

## DAFTAR PUSTAKA

- Apriliyantini, L. P. E., dkk. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(1), 1–7.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Duha, T. (2014). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Girsang, L. B. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 161–167.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan* (1st ed.). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibun, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ikkal, M., & Juradi, F. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Adira Multi Finance Masamba Kabupaten Luwu Utara. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 55–70. <https://doi.org/10.35906/je001.v4i2.95>
- Irvan Adiwinata, E. M. S. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang. *Agora*, 2(1).

- Jemi, Tarigan, I., & Syawaluddin. (2017). Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Business Economics and Finance*, 4(2), 64–77.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Lestari, A. W. (2019). Pengaruh Motivasi , Pelatihan , Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT . Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, Dan Sains*, 8(1).
- Lestari, P. A. (n.d.). Produktivitas kerja, pelatihan kerja, lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja, 1071–1084.
- Luturmas, J. R. (2017). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ajb Bumiputera 1912 Cabang Ambon. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(2), 153–163.
- Mafra, N. U. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Distrik Navigasi Kelas Ia Palembang. *Ecoment Global*, 2(2), 9–21. <https://doi.org/ISSN : 2540-816X>
- Manafe, Y. A., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mitra Suara Sejati Kupang. *Journal Of Management*, 6(1), 103–112.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada bank danamon simpan pinjam. *Jurnal Kajian Ekonomi Islam (Maqdis)*, 3(1), 49–60. Retrieved from <http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/maqdis/article/view/154>
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75–98.

- Novianto, D. B. & E. S. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Hotel Zamrud Cirebon. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Volume, X*(1), 1–8.
- Nugroho, A. (2018). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Outsourcing pada PT. Siantar Putra Mandiri, 1–12.
- Pawastri, N., Istiatin, I., & Kustiah, E. (2018). Pengaruh Pelatihan, Reward, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Kusumahadi Santosa Karanganyar. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan, 7*(1), 73–81.
- Prabawa, I M. Adi & Supartha, I. W. A. (2018). Meningkatkan Produktivitas Karyawan melalui Pemberdayaan Kerjasama Tim dan Pelatihan di Perusahaan Jasa. *E-Jurnal Manajemen, 7*(1), 497–524.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian: dalam Pengelolaan SDM perusahaan* (1st ed.). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Saprudin, & G. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JISAMAR, 2*(4), 1–7.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan terhadap Produktivits Kerja Karyawan. *Jurnal KREATIF, 6*(1), 14–31.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Tumarni. (2018). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Internal Corporate Social Responsibility terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Soedirman Kebumen. *Jurnal Penelitian, 1*–13.

Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: Rajawali Pers.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: Mitra Wacana Media.

Yuniarsih, T. & S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

<http://pustekkomkemdikbud.blogspot.com/p/layanan.html> (diakses tanggal 13 maret 2020)

<https://www.liputan6.com/bisnis/read/4084011/sri-mulyani-daya-saing-indonesia-turun-karena-kualitas-sdm-rendah> (diakses tanggal 13 maret 2020)

