

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, SIKAP TERHADAP PROFESI,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT
INSTALASI RAWAT JALAN RSUP Prof. Dr. R. D. KANDOU**



**NOVA HELLEN KAPANTOW
7617022782**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, SIKAP TERHADAP PROFESI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT INSTALASI
RAWAT JALAN RSUP Prof. Dr. R.D. KANDOU**

ABSTRAK

Perawat merupakan sumber daya manusia terbesar di suatu rumah sakit. Kinerja perawat sangat menentukan citra sebuah rumah sakit. Tujuan utama penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, sikap terhadap profesi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat di Instalasi Rawat Jalan (IRJ) RSUP Prof. Dr. R.D. Kandou Manado.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode penelitian survei. Populasi penelitian adalah seluruh perawat di IRJ RSUP Prof. Dr. R.D. Kandou Manado yang berjumlah 62 orang yang semuanya dijadikan sampel pada penelitian ini (*total sampling*). Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Untuk menjelaskan secara menyeluruh hubungan antar variabel yang ada dalam penelitian digunakan teknik analisis *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja perawat, sedangkan motivasi kerja dan sikap terhadap profesi tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja. Motivasi kerja dan sikap terhadap profesi berpengaruh terhadap kinerja perawat secara tidak langsung melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: kinerja perawat, motivasi kerja, sikap terhadap profesi, kepuasan kerja



**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, ATTITUDES TOWARD
PROFESSION, AND JOB SATISFACTION ON PERFORMANCE OF NURSES
IN OUTPATIENT CLINICS OF Prof. Dr. R.D. KANDOU HOSPITAL**

ABSTRACT

Nurses are the largest human resource in a hospital. The performance of nurses will determine the image of a hospital. This study is intended to investigate the effect of work motivation, attitudes towards the profession, and job satisfaction on the performance of nurses in the Outpatient Clinics of Prof. Dr. R.D. Kandou Manado.

This research is a quantitative study using a survey research method. The study population was all nurses at the Prof. Dr. R.D. Kandou Manado, totaling 62 people, all of whom were sampled in this study (total sampling). Data collection using a questionnaire. Structural Equation Modeling (SEM) is used to analyse the relationship between the variables in the study.

The results showed that job satisfaction had a direct influence on the performance of nurses, while work motivation and attitudes towards the profession did not directly affect the performance of nurses. Work motivation and attitudes towards the profession had an indirect effect on nurses' performance through job satisfaction.

Keywords: nurse performance, work motivation, attitudes towards the profession, job satisfaction



RINGKASAN

a. Pendahuluan

Pendidikan yang bermutu mampu menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing. Pendidikan bermutu dan pembangunan berkualitas bagaikan dua sisi mata uang yang tidak dapat dipisahkan satu sama lain. Salah satu hasil dari pendidikan yang bermutu adalah luarannya bisa terserap pada dunia usaha atau dunia kerja.

Salah satu institusi yang menyerap hasil dari pendidikan bahkan turut serta dalam proses pendidikan adalah rumah sakit. Aset utama sebuah rumah sakit adalah sumber daya manusianya dimana sumber daya terbesarnya adalah perawat.

Profesi keperawatan mengalami perkembangan yang sangat pesat di era globalisasi ini, dimana adanya tuntutan masyarakat akan profesi keperawatan untuk berbenah diri. Suatu cara keperawatan untuk berbenah diri adalah terus menerus mengalami perubahan. Untuk itu perawat harus mempunyai keterampilan menata kehidupan keprofesiannya dalam proses perubahan tersebut. Pendidikan dan pelatihan perawat yang berkesinambungan memainkan peran penting dalam proses perubahan ini.

Perawat sebagai kunci penentu citra rumah sakit perlu dikelola dengan efektif dan efisien. Adanya motivasi, kondisi kerja yang memuaskan, dan sikap terhadap profesi yang memanusiawikan memungkinkan peran serta dan peningkatan prestasi kerja seorang perawat.

Pada penelitian ini, peneliti tertarik untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, sikap terhadap profesi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat di IRJ RSUP Prof. Dr. R.D. Kandou Manado.

b. Metode Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di IRJ RSUP Prof. Dr. R.D. Kandou Manado. Sampel pada penelitian ini adalah

keseluruhan populasi yaitu sebanyak 62 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dimana penyusunan jawaban untuk setiap item kuesioner menggunakan format skala Likert. Analisis statistik inferensial menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) yang menguji hubungan struktural dari kerangka konseptual yang diajukan dalam model penelitian secara simultan dengan menggunakan perangkat lunak Lisrel *full version* edisi 8.8.

c. Hasil Penelitian

Hasil analisis menunjukkan bahwa, secara deskriptif menunjukkan bahwa semua indikator dari keempat variabel penelitian terkategori sedang. Secara inferensial menunjukkan bahwa: 1) Tidak terdapat pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja perawat karena nilai t hitung hasil pengujian model adalah 0,18 ($<1,96$). 2) Tidak terdapat pengaruh dari sikap terhadap profesi terhadap kinerja perawat karena nilai t hitung hasil pengujian model adalah karena nilai t hitung hasil pengujian model adalah 0,45 ($<1,96$). 3) Terdapat pengaruh langsung positif antara kepuasan kerja dan kinerja perawat karena nilai t hitung hasil pengujian model adalah 5,44 ($\geq 1,96$). 4) Motivasi kerja mempengaruhi kinerja perawat secara tidak langsung melalui kepuasan kerja karena nilai koefisien tidak langsung (*indirect effect*) 0,13 $>$ *direct effect* 0,01. 5) Sikap terhadap profesi mempengaruhi kinerja perawat secara tidak langsung melalui kepuasan kerja karena nilai koefisien tidak langsung (*indirect effect*) 0,89 $>$ *direct effect* 0,08.

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI/
PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Ko-Promotor



Prof. Dr. Muchlis L. Luddin, M.A. **Prof. Daniel C. Kambey, M.A., Ph.D.**

Tanggal : Tanggal :

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Dr. Komarudin, M.Si.
(Ketua)¹



Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd.
(Sekretaris)²



28-8-2020

Nama : Nova Hellen Kapantow





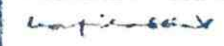

No. Registrasi : 7617022782

¹ Rektor Universitas Negeri Jakarta

² Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN TERTUTUP
ATAS HASIL PERBAIKAN UJIAN TERTUTUP DISERTASI**

Nama : Nova Hellen Kapantow
No. Registrasi : 7617022782
Angkatan : 2002/2003

No	NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1.	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. (Direktur Pascasarjana)		28-8-2020
2.	Dr. Suryadi (Koordinator Program Studi S3 MP)		15-8-2020
3.	Prof. Dr. Muchlis R. Luddin, M.A. (Promotor)		16-08-2020
4.	Prof. Daniel C. Kambey, M.A., Ph.D (Ko-promotor)		13-8-2020
5.	Prof. Dr. Hafid Abbas (Penguji)		12 Agt 20
6.	Prof. Dr. Manahan Tampubolon, M.M. (Penguji Luar)		14-8-2020



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **NOVA HELLEN KAPANTOW**
NIM : **7617022782**
Fakultas/Prodi : **PASCASARJANA / S3 MANAJEMEN PENDIDIKAN**
Alamat email : **novakapantow@gmail.com**

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, SIKAP TERHADAP PROFESI, DAN ORGANISASI
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT**

INSTALASI RAWAT JALAN RSUP PROF. DR. R.D. KANDOU

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Februari 2020

Penulis

(Nova Hellen Kapantow)
nama dan tanda tangan

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nova Hellen Kapantow

No. Registrasi : 7617022782

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi yang saya buat ataupun susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta ini merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian disertasi ini terbukti bukan merupakan hasil karya saya atau terdapat plagiat dalam penulisan bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Manado, Agustus 2020



Nova Hellen Kapantow

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena hanya atas anugerah dan rahmat-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat diperkenankan menuntut ilmu di Program Doktor Manajemen Pendidikan, Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta dan pada akhirnya dapat menyelesaikan disertasi ini dengan baik.

Sebagai salah satu yang syarat yang harus dipenuhi untuk menyelesaikan pendidikan doktor ini, disertasi ini telah dibuat dan disusun dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Terhadap Profesi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat Instalasi Rawat Jalan RSUP Prof. Dr. R.D. Kandou Manado”

Peneliti menyadari penuh bahwa disertasi ini, secara langsung atau tidak langsung, dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan berbagai pihak yang oleh perkenan-Nya telah berperan penting sejak dari menemukan masalah penelitian hingga saat menghadapi ujian terbuka ini. Tanpa mengabaikan setiap pihak yang telah berperan tersebut, pada kesempatan ini peneliti menghaturkan apresiasi yang tinggi serta terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dr. Komarudin, M.Si. selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta (UNJ) Periode 2019 – 2023.
2. Prof. Dr. Sutjipto, Rektor-rektor UNJ pada Periode 2001 – 2005; dan rektor-rektor UNJ masing-masing pada periode 2005 – 2009, 2009 -

2014 Yth. Prof. Dr. Bedjo Suyanto, M.Pd.; Periode 2014 – 2017, Yth. Prof. Dr. H. Djaali; dan Periode 2017 – 2019 (Plt.), Yth. Prof. Intan Ahmad, Ph.D.

3. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Periode 2019 - 2023, serta semua Pimpinan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta pada periode-periode sebelumnya, yang memberikan berbagai kemudahan dalam proses pendidikan peneliti.
4. Dr. Suryadi, selaku Koordinator Program Studi Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana UNJ, serta semua Koordinator/Ketua Prodi S3 MP yang mendahului beliau memimpin Prodi S3 MP, yang berkenan memberikan kemudahan dan arahan dalam proses penyelesaian pendidikan peneliti.
5. Prof. Dr. Muchlis R. Luddin, M.A. selaku Promotor, yang dengan penuh pengertian senantiasa memberikan waktu, nasihat, arahan, dan dorongan selama masa penelitian dan penyelesaian disertasi ini.
6. Prof. Daniel C. Kambey, M.A., Ph.D. selaku Co-Promotor, yang dengan penuh kesabaran selalu mendorong, membimbing, dan memberi kemudahan bagi peneliti untuk menyelesaikan disertasi ini.
7. Prof. Dr. Manahan Tampubolon, M.M. selaku Penguji Luar, atas semua masukan, saran, dan koreksi yang telah diberikan terutama dalam metode penelitian.

8. Prof. Dr. Hafid Abbas M.Pd. selaku Penguji atas dukungan, perhatian, masukan dan saran yang telah diberikan.
9. Seluruh Dosen dan Tenaga Kependidikan, baik di Pascasarjana UNJ maupun di Pascasarjana Universitas Negeri Manado (UNIMA) yang telah memberikan ilmu, perhatian, dan bantuan dalam proses pendidikan dan penyelesaian disertasi peneliti.
10. Direktur dan Para Wakil Direktur serta jajarannya, teristimewa para perawat di Instalasi Rawat Jalan RSUP Prof. Dr. R.D. Kandou Manado yang telah bersedia menjadi responden, atas kerja samanya yang baik saat pelaksanaan pengambilan data penelitian.
11. Orang tua tercinta, Ayah Drs. Harmen Kapantow, Ibu Frieda Maliangkay (almh) dan Dra. Sherly Panekenan, dan orang tua mantu terkasih ayah Joel Dick Kairupan (alm) dan ibu Mientje Marie Tombeng (almh), serta kakak-kakak dan adik-adik, atas doa dan dukungan kepada peneliti.
12. Suami tercinta, Bernabas Harold Ralph Kairupan, yang juga sama-sama berjuang menyelesaikan program S3 ini, serta anak-anak/anak-anak mantu terkasih, Tara/Joshua, Timothy/Natasya Trivena, Tiffani Sharon/Jackson atas pengertian dan bantuan dalam proses penyelesaian disertasi ini. Juga cucu-cucu tersayang yang menjadi penyemangat peneliti menyelesaikan penelitian dan disertasi ini.
13. Semua pihak, yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu, yang telah turut serta membantu peneliti dalam penelitian dan penyusunan disertasi ini.

Peneliti menyadari bahwa disertasi ini pasti belumlah sempurna, baik dalam narasi dan kedalaman keilmuan. Untuk hal ini peneliti mohon maaf sebesar-besarnya, dan dengan pikiran terbuka dan hati yang lapang, peneliti selalu bersedia menerima kritik, saran, dan masukan untuk penyempurnaan disertasi ini.

Akhirnya, semoga hasil disertasi ini dapat memberikan sedikit sumbangan keilmuan bagi proses pendidikan dan pengajaran, serta pengabdian pada masyarakat, khususnya yang berkaitan dengan manajemen pendidikan umumnya dan khususnya bagi manajemen institusi kesehatan dalam kaitannya dengan pelayanan kesehatan di rumah sakit dan sarana kesehatan lainnya.

Salam hormat,

Peneliti,

Nova Hellen Kapantow



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
RINGKASAN	iii
PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR	vi
PERSETUJUAN PANITIA UJIAN TERTUTUP	vii
LEMBAR PERNYATAAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah.....	10
E. Tujuan Penelitian.....	11
F. Kegunaan Hasil Penelitian	12
G. Kebaruan Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
A. Deskripsi Konseptual	14
1. Kinerja Perawat	14
2. Motivasi Kerja	17
3. Sikap terhadap Profesi Keperawatan.....	23
4. Kepuasan Kerja	31
B. Hasil Penelitian yang Relevan	36
C. Kerangka Teoretik	39
1. Motivasi Kerja dan Kinerja	39
2. Sikap terhadap Profesi Keperawatan dan Kinerja.....	40
3. Kepuasan Kerja dan Kinerja	41
4. Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja	42
5. Sikap terhadap Profesi Keperawatan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja	43

D. Hipotesis Penelitian	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	47
B. Desain Penelitian.....	47
C. Populasi dan Sampel.....	48
1. Populasi Penelitian	48
2. Sampel Penelitian.....	48
D. Teknik Pengumpulans Data.....	48
1. Kinerja	50
2. Motivasi Kerja	52
3. Sikap terhadap Profesi.....	55
4. Kepuasan Kerja	57
E. Teknik Analisis Data	59
1. <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA) dan Latent Variable Scores</i>	60
2. Uji Kecocokan.....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Deskripsi Data	64
1. Kinerja	64
2. Motivasi Kerja.....	70
3. Sikap Terhadap Profesi	74
4. Kepuasan Kerja	78
B. Pengujian Hipotesis.....	82
1. Uji Model Pengukuran	82
2. Uji <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i>	90
3. Uji Model Struktural / Uji Hipotesis Penelitian	92
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	97
1. Pengaruh Langsung Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	98
2. Pengaruh Langsung Sikap terhadap Profesi terhadap Kinerja	99
3. Pengaruh Langsung Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	101
4. Pengaruh Tidak Langsung Motivasi Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Perawat.....	104
5. Pengaruh Tidak Langsung Sikap terhadap Profesi	

terhadap Kepuasan Kerja Perawat melalui Kepuasan Kerja	105
E. Keterbatasan Penelitian.....	106
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Implikasi.....	109
1. Implikasi Teoretis.....	109
2. Implikasi Praktis.....	109
C. Rekomendasi	112
DAFTAR PUSTAKA.....	116



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala Tipe Likert	49
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Kinerja.....	50
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja.....	53
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Sikap terhadap Profesi Keperawatan	55
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 3.6	Indikator <i>Goodness of Fit Index</i> (GOFI)	62
Tabel 4.1	Rangkuman Deskripsi Data Variabel Kinerja	65
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Skor Kinerja	66
Tabel 4.3	Skor Rata-rata Indikator Kinerja.....	67
Tabel 4.4.	Kategori Persentase.....	68
Tabel 4.5	Rata-rata Skor, Persentase, dan Kategori Butir Pertanyaan Kinerja.....	69
Tabel 4.6	Rangkuman Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja.....	71
Tabel 4.8	Skor Rata-rata Indikator Motivasi Kerja.....	72
Tabel 4.9.	Rata-rata Skor, Persentase, dan Kategori Butir Pertanyaan Motivasi Kerja	73
Tabel 4.10	Rangkuman Deskripsi Data Variabel Sikap Terhadap Profesi.....	74
Tabel 4.11	Distribusi Frekuensi Sikap Terhadap Profesi	75
Tabel 4.12	Skor Rata-rata Indikator Sikap Terhadap Profesi	76
Tabel 4.13	Rata-rata Skor, Persentase, dan Kategori Butir Pertanyaan Sikap Terhadap Profesi	77
Tabel 4.14	Rangkuman Data Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	78
Tabel 4.15	Distribusi Frekuensi Skor Kepuasan Kerja.....	79

Tabel 4.16	Skor Rata-rata Indikator Kepuasan Kerja.....	80
Tabel 4.17	Rata-rata Skor, Persentase, dan Kategori Butir Pertanyaan Kepuasan Kerja	81
Tabel 4.18	Uji Kecocokan Model Variabel Laten Kinerja (KIN)	83
Tabel 4.19	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten Kinerja (KIN).....	84
Tabel 4.20	Uji Kecocokan Model Variabel Laten Motivasi Kerja (MK)	85
Tabel 4.21	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten Motivasi Kerja (MK).....	86
Tabel 4.22	Uji Kecocokan Model Variabel Laten Sikap Terhadap Profesi (SPROF)	87
Tabel 4.23	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten Sikap Terhadap Profesi (SPROF)	88
Tabel 4.24	Uji Kecocokan Model Variabel Laten Kepuasan Kerja (KK)	89
Tabel 4.25	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten Kepuasan Kerja (KK)	90
Tabel 4.26	Uji Kecocokan Model, Validitas, dan Reliabilitas CFA	91
Tabel 4.27	Hasil Uji Model Struktural / Uji Hipotesis Penelitian	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model teoretik penelitian.....	45
Gambar 3.1 Model hipotetik penelitian	48
Gambar 4.1 Histogram skor kinerja.....	67
Gambar 4.2 Histogram skor motivasi kerja	72
Gambar 4.3 Histogram skor sikap terhadap profesi	76
Gambar 4.4 Histogram skor kepuasan kerja	80
Gambar 4.5 Diagram jalur uji model pengukuran variabel laten endogen kinerja perawat (KIN).....	83
Gambar 4.6. Diagram jalur uji model pengukuran variabel laten eksogen motivasi kerja (MK)	85
Gambar 4.7 Diagram jalur uji model pengukuran variabel laten endogen/intervening sikap terhadap profesi (SPROF) .	87
Gambar 4.8 Diagram jalur uji model pengukuran variabel endogen/intervening kepuasan kerja (KK).....	89
Gambar 4.9 Diagram jalur output Lisrel uji <i>confirmatory factor analysis</i> (CFA).....	91
Gambar 4.10 Hasil uji model struktural penelitian (nilai-t).....	92
Gambar 4.11 Hasil uji model struktural penelitian (koefisien standar)	94
Gambar 4.12 Model pengaruh motivasi kerja, sikap terhadap profesi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou.....	97
Gambar 4.13 Rekomendasi diklat untuk meningkatkan kinerja perawat.....	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian	131
Lampiran 2. Hasil Uji Coba Instrumen	142
Lampiran 3. Kisi-Kisi Instrumen	147
Lampiran 4. Deskripsi Data Penelitian	150
Lampiran 5. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	162
Lampiran 6. Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian.....	221
Lampiran 7. Riwayat Hidup.....	223

