

**PENGARUH EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN, PENDIDIKAN
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA DOSEN DI UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
BATAM**



RAMON ZAMORA
NO. Reg. 7647140454

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Untuk
Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP EFFECTIVENESS, TRAINING
EDUCATION AND CAREER DEVELOPMENT TO THE PERFORMANCE
OF LECTURERS AT UNIVERSITY OF RIAU KEPULUAN BATAM**

RAMON ZAMORA

ABSTRACT

The research aims to analyze and find the Effect of Leadership Effectiveness, Training Education and Career Development on Lecturer Performance at the University of Riau Kepulauan Batam. The total population of the study was 166 lecturers and a sample of 117 people with the Profotionate random sampling technique.

Research Hypothesis Testing Results show that: 1) There is a direct influence of leadership effectiveness on lecturer performance, 2) There is a direct effect of training education on lecturer performance, 3) there is a direct influence of leadership effectiveness on career development, 4) There is a direct influence of training education on career development , 5) There is a direct influence of career development on lecturer performance, 6) There is a direct effect of leadership effectiveness on training education, 7) There is no positive effect of Leadership Effectiveness on lecturer performance through Career Development, 8) There is no positive effect of Training Education on lecturer performance through Career development.

Keywords: *Leadership Effectiveness, Training Education, Career Development and Lecturer Performance*

**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, PENDIDIKAN
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
DOSEN UNIVERSITAS RIAU KEPULUAN BATAM**

RAMON ZAMORA

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mendeskripsikan, menganalisis dan menemukan pengaruh Efektivitas Kepemimpinan, Pendidikan Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Dosen di Universitas Riau Kepulauan Batam. Penelitian merupakan penelitian dengan metode kuantitatif menggunakan *Path Analysis*. Jumlah populasi adalah sebanyak 166 responden yang keseluruhannya adalah merupakan dosen tetap Universitas Riau Kepulauan Batam dan sampel penelitian dengan menggunakan rumus slovin maka didapat sebanyak 117 orang responden dengan Teknik *Profotionate random sampling*.

Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian menunjukkan bahwa : 1) Terdapat pengaruh langsung efektivitas kepemimpinan terhadap kinerja dosen, 2) Terdapat pengaruh langsung pendidikan pelatihan terhadap kinerja dosen, 3) Terdapat pengaruh langsung pengembangan karir terhadap kinerja dosen 4) terdapat pengaruh langsung efektivitas kepemimpinan terhadap pengembangan karir, 5) Terdapat pengaruh langsung pendidikan pelatihan terhadap pengembangan karir, 6) Terdapat pengaruh langsung efektivitas kepemimpinan terhadap pendidikan pelatihan, 7) Tidak terdapat pengaruh langsung positif Efektivitas Kepemimpinan terhadap kinerja dosen melalui Pengembangan Karir, 8) Tidak terdapat pengaruh langsung positif Pendidikan Pelatihan terhadap Kinerja dosen melalui Pengembangan Karir.

Kata Kunci : *Efektivitas Kepemimpinan, Pendidikan pelatihan, Pengembangan Karir dan Kinerja Dosen*

RINGKASAN

Pendahuluan

Universitas Riau Kepulauan Batam merupakan salah satu Institusi Pendidikan Tinggi di Indonesia, yang berperan penting dalam menghasilkan lulusan sarjana yang memiliki kompetensi dan kualitas untuk memenuhi kebutuhan dunia industri serta memiliki kemampuan bersaing dalam dunia kerja.

Keberhasilan Universitas Riau Kepulauan sangat ditentukan oleh kegiatan pengelolaan Sumber Daya Manusia yang baik. Meningkatkan kualitas Sumberdaya Manusia ini dilakukan melalui dosen dimana kedudukan dosen dalam pembangunan nasional dalam bidang pendidikan, secara eksplisit dinyatakan dalam pasal 3 ayat (1) Undang-undang No. 14 tahun 2005 tentang guru dan dosen bahwa dosen mempunyai kedudukan sebagai tenaga professional pada jenjang pendidikan tinggi sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Sebagai tenaga edukatif, dosen memiliki peran yang sangat menentukan dalam melaksanakan Tri Darma Perguruan Tinggi yakni pendidikan atau pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Ketiga kegiatan utama tersebut, ditambah dengan aktivitas pembimbingan serta sangat mungkin terjadi diikuti dengan tugas-tugas structural, merupakan salah satu ukuran kinerja dosen. Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 92 Tahun 2014 tentang petunjuk teknis penilaian angka kredit jabatan fungsional dosen, dijelaskan mengenai kualifikasi dan kriteria, tugas, tanggung jawab dan wewenang jabatan akademik dosen.

Dengan berbagai bentuk tanggung jawab tersebut, selayaknyalah seorang dosen mempunyai kinerja, pendidikan pelatihan dan pengembangan karir yang

jelas, yakni adanya jangkauan dedikasi yang tinggi guna pencapaian prestasi, percepatan atau regulasi kepengkatan, penghasilan sekaligus penghargaan yang diterimanya.

Banyak faktor yang mempengaruhi tingkat kinerja dosen di antaranya adalah efektivitas kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan serta pengembangan karier. Mencermati indikasi rendahnya kinerja dosen dan kurangnya efektivitas kepemimpinan, pendidikan pelatihan dan pengembangan karir maka dipandang perlu untuk dilakukan penelitian lebih lanjut tentang factor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menemukan pengaruh Efektivitas Kepemimpinan, Pendidikan Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Dosen di Universitas Riau Kepulauan Batam.

Metode Penelitian

Penelitian ini adalah merupakan penelitian kuantitatif dengan metode analisis jalur, jumlah sampel yang ditetapkan dalam penelitian ini adalah sebanyak 117 dosen. Adapun untuk menentukan sampel dari masing-masing fakultas dengan menggunakan teknik *Proporsionate Random Sampling* atau pengambilan sampel berstrata secara proporsional karena populasi yang ada di Universitas Riau Kepulauan Batam heterogen atau tidak sejenis.

Hasil Penelitian

Pertama : Efektivitas Kepemimpinan berpengaruh langsung positif terhadap kinerja dosen, Hal ini berarti bahwa Efektivitas Kepemimpinan yang baik akan memotivasi meningkatnya kinerja Dosen.

Kedua : Pendidikan Pelatihan (X_2) berpengaruh langsung positif terhadap kinerja (Y), maknanya adalah bahwa peningkatan Pendidikan Pelatihan akan meningkatkan kinerja dosen.

Ketiga : Pengembangan Karir (X_3) berpengaruh langsung positif terhadap kinerja Dosen (Y), hal ini berarti bahwa bila terjadi peningkatan Pengembangan Karir dosen akan meningkatkan kinerja dosen.

Keempat : Efektivitas Kepemimpinan (X_1) berpengaruh langsung positif terhadap Pengembangan Karir (X_3), maknanya adalah Efektivitas Kepemimpinan yang baik akan mendorong meningkatkan Pengembangan Karir Dosen.

Kelima : Pendidikan Pelatihan (X_2) berpengaruh langsung positif terhadap Pengembangan Karir (X_3), maknanya peningkatan Pendidikan Pelatihan Dosen akan meningkatkan Karir Dosen.


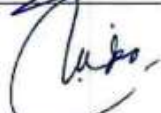

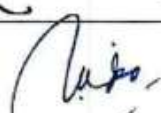



Keenam : Efektivitas Kepemimpinan (X_1) berpengaruh langsung positif terhadap Pendidikan Pelatihan (X_2), maknanya Efektivitas Kepemimpinan yang baik akan memotivasi peningkatan Pendidikan Pelatihan Dosen.

Ketujuh : Efektivitas Kepemimpinan (X_1) tidak berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja (Y) melalui pengembangan Karir Dosen (X_3), hal ini berarti variable efektivitas kepemimpinan tidak bisa mendorong pengembangan karir dosen serta tidak berdampak positif pada kinerja dosen.

Kedelapan : Pendidikan Pelatihan (X_2) tidak berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja (Y) melalui Pengembangan Karir Dosen (X_3), hal ini berarti bahwa parameter mediasi tersebut tidak berpengaruh positif dan signifikan.

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Ramon Zamora
No. Registrasi : 7647140454
Program Studi : Ilmu Manajemen

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua)		22.02-2021
2.	Prof. Dr. Hamidah, SE.,M.Si (Sekretaris)		13/02/2021
3.	Prof. Dr. R Madhakomala, M.Pd (Promotor)		
4.	Prof. Dr. Hamidah, SE.,M.Si (Kopromotor)		13/02/2021
5.	Agung Darmawan Buchdadi, M.M.,Ph.D (Penguji)		09/02/2021
6.	Dr. Sapparudin, M.Sc (Penguji)		9/2/2021
7.	Dr. H. Mustaqim Syaib, SE.,MM (Penguji Luar)		25/2/2021

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd

Tanggal:

Co-Promotor



Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si

Tanggal:

Digitally signed by
Hamidah
DN: cn=Hamidah,
o=UNJ, ou=EKONOMI,
email=hamidahsam@gmail.
at.com, c=ID
Date: 2021.02.14
22:21:09 +0700'

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Ketua)¹



21-02-2021

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
(Sekretaris)²



Digitally signed by Hamidah
DN: cn=Hamidah, o=UNJ,
ou=EKONOMI,
email=hamidahsam@gmail.
com, c=ID
Date: 2021.02.14 22:22:13
+07'00'

Nama : Ramon Zamora

No. Registrasi : 7647140454

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Lulus : (Dikosongkan)

¹⁾ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

²⁾ Koordinator Prodi S3 Ilmu Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi -sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Mei 2020



Ramon Zamora



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ramon Zamora
NIM : 7647140454
Fakultas/Prodi : Program Pascasarjana/ Prodi. Ilmu Manajemen
Alamat email : zmr_rmn@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :√

Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan, Pendidikan Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Dosen di Universitas Riau Kepulauan Batam

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 Februari 2021

Penulis

(Ramon Zamora)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan disertasi dengan judul **“Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan, Pendidikan Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Dosen Universitas Riau Kepulauan Batam”**.

Disertasi ini dibuat sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Doktor Manajemen Program Studi Ilmu Manajemen Kosentrasi Manajemen Sumberdaya Manusia pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingannya terutama kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Pd selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Hamidah, SE.,M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen dan Co Promotor yang telah memberikan bimbingan selama penyusunan disertasi.
4. Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd. selaku Promotor yang telah menyediakan waktu dan sumbangan pemikiran dalam menyusun disertasi.
5. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penyelesaian disertasi ini.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan disertasi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu masukan dan saran dari para penguji dan dosen pembimbing sangat peneliti harapkan. Kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan penyusunan laporan penelitian ini. Semoga disertasi ini dapat memberikan kontribusi dan bermanfaat dalam menambah khasanah keilmuan di dalam maupun di luar lingkungan Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2020

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	
ABSTRACT	i
RINGKASAN	iii
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	vi
BUKTI PERBAIKAN SETELAH SEMINAR HASIL DISERTASI	vii
LEMBAR PERNYATAAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	9
F. Kegunaan Hasil Penelitian	11
G. Kebaruan Penelitian (<i>Nofelty</i>)	12
BAB II : KAJIAN TEORITIK	13
A. Deskripsi Konseptual	14
1. Kinerja Y	14
2. Efektivitas Kepemimpinan X ₁	22
3. Pendidikan dan Pelatihan X ₂	28
4. Pengembangan Karir X ₃	40
B. Hasil Penelitian yang Relevan	54
C. Kerangka Teoritik	61
D. Hipotesis Penelitian	70

BAB III	: METODOLOGI PENELITIAN	71
	A. Tempat dan Waktu Penelitian	71
	B. Metode Penelitian	71
	C. Populasi dan Sampel	72
	D. Teknik Pengumpulan Data	75
	E. Teknik Analisis Data	90
	F. Hipotesis Statistika	90
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	93
	A. Deskripsi Data dan Hasil Penelitian	93
	1. Efektivitas Kepemimpinan (X_1)	93
	2. Pendidikan Pelatihan (X_2)	95
	3. Pengembangan Karir (X_3)	96
	4. Kinerja (Y)	97
	B. Pengujian Persyaratan Analisis	99
	1. Uji Normalitas Galat Taksir	99
	2. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi	102
	C. Pengujian Model	108
	D. Pengujian Hipotesis	109
	E. Pembahasan Hasil Penelitian	116
BAB V	: KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	127
	A. Kesimpulan	127
	B. Implikasi	128
	C. Saran	130
	DAFTAR PUSTAKA	133
	LAMPIRAN	142
	RIWAYAT HIDUP.....	

DAFTAR TABEL

			Hal.
Tabel	1.1	Data Kinerja Dosen Tahun 2016 – 2018	4
Tabel	1.2	Penilaian Kinerja Dosen Tahun 2016 – 2018	4
Tabel	2.1	Mapping Penelitian Relevan	57
Tabel	3.1	Populasi Penelitian	73
Tabel	3.2	Sampel Penelitian	75
Tabel	3.3	Kisi-kisi Instrumen Kinerja	77
Tabel	3.4	Kisi-kisi Instrumen Kinerja sesudah Uji Coba	78
Tabel	3.5	Kisi-kisi Instrumen Efektivitas Kepemimpinan.....	80
Tabel	3.6	Kisi-kisi Instrumen Efektivitas Kepemimpinan sesudah Uji Coba	82
Tabel	3.7	Kisi-kisi Instrumen Pendidikan Pelatihan	84
Tabel	3.8	Kisi-kisi Instrumen Pendidikan Pelatihan sesudah Uji Coba	85
Tabel	3.9	Kisi-kisi Instrumen Pengembangan Karir	87
Tabel	3.10	Kisi-kisi Instrumen Pengembangan Karir sesudah Uji Coba	88
Tabel	4.1	Distribusi Frekuensi data variabel Efektivitas Kepemimpinan (X_1)	94
Tabel	4.2	Distribusi Frekuensi data variabel Pendidikan Pelatihan (X_2)	95
Tabel	4.3	Distribusi Frekuensi data variabel Pengembangan Karir Dosen (X_3).....	96
Tabel	4.4	Distribusi Frekuensi data variabel Kinerja Dosen (Y)	98
Tabel	4.5	Rangkuman hasil perhitungan normalitas galat taksir	102
Tabel	4.6	Tabel Anova untuk uji keberartian regresi dan linearitas....	103
Tabel	4.7	Tabel Anova untuk uji keberartian regresi dan linearitas....	104
Tabel	4.8	Tabel Anova untuk uji keberartian regresi dan linearitas....	105
Tabel	4.9	Tabel Anova untuk uji keberartian regresi dan linearitas....	106
Tabel	4.10	Tabel Anova untuk uji keberartian regresi dan linearitas....	106
Tabel	4.11	Tabel Anova untuk uji keberartian regresi dan linearitas....	107
Tabel	4.12	Koefisien Jalur Penelitian	108
Tabel	4.13	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	122

DAFTAR GAMBAR

		Hal.
Gambar 2.1	Model Teoritik	69
Gambar 4.1	Histogram data Variabel Efektivitas Kepemimpinan (X_1)..	94
Gambar 4.2	Histogram data Variabel Pendidikan Palatihan (X_2).....	96
Gambar 4.3	Histogram data Variabel Pengembangan Karir (X_3).....	97
Gambar 4.4	Histogram data Variabel Kinerja Dosen (Y)	99
Gambar 4.5	Model Empirik Hubungan Struktural Antar Variabel berdasarkan Hasil Perhitungan Analisis Jalur	109
Gambar 4.6	Analisis Jalur Model 1	113
Gambar 4.7	Analisis Jalur Model 2	114
Gambar 4.8	Model Kausar Empiris	115

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Penelitian Setiap Variabel	143
Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Uji Coba	171
Lampiran 3 Rangkuman Hasil Sebaran Penelitian	181
Lampiran 4 Perhitungan Validitas dan Realibilitas	184
Lampiran 5 Deskriptif Analisis Variabel.....	220
Lampiran 6 Analisis Normalitas Galat	226
Lampiran 7 Perhitungan Persyaratan Analisis	251
Lampiran 8 Analisis Regresi dan Korelasi	262
Lampiran 9 Permohonan Izin Penelitian	265
Lampiran 10 Surat Izin/ Rekomendasi Melaksanakan Penelitian	266
Lampiran 11 Surat Keterangan telah Melaksanakan Penelitian.....	267
Lampiran 12 Riwayat Hidup	268