

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA
TERHADAP PERILAKU KONTRAPRODUKTIF GURU SEKOLAH
DASAR NEGERI DI KECAMATAN PULO GADUNG**



Nuzulurrizqi Arief Wicaksono
7616157608

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mendapatkan
Gelar Magister**

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP
PERILAKU KONTRAPRODUKTIF GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI
KECAMATAN PULO GADUNG**

Nuzulurrizqi Arief Wicaksono
Manajemen Pendidikan

ABSTRAK

Penelitian Ini bertujuan untuk mendapatkan Informasi mengenai pengaruh pengaruh budaya organisasi dan stres kerja terhadap perilaku kontraproduktif guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Pulo Gadung. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif Asosiatif.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode survei dengan teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah teknik analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 688 responden, dan sampel sebanyak 253 responden yang di pilih dengan menggunakan *multi stage sampling*. Penelitian difokuskan pada dua Aspek yang Menentukan perilaku kontraproduktif; budaya organisasi dan stres kerja.

Hasil analisis tersebut menyimpulkan bahwa (1) Terdapat pengaruh langsung budaya organisasi terhadap perilaku kontraproduktif, (2) terdapat pengaruh langsung stres kerja terhadap perilaku kontraproduktif, (3) terdapat pengaruh langsung budaya organisasi terhadap stres kerja.

Kata kunci: budaya organisasi, stres kerja, dan perilaku kontraproduktif

ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB STRESS THROUGH CONTRA PRODUCTIVE BEHAVIOR OF BASIC SCHOOL TEACHERS

Nuzulurrizqi Arief Wicaksono
Education Management

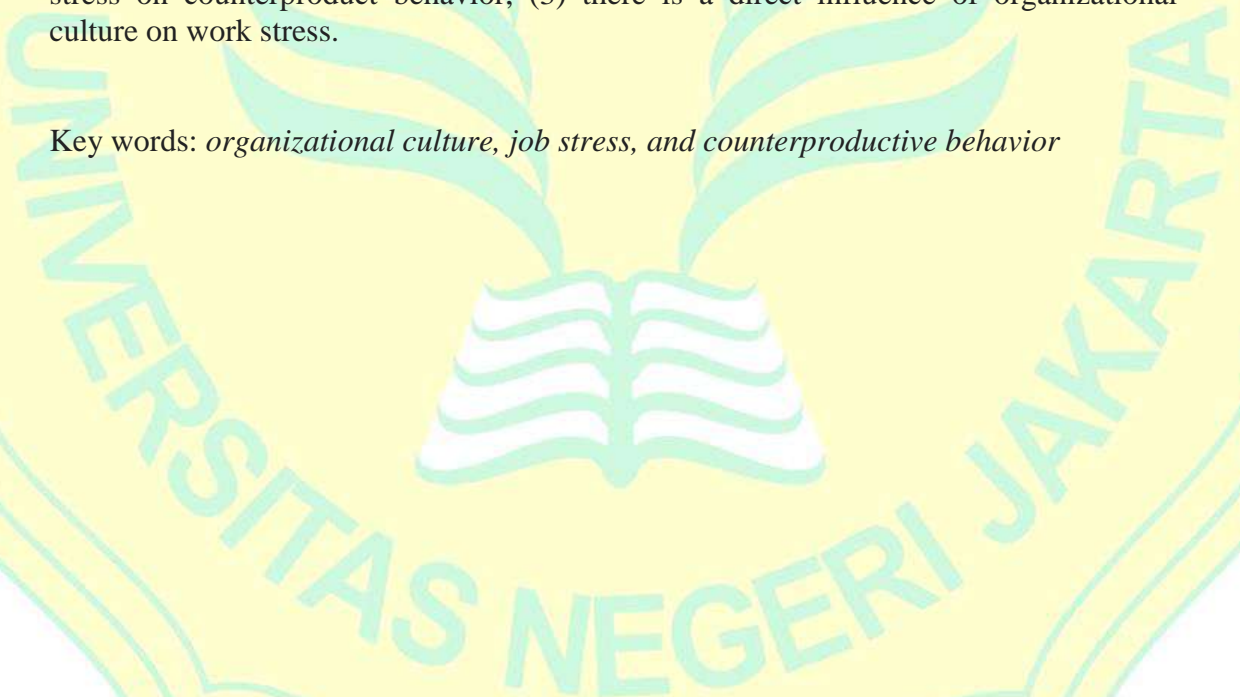
ABSTRACT

This study aims to obtain information about the influence of organizational culture and work stress on the counterproductive behavior of public elementary school teachers in Pulo Gadung sub-district. This research is an Associative quantitative research.

The research was conducted using a survey method with the data analysis technique used to answer the hypothesis is the path analysis technique. The population in this study were 688 respondents, and a sample of 253 respondents who were selected using *multi stage sampling*. The study focused on two aspects that determine counterproduct behavior; organizational culture and work stress.

The results of the analysis concluded that (1) there is a direct influence of organizational culture on counterproductive behavior, (2) there is a direct effect of work stress on counterproduct behavior, (3) there is a direct influence of organizational culture on work stress.

Key words: *organizational culture, job stress, and counterproductive behavior*



**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M. Pd
NIP. 195103161987031001
Tanggal : 10 - 11 - 2020

Pembimbing II



Dr. Matin, M. Pd
NIP. 19600414198703001
Tanggal : 11 - 11 - 2020

Nama

Tanda Tangan

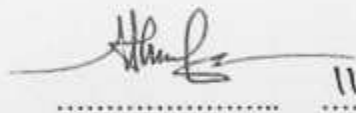
Tanggal

(Prof. Dr. Nadiroh, M. Pd)
NIP. 196105041987032002
(Ketua)¹



10/11/2020

Dr. Matin, M. Pd
NIP. 19600414198703001
(Koordinator Prodi.)²







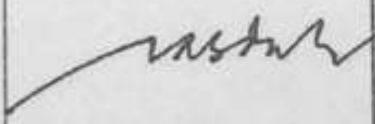
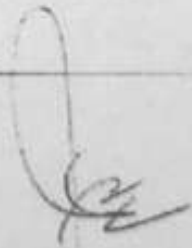
11-11-2020

Nama : Nuzulurrizqi Arief Wicaksono
No. Registrasi : 7616157608
Tanggal Lulus :
Angkatan : 2015/2016

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN TESIS

Nama : Nuzalurrizqi Arief Wicaksono
No. Registrasi : 7616157608
Prodi : Manajemen Pendidikan
Angkatan : 2015 / 2016

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Matin, M. Pd (Koordinator Prodi S2 MP)		
2	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M. Pd (Pembimbing I)		
3	Dr. Matin, M. Pd (Pembimbing II)		
4	Dr. Neti Kartati, M. Pd (Penguji)		21 Desember 2020
5	Dr. Masduki Ahmad, SH., MM. (Penguji)		21 Desember 20
6	Dr. Heru Santosa, M. Pd (Penguji)		

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Nuzulurrizqi Arief Wicaksono
NIM : 7616157608
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 15 September 1990
Program : Magister/Doktor
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Perilaku Kontraproduktif Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Pulo Gadung" merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10. NOVEMBER 2020

Yang menyatakan,



Nuzulurrizqi Arief Wicaksono

NIM. 7616157608

SURAT PENGALIHAN HAK CIPTA

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Nuzulurrizqi Arief Wicaksono
Alamat : Jalan Cipinang Kebembem I, RT 006/007, Jakarta

N a m a : Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd
Alamat : Jl. Raya Condet RT 012/003, Jakarta

N a m a : Dr. Matin, M. Pd
Alamat : Jl. Telaga Sarangan Raya A No. 170, Bekasi

Adalah **Pihak I** selaku pencipta, dengan ini menyerahkan karya ciptaan saya kepada :

N a m a : Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
Alamat : Gedung Bung Hatta, lantai 5, Jl. Rawamangun Muka,
RT.11/RW.14, Rawamangun, Pulo Gadung, Kota Jakarta
Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13220

Adalah **Pihak II** selaku Pemegang Hak Cipta berupa “karya tulis Buku Saku” dengan Judul “Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Perilaku Kontraproduktif” untuk didaftarkan di Direktorat Hak Cipta dan Desain Industri, Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual, Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.

Demikianlah surat pengalihan hak ini kami buat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 23 Februari 2021

Pemegang Hak Cipta

Pencipta I



Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd

Nuzulurrizqi Arief Wicaksono

Pencipta II

Pencipta III

Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd

Dr. Matin, M. Pd



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muzalurrizal Arief Wicaksono
NIM : 7616157608
Fakultas/Prodi : Pascasarjana MP (S2)
Alamat email : rizqiwicaksono.15@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

"Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Perilaku Konteproduktif
Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Pulo Gadung"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 26 Maret 2021

Penulis

(Muzalurrizal Arief W.)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbi 'alamin, puji dan syukur senantiasa kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala karunia rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan tesis berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Perilaku Kontraproduktif Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Pulo Gadung”**. Banyak pihak yang telah dengan tulus ikhlas memberikan bantuan, baik itu melalui dapat berjalan dengan baik. Kata-kata ataupun dorongan semangat untuk menyelesaikan penulisan tesis ini. Pada kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah membantu, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M. Si., Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Nadiroh, M. Pd., Direktur Program Pascasarjana, Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Matin, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Pendidikan dan sebagai Dosen Pembimbing II yang telah memberikan semangat dan senantiasa memberikan saran-saran serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
4. Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M. Pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan semangat dan senantiasa memberikan saran-saran serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
5. Segenap pengelola dan segenap dosen Program Studi Magister Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi demi suksesnya penyelesaian studi;
6. Para orangtua, istri, kakak, adik dan keluarga besar yang senantiasa mencurahkan kasih sayang, mendidik, memotivasi, menyemangati, dan selalu mendoakan putra-

putrinya dalam setiap langkah yang ditempuh. Terimakasih atas nasihat, arahan, bimbingannya yang menjadi tanda kasih dan cinta orang tua pada anaknya.

7. Saudara dan teman-teman yang telah memberikan dukungan, semangat serta turut memotivasi penulis untuk segera menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi, pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, November 2020

Penulis



DAFTAR ISI

COVER

ABSTRAK	2
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH	4
KATA PENGANTAR	8
DAFTAR TABEL	12
DAFTAR GAMBAR	13

A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Pembatasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
D. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
F. <i>State Of The Art</i>	Error! Bookmark not defined.

BAB II KAJIAN TEORETIK.....**Error! Bookmark not defined.**

A. Deskripsi Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
1. Perilaku Kontraproduktif	Error! Bookmark not defined.
2. Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
3. Stres Kerja	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian yang Relevan	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Teori	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....**Error! Bookmark not defined.**

A. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
1. Perilaku Kontraproduktif	Error! Bookmark not defined.
2. Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
3. Stres Kerja	Error! Bookmark not defined.
F. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
G. Hipotesis Statistik	Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.**Error! Bookmark not defined.**

A. Deskripsi Data	Error! Bookmark not defined.
1. Perilaku Kontraproduktif	Error! Bookmark not defined.
2. Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
3. Stres Kerja	Error! Bookmark not defined.

B. Pengujian Persyaratan Analisis	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi.....	Error! Bookmark not defined.
C. Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1. Hipotesis Pertama	Error! Bookmark not defined.
2. Hipotesis Kedua.....	Error! Bookmark not defined.
3. Hipotesis Ketiga.....	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kontraproduktif	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Perilaku Kontraproduktif.....	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Stres Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Implikasi	Error! Bookmark not defined.
C. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
<u>RIWAYAT HIDUP</u>	



DAFTAR TABEL

- Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen perilaku kontraproduktif **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Stres Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Skor Perilaku Kontraproduktif **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Stres Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.4 Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran Regresi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.5 Anava untuk Pengujian Keberartian dan Linearitas Regresi $X_3 = 126,438 + -0,448 X_1$ **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.6 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $X_3 = 30,251 + 0,843 X_2$ **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.7 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $X_2 = 83,502 + -0,265 X_1$ **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.8 Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.9 Matriks Koefisien Korelasi Sederhana antar Variabel **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.10 Koefisien Jalur Pengaruh X_1 terhadap X_3 .. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.11 Koefisien Jalur Pengaruh X_2 terhadap X_3 .. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh X_1 terhadap X_2 .. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis yang Diajukan **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 3.1 Model Hipotetik Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Histogram Data Perilaku Kontraproduktif **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Histogram Data Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.3 Histogram Data Stres Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.4 Grafik Persamaan Regresi $X_3 = 126,438 + -0,448 X_1$ **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.5 Grafik Persamaan Regresi $X_3 = 30,251 + 0,843 X_2$ **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi $X_2 = 83,502 + -0,265 X_1$ **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.7 Model Empiris Antar Variabel **Error! Bookmark not defined.**

