

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, STRESS KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA
PENDIDIK DI KOMANDO PENDIDIKAN OPERASI LAUT,
KODIKLATAL SURABAYA**



**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA PENDIDIK DI KOMANDO
PENDIDIKAN OPERASI LAUT, KODIKLATAL, SURABAYA**

**Arya Delano
7617168234**

aryadelano42@gmail.com

ABSTRAK

Produktivitas tenaga pendidik merupakan suatu usaha dari setiap tenaga pendidik untuk mencapai hasil kerja yang maksimal dengan selalu menganggap bahwa capaian kerja hari ini harus lebih baik dari pada capaian kerja hari kemarin. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Produktivitas tenaga pendidik di Komando Pendidikan Operasi Laut, Kodiklatal, Surabaya. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan rancangan penelitian survey yang menggunakan pendekatan path analisis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga pendidik (gadik) dengan sampel sebanyak 126 tenaga pendidik. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen berupa kuisioner. Hasil penelitian menunjukkan produktivitas gadik di pengaruhi lebih dominan oleh variabel motivasi kerja dan diikuti stress kerja dan iklim organisasi. Berdasarkan data yang ditemukan di lapangan dapat disimpulkan bahwa produktivitas tenaga pendidik saat ini mengalami kelebihan beban pekerjaan yang mengakibatkan meningkatnya stress kerja tenaga pendidik dan kekurangannya tenaga pendidik yang ada. Hal ini menjadi temuan yang patut ditindak lanjuti dengan harapan dapat meningkatkan produktivitas tenaga pendidik di komando Pendidikan operasi laut, Kodiklatal Surabaya

Kata Kunci: Iklim organisasi, motivasi kerja, produktivitas, stress kerja.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE, WORK STRESS AND
WORK MOTIVATION ON PRODUCTIVITY OF EDUCATIONAL POWER IN
MARINE OPERATION EDUCATION COMMANDO, KODIKLATAL, SURABAYA**

**Arya Delano
7617168234**

aryadelano42@gmail.com

ABSTRACT

The productivity of teaching staff is an effort of every educator to achieve maximum work results by always assuming that today's work performance must be better than yesterday's work. This study aims to develop factors that can affect the productivity of teaching staff at the Marine Operations Education Command, Kodiklatal, Surabaya. The approach used in this research is quantitative with a survey research design that uses a path analysis approach. The population in this study were all teaching staff (gadik) with a sample of 126 educators. The data collection technique used an instrument in the form of a questionnaire. The results showed that the productivity of the female student was more dominantly influenced by the work motivation variable and was followed by work stress and organizational climate. Based on the data found in the field, it can be concluded that the productivity of the teaching force is currently experiencing an overload of work which results in increased work stress and a shortage of existing educators. This is a finding that deserves to be followed up with the hope that it can increase the productivity of teaching staff in the marine operations education command, Kodiklatal Surabaya.

Keywords: *Organizational climate, work motivation, productivity, work stress.*

PERSETUJUAN PANITIA UJIAN
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI/
PROMOSI DOKTOR

Promotor



Prof. Dr. Hj. Eliana Sari, M.M.

Tanggal

Co-Promotor



Prof. Dr. Mukhneri Mukhtar, M.Pd.

Tanggal

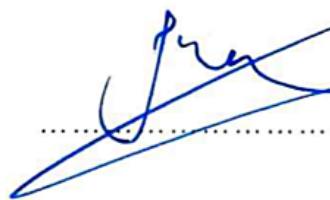
NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd

(Ketua)¹

28-12-2020

Dr. Suryadi

(Sekretaris)²



Nama : Arya Delano

No. Registrasi : 7617168234

Tanggal Lulus :

¹ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

² Ketua Program Studi S3 Manajemen Pendidikan

PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI

SETELAH UJIAN TERTUTUP

Nama Mahasiswa : Arya Delano
No. Registrasi : 7617168234
Program Studi : Manajemen Pendidikan

No.	NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd. (Ketua)		2/10/2020
2	Dr. Suryadi (Sekretaris)		
3	Prof. Dr. Hj. Eliana Sari, M.M. (Promotor)		
4	Prof. Dr. Mukhneri Mukhtar, M.Pd. (Co-Promotor)		
5	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd. (Penguji)		
6	Totok Amin Soefijanto, Ed.D. (Penguji Luar)		

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 07 Januari 2021



Arya Delano



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Arya Delano
NIM : 7617168234
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Manajemen Pendidikan
Alamat email : aryadelano42@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH IKLIM ORGANISASI, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA PENDIDIK DI KOMANDO PENDIDIKAN OPERASI LAUT, KODIKLATLAL SURABAYA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 7 Januari 2021

Penulis

(Arya Delano)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiratan Allah SWT yang Maha menggenggam jiwa manusia, yang telah memberikan segala Rahman dan Rahim-Nya kepada peneliti sehingga peneliti masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan disertasi dengan judul “**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA PENDIDIK DI KOMANDO PENDIDIKAN OPERASI LAUT KODIKLATAL, SURABAYA**” Ucapan banyak terima kasih kepada orang tua, mertua, istri, menantu, dan anak-anak peneliti yang telah memberikan bantuan moril serta material yang tidak ternilai. Semoga selalu mendapat Ridho Allah SWT. Amiin. Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan dengan penuh kesabaran dan keikhlasan yakni kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si Rektor Universitas Negeri Jakarta,
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd selaku Direktur PPs UNJ.
3. Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd selaku Wakil Direktur PPs UNJ
4. Dr. Suryadi, Selaku Koorprodi S3 Manajemen Pendidikan
5. Prof. Dr. Eliana Sari, MM Selaku Promotor
6. Prof. Dr. H. Mukhneri Mukhtar, M.Pd, sebagai Co-Promotor.
7. Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd, selaku penguji
8. Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd, selaku penguji
9. Totok Amin Soefijanto, Ed.D, selaku penguji luar
10. Laksamana TNI Yudo Margono, sebagai Kepala Staf Angkatan Laut (KASAL)
11. Laksda TNI Nurhidayat S.H, M.A.P sebagai Komandan Komando Pembinaan Doktrin Pendidikan dan Latihan TNI Angkatan Laut (Dankodiklatal).

12. Kepada seluruh Gadik di KODIKLATAL, Surabaya yang telah membantu dalam penelitian ini.

Terima kasih kepada semuanya yang tidak dapat sebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dalam menulis disertasi. Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi semua pihak yang berkecimpung dalam bidang pendidikan pada umumnya.



Jakarta, 07 Januari 2021

Arya Delano

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
PERSETUJUAN PANITIA UJIAN	v
PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI.....	vii
LEMBAR PERNYATAAN.....	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Signifikansi Penelitian	11
F. Kebaruan Penelitian (<i>State of The Art</i>)	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Latar Belakang Teori	17
1. Produktivitas	17
2. Iklim Organisasi.....	27
3. Stres Kerja.....	37
4. Motivasi Kerja	45
B. Penelitian yang Relevan.....	50
C. Kerangka Teoretik	54
D. Hipotesis Penelitian	66
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	67
B. Desain Penelitian	67

C. Populasi	68
D. Penyusunan Instrumen Penelitian	69
1. Produktivitas	70
2. Iklim Organisasi.....	72
3. Stres Kerja.....	75
4. Motivasi Kerja	77
E. Data dan Teknik Analisis Data.....	79
F. Hipotesis Statistik.....	80

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah singkat Kodiklatal	83
B. Deskripsi Data	94
1. Produktivitas (Y).....	94
2. Iklim Organisasi (X_1)	96
3. Stres Kerja (X_2)	99
4. Motivasi Kerja (X_3).....	101
C. Pengujian Persyaratan Analisis	104
1. Uji Normalitas	105
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi	105
3. Pengujian Model	114
D. Perhitungan Koefisien Jalur	116
E. Pengujian Hipotesis.....	119
F. Pembahasan Hasil Penelitian	129
G. Keterbaharuan dalam Penelitian ini (Novelty).....	156

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan.....	159
B. Implikasi.....	161
C. Rekomendasi	168

DAFTAR PUSTAKA	169
-----------------------------	-----

LAMPIRAN-LAMPIRAN	177
--------------------------------	-----

RIWAYAT HIDUP	319
----------------------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Sekolah Disetiap Pusat Pendidikan (Pusdik).....	3
Tabel 1.2	Sebaran Data Tenaga Pendidik (Gadik)	4
Tabel 1.3	<i>Sytematic Literatur Review</i>	12
Tabel 3.1	Teknik Penyebaran Sampel	69
Tabel 3.2	Kisi-kisi Intrumen Produktivitas	70
Tabel 3.3	Kisi-kisi Intrumen Iklim Organisasi.....	73
Tabel 3.4	Kisi-kisi Intrumen Stres Kerja.....	75
Tabel 3.5	Kisi-kisi Intrumen Motivasi Kerja	77
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Produktivitas (Y)	94
Tabel 4.2	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel Y	95
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Iklim Organisasi (X ₁).....	97
Tabel 4.4	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X ₁	98
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Stres Kerja (X ₂).....	99
Tabel 4.6	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X ₂	100
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja (X ₃)	101
Tabel 4.8	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X ₃	103
Tabel 4.9	Rangkuman Statistik Deskriptif	104
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi.....	105
Tabel 4.11	Uji Keberartian Regresi Y atas X ₁	106
Tabel 4.12	Uji Linieritas Regresi Y atas X ₁	106
Tabel 4.13	Uji Keberartian Regresi Y atas X ₂	107
Tabel 4.14	Uji Linieritas Regresi Y atas X ₂	108
Tabel 4.15	Uji Keberartian Regresi Y atas X ₃	108
Tabel 4.16	Uji Linieritas Regresi Y atas X ₃	109
Tabel 4.17	Uji Keberartian Regresi X ₃ atas X ₁	110
Tabel 4.18	Uji Linieritas Regresi X ₃ atas X ₁	110
Tabel 4.19	Uji Keberartian Regresi X ₃ atas X ₂	111
Tabel 4.20	Uji Linieritas Regresi X ₃ atas X ₂	111
Tabel 4.21	Uji Keberartian Regresi X ₂ atas X ₁	112
Tabel 4.22	Uji Linieritas Regresi X ₂ atas X ₁	113
Tabel 4.23	Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi	113
Tabel 4.24	Rangkuman Hasil Pengujian Koefisien Korelasi	115

Tabel 4.25	Hasil SPSS Model Pertama	116
Tabel 4.26	Hasil SPSS Model Kedua	117
Tabel 4.27	Hasil SPSS Model Ketiga.....	118
Tabel 4.28	Koefisien Determinasi Indikator Iklim Organisasii.....	120
Tabel 4.29	Besaran Indikator Iklim Organisasi	120
Tabel 4.30	Koefisien Determinasi Indikator Stres Kerja.....	122
Tabel 4.31	Besaran Indikator Stres Kerja.....	122
Tabel 4.32	Koefisien Determinasi Indikator Motivasi Kerja	123
Tabel 4.33	Besaran Indikator Motivasi Kerja.....	124
Tabel 4.34	Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	126



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>Model of Gender Differences in Stress Process</i>	42
Gambar 3.1	Konstelasi Penelitian	67
Gambar 4.1	Logo Kodikopsla	91
Gambar 4.2	Histogram Data Produktivitas (Y).....	95
Gambar 4.3	Histogram Data Iklim Organisasi (X ₁)	97
Gambar 4.4	Histogram Data Stres Kerja (X ₂)	100
Gambar 4.5	Histogram Data Motivasi Kerja (X ₃).....	102
Gambar 4.6	Model Hubungan Struktural Antar Variabel	115
Gambar 4.7	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 1	117
Gambar 4.8	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 2	118
Gambar 4.9	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 3	119
Gambar 4.10	Model Empiris Antar Variabel	119
Gambar 4.11	Besaran Indikator Variabel Iklim Organisasi (X ₁)	121
Gambar 4.12	Besaran Indikator Variabel Stres Kerja (X ₂)	122
Gambar 4.13	Besaran Indikator Variabel Motivasi Kerja (X ₃).....	124
Gambar 4.14	Model Struktural Berdasarkan Hasil Perhitungan Lisrel.....	127
Gambar 4.15	Hasil Uji Goodness Fit Indeks (GFI).....	127
Gambar 4.16	Novelty	158

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Uji Coba	179
Lampiran 2	Data Hasil Uji Coba	205
Lampiran 3	Instrumen Penelitian.....	223
Lampiran 4	Data Hasil Penelitian.....	245
Lampiran 5	Persyaratan Analisis	273
Lampiran 6	Hasil Perhitungan	279
Lampiran 7	Pengujian Hipotesis.....	297
Lampiran 8	Surat-surat	305

