

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA GURU SMK SWASTA
WILAYAH JAKARTA UTARA**

NUR KOMARIYAH

8105162330



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini ditulis sebagai salah satu persyaratan mendapatkan Gelar Sarjana
Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AT PRIVATE VOCATIONAL HIGH SCHOOL
TEACHERS IN NORTH JAKARTA AREA**

NUR KOMARIYAH

8105162330



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain a Bachelor
Degree in Education at the Faculty of Economics, State University of Jakarta**

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

ABSTRAK

Nur Komariyah. 8105162330. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Guru SMK Swasta Wilayah Jakarta Utara. Skripsi Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada guru SMK swasta wilayah Jakarta Utara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan deskriptif. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah 295 guru SMK swasta wilayah Jakarta Utara. Berdasarkan rumus Slovin maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 170 responden. Untuk pengolahan data, Peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala *likert*. Variabel Komitmen Organisasi (Y), Keadilan Organisasi (X1), dan Budaya Organisasi (X2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan program SPSS versi 25.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis dengan menggunakan uji normalitas *Kolgomorov-Smirnov* dengan hasil signifikansi komitmen organisasi sebesar 0,056, keadilan organisasi sebesar 0,200, dan budaya organisasi sebesar 0,074. Lalu menggunakan uji linearitas dengan nilai signifikansi pada *linearity* keadilan organisasi dan budaya organisasi sebesar 0,000. Uji asumsi klasik dengan menggunakan uji heteroskedastisitas dalam uji *Spearman rho* dengan nilai signifikansi variabel keadilan organisasi sebesar 0,803 dan budaya organisasi sebesar 0,654. Kemudian menggunakan analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan uji F dan uji t. kesimpulan dalam penelitian ini adalah keadilan organisasi dan budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi




ABSTRACT

Nur Komariyah. 8105162330. The Influence of Organizational Justice and Organizational Culture on Organizational Commitment At Private Vocational High School Teachers In North Jakarta Area. Thesis Jakarta: Economic Education Sudy Program Office Administration Education Concentration, Faculty of Economics State University of Jakarta.

The purpose of this study was to determine the effect of organizational justice and organizational culture on organizational commitment to private vocational high school teachers in North Jakarta. The research method used is a survey method with a descriptive approach. The affordable population in this study were 295 private vocational school teachers in North Jakarta. Based on the Slovin formula, the number of samples in this study were 170 respondents. For data processing, the researcher processed the questionnaire using a Likert scale. The variables of Organizational Commitment (Y), Organizational Justice (X1), and Organizational Culture (X2) are primary data in the form of a research questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression with SPSS version 25.0 program starting by looking for the analysis requirements test using the Kolgomorov-Smirnov normality test with the significance of organizational commitment of 0.056, organizational justice of 0.200, and organizational culture of 0.074. Then use the linearity test with a significance value on the linearity of organizational justice and organizational culture of 0.000. The classic assumption test uses the heteroscedasticity test in the Spearman rho test with a significance value of the organizational justice variable of 0.803 and an organizational culture of 0.654. Then using multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using the F test and t test. The conclusion in this study is that organizational justice and organizational culture have a positive and significant effect on organizational commitment.

Keywords: Organizational Justice, Organizational Culture, Organizational Commitment

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

PERSETUJUAN PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN SKRIPSI	
<p>Pembimbing 1</p>  <p><u>Prof. Dr. Syarifudin Tippe, M.Si</u> NIP. 195306072011061001 Tanggal: 13 Januari 2020</p>	<p>Pembimbing 2</p>  <p><u>Dr. Widya Parimita, S.E., MPA</u> NIP. 197006052001122001 Tanggal: 4 Desember 2020</p>
<p>Mengetahui,</p> <p>Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi</p>  <p><u>Dr. Sri Indah Nikensari, S.E., M.Si</u> NIP. 196208091990032001 Tanggal: 10 Desember 2020</p>	
<p>Nama : Nur Komariyah No. Registrasi : 8105162330 Program Studi : Pendidikan Ekonomi</p>	


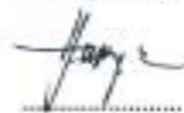

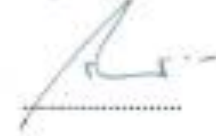
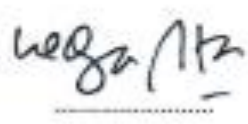
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Roni Faslah, S.Pd., M.M</u> NIP. 197510152003121001 (Ketua Penguji)		5 Januari 2021
2	<u>Prof. Dr. Henry Eryanto, M.M</u> NIP. 195801101983031002 (Penguji Ahli)		8 Februari 2021
3	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002 (Sekretaris)		9 Februari 2021
4	<u>Prof. Dr. Syarifudin Tigpe, M.Si</u> NIP. 195306072011061001 (Pembimbing 1)		13 Januari 2021
5	<u>Dr. Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001 (Pembimbing 2)		19 Januari 2021

Nama : Nur Komariyah
No. Registrasi : 8105162330
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Tanggal Lulus : 30 Desember 2020

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 30 Desember 2020



Nur Komariyah

8105162330

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nur Komariyah
NIM : 8105162330
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Pendidikan Ekonomi
Alamat email : nkomariyah73@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Guru SMK Swasta Wilayah Jakarta Utara

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediasikan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Desember 2020

Penulis

(Nur Komariyah)

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim. Alhamdulillah rabil'alamin. Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat karunia dan rahmat-Nya skripsi ini telah selesai Saya tulis. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW dan para sahabatnya. Karya sederhana ini Saya persembahkan untuk Allah dan untuk orang-orang terkasih.

Mama dan Bapak

Skripsi ini Saya persembahkan untuk mama dan bapak sebagai tanda terima kasih atas segala pengorbanan, kesabaran, keikhlasan, kasih sayang, doa dan dukungan yang selalu tercurahkan selama menguliahkan Saya di Universitas Negeri Jakarta. Saya tidak pintar untuk mengungkapkan perasaan lewat sebuah kata-kata, tapi Saya sangat menyayangi dan beruntung mempunyai orang tua seperti bapak dan mama yang selalu mendukung setiap langkah Saya, tanpa mereka Saya bukanlah apa-apa dan tanpa mereka skripsi ini tidak akan pernah ada. Semoga skripsi ini menjadi langkah awal untuk bisa membuat mama dan bapak bahagia dan bangga.

Kakak dan Adik

Terima kasih teruntuk kak mukhlis, mba ipah, ka awang, mba ela, dan ipul yang selalu menerima kekurangan Saya sebagai saudara dan selalu ada ketika Saya membutuhkan tumpangan selama kuliah. Mungkin persaudaraan kita terlihat aneh dan tidak seperti brother goals tapi Saya tetap bangga dengan apa adanya kita. Saya persembahkan skripsi ini atas jawaban doa dan dukungan yang selalu menginginkan saudaranya agar cepat lulus.

Dosen pembimbing

Skripsi ini Saya persembahkan untuk prof tippe dan mam widya, sebagai kewajiban dan tanda terima kasih Saya atas bimbingannya dalam menyusun skripsi ini hingga terselesaikannya skripsi ini. Masih teringat awal perkenalan dan target-target

bimbingan yang sayangnya harus terhambat karena adanya virus corona. Terima kasih prof karena selalu memberikan dukungan dan kepercayaan diri untuk Saya selama proses diskusi-diskusi berlangsung. Terima kasih mam karena selalu memberikan saran, solusi, dan motivasi yang tak pernah padam dari awal penulisan hingga akhir penyusunan skripsi ini. Ketika saya menulis lembar ini, salah satu dosen pembimbing yang saya hormati yaitu prof tippe telah menghadap Allah. Semoga amal ibadah beliau diterima Allah dan diberikan tempat yang sebaik-baiknya. Aamiin

Sahabat-Sahabat

Skripsi ini Saya persembahkan kepada mulyati, triyati, zulvia apriliyani, komariyah, ulvita nugraemi, erina juliana putri, hanny apriyani, hartono, istikomah, sarah lasha layla, jeniar ramadhanty, nurindah ramadhini, rahayu nur amini, rizki nur halifah, mita wahyuni. Terima kasih telah menemani Saya melewati masa remaja, melewati tahun-tahun menjadi maba, menemani selama di bangku kuliah, menemani selama di dunia organisasi serta selalu mendoakan dan mendukung Saya selama pengerjaan skripsi ini berlangsung. Saya beruntung mengenal dan memiliki kalian, saranghae best friends.

Teman-Teman

Teruntuk vinia, endah, eli, ira, sina, tiya, taufik, dea, ghina, rani, salomo yang telah membantu selama proses bimbingan, penulisan, dan pemberkasan. Terkhusus teman-teman dari kelas AP-A yang telah menemani saya selama bangku perkuliahan, yang ketika diingat selalu berhasil memunculkan senyuman di wajah Saya. Kalian adalah definisi teman somplak.

Teruntuk pandawa fe unj, bem fe unj, green force, dan sospol bemunj yang telah mengajarkan arti sebuah keberadaan. Dan akan selalu dikenang sebagai momen manis dari masa muda. Terima kasih atas doa dan dukungannya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbal'alamin segala puji serta syukur Peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, kemudahan dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir berupa penelitian yang berjudul "Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Guru SMK Swasta Wilayah Jakarta Utara".

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti dapatkan selama menempuh pendidikan di perkuliahan.

Selama proses penyusunan skripsi ini, Peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, dukungan, serta bimbingan dari beberapa pihak. Dengan demikian Peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Prof. Syarifudin Tippe, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi serta saran dalam proses penyusunan skripsi ini;
3. Dr. Widya Parimita, SE., MPA selaku Dosen Pembimbing II yang tiada henti memberikan semangat, motivasi, bimbingan, serta saran bagi Peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini;
4. Roni Faslah, S.Pd, M.M selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran;
5. Dr. Sri Indah Nikensari, SE., M.SE selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi;
6. Bapak, Mama, Kakak, Adik dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan motivasi baik moril maupun materil yang tiada henti kepada Peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini;

7. Teman-teman sejurusan terkhusus kelas AP-A yang banyak membantu Peneliti dalam diskusi proses penyusunan skripsi ini;
8. Rizki, Ratih, Ira, Dea, Ara, Hanny, Erina, Tono selaku teman seperjuangan yang menemani selama proses sidang skripsi yang telah banyak memberikan ilmu, saran, waktu, pikiran, dan kasih sayang kepada Peneliti selama menjalani semester akhir ini;
9. Kawan tercinta “Sahabat Until Jannah” (Ulvita, Isti, Sarah, Jeniar, Icil, dan Ayu) yang telah banyak menemani, mendukung, membantu, dan menghabiskan waktu bersama selama 8 semester di bangku perkuliahan;
10. Dinda, Dedew, Mita teman yang setia memberikan dukungan moril berupa semangat dan kepedulian;
11. Sahabat terkasih (Zulvia, Triyati, Mulyati) yang konsisten menemani Peneliti dari zaman remaja labil;

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak guna perbaikan dan kebermanfaatannya di banyak kalangan baik Peneliti pribadi maupun pembaca.

Jakarta, Desember 2020

Nur Komariyah

Halaman

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kebaruan Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
A. Latar Belakang Teori	13
1. Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment (Y)</i>)	13
2. Keadilan Organisasi (<i>Organization Justice (X1)</i>)	18
3. Budaya Organisasi (<i>Organization Culture (X2)</i>)	23
B. Kerangka Teori dan Hipotesis	29
1. Kerangka Teori	29
2. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Tempat dan Waktu Penelitian	40
1. Tempat Penelitian	40

2. Waktu Penelitian	40
B. Pendekatan Penelitian	40
C. Populasi dan Sampel	41
1. Populasi	41
2. Sampel	42
D. Penyusunan Instrumen	43
1. Komitmen Organisasi (<i>Organization Commitmen</i>)	44
2. Keadilan Organisasi (<i>Organization Justice</i>)	48
3. Budaya Organisasi (<i>Organization Culture</i>)	52
E. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Teknik Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Deskripsi Data	63
B. Pembahasan	83
BAB V KESIMPULAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Implikasi	87
C. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	97
RIWAYAT HIDUP PENULIS	147

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. 1 Data Guru SMK DKI Jakarta Tahun 2017/2018.....	5
Gambar 1. 2 Hasil Pra Penelitian Terhadap 30 Guru di SMK Swasta Jakarta Utara	8
Gambar 2. 1 Konstelasi Hubungan Antar Variabel	39
Gambar 4. 1 Grafik Histogram Komitmen Organisasi	67
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Keadilan Organisasi	70
Gambar 4. 3 Grafik Histogram Budaya Organisasi	73
Gambar 4. 4 Output <i>Normal</i> Probability Plot	76
Gambar 4. 5 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	79



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	4
Tabel 1. 2 Hasil Pra Penelitian Terhadap 30 Orang Guru di SMK Swasta di Jakarta Utara.....	7
Tabel 1. 3 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3. 1 Data Guru SMK Swasta Akreditasi B yang Menjadi Populasi.....	42
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen Komitmen Organisasi	44
Tabel 3. 3 Skala Likert Instrumen Komitmen Organisasi.....	47
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Keadilan Organisasi	49
Tabel 3. 5 Skala Likert Instrumen Keadilan Organisasi	51
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen Budaya Organisasi	52
Tabel 3. 7 Skala Likert Instrumen Budaya Organisasi	54
Tabel 3. 8 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	62
Tabel 4. 1 Profil Responden.....	63
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	66
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi.....	66
Tabel 4. 4 Distribusi Kategorisasi Variabel Komitmen Organisasi.....	67
Tabel 4. 5 Rata-Rata Hitung Skor Indikator Komitmen Organisasi	68
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Keadilan Organisasi.....	69
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Keadilan Organisasi.....	69
Tabel 4. 8 Distribusi Kategorisasi Variabel Keadilan Organisasi.....	70
Tabel 4. 9 Rata-Rata Hitung Skor Indikator Keadilan Organisasi.....	71
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	72
Tabel 4. 11 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	73
Tabel 4. 12 Distribusi Kategorisasi Variabel Budaya Organisasi.....	74
Tabel 4. 13 Rata-Rata Hitung Skor Indikator Budaya Organisasi	74
Tabel 4. 14 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linearitas X1 dengan Y.....	77
Tabel 4. 16 Hasil Uji Linearitas X2 dengan Y	77
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4. 18 Uji Rank Spearman	79
Tabel 4. 19 Uji Regresi Berganda.....	80

Tabel 4. 20 Uji F	81
Tabel 4. 21 Uji t	82
Tabel 4. 22 Koefisien Determinasi.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

	Lampiran
Lampiran 1 Hasil Pra Riset Wawancara	98
Lampiran 2 Kuesioner Pra Riset	99
Lampiran 3 Hasil Pra Riset Kuesioner	100
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian Skripsi	101
Lampiran 5 Validitas	113
Lampiran 6 Tabulasi Data Final	120
Lampiran 7 Deskriptif Data Penilaian	129
Lampiran 8 Perhitungan Kelas Interval Komitmen Organisasi	130
Lampiran 9 Perhitungan Kelas Interval Keadilan Organisasi	132
Lampiran 10 Perhitungan Kelas Interval Budaya Organisasi	134
Lampiran 11 Rata-rata Hitung Skor Indikator Komitmen Organisasi	136
Lampiran 12 Rata-rata Hitung Skor Indikator Keadilan Organisasi	137
Lampiran 13 Rata-rata Hitung Skor Indikator Budaya Organisasi	138
Lampiran 14 Macam-Macam Uji	139
Lampiran 15 Tabel F	143
Lampiran 16 Tabel t	144
Lampiran 17 Lembar Konsultasi	145
Lampiran 18 Bukti Menggunakan Jasa Survei	146