

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU PADA SEKOLAH DASAR
SWASTA DI JAKARTA TIMUR**



disusun oleh:

Nanda Sari

7616168090

Tesis yang Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
PASCASARJANA**

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2021

***The Effect Of Leadership Style and Work Discipline On The Performance Of
Private Elementary School Teacher's in East Jakarta***

Abstract

Teacher performance is a decisive factor for education success in Indonesia. Teacher performance affected by few things such as leadership style of headmaster and discipline. The purpose of this research is measure the impact leadership style and work discipline on teacher performance at private primary school in East Jakarta. This study using quantitative method with 109 teachers as sample. Data were collected through the questionnaire which distributed by google form and analyzed using path analysis. The research results show leadership style is influence 0,425 at the correlation coefficient and 0,241 at the path coefficient on performance. In addition, discipline is influence of 0,593 at the correlation coefficient and 0,505 path coefficient on performance. Then, leadership style is influence 0,365 at the correlation coefficient and 0,365 at the path coefficient on work discipline

Key word : Performance, Discipline, Leadership

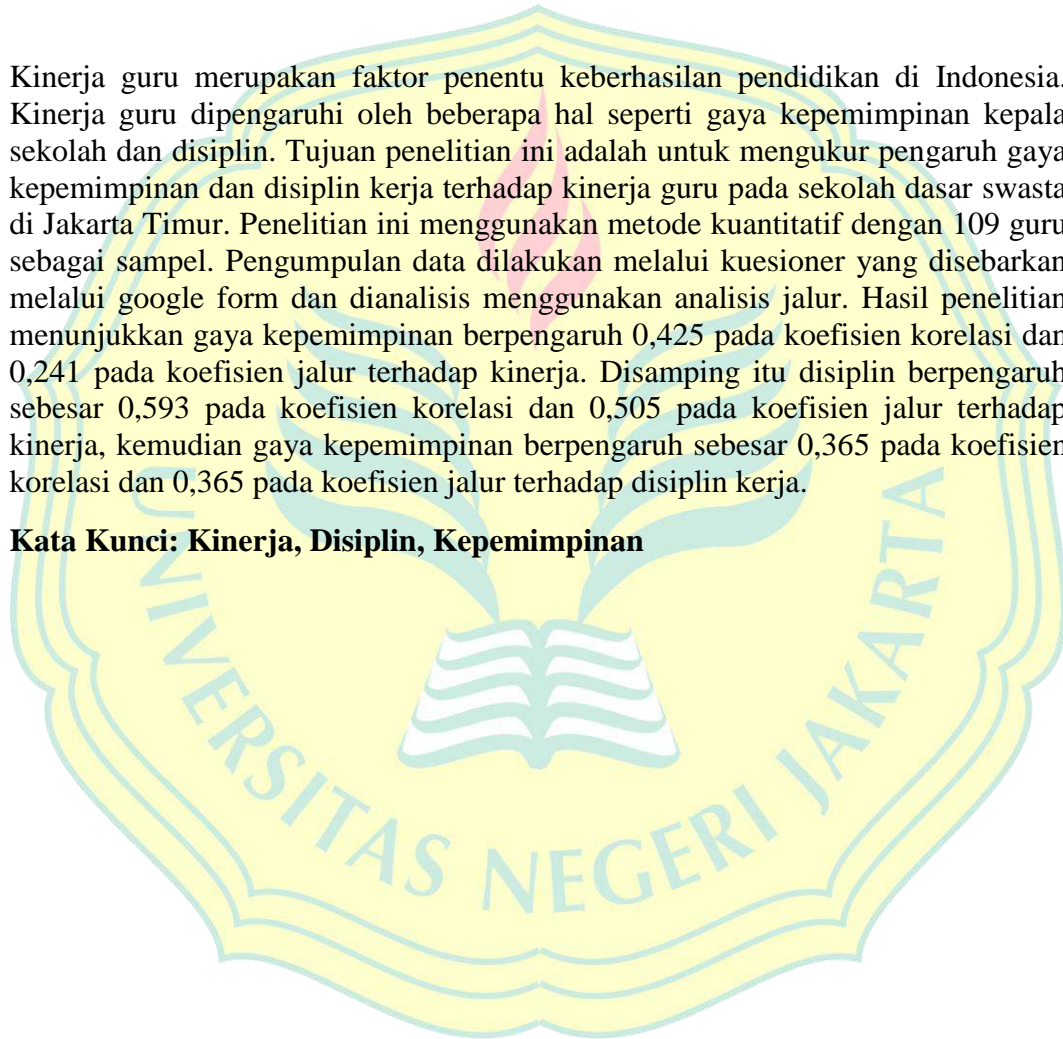


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR SWASTA DI
JAKARTA TIMUR**

ABSTRAK

Kinerja guru merupakan faktor penentu keberhasilan pendidikan di Indonesia. Kinerja guru dipengaruhi oleh beberapa hal seperti gaya kepemimpinan kepala sekolah dan disiplin. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengukur pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja guru pada sekolah dasar swasta di Jakarta Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan 109 guru sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan melalui google form dan dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh 0,425 pada koefisien korelasi dan 0,241 pada koefisien jalur terhadap kinerja. Disamping itu disiplin berpengaruh sebesar 0,593 pada koefisien korelasi dan 0,505 pada koefisien jalur terhadap kinerja, kemudian gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 0,365 pada koefisien korelasi dan 0,365 pada koefisien jalur terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci: Kinerja, Disiplin, Kepemimpinan





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nanda Sari
NIM : 7616168090
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Manajemen Pendidikan
Alamat email : nandaaa.sarihrp@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Swasta di Jakarta Timur

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2021

Nanda Sari

LEMBAR PERNYATAAN

Saya dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar magister dari program pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain, telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan merupakan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelas akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

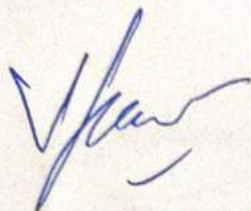
Jakarta, 10 Februari 2021



Nanda Sari

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

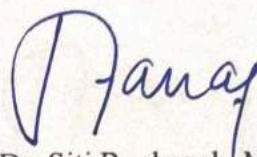
Pembimbing I



Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd

Tanggal : 20-2-21.....

Pembimbing II



Dr. Siti Rochanah, M.M

Tanggal : 20-2-21.....

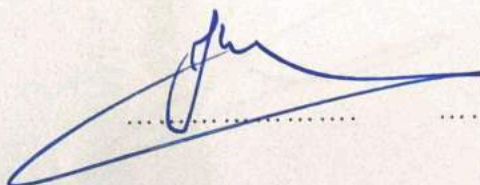
Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd

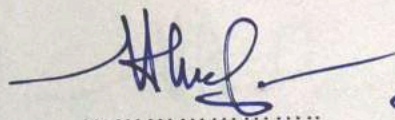
(Ketua)¹



22-2-2021

Dr. Matin, M.Pd.

(Koordinator Prodi)²



20-2-2021

Nama : Nanda Sari

NIM : 7616168090

Tanggal Lulus :

Angkatan : 2016/2017

¹ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

² Koordinator Prodi S2 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TESIS

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Guru pada Sekolah Dasar Swasta di Jakarta Timur

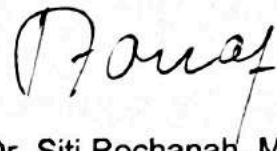
PEMBIMBING I



Prof. Dr. Netti Karnati, M.Pd.

Tanggal:

PEMBIMBING II



Dr. Siti Rochanah, M.M

Tanggal:

Mengetahui,
Koordinator Program Studi S2 Manajemen Pendidikan



Dr. Matin, M.Pd

Tanggal:

Nama : Nanda Sari
No. Reg : 7616168090
Angkatan : 2016

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah menganugerahkan rahmat serta inayah-Nya, yang karena-Nya, penulis diberikan kekuatan dan kesabaran untuk menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Swasta Di Jakarta Timur”.

Adapun pengajuan tesis ini ditujukan sebagai salah satu syarat kelulusan pada jenjang perkuliahan Strata II pada Universitas Negeri Jakarta, Jurusan Manajemen Pendidikan. Lewat penyusunan ini tentunya penulis mengalami beberapa hambatan, tantangan seta kesulitan, namun karena binaan dan dukungan dari semua pihak, akhirnya semua hambatan tersebut dapat teratasi. Melalui penyusunan tesis ini tentunya penulis sadar akan banyak ditemukan kekurangan dan keterbatasan, oleh sebab itu penulis memerlukan saran serta kritik yang membangun.

Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada segenap pihak yang telah memberikan dukungan, baik itu berupa bantuan, doa maupun dorongan dan beragam pengalaman selama proses penyelesaian penulisan tesis ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi kemajuan pendidikan.

Jakarta, 9 Februari 2021

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur atas segala rahmat yang Allah berikan kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini. Dalam penyusunan tesis ini penulis mendapatkan banyak dukungan dari berbagai pihak. Penulis secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak baik yang bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikaan kesempatan kepada peneliti dalam menyusun proposal tesis ini.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikaan kesempatan kepada peneliti dalam menyusun proposal tesis ini.
3. Dr. Matin, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah dengan iklas mendengarkan keluh kesah serta memberikan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan proposal tesis ini.
4. Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd selaku pembimbing pertama yang telah dengan ikhlas meluangkan waktu, pikiran dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyusun proposal tesis ini.
5. Dr. Siti Rochanah, M.M selaku pembimbing kedua yang telah dengan ikhlas meluangkan waktu, pikiran dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyusun proposal tesis ini.

6. Segenap dosen dan seluruh staff akademik Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang selalu membantu dalam memberikan fasilitas, ilmu serta Pendidikan pada penulis hingga dapat menunjang dalam penyelesaian proposal tesis ini.
 7. Rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta kelas Non Reguler A.
 8. Kedua orang tua, suami serta keluarga besar yang telah memberikan doa dan dukungan penuh kepada penulis selama menyusun proposal tesis ini.
 9. Sekolah Dasar Nizamia Andalusia, Sekolah Dasar Islam Assa'adah Condet, Sekolah Dasar Muhammadiyah 24 Rawamangun, Sekolah Dasar Kinderfield, Sekolah Dasar Islam Al Ma'ruf yang telah memberi kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
 10. Serta seluruh rekan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
- Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi orang banyak di kemudian hari.

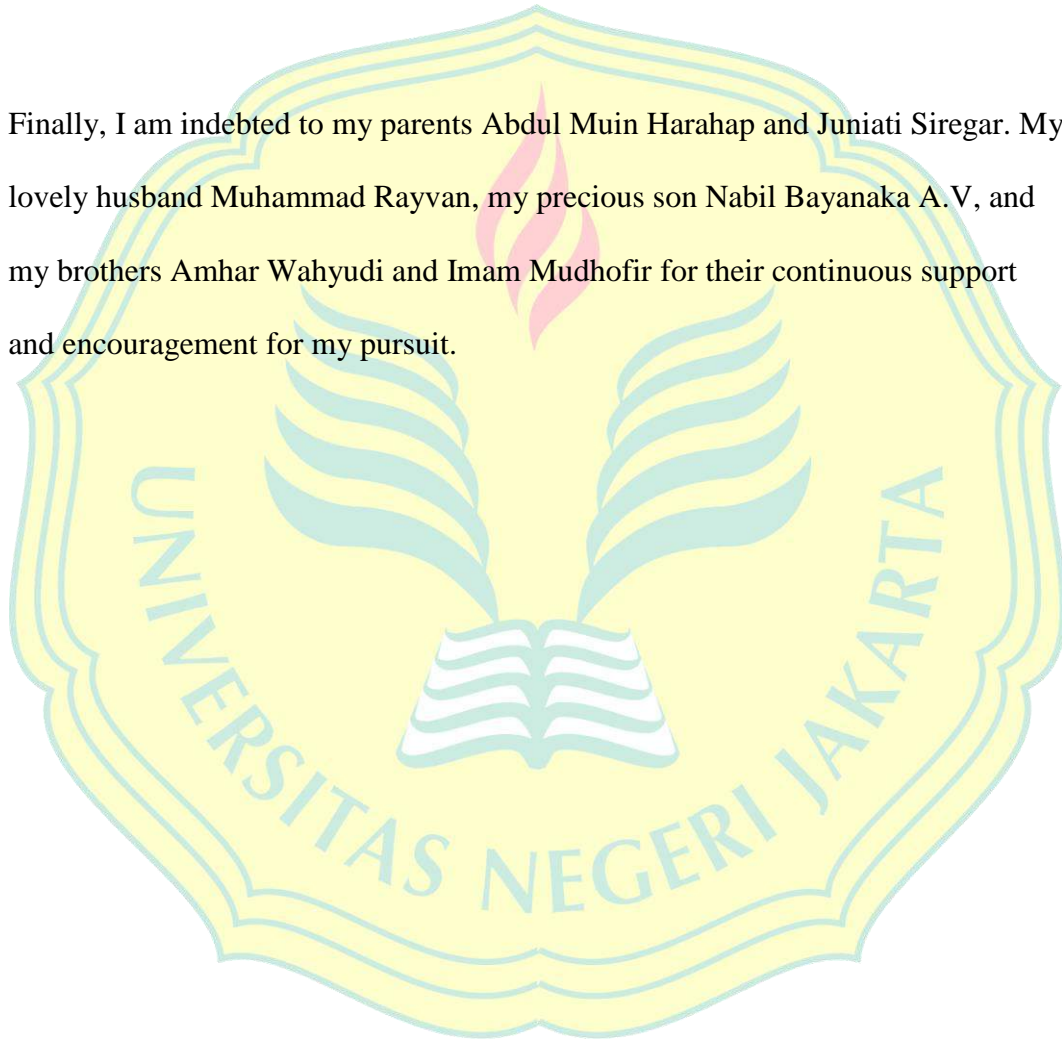
Jakarta, 9 Februari 2021

Penulis

ACKNOWLEDGMENT

*“The most complete gift of God is a life based on knowledge”
(Hazrat Ali Ibn Abu-Talib)*

Finally, I am indebted to my parents Abdul Muin Harahap and Juniati Siregar. My lovely husband Muhammad Rayvan, my precious son Nabil Bayanaka A.V, and my brothers Amhar Wahyudi and Imam Mudhofir for their continuous support and encouragement for my pursuit.



DAFTAR ISI

COVER	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PERNYATAAN	vii
LEMBAR PERSETUJUAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
UCAPAN TERIMA KASIH	x
ACKNOWLEDGMENT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. <i>State of The Art</i>	7
BAB II KAJIAN TEORETIK	
A. Deskripsi Konseptual	9
1. Kinerja	9
2. Gaya Kepemimpinan	14
3. Disiplin Kerja	18
B. Hasil Penelitian Relevan	21
1. Kinerja	21
2. Gaya Kepemimpinan	23
3. Disiplin Kerja	24

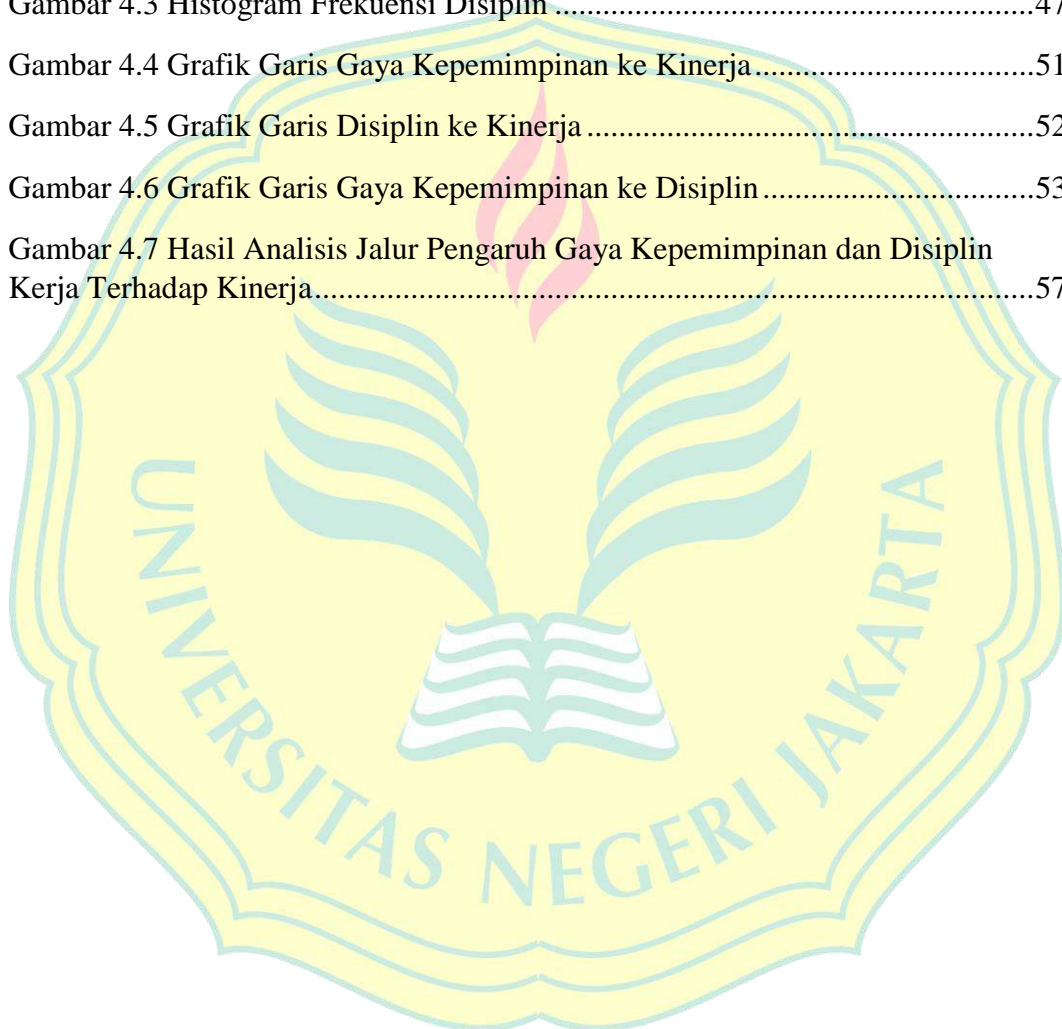
C. Kerangka Teoritik.....	26
D. Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian.....	28
B. Tempat dan Waktu Penelitian	28
C. Metode Penelitian.....	29
D. Populasi dan Sampel	30
E. Teknik Pengumpulan Data	31
1. Kinerja	32
2. Gaya Kepemimpinan	35
3. Disiplin Kerja	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data Penelitian	43
1. Kinerja	43
2. Gaya Kepemimpinan	45
3. Disiplin Kerja	46
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	48
C. Pengujian Hipotesis	54
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	62
B. Implikasi.....	62
C. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Rata-rata UKG 2015 Provinsi DKI Jakarta	2
Tabel 1.2 Hasil Rata-rata UKG 2019 Jakarta Timur.....	2
Tabel 1.3 <i>State Of The Art</i>	7
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Kinerja.....	22
Tabel 2.2 Ringkasan Penelitian Gaya Kepemimpinan.....	24
Tabel 2.3 Ringkasan Penelitian Disiplin.....	25
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Kinerja.....	32
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Gaya Kepemimpinan.....	35
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Disiplin Kerja.....	39
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Kinerja	44
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Disiplin	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.5 Tabel ANAVA Uji Signifikansi dan Lineritas Persamaan Regresi $X_3=106.215 + 0,21741.X_1$	50
Tabel 4.5 Tabel ANAVA Uji Signifikansi dan Lineritas Persamaan Regresi $X_3=65.61642 + 0,515451.X_2$	51
Tabel 4.5 Tabel ANAVA Uji Signifikansi dan Lineritas Persamaan Regresi $X_2=111.8195 + 0.2148.X_1$	53
Tabel 4.8 Realisasi Matrik Korelasi Analisa Jalur.....	54
Tabel 4.9 Koefisien Jalur Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	54
Tabel 4.10 Koefisien Jalur Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja	54
Tabel 4.11 Koefisien Jalur Pengaruh Disiplin Terhadap Gaya Kepemimpinan	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian	29
Gambar 4.1 Histogram Frekuensi Gaya Kepemimpinan	44
Gambar 4.2 Histogram Frekuensi Gaya Kepemimpinan	46
Gambar 4.3 Histogram Frekuensi Disiplin	47
Gambar 4.4 Grafik Garis Gaya Kepemimpinan ke Kinerja	51
Gambar 4.5 Grafik Garis Disiplin ke Kinerja	52
Gambar 4.6 Grafik Garis Gaya Kepemimpinan ke Disiplin	53
Gambar 4.7 Hasil Analisis Jalur Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Permohonan Kesediaan Mengisi Kuesioner	70
Instrumen Gaya Kepemimpinan	71
Instrumen Kinerja.....	74
Instrumen Disiplin.....	77
Data Hasil Uji Coba Kinerja	84
Data Hasil Uji Coba Gaya Kepemimpinan	85
Data Hasil Uji Coba Disiplin Kerja	86
Perhitungan validitas.....	90
Perhitungan Reliabilitas	93
Rekap Data Penelitian.....	97
Tabulasi.....	110
Data Distribusi	112
Perhitungan Grafik Histogram	115
Perhitungan Variabel.....	125
Pergitungan Persamaan Regresi Linier	128
Uji Normalitas	131
Normalitas Galat Taksiran	140
Perhitungan Uji Keberartian Regresi	149
Perhitungan Uji Kelinieran Regresi	151
Perhitungan Uji Hipotesis	160