

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan. Terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan Kepala Sekolah dengan motivasi guru Sekolah Dasar Negeri di Kelurahan Paseban Jakarta Pusat. Semakin baik Kepemimpinan Kepala sekolah yang di terima oleh seorang guru, maka akan semakin tinggi Motivasi guru Sekolah Dasar Negeri di Kelurahan Paseban.

#### **B. Implikasi**

Dari hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan yang positif antara Kepemimpinan Kepala sekolah dengan motivasi guru di Sekolah Dasar Negeri di Kelurahan Paseban Jakarta Pusat. Implikasi yang diperoleh dari penelitian ini adalah Kepemimpinan Kepala Sekolah yang baik, efektif, dan efisien sangat berperan dalam meningkatkan motivasi guru yang tinggi.

Pemimpin yang berhasil mewujudkan kepemimpinannya yang baik, efektif, dan efisien akan mampu membawa pengaruh positif yang baik kepada setiap guru-guru seperti bertanggung jawab atas tugas-

tugasnya, berkerja sesuai prosedur kepada setiap guru, memperlakukan guru secara baik dan adil, memberikan hubungan komunikasi yang baik antara kepala sekolah dengan guru, dan selalu memperhatikan bawahannya agar dapat diarahkan dengan benar maka akan berpengaruh terhadap motivasi guru karena guru merasa mendapat dorongan atas kepemimpinan kepala sekolah yang baik dan akan berdampak pada meningkatnya kinerja guru dalam mengajar menjadi lebih baik. Sehingga dapat berpengaruh terhadap pencapaian tujuan sekolah yang telah disepakati bersama.

Oleh karena itu untuk meningkatkan motivasi guru yang baik di perlukan kepemimpinan yang baik, efektif dan efisien, atau dengan kata lain semakin baik, efektif, dan efisiennya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin di sekolah maka motivasi guru sendiri akan meningkat. Hal ini mengindikasikan bahwa adanya hubungan yang positif antara kepemimpinan Kepala Sekolah dengan motivasi guru Sekolah Dasar Negeri di Kelurahan Paseban Jakarta Pusat.

### **C. Saran**

Dari kesimpulan yang telah dilengkapi dengan implikasi hasil penelitian, maka peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Sekolah sebagai organisasi tempat bernaungnya guru sebaiknya selalu memberikan dukungan kepada guru-guru dalam segala hal terutama dalam upaya peningkatan daya kinerja guru. Agar dapat

tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh sekolah. Karena dengan adanya motivasi guru yang tinggi, pencapaian tujuan yang telah ditetapkan sekolah akan tercapai sesuai target yang diharapkan.

2. Bagi kepala sekolah agar berupaya menciptakan kondisi dan lingkungan kerja yang dapat memuaskan para guru, berupaya memberikan kepemimpinan yang baik, efektif dan efisien kepada guru di sekolah tersebut. Serta dapat memotivasi gurunya melalui faktor internal dan eksternal.
3. Untuk peneliti yang ingin meneliti tentang hal ini diharapkan dapat meneliti lebih luas, lebih mengembangkan, dan menyempurnakan penelitian ini sehingga dapat memberi manfaat dan pengaruh yang lebih pula bagi perkembangan dunia pendidikan di Indonesia.