

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA  
LINGKUNGAN KARYAWAN DI PT. CAHAYA MAS**



**YAENAL FEBRI SUSANTO  
9914817008**

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Memperoleh Gelar Magister**

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2021**

## ABSTRAK

**Abstrak : Hubungan Kepemimpinan dan budaya organisasi dengan kinerja lingkungan karyawan di PT. Cahaya Mas.**

Nama : Yaenal Febri Susanto, NIM :9914817008, Program Studi : Manajemen Lingkungan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Kegiatan industri merupakan penopang utama pertumbuhan ekonomi di suatu negara. Akan tetapi kegiatan industri selain dapat berdampak positif juga dapat berdampak negatif sehingga pengelolaan lingkungan sangat penting diperhatikan. Salah satu pengelolaan lingkungan tercermin dari kinerja lingkungan karyawan perusahaan tersebut. Peningkatan kinerja lingkungan karyawan berhubungan dengan kepemimpinan dan budaya organisasi yang dijalankan suatu perusahaan untuk mengedepankan konsep lingkungan. Dengan demikian diharapkan dapat meminimalisir kerusakan lingkungan hidup. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan dan budaya organisasi dengan kinerja lingkungan karyawan. Penelitian ini diadakan di PT Cahaya, dengan objek penelitian adalah karyawan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik korelasional Teknik pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada 102 orang. Teknik sampling yang digunakan untuk penentuan sampel adalah *proportionate stratified random sampling*. Berdasarkan analisis data diketahui bahwa kepemimpinan secara parsial terdapat hubungan terhadap kinerja lingkungan karyawan, Sedangkan budaya organisasi secara parsial juga terdapat hubungan terhadap kinerja lingkungan karyawan. Secara simultan ada hubungan antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja lingkungan karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan, bahwa jika ingin meningkatkan kinerja lingkungan karyawan di PT. Cahaya Mas perlu mempertimbangkan kepemimpinan dan budaya organisasinya.

**Kata Kunci :** Kinerja Lingkungan Karyawan, Kepemimpinan, Budaya Organisasi.

## **ABSTRACT**

***Abstract: Correlation between Leadership and Organizational Culture with Employees' Environmental Performance at PT. Cahaya Mas.***


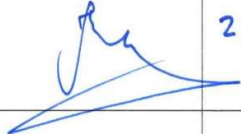



*Name : Yaenal Febri Susanto, NIM : 9914817008, Study Program : Environmental Management postgraduate State University of Jakarta.*

*Industrial activities are the main pillar of economic growth in a country. However, in addition to having a positive impact, industrial activities can also have a negative impact. So that environmental management is very important. One of the environmental management is reflected in the environmental performance of the company's employees. Improving employee environmental performance is related to the leadership and organizational culture run by a company that prioritizes environmental concepts. So that it is expected to minimize environmental damage. The purpose of this research was to determine the relationship between leadership and organizational culture with employee's environmental performance. This research was conducted at PT. Cahaya Mas with the object of research are employee's. The method used is quantitative with correlation technique. The data collection technique was done by distributing questionnaires to 102 people. The sampling technique used for sampling was proportionate stratified random sampling. The study was conducted from July 2020 to October 2020. Assumption test was including normality test which was using Lilliefors test and test of homogeneity of variances which was using Bartlett test. Result from the normality test showed normal range of working motivation variable and result from test of homogeneity of variances showed homogeneity of variances of research data. Based on the analysis of the data found that there was a partial use of leadership to Employees' Environmental Performance, and the partial use of organizational culture to Employees' Environmental Performance. Simultaneously there is influence of leadership and organizational culture to Employees' Environmental Performance. Based on the results, it can be concluded that if you want to improve the environmental performance of employees at PT. Cahaya Mas needs to consider the leadership and organization culture.*



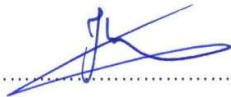

**Keywords:** *employee's environmental performance, leadership, organizational culture*

**LEMBAR PERSETUJUAN****HASIL SIDANG TESIS**

Hubungan Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Lingkungan Karyawan di  
PT. Cahaya Mas

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Achmad Husen, M.Pd (Ketua)		23-02-2021
2.	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Pembimbing I)		23-02-2021
3.	Dr. Diana Vivanti Sigit, M.Si (Pembimbing II)		19-02-2021
4.	Dr. Agung Purwanto, M.Si (Penguji)		18-01-2021
5.	Dr. Samadi, M.Si (Penguji)		08-02-2021

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

<b>Pembimbing I</b>	<b>Pembimbing II</b>	
 <b>Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd</b> Tanggal : <u>23-2-2021</u>	 <b>Dr. Diana Vivanti Sigit, M.Si</b> Tanggal : <u>19-02-2021</u>	
Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. (Direktur) <sup>1</sup>	 .....	<u>23-2-2021</u>
Dr. Achmad Husen, M.Pd (Sekretaris) <sup>2</sup>	 .....	<u>23-02-2021</u>
Nama : Yaenal Febri Susanto No. Registrasi : 9914817008 Tanggal Lulus :		
1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta 2. Koordinator Prodi Magister Manajemen Lingkungan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta		

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**  
**LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yaenal Febri Susanto  
No. Registrasi : 9914817008  
Program studi : Manajemen Lingkungan  
Program : Pascasarjana  
Judul Tesis : Hubungan Kepemimpinan dan Budaya Organisasi  
Dengan Kinerja Lingkungan Karyawan

Menyatakan benar bahwa tesis ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi dari Program Pascasarjana, apabila saya terbukti melakukan tindakan plagiat. Demikian saya buat pernyataan ini dengan sebenarnya.

Jakarta 2 Februari 2020



Yaen  
No. Reg. 9914817008



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : YAENAL FEBRI SUSANTO  
NIM : 9914817008  
Fakultas/Prodi : MANAJEMEN LINGKUNGAN  
Alamat email : YnalFebri@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
DENGAN KINERJA LINGKUNGAN KARYAWAN  
DI PT. CAHAYA MAS

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 FEBRUARI 2021

Penulis

(YAENAL FEBRI SUSANTO  
nama dan tanda tangan)

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Tanpa kekuatan dan keyakinan hati yang bersumber dari-Nya penulis tidak akan mampu menyelesaikan tesis dengan baik. tesis ini disusun sebagai salah satu prasyarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Lingkungan dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa tesis yang telah dibuat ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, namun dengan keyakinan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak penyusunan tesis ini dapat terselesaikan, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Achmad Husen, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Lingkungan.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd selaku pembimbing pertama dan Dr. Diana Vivanti Sigit, M.Si selaku pembimbing kedua.
3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan dan pengalamannya kepada peneliti.
4. Kedua orang tua, Bpk. Sudiono dan Ibu Tumiyati yang selalu ada dengan dukungan dan doa yang tidak pernah terhenti.
5. Novi Edi Purwanto, Seziaji Purwanto dan Ahmad Maulana yang selalu ada dengan dukungan dan doanya.
6. Lia Masitoh dan Ibrahim Muaza Alfarizi, yang selalu memberikan waktu dan doanya untuk peneliti.
7. Seluruh teman-teman Manajemen Lingkungan Tahun 2017 kelas reguler dan non-reguler yang selalu kompak dan saling mendukung.

Jakarta, 14 Desember 2020

Penulis,

Yaenal Febri Susanto  
(NIM : 9914817008)



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR ORIGINALITAS</b> .....	v
<b>SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	11
2.1 Deskripsi Konseptual.....	11
2.1.1 Kinerja Lingkungan Karyawan.....	11
2.1.2 Kepemimpinan.....	19
2.1.3 Budaya Organisasi.....	26
2.2 Penelitian Relevan.....	30
2.3 Kerangka Berfikir.....	32
2.3.1 Hubungan Antara Kepemimpinan Dengan Kinerja Lingkungan Karyawan....	32
2.3.2 Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Lingkungan Karyawan.....	34

2.3.3 Hubungan Antara Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Secara Bersama sama Dengan Kinerja Lingkungan Karyawan .....	36
2.4 Model Penelitian.....	37
2.5 Hipotesis Penelitian .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	38
3.2 Desain Penelitian.....	38
3.3 Populasi dan Sampel.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	40
a. Instrumen Variabel Kinerja Lingkungan Karyawan (Y) .....	41
b. Instrumen Variabel Kepemimpinan (X1) .....	44
c. Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X2).....	47
3.5 Teknik Analisis Data .....	50
3.6 Hipotesis Statistik.....	51
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>53</b>
4.1 Profil Responden .....	53
4.1.1 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	55
4.1.2 Responden Menurut Pendidikan Terakhir .....	56
4.1.3 Responden Menurut Usia.....	56
4.1.4 Responden Menurut Masa Kerja.....	57
4.2 Hasil Penelitian .....	58
4.2.1 Deskripsi Data .....	58
4.2.2 Deskripsi Data Variabel Kepemimpinan.....	59
4.2.4 Deskripsi Data Variabel Budaya Organisasi.....	60
4.2.4 Deskripsi Data Variabel Kinerja Lingkungan Karyawan .....	62
4.3 Uji Persyaratan Analisis Data .....	64
4.3.1 Uji Normalitas .....	64
4.3.2 Uji Homogenitas .....	65
4.4 Pengujian Hipotesis.....	66
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	75
<b>BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>86</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>89</b>

## DAFTAR GAMBAR

1. Integrative Model of Organizational Behavior .....	13
2. Model Hipotetik Penelitian .....	37
3. Desain Penelitian.....	38
4. Gambar Susunan Organisasi PT. Cahaya Mas.....	54
5. Grafik Histogram Kepemimpinan (Variabel X1).....	60
6. Grafik Histogram Budaya Organisasi (Variabel X2) .....	61
7. Grafik Histogram Kinerja Lingkungan Karyawan (Variabel Y) .....	63
8. Grafik Regresi Linear Kepemimpinan dengan Kinerja Lingkungan Karyawan.....	68
9. Grafik Regresi Linear Budaya Organisasi dengan Kinerja Lingkungan Karyawan .....	71



## DAFTAR TABEL

1. Tabel Data perhitungan <i>proportionate stratified random sampling</i> .....	40
2. Tabel kisi-kisi instrumen kinerja lingkungan Karyawan.....	42
3. Tabel kisi-kisi instrumen Kepemimpinan .....	45
4. Tabel kisi-kisi instrumen Budaya Organisasi .....	48
5. Tabel interval koefisien korelasi .....	51
6. Responden Menurut Jenis Kelamin .....	55
7. Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	56
8. Responden Menurut Usia .....	57
9. Responden Menurut Masa Kerja.....	57
10. Rangkuman Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	58
11. Distribusi Frekuensi Kepemimpinan (Variabel X1) .....	59
12. Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi (Variabel X2).....	61
13. Distribusi Frekuensi Kinerja Lingkungan Karyawan (Variabel Y) .....	62
14. Hasil Uji Normalitas Populasi.....	64
15. Hasil Uji Homogenitas .....	65
16. Anava Regresi Linear Kinerja Lingkungan Karyawan Atas Kepemimpinan.....	67
17. Uji Keberartian Koefisien Korelasi Antara Kepemimpinan Dengan Kinerja Lingkungan Karyawan .....	68
18. Hasil Uji Korelasi Parsial Kinerja Lingkungan Karyawan dan Kepemimpinan Jika Budaya Organisasi Dikontrol.....	69
19. Anava Regresi Linear Kinerja Lingkungan Karyawan Atas Budaya Organisasi ...	70
20. Uji Keberartian Koefisien Korelasi Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Lingkungan Karyawan .....	72
21. Hasil Uji Korelasi Parsial Kinerja Lingkungan Karyawan dan Budaya Organisasi Jika Kepemimpinan Dikontrol.....	73
22. Anava Multiple Regresi .....	74
23. Uji Keberartian Koefisien Korelasi Antara Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Lingkungan Karyawan .....	74
24. Peringkat Kekuatan Hubungan Antara Variabel Bebas Dengan Variabel Terikat.....	84

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Instrumen Ujicoba Penelitian.....	94
2. Hasil Ujicoba Instrumen Penelitian.....	110
3. Kuesioner Penelitian.....	117
4. Data Hasil Penelitian .....	131
5. Hasil Perhitungan Statistik Deskriptif .....	138
6. Uji Persyaratan Analisis Data .....	147
7. Pengujian Hipotesis .....	156
8. Dokumentasi Penelitian .....	166
9. Surat Izin Penelitian .....	168
10. Riwayat Hidup.....	172

