BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah penelitian dilakukan dan dilanjutkan proses penghitungan data yang diambil serta sudah dijabarkan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh langsung positif terhadap kinerja. Hal ini berarti gaya kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan kinerja guru SD swasta di Jakarta Timur.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh langsung positif terhadap kinerja. Hal ini berarti disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja guru SD swasta di Jakarta Timur.
3. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh langsung positif terhadap disiplin kerja. Hal ini berarti gaya kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan disiplin kerja guru SD swasta di Jakarta Timur.

B. Implikasi

Berdasarkan pada kesimpulan yang telah dijabarkan di atas, dapat diketahui terdapat pengaruh yang signifikan pada gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja. Arah implikasi pada penelitian ini adalah pada upaya meningkatkan variabel kinerja melalui gaya kepemimpinan dalam hal ini gaya kepemimpinan kepala sekolah dan disiplin kerja.

1. Upaya meningkatkan Kinerja melalui Gaya Kepemimpinan

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya di sekolah, kinerja guru terdampak langsung oleh gaya kepemimpinan kepala sekolah Hal ini dapat terlihat ketika kepala sekolah memimpin dengan gaya kepemimpinan yang baik, pkinerja seorang guru akan meningkat secara langsung.

2. Upaya meningkatkan Kinerja melalui Disiplin Kerja

Disiplin kerja seorang guru sangat berdampak pada produktivitas dan kinerja guru dalam melaksaakan tugas dan tanggung jawabnya. Hal ini dapat terlihat ketika guru memiliki disiplin kerja yang tinggi, maka akan berdampak pada ekeftifitas dan efisiensi guru dalam menyelesaikan kinerjanya.

3. Upaya meningkatkan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja

Disiplin kerja pada seorang guru terdampak langsung oleh gaya kepemimpinan kepala sekolah. Hal ini dapat terlihat ketika seorang kepala sekolah memimpin dengan melibatkan bawahan dan memberi perhatian lebih kepada bawahannya, secara langsung disiplin kerja guru guru yang berada di bawah komando kepala sekolah tersebut akan meningkat.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, dikemukakan beberapa saran:

1. Bagi Kepala Sekolah

   Para Kepala Sekolah diharapkan dapat mengefektifkan gaya kepemimpinan khususnya dalam mengawasi, mengajak, dan mendukung guru dalam melaksanakan tugasnya di sekolah.

2. Bagi Dinas Pendidikan

   Dinas Pendidikan Jakarta diharapkan dapat meningkatkan kegiatan pendampingan serta pelatihan guna meningkatkan kinerja guru untuk mendapatkan kualitas Pendidikan yang lebih baik kedepannya.

3. Bagi Pengawas

   Pengawas diharapkan dapat meningkatkan pengawasan kepada guru maupun kepala sekolah agar lebih disiplin sehingga tujuan dari Pendidikan dapat tercapai dengan baik.

4. Bagi guru

   Para guru diharapkan dapat meningkatkan disiplin dalam bekerja dan melaksanakan tugasnya sebagai upaya meningkatkan produktivitas dan kinerja.

5. Bagi Peneliti

   Para peneliti diharapkan dapat melanjutkan dan mengembangkan penelitian yang telah dilakukan dengan ruang lingkup yang lebih luas atau dengan unit analisis yang lebih sehingga menjadi bahan perbandingan dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja guru di Indonesia.