

***SOCIAL RESPONSIBILITY* PIMPINAN TINGKAT DESA DI
KABUPATEN BOGOR PROVINSI JAWA BARAT (STUDI
PENGARUH PERSEPSI MASYARAKAT : KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF, KEMAMPUAN KOMUNIKASI, *SOCIAL SKILL*
DAN *TRUST*)**



**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM DOKTOR – MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor




Dr.Rd Tuty Sariwulan, M.Si
Tanggal: 1 Februari 2021

Co-Promotor



Prof. Dr. Maruf Akbar, MPd.
Tanggal: 2 Februari 2021

NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua) ¹		05-02-2021
Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris) ²		03-02-2021

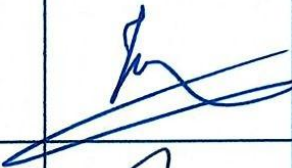


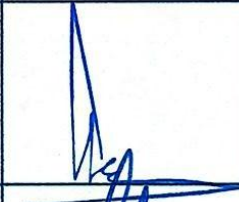


Nama : AMRIN
No. Registrasi : 7647130422
Program Studi : Ilmu Manajemen
Tgl. Lulus 15 Februari 2021 (Dikosongkan)

¹⁾ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

²⁾ Koordinator Prodi S3 Ilmu Manajemen

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : AMRIN
No Registrasi : 7647130422
Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua)		5 Februari 2021
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		3 Februari 2021
3	Dr.Rd Tuty Sariwulan, M.Si (Promotor)		1 Februari 2021
4	Prof. Dr. Maruf Akbar, M,Pd. (Copromotor)		2 Februari 2021
5	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M, Ph.D (Penguji)		1 Februari 2021
6	Dr. Drs. Ir. Suyono Thamrin, M.Eng.Sc (Penguji Luar)		1 Februari 2021

ABSTRAK

Social Responsibility pimpinan tingkat desa di kabupaten Bogor, khususnya kecamatan Sukajaya dan Cigudeg masih rendah. Hal ini terlihat ketika peristiwa bencana banjir dan tanah longsor bulan Januari 2020 para pemimpin tersebut kurang merespon dengan cepat terkait dengan kegiatan *recovery* (pemulihan) desa, sehingga pemulihan kegiatan sosial kemasyarakatan cenderung bergerak lambat dan menunggu keterlibatan pemerintah. Untuk memulihkan kembali kondisi di dua kecamatan tersebut perlu melibatkan para relawan/*volunteer* secara menyeluruh terkait dengan *recovery* pedesaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan partisipatif, kemampuan komunikasi, *social skill*, dan *trust* terhadap *social responsibility* para pemimpin tingkat desa di Kecamatan Sukajaya dan Kecamatan Cigudeg, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan model *path analysis*. Sampel penelitian ini sebanyak 100 responden dengan mengambil secara acak. Masing-masing 50 sampel responden di Kecamatan Sukajaya dan di Kecamatan Cigudeg. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur dengan software SPSS.

Kemampuan komunikasi dapat ditingkatkan dengan merespon percakapan masyarakat, menyampaikan informasi yang benar, mengungkapkan hal yang akan dikerjakan dan sedang dikerjakan. Para pimpinan di desa diharapkan dapat meningkatkan *trust* dengan membangun kepercayaan masyarakat, mampu mengatur secara produktif situasi di desa, melalui keterbukaan, berbagi informasi dan memberi dukungan, kepercayaan pada masyarakat. Percaya bahwa masyarakat mampu produktif di desa, berpartisipasi dalam mengembangkan sumber daya yang ada, bekerja bersama dengan pimpinan desa untuk mencapai tujuan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Partisipatif, Kemampuan Komunikasi, *Social skill*, *Trust*, *Social Responsibility*

ABSTRACT

The Social Responsibility that leaders in the village level in Bogor district, especially Sukajaya and Cigudeg districts is still low. This can be seen when the floods and landslides in January 2020 did not respond quickly to village recovery activities, so that the recovery of social activities tends to move slowly and wait for government involvement. To restore conditions in the two districts, it is necessary to involve volunteers/volunteers as a whole related to rural recovery. The purpose of this study was to analyze the influence of participatory leadership, communication skills, social skills, and trust on the social responsibility that leaders in the village level in Sukajaya District dan Cigudeg District Bogor Regency, West Java Province. This research method uses a quantitative approach using the path analysis model. The sample of this study was 100 respondents by taking randomly. Each of the 50 samples of respondents in Sukajaya District and in Cigudeg District. The data collection technique used a questionnaire. In this study using pathanalysis with SPSS software.

Communication skills can be improved by responding to community conversations, conveying correct information, disclosing what will be done and what is being done. It is hoped that leaders in the village level can increase trust by building community trust, being able to manage productively the situation in the village, through openness, sharing information and providing support and trust in the community. Believe that the community is able to be productive in the village, participate in developing existing resources, work together with village leaders to achieve goals.

Keywords: Participatory Leadership, Communication Skills, Social Skills, Trust, Social Responsibility.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa disertasi yang saya tujukan untuk penyelesaian studi gelar Doktor Pendidikan pada Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 3 Februari 2021



AMRIN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AMRIN
NIM : 7647130422
Fakultas/Prodi : MSDM
Alamat email : jambak61@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

SOCIAL RESPONSIBILITY PIMPINAN TINGKAT DESA
DI KABUPATEN BOGOR PROVINSI JAWA BARAT (STUDI
PENGARUH PERJELSI MASYARAKAT : KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF,
KEMAMPUAN KOMUNIKASI, SOCIAL SKILL DAN TRUST.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 9 MARET 2021

Penulis


(AMRIN)

KATA PENGANTAR

Disertasi ini berjudul “*Social Responsibility* Pimpinan Desa di Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat”. (Studi Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Kemampuan Komunikasi, *Social Skill* dan *Trust*) sebagai persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Doktor dalam Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

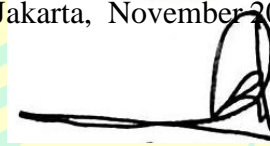
Responsibility merupakan ciri manusia beradab (berbudaya). Manusia merasa bertanggung jawab karena ia menyadari akibat baik dan tidak baik perbuatannya itu, dan menyadari pula bahwa pihak lain memerlukan pengabdian atau pengorbanannya. Untuk meningkatkan kesadaran bertanggung jawab perlu ditempuh usaha melalui pendidikan dan penyuluhan serta keteladanan, dan Taqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Issue Tanggungjawab Sosial (*Social Responsibility*) adalah hal yang tidak pernah habis-habisnya menjadi pembahasan diberbagai situasi. Bagaimana Tanggung Jawab Sosial (*Social Responsibility*) para pemimpin di level pedesaan/kelurahan adalah sesuatu yang sangat menarik untuk diteliti lebih mendalam, terlebih lagi apabila kita kaitkan dengan kondisi kualitas Kepemimpinan Partisipatif, Kemampuan Komunikasi, *Social skill* dan *Trust* dari para pemimpin tersebut yang berdampak terhadap kualitas Tanggung Jawab Sosialnya.

Kecamatan Sukajaya dan Kecamatan Cigudeg Kabupaten Bogor adalah daerah yang secara Geografi relatif tidak jauh dari perkotaan, namun suasana kehidupan masyarakatnya masih cenderung pedesaan dan hidup tradisional.

Kondisi demikian bagi peneliti menjadi sangat menarik untuk menjadikan masyarakat dan wilayah Kecamatan Sukajaya dan Kecamatan Cigudeg Kabupaten Bogor sebagai daerah penelitian peneliti dengan judul penelitian “Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Kemampuan Komunikasi *Social Skill*, dan *Trust* Terhadap *Social Responsibility* para pimpinan tingkat desa (Studi Kasus Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat)

Jakarta, November 2020



AMRIN



ACKNOWLEDGEMENT

Alhamdulillah Rabbil Alamin, Puji dan Syukur atas limpahan rahmat yang diberikan Allah S.W.T akhirnya penulis dapat menyelesaikan laporan hasil penelitian Disertasi dengan Judul “*Social Responsibility* Pimpinan Desa di Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat”. (Studi Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Kemampuan Komunikasi, *Social Skill* dan *Trust*) dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Negeri Jakarta.

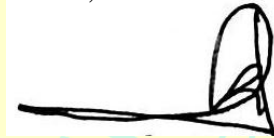
Secara khusus penulis menghaturkan terimakasih yang kepada:

1. Direktur Program Pascasarjana UNJ Prof. Dr. Nadiroh M.Pd beserta segenap jajarannya yang telah berupaya memfasilitasi kegiatan akademik pada Program Pascasarjana UNJ;
2. Ketua Program Studi Ilmu Manajemen konsentrasi Manajemen Sumberdaya Manusia, Prof. Dr. Hamidah., S.E., M.Si, beserta jajarannya;
3. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si dan Prof. Dr. Makruf Akbar, M.Pd sebagai promotor dan co-promotor dari penelitian ini yang telah memberikan inspirasi dan meluangkan waktu dalam membimbing penulisan disertasi ini;
4. Bapak dan Ibu Dosen serta staf administrasi PPS UNJ, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah membantu dalam menyelesaikan Disertasi ini;
5. Semua masyarakat di desa Sukajaya, Harkat Jaya, Cigudeg Hilir, dan Cieuleksa yang telah rela meluangkan waktunya untuk wawancara di Balai Desa Kecamatan Sukajaya dan Kecamatan Cigudek Kabupaten Bogor.

6. Teman-teman satu Angkatan Pasca Sarjana Tahun Akademi 2013/2014, yang terus mendorong memberikan semangat kepada saya untuk menyelesaikan Disertasi ini.
7. Secara khusus penulis sampaikan rasa sayang kepada Istri tercinta Dewi Haryanti Kamil SE, anak-anak, Atika, Ragaguci, Nadia Amrin, menantu, Bagus Wahyu, Faizah serta cucu- cucu tersayang, Alfatih, Elmaira, dan Hiro, yang dengan sabar dan setia menemani mendampingi sehingga selesai sudah penulisan Disertasi ini.

Kiranya pikiran-pikiran yang terkandung di dalam hasil laporan Disertasi ini mendapatkan masukan dan saran untuk menyempurnakan Disertasi ini agar menjadi lebih baik.

Jakarta, November 2020



A M R I N

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
RINGKASAN HASIL PENELITIAN	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS	xxii
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	xxiii
KATA PENGANTAR	xxiv
ACKNOWLEDGEMENT	xxvi
DAFTAR ISI	xxviii
DAFTAR TABEL	xxx
DAFTAR GAMBAR	xxxiii
DAFTAR LAMPIRAN	xxxiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	17
C. Perumusan Masalah	17
D. Tujuan Penelitian	18
E. Kebaruan Penelitian	20
BAB II KAJIAN TEORITIK	21
A. Kajian Teori	21
1. Social Responsibility	21
2. Kepemimpinan Partisipatif	27
3. Kemampuan Komunikasi	39
4. Social Skills	44
5. Trust	52
B. Hasil Penelitian yang Relevan	64
C. Kerangka Berpikir	119
D. Hipotesis Penelitian	144
E. Kerangka Berpikir	146

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	147
A. Waktu dan Tempat Penelitian	147
B. Desain Penelitian	147
C. Teknik Pengumpulan Sampel	148
D. Penyusunan Instrumen Penelitian	150
E. Teknik Analisis Data	165
F. Hipotesis Statistik	173
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	176
A. Deskripsi Data	176
1. Social Responsibility (Y)	176
2. Kepemimpinan Partisipatif (X1)	181
3. Kemampuan Komunikasi (X2)	185
4. Social Skill (X3)	190
5. Trust (X4)	193
B. Hasil Penelitian	199
1. Uji Persyaratan Analisis	200
2. Menentukan Persamaan Analisis Jalur (Path Analysis)	205
C. Pembahasan	236
D. Temuan atau Novelty	256
E. Keterbatasan Penelitian	257
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	259
A. Kesimpulan	259
B. Implikasi	261
C. Rekomendasi	262
DAFTAR PUSTAKA	264
LAMPIRAN	272
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	327

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Survey Awal Masyarakat Suku di Kabupaten Bogor	4
Tabel 2 Kepemimpinan Partisipatif	10
Tabel 3 <i>Social Skill</i>	12
Tabel 4 <i>Trust</i>	14
Tabel 5 Empat Paradigma Kepemimpinan	34
Tabel 6 Karakteristik Klasifikasi <i>Trust</i>	59
Tabel 7 Hasil Penelitian yang Relevan	65
Tabel 8 Pengambilan Sampel dan Populasi	149
Tabel 9 Kisi-kisi Instrumen <i>Social Responsibility</i> (Y).....	152
Tabel 10 Skala Penilaian untuk Instrumen <i>Social Responsibility</i>	153
Tabel 11 Kisi-Kisi Kepemimpinan Partisipatif (X_1)	155
Tabel 12 Skala Penilaian untuk Instrumen Kepemimpinan Partisipatif	155
Tabel 13 Kisi-kisi Instrumen Kemampuan Komunikasi (X_2)	157
Tabel 14 Skala Penilaian untuk Instrumen Kemampuan Komunikasi	158
Tabel 15 Kisi-kisi Instrumen <i>Social Skills</i> (X_3)	160
Tabel 16 Skala Penilaian untuk Instrumen <i>Social Skills</i>	160
Tabel 17 Kisi-Kisi Instrumen <i>Trust</i> (X_4)	162
Tabel 18 Skala Penilaian untuk Instrumen <i>Trust</i>	163
Tabel 19 Deskripsi <i>Data Social Responsibility</i> (Y)	177
Tabel 20 Distribusi Frekuensi <i>Social Responsibility</i> (Y)	178
Tabel 21 Distribusi Rata-Rata Perhitungan Indikator <i>Social Responsibility</i> (Y)	180
Tabel 22 Deskripsi Data Kepemimpinan Partisipatif (X_1)	182
Tabel 23 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Partisipatif (X_1)	183
Tabel 24 Distribusi Rata-Rata Perhitungan Indikator Kepemimpinan Partisipatif (X_1)	184
Tabel 25 Deskripsi Data Kemampuan Komunikasi (X_2)	186

Tabel 26 Distribusi Frekuensi Kemampuan Komunikasi (X_2)	187
Tabel 27 Distribusi Rata-Rata Perhitungan Indikator Kemampuan Komunikasi (X_2)	189
Tabel 28 Deskripsi Data <i>Social Skill</i> (X_3)	190
Tabel 29 Distribusi <i>Frekuensi Social Skill</i> (X_3)	191
Tabel 30 Distribusi Rata-Rata Perhitungan Indikator <i>Social Skill</i> (X_3)	193
Tabel 31 Deskripsi Data <i>Trust</i> (X_4)	195
Tabel 32 Distribusi Frekuensi <i>Trust</i> (X_4)	195
Tabel 33 Distribusi Rata-Rata Perhitungan Indikator <i>Trust</i> (X_4)	197
Tabel 34 Uji Normalitas Data	200
Tabel 35 Uji Linearitas Kepemimpinan Partisipatif (X_1) terhadap <i>Social Responsibility</i> (Y)	202
Tabel 36 Uji Linearitas Kemampuan Komunikasi (X_2) terhadap <i>Social Responsibility</i> (Y)	203
Tabel 37 Uji Linearitas <i>Social Skill</i> (X_3) terhadap <i>Social Responsibility</i> (Y)	203
Tabel 38 Uji Linearitas <i>Trust</i> (X_4) terhadap <i>Social Responsibility</i> (Y)	204
Tabel 39 Rekapitulasi Uji Linearitas	204
Tabel 40 Anova	206
Tabel 41 Koefisien Jalur Kepemimpinan Partisipatif (X_1) terhadap Kemampuan Komunikasi (X_2)	207
Tabel 42 Koefisien Determinasi Kepemimpinan Partisipatif (X_1) terhadap Kemampuan Komunikasi (X_2)	208
Tabel 43 Anova	209
Tabel 44 Koefisien Jalur Kepemimpinan Partisipatif (X_1), Kemampuan Komunikasi (X_2), <i>Social Skill</i> (X_3) dan <i>Trust</i> (X_4) terhadap <i>Social Responsibility</i> (Y)	210
Tabel 45 Koefisien Determinasi Kepemimpinan Partisipatif (X_1) Kemampuan Komunikasi (X_2), <i>Social Skill</i> (X_3) dan <i>Trust</i> (X_4) terhadap <i>Social Responsibility</i> (Y)	211
Tabel 46 Koefisien X_1 terhadap Y	212

Tabel 47 Koefisien X_2 terhadap Y	213
Tabel 48 Koefisien X_3 terhadap Y	214
Tabel 49 Koefisien X_4 terhadap Y	215
Tabel 50 Koefisien X_1 terhadap X_4	215
Tabel 51 Koefisien X_2 terhadap X_4	216
Tabel 52 Koefisien X_3 terhadap X_4	217
Tabel 53 Koefisien X_1 terhadap X_4	218
Tabel 54 Koefisien X_2 terhadap X_3	219
Tabel 55 Koefisien X_3 terhadap X_3	221
Tabel 56 Koefisien X_1 terhadap X	222
Tabel 57 Koefisien X_2 terhadap X_4	223
Tabel 58 Koefisien X_3 terhadap X_4	224
Tabel 59 Koefisien X_1 terhadap X_3	225
Tabel 60 Koefisien X_2 terhadap X_3	227
Tabel 61 Koefisien X_1 terhadap X_3	228
Tabel 62 Rangkuman Dekomposisi Koefisien Jalur	234

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 <i>Path-Goal Leadership Theory</i>	28
Gambar 2 <i>Leadership Changes by 2030</i>	36
Gambar 3 <i>Changes in Organizational Structure</i>	37
Gambar 4 <i>Leadership Theories</i>	38
Gambar 5 Model Penelitian	53
Gambar 6 Hubungan Trust Otentik	60
Gambar 7 Karakteristik Wali Amanat	61
Gambar 8 Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional	125
Gambar 9 Model Integrasi Perilaku Organisasi	140
Gambar 10 Konstelasi Masalah	148
Gambar 11 Konstelasi Masalah	165
Gambar 12 Grafik Histogram <i>Social Responsibility</i> (Y)	179
Gambar 13 Grafik Histogram Kepemimpinan Partisipatif (X1)	184
Gambar 14 Grafik Histogram Kemampuan Komunikasi (X2)	188
Gambar 15 Grafik Histogram <i>Social Skills</i> (X3)	192
Gambar 16 Grafik Histogram <i>Trust</i> (X4)	196
Gambar 17 Diagram Jalur Hubungan Kausal Empiris	234

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Uji Coba <i>Social Responsibility</i> (Y)	272
Lampiran 2 Uji Validitas <i>Social Responsibility</i> (Y)	278
Lampiran 3 Langkah-Langkah Perhitungan Uji Validitas Butir No. 1 Variabel <i>Social Responsibility</i> (Y)	288
Lampiran 4 Kuisisioner Uji Final <i>Social Responsibility</i> (Y)	293
Lampiran 5 Tabulasi Data Kepemimpinan Partisipatif (X1)	303
Lampiran 6 Data Mentah X ₁ , X ₂ , X ₃ , X ₄ , Y	313
Lampiran 7 Deskripsi Data <i>Social Responsibility</i> (Y)	315
Lampiran 8 Hasil Olah Data SPSS	320
Lampiran 9 t_{tabel} dan F_{tabel}	325

