

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA
PEGAWAI DI SEKRETARIAT BPSDM KEMENTERIAN
PERHUBUNGAN RI**



Oleh:

RYAN FADHLUR FAJRI

1445161595

MANAJEMEN PENDIDIKAN

SKRIPSI

**Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2021

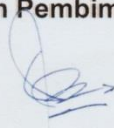
**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN
PANITIA SIDANG SKRIPSI**

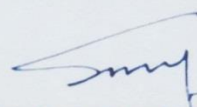
Judul : Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja
Pegawai di Sekretariat BPSDM Kementerian
Perhubungan RI

Nama Mahasiswa : Ryan Fadhlur Fajri
Nomor Induk Mahasiswa : 1445161595
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Ujian : Senin, 11 Januari 2021


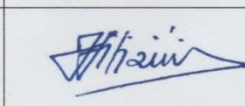
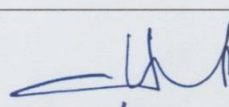
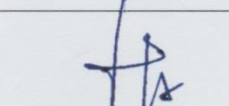
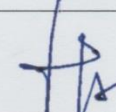
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Heru Santosa, M.Pd
NIP. 196302231990031002
Tanggal :


Dr. Supadi, M.Pd.
NIP. 196403032006041001
Tanggal :

PANITIA SIDANG SKRIPSI

| Nama | Tanda Tangan | Tanggal |
|---|--|---------|
| Dr. Sofia Hartati, M.Si (Penanggung Jawab)* |  | 23-2-21 |
| Dr Anan Sutisna, M.Pd (Wakil Penanggung Jawab)** |  | 23-2-21 |
| Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd (Ketua Penguji)*** |  | 10-2-21 |
| Dr. Wahyu Sri Ambar Arum, M.A (Anggota Penguji II)**** |  | 2-2-21 |
| Dr. Desi Rahmawati, M.Pd (Anggota Penguji I)**** |  | 27-1-21 |

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- **** Dosen Penguji Selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT BPSDM KEMENTERIAN PERHUBUNGAN RI

(2021)

Ryan Fadhlur Fajri

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai di Sekretariat BPSDM Kementerian Perhubungan RI. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, penelitian ini menggunakan metode yang berbentuk survey dengan menggunakan pendekatan korelasional. yang menggunakan kuesioner sebagai instrument utama dalam mengumpulkan data. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson, dengan terlebih dahulu melakukan pengujian hipotesis dengan uji t yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu thitung lebih besar dari pada ttable maka hipotesis alternatif dinyatakan dalam koefisien korelasi signifikan diterima, yang berarti terdapat hubungan yang positif dari hubungan kepemimpinan dengan kinerja pegawai di Sekretariat BPSDM Kementerian Perhubungan RI.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

**LEADERSHIP RELATIONSHIP WITH EMPLOYEE PERFORMANCE IN
THE SECRETARIAT OF THE HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT
AGENCY OF THE MINISTRY OF TRANSPORTATION REPUBLIC OF
INDONESIA**

(2021)

Ryan Fadhlur Fajri

ABSTRACT

This study aims to determine whether or not there is a relationship between leadership and employee performance In The Secretariat Of The Human Resource Development Agency Of The Ministry Of Transportation Republic Of Indonesia. The research method used is a quantitative approach, this study uses a survey method using a correlational approach. which uses a questionnaire as the main instrument in collecting data. The data analysis technique used to test the hypothesis is the Product Moment correlation from Karl Pearson, by first testing the hypothesis with the t_{count} obtained in this study, namely the t_{count} is greater than the t_{table} , so the alternative hypothesis is expressed in terms of a significant correlation coefficient is accepted, which means that there is a positive relationship leadership and employee performance on performance at the BPSDM Secretariat of the Ministry of Transportation Republic of Indonesia.

Keywords : Leadership, Employee Performance

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Ryan Fadhlur Fajri
NIM : 1445161595
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **“Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai di Sekretariat BPSDM Kementerian Perhubungan RI”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Oktober sampai Desember 2020.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Desember 2020



Yang membuat pernyataan,

Ryan Fadhlur Fajri



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ryan Fadhlur Fajri
NIM : 1445161595
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan/Manajemen Pendidikan
Alamat Email : ryanfajri1999@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

“Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai di Sekretariat BPSDM Kementerian Perhubungan RI”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Februari 2021

Penulis

(Ryan Fadhlur Fajri)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah Yang Maha Esa atas segala nikmat rahmat, taufik, dan hidayah-Nya lah penulis dapat menyelesaikan penulisan penelitian dengan judul “Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Di Sekretariat Bpsdm Kementerian Perhubungan”. Penulisan penelitian ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mengikuti sidang akhir skripsi.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penulisan penelitian ini. Teruntuk kepada:

1. Dr. Sofia Hartati, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Anan Sutisna, M.Pd selaku Wakil Dekan I Bidang Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Siti Zulaikha, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Heru Santosa, M.Pd selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan saya selama penulisan proposal ini.
5. Dr. Supadi, M.Pd selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan saya selama penulisan proposal ini.

6. Segenap dosen dan staf program studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
7. Kepala Sekretariat BPSDM Kementerian Perhubungan beserta Jajarannya yang telah mempersilahkan dan mengijinkan saya untuk melakukan penelitian
8. Kedua orang tua dan keluarga saya yang telah mendorong dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan proposal penelitian ini.
9. Teman – teman seperjuangan yang saling menyemangati dan membantu penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.

Penyusun menyadari bahwa masih terdapat begitu banyak kekurangan. Oleh karenanya, penyusun mengharapkan saran dan kritik agar penelitian dapat diterapkandan berguna bagi semuanya.

Jakarta, 15 mei 2021

Ryan Fadhlur Fajri

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI | ii |
| ABSTRAK | iii |
| ABSTRACT | iv |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 8 |
| C. Pembatasan Masalah | 8 |
| D. Perumusan Masalah | 9 |
| E. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II PENYUSUNAN KERANGKA TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS | 10 |
| A. Deskripsi Teoritik | 10 |
| 1. Hakikat Kinerja | 10 |
| 2. Hakikat Kepemimpinan | 19 |

| | |
|--|-----------|
| 3. Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai..... | 26 |
| B. Hasil Penelitian yang Relevan | 28 |
| C. Kerangka Berpikir | 32 |
| D. Hipotesis..... | 33 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 34 |
| A. Tujuan Penelitian | 34 |
| B. Tempat, Waktu dan Sumber Data | 34 |
| C. Metode dan Desain Penelitian..... | 35 |
| D. Populasi dan Sampel..... | 36 |
| E. Teknik Pengumpulan Data..... | 38 |
| 1. Definisi Konseptual Variabel | 38 |
| 2. Definisi Operasional Variabel..... | 39 |
| 3. Kisi-kisi Instrumen | 39 |
| F. Uji Persyaratan Instrumen..... | 40 |
| 1. Uji Validitas Instrumen | 40 |
| 2. Uji Reliabilitas | 42 |
| G. Teknik Analisis Data | 43 |
| 1. Uji Normalitas | 44 |
| 2. Uji Signifikansi dan Linearitas | 45 |
| H. Hipotesis Statistik | 47 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 51 |
| A. Deskripsi Data | 51 |
| 1. Karakteristik Sampel Penelitian | 51 |

| | |
|---|-----------|
| 2. Deskripsi Data Lapangan..... | 57 |
| B. Pengujian Persyaratan Analisis Data..... | 63 |
| 1. Uji Normalitas | 63 |
| 2. Uji Linearitas Regresi..... | 64 |
| C. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian | 66 |
| 1. Pengujian Hipotesis | 66 |
| 2. Pembahasan Hasil Penelitian | 68 |
| D. Keterbatasan Penelitian..... | 71 |
| BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN..... | 73 |
| A. Kesimpulan..... | 73 |
| B. Implikasi..... | 74 |
| C. Saran..... | 74 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 76 |
| LAMPIRAN..... | 78 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1. Rekapitulasi Absensi Pegawai..... | 5 |
| Tabel 1.2 Rekapitulasi Keterlambatan Pegawai | 6 |
| Tabel 3.1 Desain Penelitian..... | 35 |
| Table 3.2 Kisi-kisi Instrument..... | 39 |
| Table 3.3 Kisi-kisi Instrument Setelah Uji Validitas..... | 42 |
| Table 3.4 Tabel Perhitungan Analisis Varians | 47 |
| Table 4.1 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 51 |
| Table 4.2 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Usia..... | 52 |
| Table 4.3 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan pendidikan Terakhir .. | 53 |
| Table 4.4 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Golongan | 55 |
| Table 4.5 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Masa Kerja..... | 56 |
| Table 4.6 Distribusi Frekuensi Data Kepemimpinan..... | 58 |
| Table 4.7 Kategori Tinggi Rendahnya Variabel X..... | 60 |
| Table 4.8 Distribusi Frekuensi Data Kinerja Pegawai..... | 61 |
| Table 4.9 Kategori Tinggi Rendahnya Variabel Y..... | 63 |
| Table 4.10 Tabel ANAVA untuk Uji Keberhasilan dan Kelinieran Regresi... | 66 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir | 33 |
| Gambar 4.1 Diagram Pie Sampel Berdasarkan Usia | 53 |
| Gambar 4.2 Diagram Pie Sampel Berdasarkan Pendidikan Akhir..... | 54 |
| Gambar 4.3 Diagram Pie Sampel Berdasarkan Golongan | 55 |
| Gambar 4.4 Diagram Pie Sampel Berdasarkan Masa Kerja | 57 |
| Gambar 4.5 Grafik Histogram Kepemimpinan..... | 58 |
| Gambar 4.6 Grafik Histogram Kinerja Pegawai..... | 61 |
| Gambar 4.7 Diagram Pencar Hubungan Antara Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai | 65 |
| Gambar 4.8 Kurva Hasil Uji-t dalam Hipotesis Koefisiensi Korelasi | 67 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 Instrumen Penelitian | 79 |
| Lampiran 2 Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba | 85 |
| Lampiran 3 Uji Validitas Variabel X Kepemimpinan..... | 90 |
| Lampiran 4 Uji Reliabilitas Variabel X Kepemimpinan | 92 |
| Lampiran 5 Uji Validitas Variabel Y Kinerja Pegawai..... | 93 |
| Lampiran 6 Uji Reliabilitas Variabel Y Kinerja Pegawai | 95 |
| Lampiran 7 Data Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 96 |
| Lampiran 8 Data Berdasarkan Usia..... | 97 |
| Lampiran 9 Data Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 98 |
| Lampiran 10 Data Berdasarkan Golongan | 99 |
| Lampiran 11 Data Berdasarkan Masa Kerja..... | 101 |
| Lampiran 12 Skor Variabel X Kepemimpinan | 102 |
| Lampiran 13 Skor Variabel Y Kinerja Pegawai | 104 |
| Lampiran 14 Perhitungan Rata-Rata, Varians, Simpangan Baku Variabel X Dan Y..... | 106 |
| Lampiran 15 Perhitunga Distribusi Frekuensi Variabel X Kepemimpinan... | 109 |
| Lampiran 16 Perhitunga Distribusi Frekuensi Variabel Y Kinerja Pegawai . | 110 |

| | |
|---|-----|
| Lampiran 17 Rekapitulasi Data Untuk Uji Linearitas Regresi Variabel X Dan Y..... | 111 |
| Lampiran 18 Perhitungan Uji Linearitas dan Persamaan Regresi linier..... | 112 |
| Lampiran 19 Uji Normalitas X Menggunakan Liliefors | 113 |
| Lampiran 20 Uji Normalitas Y Menggunakan Liliefors | 114 |
| Lampiran 21 Uji Normalitas Gala Taksiran X dan Y Menggunakan Liliefors..... | 115 |
| Lampiran 22 Tabel Perhitungan Uji Keberartian dan Kelinieran Regresi.... | 117 |
| Lampiran 23 Perhitungan Uji Keberartian Regresi..... | 119 |
| Lampiran 24 Perhitungan Uji Kelinieran Regresi | 120 |
| Lampiran 25 Tabel ANAVA Untuk Uji Keberartian dan Kelinieran Regresi. | 121 |
| Lampiran 26 Perhitungan Koefisiensi Korelasi | 122 |
| Lampiran 27 Perhitungan Uji Koefisien Determinasi..... | 123 |
| Lampiran 28 Perhitungan Uji Hipotesis Terhadap Koefisiensi Korelasi dengan Uji T..... | 124 |
| Lampiran 29 Surat Ijin Penelitian..... | 125 |
| Lampiran 30 Surat Keterangan Penelitian | 126 |
| Lampiran 31 Daftar Riwayat Hidup | 127 |