

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, M. A. (2009). *Menjadi pemimpin politik*. Gramedia Pustaka Utama.
- Anwar, S. (2015). *Management of Student Development*. Indragiri TM.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). Manajemen sumber daya manusia. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.
- Arifin, Z. (2011). Konsep dan model pengembangan kurikulum. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Arikunto, S. (2012). Dasar-dasar evaluasi pendidikan edisi 2. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Arikunto, S., & Jabar, C. S. A. (2009). Evaluasi Program Pendidikan (Pedoman Teoritis Praktis bagi Praktisi Pendidikan). *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Arikunto, S., & Jabar, C. S. A. (2014). Evaluasi Program Pendidikan, Cet. V, *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Bambang, S. L. (2020, August). Kemenaker Targetkan 2 ribu BLK tahun 2020. *Tempo.Co*.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga. *Internatinal Journal, 4*.
- Baron, A., & Armstrong, M. (2007). *Human capital management: achieving added value through people*. Kogan Page Publishers.
- Beer, M. (2017). *Developing strategic human resource theory and making a difference: An action science perspective*.
- Bircan, I., & Gencler, F. (2015). Analysis of innovation-based human resources for sustainable development. *Procedia-Social and Behavioral Sciences, 195*, 1348–

1354.

Blume, B. D., Ford, J. K., Surface, E. A., & Olenick, J. (2019). A dynamic model of training transfer. *Human Resource Management Review*, 29(2), 270–283.

Buchanan, A., & Kern, M. L. (2017). The benefit mindset: The psychology of contribution and everyday leadership. *International Journal of Wellbeing*, 7(1).

Bungin, M. B. (2008). *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media. Group.

Chitescu, R. I., & Lixandru, M. (2016). The influence of the social, political and economic impact on human resources, as a determinant factor of sustainable development. *Procedia Economics and Finance*, 39, 820–826.

Djaali, P. M., & Muljono, P. (2008). *Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan: Jakarta*. Grasindo.

Echdar, S. (2013). Effect of Internal and External Environment of Human Capital Development (Empirical Study on Manufacturing Company Gopublik in Indonesia). *IOSR Journal of Business and Management*, 11(3), 39–56.
<https://doi.org/10.9790/487x-1133956>

Echdar, S. (2016). *Manajemen entrepreneurship: Kiat sukses menjadi wirausaha*.

Erasmus, B., Loedolff, V. P., & Hammann, M. F. (2010). Competencies for human resource development practitioners. *International Business & Economics Research Journal (IBER)*, 9(8).

Eryandi, K. Y., & Nuryanto, A. (2020). 21st Century Skills of Life Career Skills in Productive Learning of Vocational High School of Technical Expertise Engineering in Yogyakarta City. *American Journal of Educational Research*, 8(7), 480–484.

Fitzpatrick Jody L, James R. Sander, B. R. W. (2012). *Program Evaluation, Alternative Approaches and Partical Guidelines*. Pearson.

Griffith, J. A., Baur, J. E., & Buckley, M. R. (2019). Creating comprehensive leadership pipelines: Applying the real options approach to organizational leadership development. *Human Resource Management Review*, 29(3), 305–315.

Hamidah, H., Sari, D. P., & Mardiyati, U. (2014). PENGARUH INTELLECTUAL CAPITAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA BANK GO PUBLIC YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA (BEI) TAHUN 2009-2012. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 5(2), 186–203.

Ilayaraja, S. (2015). Indian Educational System and Its Impact in" Entrepreneurship as a Career". *International Journal of Entrepreneurship*, 19, 29.

IPB, I. (2016). *Citos, Jasa Konsultansi*.

Kartono, K. (2018). *Pemimpin dan kepemimpinan*. Rajawali Pers.

Kaswan, M. M. (2012). Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi. *Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta*.

Kazakovs, M., Verdina, A., & Arhipova, I. (2015). Automation of human resources development planning. *Procedia Computer Science*, 77, 234–239.

Undang-Undang Nomor 40 Tentang Kepemudaan, 1 dan 14 (2009).

M.Sukardi. (2015). *Evaluasi Pendidikan prinsip dan Operasionalnya*. Bumi Aksara.

Michael, A. (2009). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.

Miftah, T. (2011). Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya. *Raja Grafindo Persada, Jakarta*.

- Mohaiyuddin, N., & Nordin Kardi, M. A. S. M. A. (2019). Validity Analysis of Graduate Entrepreneurship Career Determination Module (ECDM) Based on Cognitive Behavioral Therapy Approach (CBT). *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 9(3), 318–328.
- Moleong, L. J. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Edisi Revisi, Cetakan 25*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nasharudin, N., & Harun, H. (2010). Aspirasi Kerjaya Keusahawanan dalam Kalangan Pelajar Institusi Pengajian Tinggi Awam. *Malaysian Journal of Education (0126-6020)*, 35(1).
- Nugroho, R. (2015). *Policy Making: Membangun Negara Biasa Menjadi Negara Berprestasi*. Jakarta, Elex Media Komputindo.
- Olahraga, S.-B. D. P. dan. (2017). *Evaluasi dan Pelaporan SKPD Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Banten*.
- Purwanto, A. (2012). *Implementasi Kebijakan Publik: Konsep dan Aplikasinya di Indonesia*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Purwanto, N. (2013). *Prinsip-prinsip dan Teknik Evaluasi Pengajaran*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rahayu, S., Sibuea, A. M., & Situmorang, J. (2019). The Development of Life Skills Based Instructional Modelat Training and Education Centre. *Proceeding International Conference of Science Education in Industrial Revolution 4.0*, 210–216.
- Rekha, S. K., Ramesh, S., & JayaBharathi, S. (2015). Empherical study on the

relationship between entrepreneurial mindset and the factors affecting intrapreneurship: A study in Indian context. *International Journal of Entrepreneurship*, 19, 53.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. In *Jakarta. Rajawali Pers*.

Rosidah, A. T. S. (2009). Manajemen sumber daya manusia. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.

Rossi, P. H., Lipsey, M. W., & Howard, E. (2004). Freeman. 2004. In *Evaluation: A systematic approach*.

Stufflebeam, D. L. (2007). Cipp Evaluation Model Checklist. *Evaluation*, June.

Stufflebeam, D. L., & Shinkfield, A. J. (2012). *Systematic evaluation: A self-instructional guide to theory and practice* (Vol. 8). Springer Science & Business Media.

Sudaryono. (2017). *Metodologi penelitian*. Depok : Rajawali Pers.

Sugiono. (2011). *Metode Penelitian Kombinasi*. Yogyakarta: Alfabeta.

Suharsaputra, U. (2012). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan tindakan. *Bandung: Refika Aditama*.

Sukardi, H. M. (2015). Metode penelitian pendidikan tindakan kelas: implementasi dan pengembangannya. *Jakarta: Bumi Aksara. Cetakan Ke-3*.

Sukmadinata, N. S. (2011). Metode Penelitian Pendidikan. Cetakan ke 7. *Penerbit Remaja Rosdakarya. Bandung*.

Suwatno, H., & Priansa, D. J. (2011). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. *Bandung: Alfabeta*.

- Tayibnapis, F. Y. (2008). *Evaluasi Pendidikan dan Instrumen Evaluasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2009). Dasar-dasar Manajemen, Edisi Bahasa Indonesia pada PT. In *Bumi Aksara, Jakarta, Alih Bahasa GA Ticoalu*.
- Timotius, E. (2018). Intrapreneurial Mindset of Retail Store Leader: A Grounded Theory. *International Journal of Entrepreneurship*, 22(3), 1–16.
- Truxillo, D. M., Cadiz, D. M., Rineer, J. R., Zaniboni, S., & Fraccaroli, F. (2012). A lifespan perspective on job design: Fitting the job and the worker to promote job satisfaction, engagement, and performance. *Organizational Psychology Review*, 2(4), 340–360.
- Vardarliyer, P. (2016). Strategic approach to human resources management during crisis. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 235(2).
- Veth, K. N., Emans, B. J. M., Van der Heijden, B. I. J. M., Korzilius, H. P. L. M., & De Lange, A. H. (2015). Development (f) or maintenance? An empirical study on the use of and need for HR practices to retain older workers in health care organizations. *Human Resource Development Quarterly*, 26(1), 53–80.
- Warisman, A. N., Salamah, U., Jumaryadi, Y., Komputer, F. I., & Buana, U. M. (2020). *SISTEM PENGINGAT PADA GUDANG PT . ALFA BEAUTY COSMETICA*. 13(1).
- Wibowo. (2011). *Manajemen Perubahan. Edisi Ketiga*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wijaya, E. Y., Sudjimat, D. A., Nyoto, A., & Malang, U. N. (2016). Transformasi pendidikan abad 21 sebagai tuntutan pengembangan sumber daya manusia di era global. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan Matematika*, 1(26), 263–278.

Winarno. (2011). *Pengembangan Sikap Entrepreneurship dan Intrapreneurship*. Jakarta Indeks.

Wirawan, E. (2011). Teori, Model, Standar, Aplikasi dan Profesi. *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada*.

Yuki, G. (2005). Kepemimpinan Dalam Organisasi, terjemahan Budi Supriyanto, edisi kelima. *Indeks Jakarta*.

Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. *Depok: PT. RajaGrafindo Persada*.

Zamiri, A., Heidari, A., Asgari, P., & Makvandi, B. (2020). The Effectiveness of Organizational Intelligence, Workplace-Life Skills, and Employee Empowerment Training on Job Satisfaction and Organizational Culture of Employees with Job Stress. *International Journal of Behavioral Sciences*, 14(1), 13–19.

Zenger, J. (2012). We wait too long to train our leaders. *Harvard Business Review*, 1–5.