a means of measuring Work Orientation and Job Satisfaction with Likert Model. Processing method of data analysis in hypothesis testing was Spearman technique. The hypothesis in this study is there is correlation between Work Orientation with Self Esteem to Gojek Drivers in Jakarta. The data has been processed using the program SPSS 23.0 for windows. Based on the result of data analysis found that there is positive correlation in calling orientation ($r=0,307$). That result shows that H_a is accepted and H_o is rejected so that it can be conclude that the higher work orientation (calling) therefore the higher self esteem to Gojek's drivers. So does the lower work orientation, so the lower self esteem to Gojek's driver also.

Keywords :

Work Orientation, Self-Esteem, Gojek Driver.

KATA PENGANTAR

Puji syukur bagi Allah SWT, Alam Semesta atas segala dinamikanya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Hubungan antara Work Orientation dengan Harga Diri pada Driver Gojek di Jakarta*”.

Dengan selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak yang telah memberikan bimbingan kepada Penulis. Untuk itu Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Sofia Hartati, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Mira Ariyani, Ph. D selaku Ketua Jurusan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Gumgum Gumelar, M.Si dan Bapak Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, masukan maupun kritikan serta doa dan dukungan dalam membimbing Penulis sehingga membantu Penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Jurusan Psikologi Universitas Negeri Jakarta, terimakasih banyak atas ilmu dan bimbingan yang telah diberikan pada Penulis.
5. Kedua Orangtua tercinta yang telah memberikan dukungan yang sangat super bagi penulis yang membuat penulis semangat menyelesaikan skripsi. Penulis berjanji akan menjadi anak yang berguna dan membahagiakan kedua orangtua penulis.
6. Para Driver Gojek di Jakarta yang telah bermurah hati mengisi kuesioner dan membantu Penulis dalam proses pengambilan data pembuatan dan penyelesaian skripsi.
7. Muhammad Anjas Zulfikar dan Alfin Priyandono, *brothers in arms* dalam segala aspek yang menemani penulis menyelesaikan skripsi ini.

8. Para sahabat seperjuangan yang sama sama mengerjakan tugas skripsi pada semester ini yang sangat membantu dan memberikan motivasi bagi penulis.
9. Frank Sinatra, Johnny Cash, Sigur Ros dan Anne Murray yang telah menciptakan lagu lagu yang ajaib yang selalu menemani penulis mengerjakan skripsi dan selalu membakar semangat penulis agar tidak menyerah.
10. Dan semua pihak yang terkait dalam pembuatan skripsi ini serta semua orang yang Penulis sayangi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan orang-orang diatas mendapatkan berkah dan berbalik kembali pada kalian. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini oleh karena itu penulis mohon maaf yang sedalam-dalamnya. Dengan segala rasa syukur semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua.

Jakarta, 15 Januari 2016

Penulis,

Ivano Eknar Ginting

1125091677

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Work Orientation	9
2.1.1 Makna Kerja dan Pengantar Work Orientation	9
2.1.2 Makna Dari Konsep Kerja	11
2.1.3 Dimensi Orientasi Kerja.....	14
2.1.3.1 Job Orientation	14
2.1.3.2 Career Orientation	16
2.1.3.2 Calling Orientation.....	17
2.1.4 Instrumen Work Orientation	19
2.2 Harga Diri.....	19
2.2.1 Definisi Harga Diri	19
2.2.2 Proses Pembentukan Harga Diri.....	20
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Perkembangan Harga Diri.....	23
2.2.4 Komponen Harga Diri.....	25
2.2.5 Karakteristik Individu Berdasarkan Harga Diri.....	32
2.2.6 Pengukuran Harga Diri.....	33
2.3 Gojek	34
2.3.1 Pengertian Gojek	34
2.3.2 Pendiri Gojek	34
2.3.3 Ide Gojek.....	35
2.3.4 Cara Menggunakan Gojek	35
2.4 Hubungan Work Orientation dengan Kepuasan Kerja	35
2.5 Kerangka Konseptual.....	36

2.6 Hipotesis	37
2.7 Hasil Penelitian yang Relevan	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Tipe Penelitian	39
3.2 Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	40
3.2.1 Definisi Konseptual	40
3.2.1.1 Definisi Konseptual Work Orientation	40
3.2.1.2 Definisi Konseptual Harga Diri	40
3.2.2 Definisi Operasional	40
3.2.2.1 Definisi Operasional Work Orientation	40
3.2.2.2 Definisi Operasional Harga Diri	41
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.4.1 Alat Ukur Work Orientation	43
3.4.1 Alat Ukur Harga Diri	45
3.5 Uji Coba Instrumen	47
3.5.1 Uji Validitas	47
3.5.2 Uji Reliabilitas	50
3.6 Analisis Data	51
3.6.1 Statistik Deskriptif	51
3.6.2 Uji Asumsi Normalitas	51
3.6.3 Pengujian Hipotesis	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Subyek Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Responden berdasarkan Usia	54
4.1.2 Gambaran Responden berdasarkan Status Pernikahan	56
4.1.3 Gambaran Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
4.1.4 Gambaran Responden berdasarkan Lama Bergabung	57
4.2 Prosedur Penelitian	57
4.2.1 Persiapan Penelitian	57
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian	59
4.3 Hasil Penelitian	59
4.3.1 Gambaran Work Orientation	59
4.3.1.1 Kategorisasi Skor Work Orientation	64
4.3.2 Gambaran Harga Diri	65
4.3.2.1 Kategorisasi Skor Harga Diri	67
4.3.3 Pengujian Pernyataan Analisis	68
4.3.3.1 Uji Normalitas	68
4.3.3.2 Uji Linearitas	70

4.3.4 Pengujian Hipotesis Penelitian	70
4.4 Pembahasan.....	72
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	74
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	75
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Implikasi Penelitian	75
5.3 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	xv

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Pernyataan Work Orientation	44
Tabel 3.2 Blueprint Instrumen Work Orientation (Job)	44
Tabel 3.3 Blueprint Instrumen Work Orientation (Career)	45
Tabel 3.4 Blueprint Instrumen Work Orientation (Calling)	45
Tabel 3.5 Skor Pernyataan Harga Diri	46
Tabel 3.6 Blueprint Instrumen Harga Diri	46
Tabel 3.7 Blueprint Final Instrumen Work Orientation	48
Tabel 3.8 Blueprint Final Instrumen Harga Diri	49
Tabel 3.9 Kaidah Reliabilitas oleh Guildford	50
Tabel 3.10 Hasil Perhitungan Reliabilitas Work Orientation.....	50
Tabel 3.11 Hasil Perhitungan Reliabilitas Harga Diri	51
Tabel 4.1 Jumlah Responden berdasarkan Usia	54
Tabel 4.2 Jumlah Responden berdasarkan Status	56
Tabel 4.3 Jumlah Responden Tingkat Pendidikan.....	56
Tabel 4.4 Jumlah Responden berdasarkan Lama Bergabung	57
Tabel 4.5 Deskripsi Data Skor Work Orientation (Job)	60
Tabel 4.6 Deskripsi Data Skor Work Orientation (Career)	61
Tabel 4.7 Deskripsi Data Skor Work Orientation (Calling)	62
Tabel 4.8 Kategorisasi Skor Work Orientation (Job)	64
Tabel 4.9 Kategorisasi Skor Work Orientation (Career).....	65
Tabel 4.10 Kategorisasi Skor Work Orientation (Calling).....	65
Tabel 4.11 Deskripsi Data Skor Harga Diri	66
Tabel 4.12 Kategorisasi Skor Harga Diri	67
Tabel 4.13 Uji Normalitas Variabel.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas Work Orientation dengan Harga Diri.....	70
Tabel 4.15 Korelasi antara Work Orientation dengan Harga Diri	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 4.1 Histogram Data Variabel Work Orientation (Job)	63
Gambar 4.2 Histogram Data Variabel Work Orientation (Career)	63
Gambar 4.3 Histogram Data Variabel Work Orientation (Calling)	64
Gambar 4.4 Histogram Data Variabel Harga Diri.....	67
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Variabel Work Orientation.....	69
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Variabel Harga Diri.....	69

Lampiran 1

Instrumen Final Work Orientation

Assalamualaikum Wr. Wb.

Saya mahasiswa dari jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta, sedang melakukan penelitian tugas akhir / skripsi untuk menyelesaikan studi S1 Psikologi.

Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi saudara untuk mengisi kuesioner berikut sesuai dengan diri saudara.

Anda tidak perlu khawatir tentang identitas anda, karena saya menjamin kerahasiaan identitas saudara.

Petunjuk pengisian:

Bacalah tiap pernyataan dengan seksama, kemudian berikan jawaban dengan cara memberikan tanda silang (x) pada kolom yang sudah disediakan.

Contoh:

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja dengan giat.		X			

Penjelasan: Jika anda mengisi TS pada jawaban seperti contoh diatas, berarti anda *Tidak Setuju* untuk sering berbohong.

Pilihan jawabannya adalah sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju.

S : Setuju.

N : Netral

TS : Tidak Setuju.

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapatkan pekerjaan yang menguntungkan.					
2	Saya berkeinginan untuk pensiun.					
3	Pekerjaan Saya membuat hidup saya menjadi lebih baik.					
4	Saya sangat sadar tentang hari disetiap minggu dan sangat					

	mengharapkan akhir pekan serta saya berkata “Terima kasih Tuhan ini hari Jumat”.					
5	Saya mengharapkan pekerjaan dengan jenjang yang lebih tinggi dalam lima tahun.					
6	Saya akan memilih kehidupan kerja saya saat ini jika saya mempunyai kesempatan.					
7	Alasan utama saya bekerja adalah finansial, yaitu untuk menunjang keluarga saya dan gaya hidup.					
8	Saya berharap melakukan pekerjaan yang sama dalam lima tahun.					
9	Jika keadaan finansial saya terjamin, saya akan melanjutkan pekerjaan saya meskipun saya tidak lagi diberi upah.					
10	Pekerjaan saya adalah hal yang paling penting dalam hidup.					

Lampiran 2

Instrumen Final Harga Diri

Assalamualaikum Wr. Wb.

Saya mahasiswa dari jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta, sedang melakukan penelitian tugas akhir / skripsi untuk menyelesaikan studi S1 Psikologi.

Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dan partisipasi saudara untuk mengisi kuesioner berikut sesuai dengan diri saudara.

Anda tidak perlu khawatir tentang identitas anda, karena saya menjamin kerahasiaan identitas saudara.

Petunjuk pengisian:

Bacalah tiap pernyataan dengan seksama, kemudian berikan jawaban dengan cara memberikan tanda silang (x) pada kolom yang sudah disediakan.

Contoh:

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menikmati pekerjaan.		X			

Penjelasan: Jika anda mengisi TS pada jawaban seperti contoh diatas, berarti anda *Tidak Setuju* untuk sering berbohong.

Pilihan jawabannya adalah sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju.

S : Setuju.

N : Netral

TS : Tidak Setuju.

STS : Sangat Tidak Setuju

Nama :

Waktu Bergabung (Tahun / Bulan) :

Usia :

Pendidikan :

Status :

Bacalah tiap pernyataan dengan seksama, kemudian berikan jawaban dengan cara memberikan tanda silang (x) pada kolom yang sudah disediakan.

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya yakin dengan diri saya.				
2	Saya berharap menjadi orang lain.				
3	Saya mudah menyerah.				
4	Hidup saya penuh masalah.				
5	Hidup saya tidak terarah.				
6	Saya dapat memahami diri saya sendiri.				
7	Saya tidak dapat menerima kekurangan diri sendiri.				
8	Saya berpegang teguh pada keputusan yang saya buat.				
9	Saya memandang rendah diri saya.				
10	Saya bangga dengan diri saya.				
11	Saya malu atas diri sendiri.				
12	Saya tidak peduli terhadap apa yang terjadi pada saya.				
13	Saya sulit terganggu dengan hal – hal yang tidak penting.				
14	Saya orang yang gagal.				
15	Saya populer diantara teman – teman.				
16	Saya memilih bermain dengan anak yang tidak populer dibanding saya.				
17	Saya menyukai orang yang saya kenal.				

18	Saya tidak suka bersama – sama dengan orang lain.				
19	Teman – teman mengikuti ide saya.				
20	Saya terlihat tidak semenarik kebanyakan orang.				
21	Saya akan mengatakannya jika saya harus mengatakan sesuatu.				
22	Saya mudah kesal ketika dimarahi.				
23	Teman – teman memilih saya untuk menjadi bagian dari kelompok.				
24	Kebanyakan orang lain lebih disukai daripada saya.				
25	Saya tahu harus berkata apa pada orang lain.				
26	Saya tidak bisa bekerja sama dengan orang lain.				
27	Suasana di rumah membuat saya kesal.				
28	Orang tua menghargai perasaan saya.				
29	Keluarga menuntut banyak pada saya.				
30	Orang tua memahami diri saya.				
31	Tidak seorang pun di rumah yang memberi perhatian lebih kepada saya.				
32	Keluarga mendukung setiap kegiatan saya.				
33	Saya ingin kabur dari rumah.				
34	Keluarga menyetujui pilihan saya.				
35	Orang tua menekan saya.				
36	Keluarga tidak mengerti keinginan saya.				
37	Saya bangga dengan hasil kerja yang dilakukan.				

38	Sulit bagi saya untuk berbicara di tempat kerja.				
39	Saya melakukan pekerjaan tidak sebaik yang saya inginkan.				
40	Teman – teman mengakui kemampuan kerja saya.				
41	Suasana di tempat kerja membuat saya kesal.				
42	Saya senang tampil di tempat kerja.				
43	Atasan membuat saya merasa tidak mampu memahami pekerjaan.				
44	Saya tidak mendapat dukungan dari teman saat berada di tempat kerja.				

Lampiran 3

Hasil Daya Diskriminasi Butir Pernyataan Work Orientation

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,621	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
wo_aitem_1	35,18	14,763	,257	,606
wo_aitem_2	37,50	14,974	,141	,619
wo_aitem_3	35,28	14,563	,247	,605
wo_aitem_4	35,75	11,885	,467	,551

wo_aitem_5	34,78	14,179	,248	,604
wo_aitem_6	36,03	12,281	,346	,583
wo_aitem_7	35,53	11,846	,601	,526
wo_aitem_8	35,23	14,487	,063	,650
wo_aitem_9	35,23	15,717	-,065	,657
wo_aitem_10	36,55	13,690	,374	,583
wo_aitem_11	37,23	15,051	,145	,618
wo_aitem_12	36,13	11,958	,448	,556

Lampiran 4

Hasil Daya Diskriminasi Butir Pernyataan Harga Diri

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,887	60

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
se_aitem_1	166,80	253,087	,080	,887
se_aitem_2	167,45	238,305	,581	,881
se_aitem_3	166,85	254,182	,031	,888
se_aitem_4	167,40	260,964	-,291	,892
se_aitem_5	167,42	256,404	-,082	,890
se_aitem_6	167,47	254,410	,004	,889

se_aitem_7	166,70	255,959	-,073	,888
se_aitem_8	167,45	233,690	,649	,879
se_aitem_9	166,87	255,753	-,058	,888
se_aitem_10	167,62	239,676	,636	,881
se_aitem_11	167,17	252,866	,067	,888
se_aitem_12	167,32	240,943	,548	,882
se_aitem_13	167,12	251,856	,182	,886
se_aitem_14	167,50	248,462	,273	,885
se_aitem_15	166,92	251,251	,243	,886
se_aitem_16	167,35	244,233	,359	,884
se_aitem_17	167,05	251,587	,157	,887
se_aitem_18	167,40	238,656	,521	,882
se_aitem_19	166,82	255,533	-,048	,888
se_aitem_20	167,47	242,615	,390	,884
se_aitem_21	167,77	247,358	,266	,886
se_aitem_22	167,35	229,772	,779	,877
se_aitem_23	167,27	256,717	-,109	,889
se_aitem_24	167,45	258,869	-,174	,891
se_aitem_25	166,85	254,182	,031	,888
se_aitem_26	167,30	253,600	,033	,889
se_aitem_27	167,52	251,692	,126	,887
se_aitem_28	167,50	240,513	,554	,882
se_aitem_29	167,45	250,613	,179	,886

se_aitem_30	167,50	231,590	,679	,879
se_aitem_31	167,77	251,769	,125	,887
se_aitem_32	167,47	240,204	,701	,881
se_aitem_33	166,95	251,177	,186	,886
se_aitem_34	167,67	241,969	,565	,882
se_aitem_35	167,30	248,523	,267	,885
se_aitem_36	167,45	246,510	,500	,883
se_aitem_37	167,12	250,266	,200	,886
se_aitem_38	167,40	237,938	,604	,881
se_aitem_39	167,27	254,153	,018	,888
se_aitem_40	167,45	238,100	,589	,881
se_aitem_41	167,12	252,728	,173	,886
se_aitem_42	167,52	240,461	,511	,882
se_aitem_43	167,12	250,266	,254	,886
se_aitem_44	167,47	239,179	,566	,881
se_aitem_45	166,92	251,815	,148	,887
se_aitem_46	167,32	234,020	,580	,880
se_aitem_47	167,15	252,387	,184	,886
se_aitem_48	167,52	235,743	,608	,880
se_aitem_49	166,97	253,153	,063	,888
se_aitem_50	167,52	236,410	,644	,880
se_aitem_51	166,92	250,738	,204	,886
se_aitem_52	167,50	238,923	,648	,881

se_aitem_53	166,70	255,190	-,025	,888
se_aitem_54	167,55	240,254	,647	,881
se_aitem_55	167,22	251,512	,281	,886
se_aitem_56	167,45	235,946	,671	,880
se_aitem_57	167,17	248,097	,244	,886
se_aitem_58	167,47	241,743	,557	,882
se_aitem_59	167,25	255,731	-,056	,888
se_aitem_60	167,40	244,503	,474	,883

Lampiran 5

Deskripsi Data Work Orientation

Statistics

wo_total

N	Valid	100
	Missing	0
Mean		33,25
Median		33,00
Mode		31
Std. Deviation		4,600
Variance		21,159
Skewness		,185
Std. Error of Skewness		,241
Kurtosis		,391
Std. Error of Kurtosis		,478
Range		27
Minimum		20
Maximum		47
Sum		3325

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	1	1,0	1,0	1,0
	19	1	1,0	1,0	2,0
	20	1	1,0	1,0	3,0
	22	4	4,0	4,0	7,0
	23	4	4,0	4,0	11,0
	24	7	7,0	7,0	18,0
	25	10	10,0	10,0	28,0
	26	4	4,0	4,0	32,0
	27	4	4,0	4,0	36,0
	28	9	9,0	9,0	45,0
	29	4	4,0	4,0	49,0
	30	5	5,0	5,0	54,0
	31	2	2,0	2,0	56,0
	32	8	8,0	8,0	64,0
	33	6	6,0	6,0	70,0
	34	3	3,0	3,0	73,0
	35	12	12,0	12,0	85,0
	37	2	2,0	2,0	87,0
	38	4	4,0	4,0	91,0
	39	2	2,0	2,0	93,0
	40	1	1,0	1,0	94,0
	41	1	1,0	1,0	95,0
	42	2	2,0	2,0	97,0
	43	2	2,0	2,0	99,0
	48	1	1,0	1,0	100,0
Total		100	100,0	100,0	

Lampiran 6
Deskripsi Data Harga Diri

Statistics

se_total

N	Valid	100
	Missing	0
Mean		129,2000
Median		133,0000
Mode		135,00
Sum		12920,00
Percentiles	25	119,2500
	50	133,0000
	75	140,7500

se_total

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 87,00	1	1,0	1,0	1,0
96,00	1	1,0	1,0	2,0
100,00	2	2,0	2,0	4,0
101,00	2	2,0	2,0	6,0
103,00	2	2,0	2,0	8,0

106,00	1	1,0	1,0	9,0
108,00	2	2,0	2,0	11,0
110,00	1	1,0	1,0	12,0
111,00	3	3,0	3,0	15,0
112,00	3	3,0	3,0	18,0
113,00	1	1,0	1,0	19,0
116,00	2	2,0	2,0	21,0
117,00	1	1,0	1,0	22,0
118,00	1	1,0	1,0	23,0
119,00	2	2,0	2,0	25,0
120,00	2	2,0	2,0	27,0
121,00	2	2,0	2,0	29,0
122,00	2	2,0	2,0	31,0
123,00	2	2,0	2,0	33,0
124,00	2	2,0	2,0	35,0
125,00	1	1,0	1,0	36,0
126,00	2	2,0	2,0	38,0
127,00	3	3,0	3,0	41,0
128,00	1	1,0	1,0	42,0
129,00	2	2,0	2,0	44,0
130,00	3	3,0	3,0	47,0
132,00	2	2,0	2,0	49,0

133,00	2	2,0	2,0	51,0
134,00	2	2,0	2,0	53,0
135,00	8	8,0	8,0	61,0
136,00	6	6,0	6,0	67,0
137,00	1	1,0	1,0	68,0
138,00	5	5,0	5,0	73,0
139,00	1	1,0	1,0	74,0
140,00	1	1,0	1,0	75,0
141,00	1	1,0	1,0	76,0
142,00	5	5,0	5,0	81,0
143,00	4	4,0	4,0	85,0
144,00	2	2,0	2,0	87,0
145,00	2	2,0	2,0	89,0
146,00	2	2,0	2,0	91,0
148,00	2	2,0	2,0	93,0
149,00	1	1,0	1,0	94,0
151,00	1	1,0	1,0	95,0
152,00	3	3,0	3,0	98,0
155,00	1	1,0	1,0	99,0
156,00	1	1,0	1,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Lampiran 7
Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
wo_total	,097	100	,021	,985	100	,313
se_total	,122	100	,001	,967	100	,013

a. Lilliefors Significance Correction

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
wo_total	Mean	33,2500	,45999	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	32,3373	
		Upper Bound	34,1627	
	5% Trimmed Mean	33,2333		
	Median	33,0000		
	Variance	21,159		
	Std. Deviation	4,59990		
	Minimum	20,00		
	Maximum	47,00		
	Range	27,00		
	Interquartile Range	6,00		
	Skewness	,185	,241	
	Kurtosis	,391	,478	
se_total	Mean	129,2000	1,48949	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	126,2445	
		Upper Bound	132,1555	
	5% Trimmed Mean	129,6556		
Median	133,0000			

Variance	221,859	
Std. Deviation	14,89492	
Minimum	87,00	
Maximum	156,00	
Range	69,00	
Interquartile Range	21,50	
Skewness	-,540	,241
Kurtosis	-,291	,478

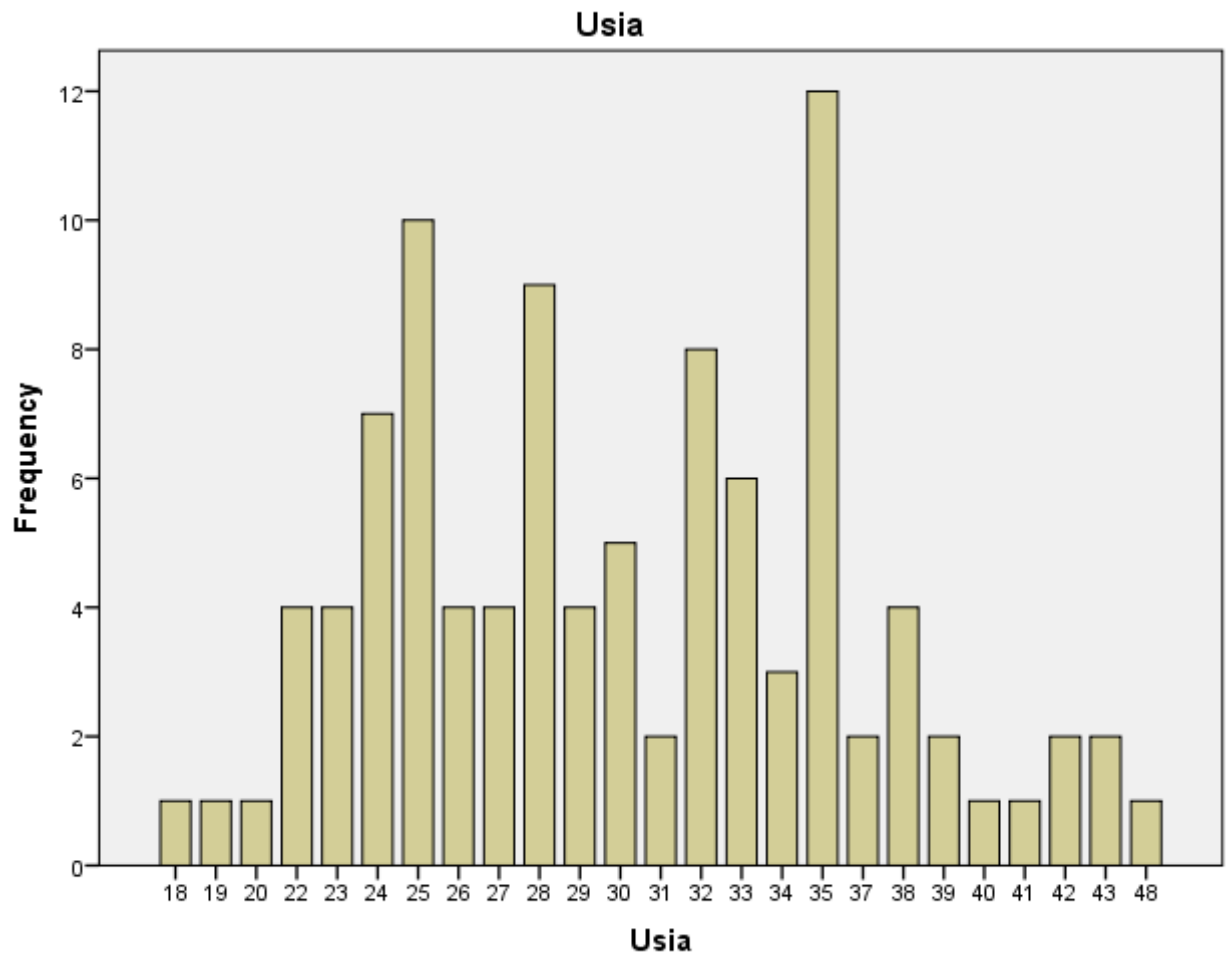
Lampiran 8

Demografi Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	1	1,0	1,0	1,0
	19	1	1,0	1,0	2,0
	20	1	1,0	1,0	3,0
	22	4	4,0	4,0	7,0
	23	4	4,0	4,0	11,0
	24	7	7,0	7,0	18,0
	25	10	10,0	10,0	28,0
	26	4	4,0	4,0	32,0
	27	4	4,0	4,0	36,0
	28	9	9,0	9,0	45,0
	29	4	4,0	4,0	49,0
	30	5	5,0	5,0	54,0
	31	2	2,0	2,0	56,0
	32	8	8,0	8,0	64,0
	33	6	6,0	6,0	70,0
	34	3	3,0	3,0	73,0
	35	12	12,0	12,0	85,0
	37	2	2,0	2,0	87,0

38	4	4,0	4,0	91,0
39	2	2,0	2,0	93,0
40	1	1,0	1,0	94,0
41	1	1,0	1,0	95,0
42	2	2,0	2,0	97,0
43	2	2,0	2,0	99,0
48	1	1,0	1,0	100,0
Total	100	100,0	100,0	

Lampiran 9
Garfik Demografi Usia

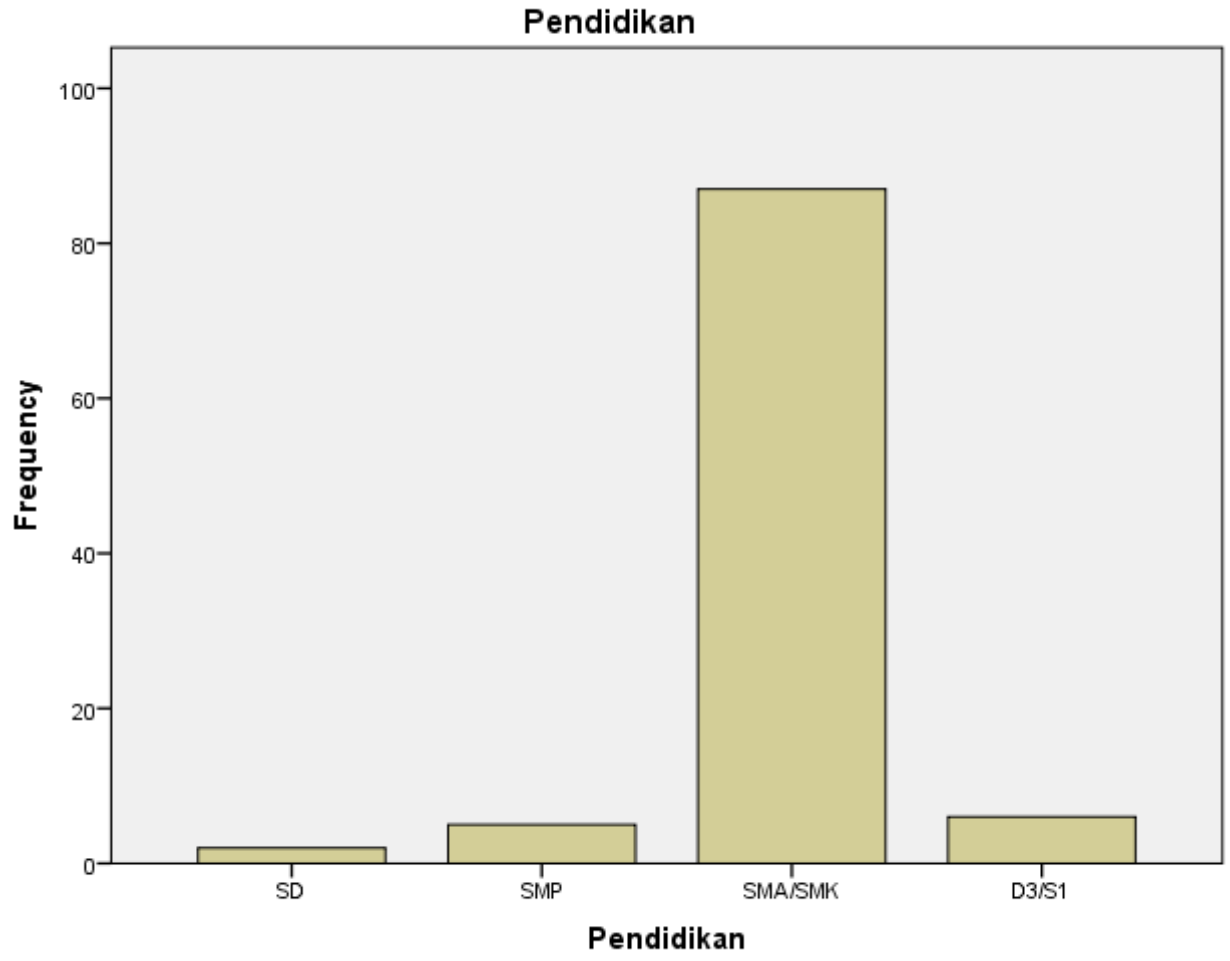


Lampiran 10
Demografi Berdasarkan Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	2	2,0	2,0	2,0
	SMP	5	5,0	5,0	7,0
	SMA/SMK	87	87,0	87,0	94,0
	D3/S1	6	6,0	6,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lampiran 11

Grafik Demografi Pendidikan



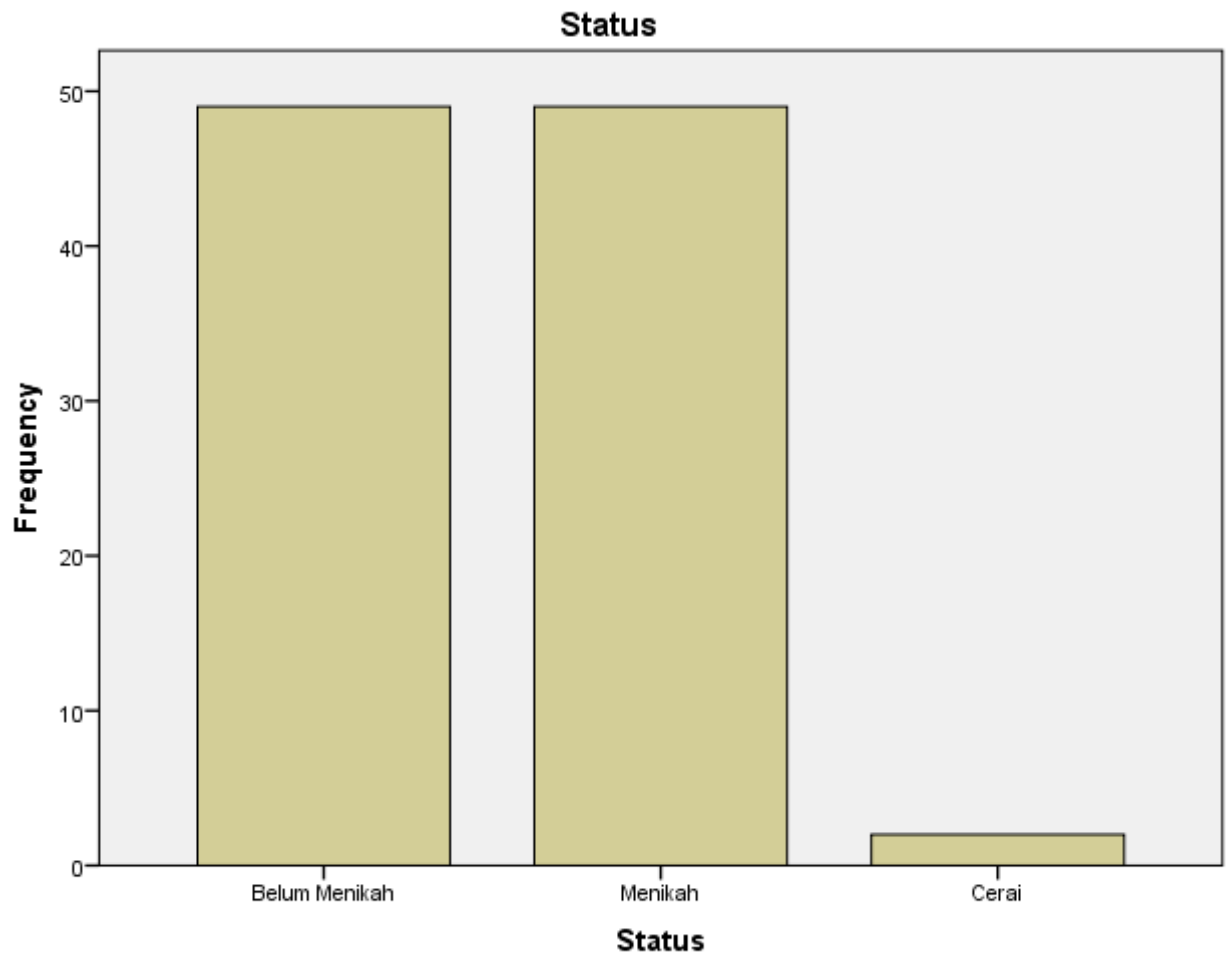
Lampiran 12

Demografi Berdasarkan Status Pernikahan

		Status			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	49	49,0	49,0	49,0
	Menikah	49	49,0	49,0	98,0
	Cerai	2	2,0	2,0	100,0
Total		100	100,0	100,0	

Lampiran 13

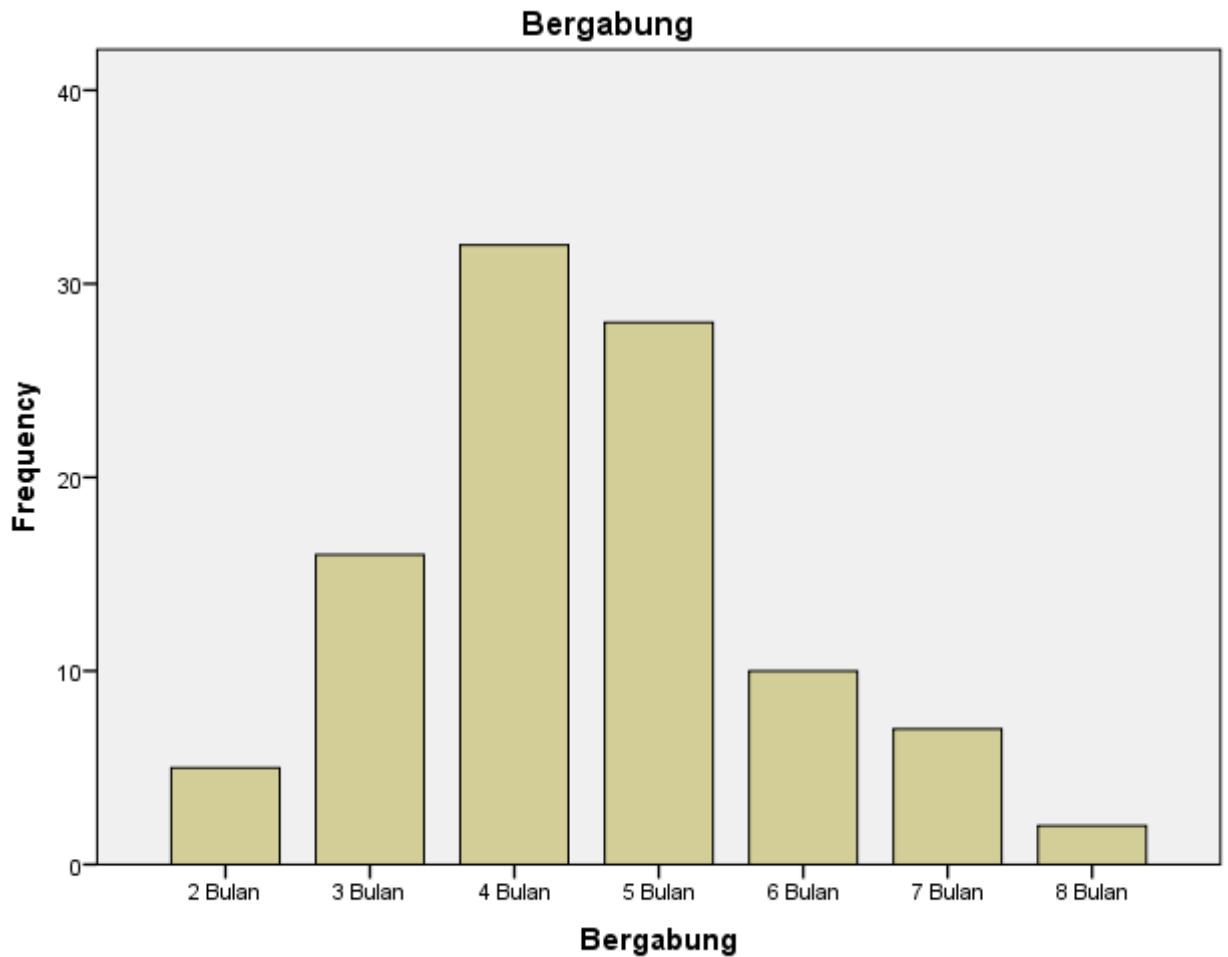
Grafik Status Pernikahan



Lampiran 14
Demografi Berdasarkan Lama Bergabung

		Bergabung			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 Bulan	5	5,0	5,0	5,0
	3 Bulan	16	16,0	16,0	21,0
	4 Bulan	32	32,0	32,0	53,0
	5 Bulan	28	28,0	28,0	81,0
	6 Bulan	10	10,0	10,0	91,0
	7 Bulan	7	7,0	7,0	98,0
	8 Bulan	2	2,0	2,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lampiran 15
Grafik Lama Bergabung



Lampiran 16
Uji Linearitas

Dependent Variable: wo_total

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	,046	4,754	1	98	,032	24,668	,066

The independent variable is se_total.

Lampiran 17

Uji Hubungan *Job Orientation* dengan Harga Diri

Correlations

			se_total	Job_total
Spearman's rho	se_total	Correlation Coefficient	1,000	,013
		Sig. (2-tailed)	.	,896
		N	100	100
	Job_total	Correlation Coefficient	,013	1,000
		Sig. (2-tailed)	,896	.
		N	100	100

Lampiran 18

Uji Hubungan *Career Orientation* dengan Harga Diri

Correlations

			se_total	Carrer_total
Spearman's rho	se_total	Correlation Coefficient	1,000	,092
		Sig. (2-tailed)	.	,363
		N	100	100
	Carrer_total	Correlation Coefficient	,092	1,000
		Sig. (2-tailed)	,363	.
		N	100	100

Lampiran 19

Uji Hubungan *Calling Orientation* dengan Harga Diri

Correlations

			se_total	Calling_total
Spearman's rho	se_total	Correlation Coefficient	1,000	,307**
		Sig. (2-tailed)	.	,002
		N	100	100
	Calling_total	Correlation Coefficient	,307**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,002	.
		N	100	100