

**EVALUASI PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA (SDM) PEMUDA PADA RENCANA KERJA
(RENJA) ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DINAS
PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI BANTEN**



ENDANG SUPRIADI
7647157979

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk Mendapat
Gelar Doktor

PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020

**EVALUASI PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA (SDM) PEMUDA PADA RENCANA KERJA
(RENJA) ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DINAS
PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI BANTEN**



ENDANG SUPRIADI
7647157979

PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020

EVALUATION OF YOUTH HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT PROGRAMS IN BANTEN PROVINCE YOUTH AND SPORT SERVICE'S WORK PLAN

Endang Supriadi
Human Resource Management

ABSTRACT

This study aims to develop a youth human resource development model in the Work Plan of the Banten Province Youth and Sports Service which is corrected in Government Regulation Number 41 the year 2011 concerning Youth Entrepreneurship Development and Youth Pioneering, and Provision of Infrastructure and Youth Facilities.

This research is a qualitative research conducted in 18 regional apparatuses and youth institutions that handle the youth sector in urban districts in Banten Province and focuses on research on the Work Plan at the Banten Province Youth and Sports Office, in 2018. This research focuses on youth human resource development programs with entrepreneurship training activities for youth: planning, facilitation of infrastructure and facilities, training and partnership cooperation, training models and entrepreneurship development, empowerment and program control. The research method used is the Discrepancy Evaluation Model (DEM) by Malcolm Provus. Informants are officials of the Youth and Sports Service, Banten Province Regional Planning and Development Agency, regional apparatus and provincial and district- city youth organizations / organizations in Banten Province who handle the youth sector.

The researchers assume that the priorities for the standards and criteria for youth human resource development programs are strategic planning for strategic planning with priority activities and strategic support for programs in the short, medium and long term development strategy plans. This research resulted in the following conclusions: (1) planning, there is a fairly high gap between the program planning strategy and the short-term annual youth priority activities in the work plan of the organization with the development planning in the medium and long term youth sector; (2) facilitation of priority infrastructure and program support facilities, there is a high level of gaps; (3) training and partnership program cooperation, there is a very high gap; (4) training patterns / models and program development, high-level gaps occur; (5) There are high gaps in empowerment and control or there are many gaps between program standards and criteria in policies and regulations on performance in the field.

Novelty; This novelty research, is the life-skills and a business incubation system in entrepreneurship training model in The development of youth human resources through an integrated and centralized as well as a partnership program, empowerment and sustainable mentoring in The organization's Work Plan.

Keywords: Program Evaluation, Youth Entrepreneurship, Discrepancy Evaluation Model (DEM).

EVALUASI PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PEMUDA PADA RENCANA KERJA (RENJA) DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI BANTEN

Endang Supriadi
Manajemen Sumber Daya Manusia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan adalah untuk untuk mengembangkan model pengembangan SDM pemuda pada Rencana Kerja (Renja) Dinas Kemudaan dan Olahraga (Dispora) Provinsi Banten sebagaimana yang dimaksudkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 41 tahun 2011 tentang Pengembangan Kewirausahaan dan Kepeloporan Pemuda, serta Penyediaan Prasarana dan Sarana Kepemudaan.

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif yang dilakukan di 18 perangkat daerah dan lembaga kepemudaan yang menangani bidang kepemudaan kabupaten kota se-Provinsi Banten dan fokus penelitian pada Rencana Kerja (Renja) di Dinas Kepemudaan dan Olahraga (Dispora) Provinsi Banten, pada tahun 2018. Penelitian ini berfokus pada program pengembangan SDM pemuda dengan kegiatan pelatihan kewirausahaan bagi pemuda: perencanaan, fasilitasi prasarana dan sarana, pelatihan dan kerja sama kemitraan, model pelatihan dan pengembangan kewirausahaan, pemberdayaan dan pengendalian program. Metode penelitian menggunakan *Discrepancy Evaluation Model* (DEM) oleh Malcolm Provus. Informan adalah pejabat Dinas Kepemudaan dan Olahraga, Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Provinsi Banten, perangkat daerah dan kelembagaan/organisasi kepemudaan provinsi dan kabupaten-kota se-Provinsi Banten yang menangani bidang kepemudaan.

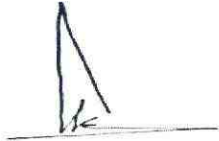
Peneliti berasumsi, bahwa prioritas untuk standar dan kriteria program pengembangan SDM pemuda adalah strategi perencanaan terhadap perencanaan strategi dengan kegiatan prioritas dan strategis pendukung program dalam rencana strategi pembangunan jangka pendek, menengah dan jangka panjang. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan: (1) perencanaan (*planning*), terjadi kesenjangan cukup tinggi antara strategi perencanaan program dan kegiatan prioritas kepemudaan jangka pendek tahunan dalam rencana kerja organisasi dengan perencanaan pembangunan bidang kepemudaan jangka menengah dan jangka panjang; (2) fasilitasi prioritas prasarana dan sarana pendukung program, terjadi kesenjangan tingkat tinggi; (3) pelatihan dan kerja sama kemitraan program, terjadi kesenjangan yang sangat tinggi; (4) pola/model pelatihan dan pengembangan program, terjadi kesenjangan tingkat tinggi; (5) pemberdayaan (*empowerment*) dan pengendalian terjadi kesenjangan tinggi atau terdapat banyak kesenjangan antara standar dan kriteria program dalam kebijakan dan peraturan terhadap *performance* di lapangan.

Kata Kunci: Program Evaluation, Youth Entrepreneurship, Discrepancy Evaluation Model (DEM)

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Makruf Akbar, M. Pd
Tanggal: 14 Desember 2020

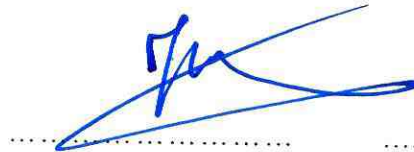
Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
Tanggal: 15 Desember 2020

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Ketua)¹



11 - 2 - 2021

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
(Sekretaris)²



15 Desember 2020

Nama : Endang Supriadi
No. Registrasi : 7647157979
Program Studi : Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia
Tgl. Lulus :

¹Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta



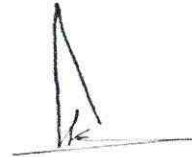



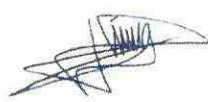
²Koordinator Prodi S3 Ilmu Manajemen

BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI**SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Endang Supriadi

No Registrasi : 7647157979

Program Studi : S3 Ilmu Manajemen Manajemen Sumber Daya Manusia

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua)		11-12-2021
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		15/12/2020
3	Prof. Dr. Makruf Akbar, M. Pd. (Promotor)		14/12/2020
4	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Kopromotor)		15/12/2020
5	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S, SE., M. Bus. (Penguji)		3/12/2020
6	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D (Penguji)		3/12/2020
7	Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA (Penguji Luar)		4/12/2020

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, September 2020



ENDANG SUPRIADI
No.Reg. 7647157979



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ENDANG SUPRIADI
NIM : 7647157979
Fakultas/Prodi : Ilmu Manajemen, Manajemen Sumber Daya Manusia
Alamat email : endangsupriadi99@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (Journal/Proceeding)

yang berjudul :

Evaluasi Program Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Pemuda Pada Rencana Kerja (RENJA) Organisasi Perangkat Daerah Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Banten -- (melalui: Model Pelatihan Kewirausahaan Pemuda Berbasis Life Skills dan Sistem Inkubasi Bisnis)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Februari 2021

Penulis



(Endang Supriadi)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat kepada Allah SWT atas Hikmah, Hidayah, dan Rahmat-Nya. Alhamdulillah hasil penelitian disertasi ini telah tersusun dan dapat disiapkan sebagai bahan persyaratan untuk Ujian Terbuka Disertasi melalui bimbingan, arahan dan persetujuan Panitia Ujian Doktor dan Komisi Promotor Prof. DR. Ma'ruf Akbar, M.Pd dan Co-Promotor Prof. DR. Hamidah, SE.,M.Si, sekaligus selaku Koordinator Program Studi S3 Ilmu Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia (IM/MSDM).

Penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak, khususnya kepada Rektor dan Direktur Pascasarjana S3 Universitas Negeri Jakarta, serta kepada Promotor dan Co-Promotor atas bimbingannya dalam penulisan disertasi dengan judul, Evaluasi Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemuda pada Rencana Kerja (Renja) Dinas Kepemudaan dan Olahraga (Dispora) Pemerintah Provinsi Banten, yaitu penelitian kualitatif dengan Descrepancy Evaluation Model (DEM). Tujuan penelitian ini adalah untuk mengembangkan model pengembangan SDM pemuda melalui pelatihan dan pengembangan kewirausahaan bagi pemuda.

Rekomendasi dan saran dari hasil penelitian pada disertasi ini sangat strategis untuk keberlangsungan dan keberhasilan pencapaian kinerja organisasi dalam pelayanan kepemudaan yaitu terumuskannya kebijakan program Peningkatan Pemberdayaan dan Pengembangan SDM Pemuda melalui Balai Pengembangan SDM Pemuda dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan bidang urusan kepemudaan.

Sekali lagi, peneliti mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu atas kelancaran penulisan Disertasi. Semoga semua bantuan dan kebaikannya mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Aamiin.

Jakarta, Desember 2020

Hormat Peneliti



Endang Supriadi



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSENTUJUAN PEMBIMBING	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
PERNYATAAN PUBLIKASI	vi
LEMBAR PERNYATAAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
<i>ACKNOWLEDGEMENT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	18
1.3 Rumusan Masalah	20
1.4 Tujuan / Kegunaan Penelitian	21
1.5 <i>State of The Arts</i>	22
1.6 <i>Road Map</i> Penelitian	24
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Evaluasi Program	27
2.2 Hasil Penelitian Yang Relevan.....	96
2.3 Kerangka Berpikir	107
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	114
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	115
3.3 Desain Penelitian	116
3.4 Sampel	120
3.5 Teknik Pengumpulan Sampel	120
3.6 Penyusunan Instrumen Penelitian	124
3.7 Teknik Analisis Data	133
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Informan dan Institusi.....	144
4.2 Hasil Evaluasi	149
4.3 Hasil Evaluasi Tahap Instalasi	156
4.4 Hasil Evaluasi Tahap Proses.....	157
4.5 Hasil Evaluasi Tahap Produk.....	163
4.6 Pembahasan.....	169

BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1	Kesimpulan	232
5.2	Implikasi	242
5.3	Rekomendasi.....	245

DAFTAR PUSTAKA.....	254
---------------------	-----

