

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI
PUSTEKKOM KEMDIKBUD**

ELI SUWARNI

8105160225



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2021

**THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND JOB
TRAINING ON EMPLOYEE JOB PRODUCTIVITY AT
PUSTEKKOM KEMDIKBUD**

ELI SUWARNI

8105160225



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**The Thesis is Prepared as One of The Requirements to get a Bachelor of
Education At The Faculty of Economics, State University of Jakarta**

ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2021

ABSTRAK

ELI SUWARNI. 8105160225. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Pustekkom Kemdikbud. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Pustekkom Kemdikbud. Penelitian ini dilakukan selama delapan bulan mulai bulan April sampai dengan bulan Desember 2020. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 213 pegawai. Berdasarkan pada rumus slovin, maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 139 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik *purposive sampling*. Data variabel Produktivitas Kerja Pegawai (Y) merupakan data sekunder. Sedangkan variabel Kepuasan Kerja (X1) dan Pelatihan Kerja (X2) merupakan data primer. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 24.0. Teknik analisis data yang digunakan yaitu (1) uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Hasil uji normalitas *Kolmogorov-Smirnov* dengan nilai signifikansi variabel kepuasan kerja 0,39; nilai signifikansi pelatihan kerja yaitu sebesar 0,10; nilai signifikansi produktivitas kerja pegawai yaitu 0,200. Hasil uji linieritas nilai *Deviation of Linearity* variabel kepuasan kerja sebesar 0,281 dan variabel pelatihan kerja sebesar 0,393; (2) Uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Hasil uji multikolinearitas untuk nilai *Tolerance* sebesar $0,856 > 0,1$ dan nilai VIF sebesar $1,168 < 10$. Hasil uji heteroskedastisitas untuk variabel kepuasan kerja sebesar $0,910 > 0,05$ dan variabel pelatihan kerja sebesar $0,743 > 0,05$; (3) Uji regresi linear berganda dengan hasil persamaan $Y = 72,012 + 0,166 X1 + 0,174 X2$; (4) Uji hipotesis yang terdiri dari uji F dan uji t. Hasil uji F dalam tabel ANOVA yaitu $F_{hitung} 19,619 > F_{tabel} 3,06$. Hal ini berarti terdapat pengaruh secara bersama-sama antara Kepuasan Kerja (X1) dan Pelatihan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Y). Hasil uji t untuk variabel kepuasan kerja $t_{hitung} 3,519 > t_{tabel} 1,97756$ dan variabel pelatihan kerja $t_{hitung} 3,461 > t_{tabel} 1,97756$. Hal tersebut berarti terdapat pengaruh positif antara kepuasan kerja (X1) dan pelatihan kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Y). (5) analisis koefisien determinasi (R^2) dengan hasil sebesar 0,424 yang bermakna 42,4% variabilitas variabel produktivitas kerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel kepuasan kerja dan pelatihan kerja, sedangkan sisanya sebesar 57,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja Pegawai, Kepuasan Kerja, Pelatihan Kerja

ABSTRACT

ELI SUWARNI. 8105160225. The Influence of Job Satisfaction and Job Training on Employee Job Productivity at Pustekkom Kemdikbud. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2021.

This study aims to determine the influence of job satisfaction (X1) and job training (X2) on employee job productivity (Y) at Pustekkom Kemdikbud. The research was conducted over eight months, starting from April until Desember 2020. The research method used was a survey method. The affordable population in this study amounted to 213 employees. Based on Slovin formula, the number of samples in this study were 139 respondents. The technique of selecting respondents using purposive sampling. Data variable Job Productivity (Y) are secondary data. Variable Job Satisfaction (X1) and Job Training (X2) are primer data. Techniques of data analysis using SPSS 24.0. The data analysis techniques used were: (1) analysis requirements test consisting of a normality test with a significance value of the job satisfaction variable of 0,39; the significanncce value of the job training variable is 0,10; the significance of the employee job productivity variable is 0,200. The result of the linearity test for the Deviation of Linearity value for the job satisfaction variable were 0,281 and the job training variable was 0,393.;(2) The classical assumption test which consist of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The multicollinearity test result for the Tolerance value of 0,856 > 0,1. and the VIF value of 1,168<10. The result of the heteroscedasticity test for the job satisfaction variable were 0,910 > 0,05 and the job training variable was 0,743 > 0,05.; (3) Multiple linear regression test with the result of the equation. $Y = 72,012 + 0,166 X1 + 0,174 X2$; (4) Hypothesis testing consisting of the F test and t test. The result of the F test in the ANOVA table, namely F count 19,619 > table 3,06. This means that there is a joint effect job satisfaction (X1) and job training (X2) on employee job productivity. The result of the t test for the job satisfaction variable are 3,519 > 1,97756 and for the job training variable it is 3,461 > 1,97756. That means there is a positive influence of job satisfaction (X1) and job training (X2) toward employee job productivity (Y). (5) analysis of the coefficient of determination (R2) with a result of 0,424 which means 42,4% of variability in the employee job productivity variable can be explained by the variables of job satisfaction and job training, while the remaining 57,6% is influenced by other variables which are not examined.

Keywords: Employee Job Productivity, Job Satisfaction, Job Training

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Pegawai Pustekkom Kemdikbud
Nama : Eli Suwami
No.Registrasi : 8105160225
Program Studi : Pendidikan Ekonomi

Menyetujui,
Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi



Dr. Sri Indah Nikensari, SE., M.SE
NIP. 196208091990032001

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
------	--------------	---------

Dosen Pembimbing I



Prof. Dr. Syarifudin Tippe, S.IP, M.Si
NIP: 195306072011061001

19 Januari 2021

Dosen Pembimbing II



Roni Faslah, S.Pd., MM
NIP: 197510152003121001

19 Januari 2021

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

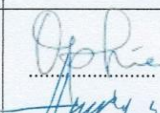
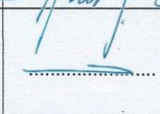
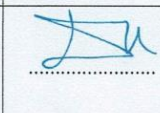
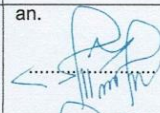
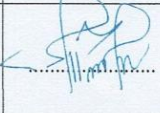
Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono., M.Pd
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002 (Ketua)		9 Februari 2021
2	<u>Dr. Henry Eryanto, M.M</u> NIP. 195801101983031002 (Penguji Ahli)		21 Februari 2021
3	<u>Ir. Dadang Sudyarto, MA</u> NIP. 195909301984031002 (Sekretaris)		22 Februari 2021
4	<u>Prof. Dr. Syarifudin Tippe, S.IP., M.Si</u> NIP. 195306072011061001 (Pembimbing 1)	an. 	9 Februari 2021
5	<u>Roni Fasliah, S.Pd., M.M</u> NIP. 197510152003121001 (Pembimbing 2)		9 Februari 2021

Nama : Eli Suwarni
No. Registrasi : 8105160225
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Tanggal Lulus :

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 26 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,



Eli Suwarni

NIM. 8105160225

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Eli Suwarni
NIM : 0105160225
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Pendidikan Ekonomi
Alamat email : elisuwarni235@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Pegawai Pada Pustekkom Kemdikbud

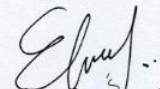
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis


(Eli Suwarni)
nama dan tanda tangan

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim...

“...Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri...”

(QS Ar-Ra’d: 13)

“Man Jadda Waj Jadda, Man Shabara Zafira”

(Eli Suwarni)

Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT karena ridhonya saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan segala kekurangan saya. Puji syukur saya ucapkan kepadaMu yang telah menghadirkan mereka yang memberikan doa dan semangat. Hanya kepadaMu sandaran cinta dan keluh kesah yang hadir di hidup saya. Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada Baginda Rasulullah SAW.

Keluarga Tercinta

Saya persembahkan karya sederhana ini kepada Bapak Supono Suwarno, Mamak Jemirah, Mas Sutaryo, Mba Supiyah, Mba Ida, Ifan, Raju, Devi, Nuri, Ibu Anis, Yannis, Hashina, Fachri. Terima kasih atas segala curahan kasih sayang serta dukungan yang tiada henti baik materi maupun non materi.

Sahabat

Terima kasih kepada Tiara, Ira, Ria yang telah menjadi sahabat, teman sekaligus saudara yang sudah menemani dan banyak membantu eli semasa di kampus.

Teman-Teman

Terima kasih kepada seluruh teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2016, khususnya Nur Komariyah, Rizky, Aldinah, Roland, Miftah U, Dea, Agnes, Eka, Sisil, Wahyudi, Miftah S, yang telah sama-sama berjuang menyelesaikan studi untuk mendapatkan gelar Sarjana.

Terima kasih kepada seluruh teman-teman aktivis kampus RK, BEMP EA UNJ dan KOPMA UNJ, khususnya Ka Syalen, Ka Kiki, Ka Eneng, Ka Alif, Diyah, Yuniar, Tyas, Okta, Zizi, Ka Sehu, Yusuf, Faiz, Kukuh, Heru, Rahman.

Dosen

Terima kasih kepada seluruh Dosen AP terkhusus Prof Tippe, Pak Roni, Bu Darma, yang telah membimbing dan tiada henti dalam memberi nasihat kepada saya.

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk kalian yang selalu hadir dan menemani di setiap langkah demi menggapai impian-impian saya. Saya sampaikan terima kasih, semoga Allah membalas kebaikan kalian semua dengan sebaik-baiknya pahala. Aamiin

- Salam Eli Suwarni -

KATA PENGANTAR

Puji syukur Peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas berkat rahmat dan anugerah-Nya Peneliti dapat menyelesaikan Skripsi Penelitian dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Pustekkom Kemdikbud” tepat pada waktunya.

Penyusunan Skripsi Penelitian ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti peroleh selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan. Pada kesempatan kali ini, Peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Pihak-pihak yang telah membantu, yaitu:

1. Prof. Dr. Syarifudin Tippe, S.IP., M.Si selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada Peneliti sampai akhir penyusunan Skripsi Penelitian ini.
2. Roni Faslah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada Peneliti sampai akhir penyusunan Skripsi Penelitian ini.
3. Roni Faslah, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

4. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Dr. Ari Saptono, S.E, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Kristiani Noputrisari, S.E selaku Pembimbing di tempat penelitian dan seluruh karyawan Pustekkom Kemdikbud yang telah meluangkan waktunya untuk membantu dalam proses pengumpulan data Peneliti.
7. Ayah Supono, Ibu Jemirah, Mas Sutaryo, kakak, adik, Ibu Anis dan keluarga besar yang selalu memberikan doa, dan motivasi moril maupun materil yang tiada henti kepada Peneliti dalam penyusunan Skripsi Penelitian ini.
8. Serta teman-teman sekalian terkhusus Tiara, Ria, Ira yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk saling bertukar pikiran guna menyelesaikan penyusunan Skripsi Penelitian ini.

Peneliti berharap Skripsi Penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi Penelitian ini masih belum sempurna dikarenakan keterbatasan hal yang peneliti miliki. Oleh Karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun.

Jakarta, Januari 2021

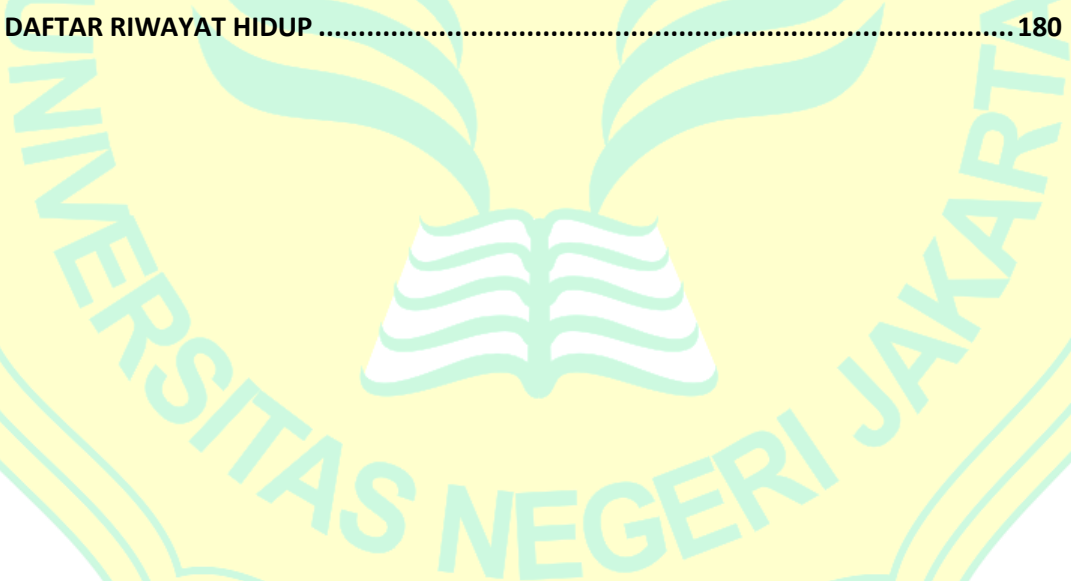
Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kebaruan Penelitian.....	11
BAB II.....	16
KAJIAN TEORITIK.....	16
A. Deskripsi Konseptual.....	16
1. Produktivitas Kerja Pegawai (Y).....	16
2. Kepuasan Kerja (X1)	23
3. Pelatihan Kerja (X2)	30
B. Kerangka Teori Dan Hipotesis	41
1. Hasil Penelitian Relevan.....	41
2. Kerangka Teoritik.....	54
3. Perumusan Hipotesis.....	61

BAB III.....	62
METODE PENELITIAN.....	62
A. Waktu dan Tempat Penelitian	62
1. Waktu Penelitian.....	62
2. Tempat Penelitian	62
B. Pendekatan Penelitian	63
1. Metode	63
2. Konstelasi Hubungan Antar variabel	63
C. Populasi dan Sampel	64
1. Populasi.....	64
2. Sampel	65
D. Penyusunan Instrumen	68
1. Produktivitas Kerja Pegawai.....	68
2. Kepuasan Kerja	69
3. Pelatihan Kerja	73
E. Teknik Pengumpulan Data.....	76
F. Teknik Analisis Data	77
1. Uji Persyaratan Analisis.....	77
2. Uji Asumsi Klasik.....	80
3. Persamaan Regresi Berganda.....	82
4. Uji Hipotesis.....	83
5. Analisis Koefisien Determinasi	85
BAB IV	87
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	87
A. Deskripsi Data.....	87
1. Produktivitas Kerja Pegawai (Y).....	89
2. Kepuasan Kerja (X1)	91
3. Pelatihan Kerja (2).....	95
B. Pengujian Hipotesisi.....	99
1. Uji Persyaratan Analisis.....	99
a. Uji Normalitas.....	99
b. Uji Linieritas	101
2. Uji Asumsi Klasik.....	103

A. Uji Multikolinearitas	103
B. Uji Heteroskedastisitas	104
3. Uji Regresi Berganda	107
4. Uji Hipotesisi.....	108
a. Uji Simultan (Uji F).....	108
b. Uji Parsial (Uji t).....	109
5. Koefisien Determinasi (R^2)	111
C. Pembahasan	112
BAB V	116
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	116
A. Kesimpulan	116
B. Implikasi	117
C. Saran	119
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN- LAMPIRAN.....	124
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	180



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Capaian Produktivits Kerja	5
Tabel 1.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.....	7
Tabel 3.1 Karakteristik Sampel.....	66
Tabel 3.2 Perhitungan Jumlah Sampel.....	67
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja (X1)	700
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Pelatihan Kerja (X2)	704
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	86
Tabel 4.1 Profil Responden.....	87
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Pegawai (Y)	89
Tabel 4.3 Deskriptif Data Kepuasan Kerja (X1).....	91
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (X1)	93
Tabel 4.5 Rata-Rata Skor Kepuasan Kerja (X1).....	94
Tabel 4.6 Deskriptif Data Pelatihan Kerja (X2)	95
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihan Kerja (X2)	96
Tabel 4.8 Rata-Rata Skor Pelatihan Kerja (X2).....	98
Tabel 4.9 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	99
Tabel 4.10 Uji Linieritas X1 dengan Y	102
Tabel 4.11 Uji Linieritas X2 dengan Y	103
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	104
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas <i>Spearman's rho</i>	105
Tabel 4.14 Uji Regresi Berganda	107
Tabel 4.15 Uji Simultan (Uji F).....	110
Tabel 4.16 Uji Parsial (Uji t).....	111



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Konstelasi Hubungan Antar Variabel	64
Gambar 3.2 Rumus Solvin	66
Gambar 4.1 Grafik Histogram Variabel Produktivitas Kerja Pegawai	91
Gambar 3.2 Grafik Histogram Variabel Kepuasan Kerja	94
Gambar 3.2 Grafik Histogram Variabel Pelatihan Kerja	98
Gambar 3.2 Grafik <i>Normal Probability Plot</i>	101
Gambar 3.2 Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Persetujuan Judul	124
Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian	124
Lampiran 3. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	125
Lampiran 4. Hasil Kuesioner Pra Riset.....	125
Lampiran 5. Data Jumlah Populasi Terjangkau	125
Lampiran 6. Kuesioner Uji Coba Variabel Kepuasan Kerja (X1)	125
Lampiran 7. Uji Validitas Kepuasan Kerja (X1)	125
Lampiran 8. Uji Reabilitas Kepuasan Kerja (X1).....	125
Lampiran 9. Kuesioner Uji Coba Variabel Pelatihan Kerja (X2)	125
Lampiran 10. Uji Validitas Pelatihan Kerja (X2)	125
Lampiran 11. Uji Reabilitas Pelatihan Kerja (X2).....	125
Lampiran 12. Kuesioner Final Variabel Kepuasan Kerja (X1).....	125
Lampiran 13. Hasil Respon Kuesioner Final Variabel X1	125
Lampiran 14. Kuesioner Final Variabel Pelatihan Kerja (X2)	125
Lampiran 15. Hasil Respon Kuesioner Final Variabel X2	125
Lampiran 16. Data Produktivitas Kerja Pegawai Pustekkom Kemdikbud	125
Lampiran 17. Tabulasi Data Penelitian X1, X2, Y	125
Lampiran 18. Analisis Deskriptif.....	125
Lampiran 19. Distribusi Frekuensi Produktivitas Kerja Pegawai (Y)	125
Lampiran 20. Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja (X1)	125
Lampiran 21. Distribusi Frekuensi Pelatihan Kerja (X2)	125
Lampiran 22. Uji Normalitas	125
Lampiran 23. Uji Linieritas.....	125

Lampiran 24. Uji Asumsi Klasik	125
Lampiran 25. Uji Regresi Berganda	125
Lampiran 26. Uji Hipotesis	125
Lampiran 27. Koefisien Determinasi (R^2)	125
Lampiran 28. Tabel r Product Moment	125
Lampiran 29. Tabel F	125
Lampiran 30. Tabel t	125

