

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DIRI TERHADAP  
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR DENGAN  
EFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA GURU  
SMK NEGERI JAKARTA PUSAT**

**ALDINAH SURO LATHIFAH S**

**8105161365**



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

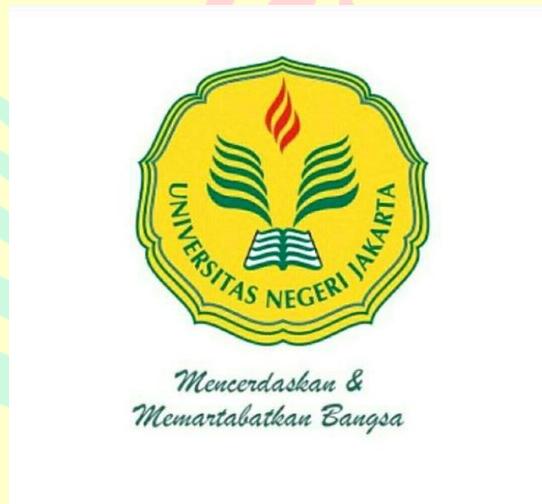
**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2021**

**THE EFFECT OF SELF LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL  
CITIZENSHIP BEHAVIOUR BY SELF EFFICACY AS A  
MEDIATION VARIABLE IN CENTRAL JAKARTA STATE  
VOCATIONAL SCHOOL TEACHER**

**ALDINAH SURO LATHIFAH S  
8105161365**



*This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain a Bachelor Degree in Education at the Faculty of Economics, State University Of Jakarta*

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2021**

## ABSTRAK

**Aldinah Suro Lathifah S, 8105161365, Pengaruh Ke pemimpinan Diri Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Mediasi Pada Guru SMK Negeri Jakarta Pusat, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2020.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan diri terhadap *organizational citizenship behaviour* yang dimediasi oleh efikasi diri pada guru SMK Negeri, Jakarta Pusat. Metode penelitian yang peneliti gunakan adalah metode survei dengan pendekatan deskriptif, populasi yang digunakan adalah guru SMK. Model dalam penelitian ini menggunakan model analisis jalur. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) yang dioperasikan dengan program SmartPLS versi 3.0 untuk pengujian hipotesis. Dalam penelitian ini juga menguji deteksi pengaruh variabel *intervening* melalui uji Sobel. Teknik analisis yang dilakukan dalam PLS meliputi tiga tahap, yaitu analisis model luar, analisis model dalam, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian yang didapatkan adalah kepemimpinan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour*, efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour*, kepemimpinan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap efikasi diri, dan kepemimpinan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour* dengan efikasi diri sebagai mediasi diantara keduanya.

**Kata kunci:** Efikasi Diri, *Organizational Citizenship Behaviour*, Kepemimpinan Diri

## ***ABSTRACT***

**Aldinah Suro Lathifah S, 8105161365, The Effect of Self-Leadership on Organizational Citizenship Behavior by Self-Efficacy as a Mediation Variable in Central Jakarta State Vocational School Teachers, Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2020.**

The purpose of this study was to determine the effect of self-leadership on Organizational Citizenship Behavior by self-efficacy as a mediation variable in, Central Jakarta State Vocational School Teacher. The research method used by researchers was a survey method with a descriptive approach, the population used was vocational school teachers. The model in this study uses the path analysis model. The analysis technique used in this study uses SEM (Structural Equation Modeling) which is operated with the SmartPLS version 3.0 program for testing hypothesis. In this study also tested the detection of the effect of intervening variables through the Sobel test. The analysis technique carried out in PLS includes three stages, namely the analysis of the outer model, analysis of the inner model, and testing of hypotheses. The results of the study are that self-leadership has a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behavior, self-efficacy has a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behavior, self-leadership has a positive and significant effect on self-efficacy, and self-leadership has a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behavior with efficacy. self as a mediation between both.

**Keywords:** Self Efficacy, Organizational Citizenship Behavior, Self Leadership

## LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

### PERSETUJUAN PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN SKRIPSI

Pembimbing 1



Munawaroh, S.E., M.Si

NIP. 197503302008122002

14 Desember 2021

Pembimbing 2



Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd

NIP. 198102162014042001

05 Januari 2021

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi  
Pendidikan Ekonomi



Dr. Sri Indah Nikensari, SE., M.SE

NIP. 196208091990032001

06 Januari 2021

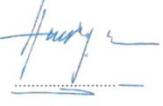
Nama : Aldinah Suro Lathifah S

No. Registrasi : 8105161365

Program Studi : Pendidikan Ekonomi

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap Lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
<p style="text-align: center;">Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi</p>  <p style="text-align: center;"><b>Dr. Ari Saptono., M.Pd</b> NIP. 197207152001121001</p>			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Osly Usman, S.E., M.Bus, Mgt., <u>Sys</u> NIP. 197401152008011008 (Ketua)		02 Maret 2021
2	Prof. Dr. Henry Eryanto, M.M NIP. 195801101983031002 (Pengaji Ahli)		18 Februari 2021
3	Ir. Dadang Sudiyarto, MA NIP. 195909301984031002 (Sekretaris)		01 Maret 2021
4	Munawaroh, S.E., M.Si NIP. 197503302008122002 (Pembimbing 1)		26 Februari 2021
5	Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd NIP. 198102162014042001 (Pembimbing 2)		23 Februari 2021
<p>Nama : Aldinah Suro Lathifah S No. Registrasi : 8105161365 Program Studi : Pendidikan Ekonomi Tanggal Lulus : 26 Januari 2021</p>			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

### **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, April 2020

Yang membuat pernyataan



Aldinah Suro Lathifah S

NIM. 8105161365

## LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: lib.unj.ac.id

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Aldinah Suro Lathifah S  
NIM : 8105161365  
Fakultas/Prodi : Ekonomi / Pendidikan Ekonomi  
Alamat email : aldinahsls@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Diri terhadap *Organization Citizenship Behaviour Guru Sekolah Menengah Kejuruan dengan Efikasi Diri sebagai Variabel Mediasi*

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Februari 2021

Penulis

( Aldinah Suro Lathifah S )

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah, Segala puji bagi Allah SWT, kita memuji-Nya, dan meminta pertolongan, pengampunan serta petunjuk kepada-Nya. Shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini dipersembahkan kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan hingga Skripsi ini selesai dan rasa terimakasih saya ucapkan.

Teruntuk Abah, Bunda dan adik saya yang telah memberikan kasih sayang, do'a, dukungan serta motivasi kepada saya sampai saat ini serta segala hal yang telah Abah, Bunda, dan Khonsa lakukan. Semoga Abah, Bunda, Khonsa selalu diberikan kesehatan dan selalu dalam lindungan Allah SWT.

Teruntuk keluarga besar saya, terimakasih atas dukungan, do'a, dan perhatian sehingga membuat saya semangat untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Teruntuk dosen pembimbing saya, terimakasih sudah dengan sabar membimbing saya hingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya.

Teruntuk seluruh teman-teman Pendidikan Administrasi, Rafflesia, Alvia, Keluarga Nek Luf, GM dan Bestie saya mengucapkan terimakasih untuk kenangan yang sudah dilewati setiap harinya dan untuk solidaritas yang luar biasa. Semoga saat-saat indah itu akan selalu menjadi kenangan yang paling indah.

Teruntuk semua pihak, terimakasih atas segalanya. Semoga Allah membala setiap kebaikan kalian. Semoga selalu diberikan kemudahan dan kelancaran oleh Allah SWT.

**“Sesungguhnya rahmat Allah sangat dekat kepada orang-orang yang berbuat baik”**

**QS. Al-A'raf: 56**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat serta karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Diri Terhadap Organizational Citizenship Behaviour dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Mediasi Pada Guru SMK Negeri Jakarta Pusat” tepat pada waktunya.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah diperoleh peneliti selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan.

Pada kesempatan kali ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Pihak-pihak yang telah membantu yaitu:

1. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Roni Faslah, S.Pd, M.M. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
3. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Munawaroh, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dan arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dan arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh guru SMK Negeri di wilayah Jakarta Pusat yang telah bersedia membantu peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan sebagaimana mestinya.
7. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, dukungan baik secara moril maupun materil, dan doa yang tiada henti kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
8. Serta Vicha, Atika, Hanny, Vinia, Amel, Hana, Pipih, Rohman, Dani, Roland dan Latif yang telah memberikan semangat dan menjadi bagian dari masa perkuliahan ini. Serta teman-teman semua yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu, yang selalu memberikan dukungan, masukan dan memberikan semangat kepada Peneliti.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan yang positif, baik untuk peneliti maupun untuk pembaca.

Jakarta, November 2020

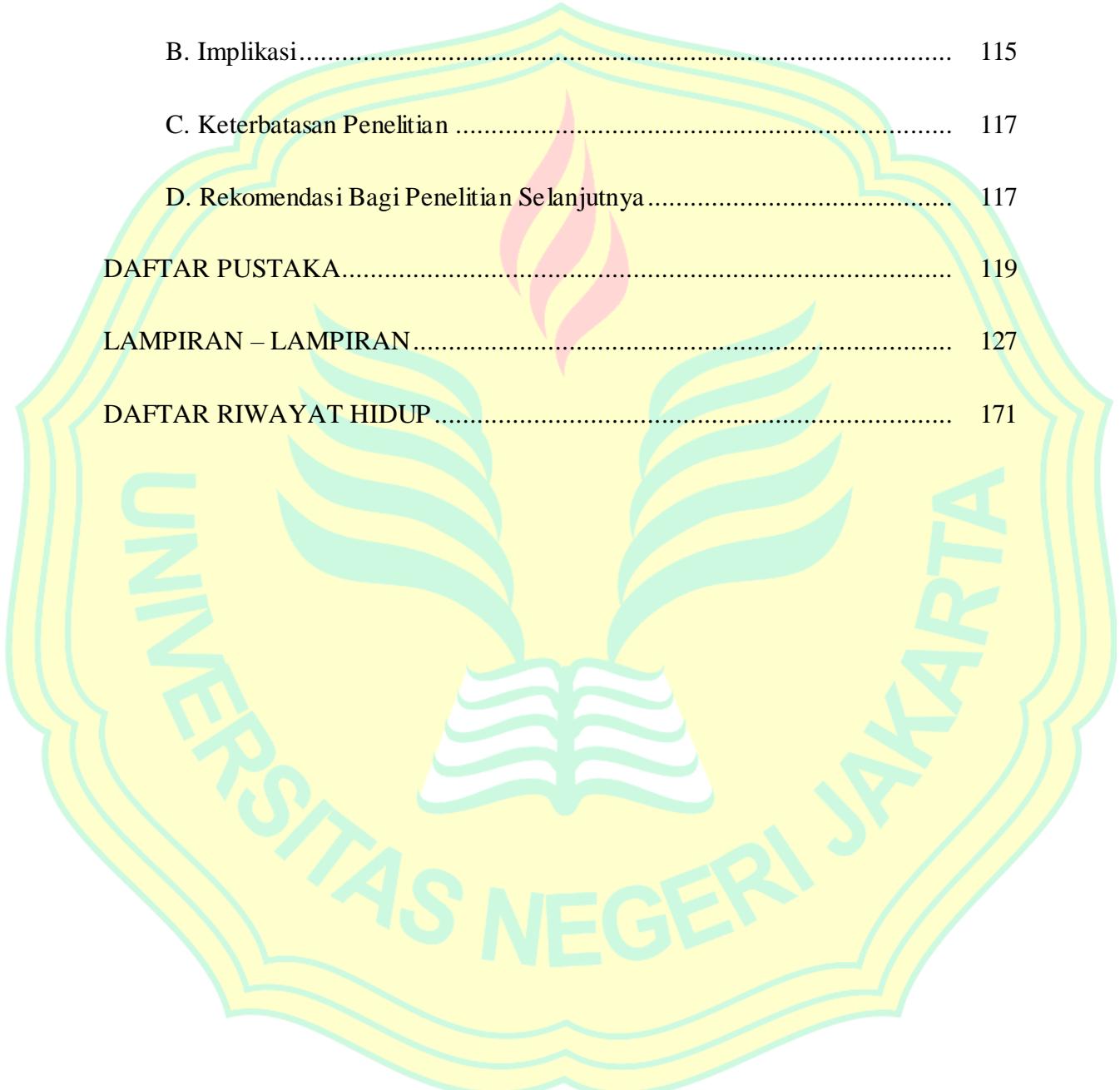
Peneliti

## DAFTAR ISI

	Halaman
<u>ABSTRAK</u> .....	iii
<u>ABSTRACT</u> .....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vii
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI.....	viii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1

B. Rumusan Masalah .....	14
C. Tujuan Penelitian .....	14
D. Kebaruan Penelitian .....	15
<b>BAB II KAJIAN TEORIK.....</b>	<b>17</b>
A. Latar Belakang Teori.....	17
B. Kerangka Teoritik dan Hipotesis .....	38
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	44
B. Metode Penelitian.....	45
C. Populasi dan Sampling .....	47
D. Jenis Sumber Data.....	48
E. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	49
F. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	58
G. Teknik Analisis Data .....	70
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>79</b>
A. Deskripsi Data .....	79
B. Analisis Model Struktural .....	87

BAB V PENUTUP .....	114
A. Kesimpulan.....	114
B. Implikasi.....	115
C. Keterbatasan Penelitian .....	117
D. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	117
DAFTAR PUSTAKA.....	119
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	127
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	171



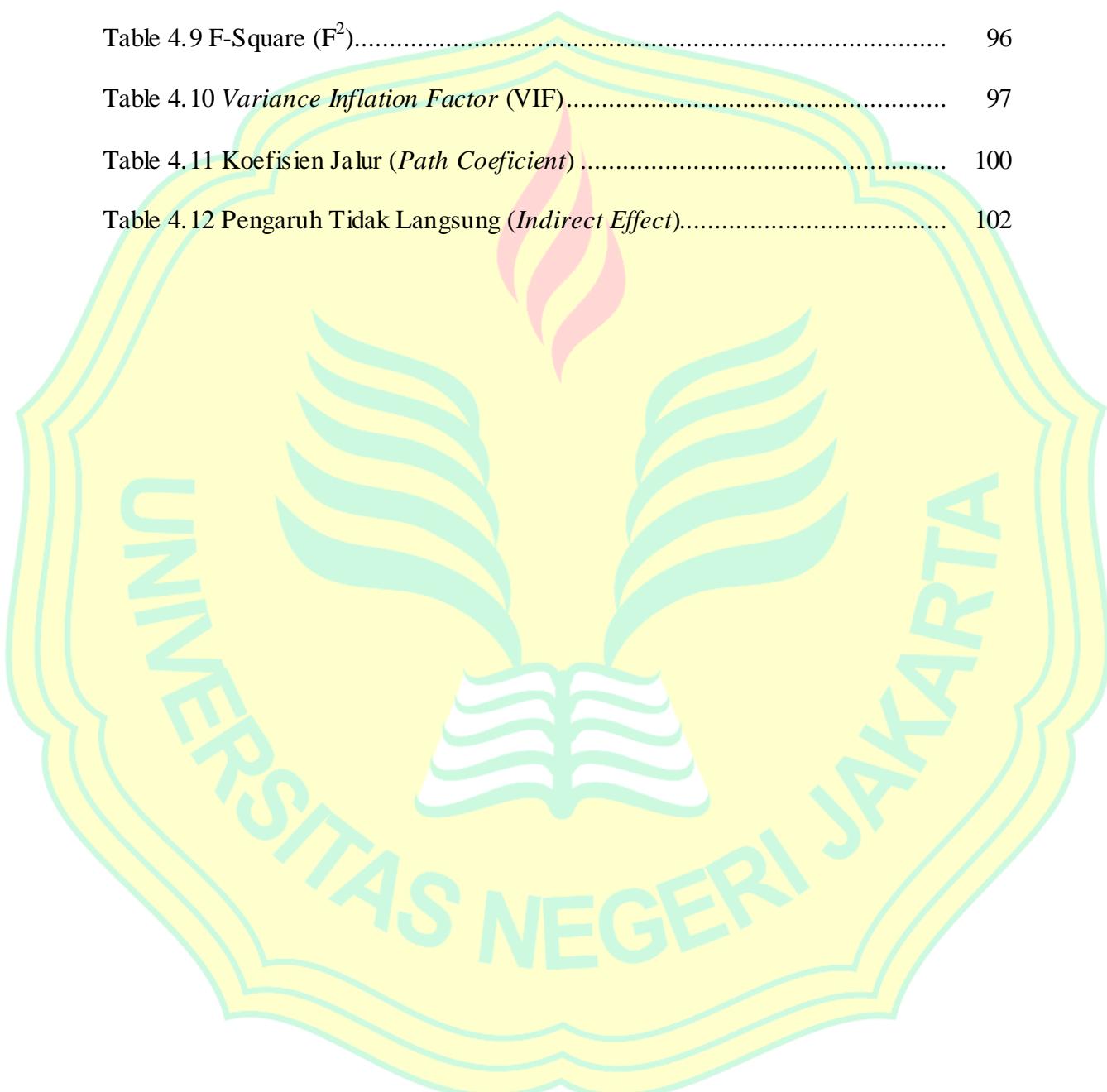
## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1 Konstelasi Penelitian.....	46
Gambar 3.2 Model Penelitian Pertama.....	63
Gambar 3.3 Model Penelitian Kedua .....	66
Gambar 3.4 Kalkulator <i>Online Sobel Test</i> .....	78
Gambar 4.1 Model Penelitian.....	79
Gambar 4.2 Histogram Kepemimpinan Diri.....	82
Gambar 4.3 Histogram Efikasi Diri .....	84
Gambar 4.4 Histogram <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> .....	85
Gambar 4.5 <i>Outer Model</i> .....	87
Gambar 4.6 <i>Inner Model</i> .....	94

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Table 1.1 Faktor yang Mempengaruhi <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> ....	6
Table 2.1 Penelitian Terdahulu .....	36
Table 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Diri .....	50
Table 3.2 Skala Penilaian Instrumen Kepemimpinan Diri.....	52
Table 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Efikasi Diri.....	53
Table 3.4 Skala Penilaian Instrumen Efikasi Diri .....	56
Table 3.5 Kisi-Kisi Instrumen <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> .....	57
Table 3.6 Skala Penilaian Instrumen <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> .....	58
Table 3.7 Instrumen Awal Penelitian .....	59
Table 3.8 <i>Loading Factor</i> Penelitian Pertama .....	64
Table 3.9 <i>Loading Factor</i> Penelitian Kedua.....	67
Table 3.10 Validitas dan Reliabilitas .....	69
Table 4.1 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Diri .....	81
Table 4.2 Distribusi Frekuensi Efikasi Diri .....	83
Table 4.3 Distribusi Frekuensi <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> .....	85
Table 4.4 <i>Outer Loading Factor</i> .....	88
Table 4.5 <i>Cronbach Alpha</i> .....	89
Table 4.6 <i>Composite Reliability</i> dan AVE .....	90

Table 4.7 <i>Cross Loading</i> .....	92
Table 4.8 R-Square ( $R^2$ ).....	95
Table 4.9 F-Square ( $F^2$ ).....	96
Table 4.10 <i>Variance Inflation Factor (VIF)</i> .....	97
Table 4.11 Koefisien Jalur ( <i>Path Coeficient</i> ) .....	100
Table 4.12 Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> ).....	102



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1. Bukti Menggunakan Jasa Survey .....	127
Lampiran 2. Kuesioner Latar Belakang Penelitian.....	129
Lampiran 3. Kuesioner Pra Penelitian Skripsi .....	130
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian Skripsi.....	134
Lampiran 5. Tabulasi Uji Validitas.....	138
Lampiran 6. Tabulasi Riset .....	143
Lampiran 7. Analisis Data Skripsi.....	161
Lampiran 8. Data Sobel Test .....	165
Lampiran 9. Model Penelitian .....	166
Lampiran 10. Form 05 .....	168
Lampiran 11. Kartu Konsultasi .....	169