

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan temuan penelitian yang dibahas dalam BAB IV, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh langsung positif negosiasi terhadap komitmen organisasi. Hal ini berarti ketepatan negosiasi mengakibatkan peningkatan komitmen organisasi pegawai di Pusdiklat BIN.
2. Terdapat pengaruh langsung positif kepercayaan terhadap komitmen organisasi. Hal ini berarti peningkatan kepercayaan mengakibatkan peningkatan komitmen organisasi pegawai di Pusdiklat BIN.
3. Terdapat pengaruh langsung positif negosiasi terhadap kepercayaan. Hal ini berarti ketepatan negosiasi mengakibatkan peningkatan kepercayaan pegawai di Pusdiklat BIN.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang menunjukkan terdapat pengaruh positif antara negosiasi dan kepercayaan terhadap komitmen organisasi. Hal ini memiliki beberapa implikasi yang diarahkan pada upaya-upaya peningkatan komitmen organisasi melalui variabel negosiasi dan kepercayaan.

1. Upaya meningkatkan Komitmen organisasi melalui Keadilan Prosedur.

Peningkatan komitmen organisasi melalui perspektif negosiasi dapat dilakukan dengan kesetaraan perlakuan bagi semua pegawai atas aturan yang tidak memihak (*impartial*) sebagai prosedur penetapan kebijakan. Dalam proses penentuan kebijakan pimpinan harus merespon aspirasi para pegawai untuk menjamin proses berlangsung *fair*. Pimpinan harus mampu mengakomodir umpan balik para pihak setelah kebijakan ditetapkan. Sehingga seyogyanya dibuat mekanisme evaluasi kebijakan untuk dimungkinkan adanya revisi kebijakan yang telah ditetapkan untuk disesuaikan dengan kondisi dan kebutuhan terkini.

2. Upaya meningkatkan komitmen organisasi melalui kepercayaan.

Peningkatan komitmen organisasi melalui perspektif kepercayaan dapat dilakukan pimpinan dengan menunjukkan profesionalitas kerja dalam mengelola manajemen dan mampu mengembangkan kompetensi diri dalam menghadapi kompleksnya permasalahan sekolah. Pimpinan seyogyanya membangun integritas diri yang berpegang pada kejujuran dan aturan berlaku, sehingga dapat membangun keyakinan dan ekspektasi positif warga sekolah bahwa pemimpinnya dapat diandalkan dan mampu mewujudkan tujuan bersama.

C. Saran

Berdasarkan temuan penelitian ini, berikut dipaparkan beberapa saran ditawarkan yang sekiranya dapat membantu meningkatkan Komitmen organisasi pegawai Pusdiklat BIN.

1. Para pegawai lebih menyadari makna dan hakikat tugas dan tanggungjawabnya sebagai penyelenggara pendidikan dan pelatihan. Sehingga pegawai diharapkan lebih mencurahkan dedikasi dan profesionalisme kerja untuk menciptakan mutu pendidikan dan pelatihan lebih baik. Besarnya tunjangan yang didapatkan para pegawai, seyogyanya menjadi motivasi bagi mereka untuk lebih giat berkarya untuk meningkatkan kinerjanya. Selain melaksanakan tugas utamanya, sudah sepantasnya para pegawai memberikan sumbangsih tenaga dan pemikiran yang lebih besar untuk meningkatkan capaian kinerja secara keseluruhan.
2. Pimpinan organisasi diharapkan lebih mengedepankan prinsip-prinsip kesamaan perlakuan, terutama dalam penentuan kebijakan diklat. Memberdayakan semua elemen untuk merangkul berbagai kepentingan, sehingga keterwakilan dan keterikatan para pegawai terhadap lembaga semakin kuat. Pimpinan diharapkan mulai membuka kesempatan bagi pegawai personil organisasi yang ada, untuk diberi tanggung jawab dan kepercayaan mengelola diklat. Sehingga terjadi proses penyegaran sumber daya yang mendorong terjadinya regenerasi dan transformasi

kepemimpinan yang gradual diantara pegawai untuk meneruskan estafet kepemimpinan diklat.

3. Pimpinan organisasi sudah seyogyanya mulai menyusun kriteria penilaian kinerja yang berorientasi pada peraturan PP 100 Tahun 2000 memberikan banyak peluang personil dapat menduduki jabatan struktural eselon IV ke atas dan memberikan kesejahteraan yang lebih tinggi dari tunjangan jabatan dan secara penuh dapat menjamin kepastian arah pengembangan karir. Sehingga penilaian kinerja tidak hanya berorientasi pada portofolio yang bersifat normatif, tetapi ada upaya-upaya meningkatkan makna dan kualitas proses penyelenggaraan pelayanan pendidikan yang dilakukan para pegawai. Bentuk implementasinya dalam mengimbangi hasil kinerja adalah dengan memberdayakan para pengawas sebagai *quality insurance*, untuk lebih mengoptimalkan peranannya dalam menjaga mutu layanan diklat.