

# HUBUNGAN ANTARA KOMUNIKASI INTERPERSONAL DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI DIREKTORAT JENDERAL PEMBELAJARAN DAN KEMAHASISWAAN KEMENRISTEKDIKTI

YENI KARLINA

(2019)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja pegawai di Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kemenristekdikti. Variabel yang diteliti adalah komunikasi Interpersonal (X) sebagai variabel bebas dan kepuasan kerja (Y) sebagai variabel terikat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data untuk variabel komunikasi interpersonal dan kepuasan kerja menggunakan kuesioner

Dari hasil analisis data diperoleh hasil koefisien korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Dengan terlebih dahulu dilakukan uji persyarat yang meliputi uji normalitas dan uji linieritas. Dari hasil hipotesis diperoleh nilai  $t_{hitung} = 10,620 > t_{tabel} = 1,992$ . Dengan demikian, dapat dikatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan terima  $H_a$ . Dari koefisien determinasi, komunikasi interpersonal memberikan kontribusi sebesar 59,74% terhadap kepuasan kerja pegawai di Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaann Kemenristekdikti.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja pegawai di Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kemenristekdikti. Berdasarkan kesimpulan tersebut dapat dikatakan bahwa semakin tinggi tingkat komunikasi interpersonal antar pegawai, maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang dimiliki pegawai.

**Kata Kunci : Komunikasi Interpersonal, Kepuasan Kerja**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN INTERPERSONAL  
COMMUNICATION WITH JOB SATISFACTION EMPLOYEE IN  
DIREKTORAT JENDERAL PEMBELAJARAN DAN  
KEMAHASISWAAN KEMENRISTEKDIKTI**

**YENI KARLINA**

**(2019)**

**ABSTRACK**

*This research aims to determine the relationship between interpersonal communication and job satisfaction employee in Directorate General Of Learning and Student Affairs Ministry To Research, Technology, and Higher Education. The variable that studied were interpersonal as the independent variable (variable X) and jib satisfaction as the dependent variable (variable Y). the method that used ini this tudy is survey research method with a quantitative approach. Data collection for interpersonal communication and job satisfaction variables using a questionnaire.*

*From the result of data analysis technique that used to test the hypothesis is Product Moment correlation by Karl Pearson. With a first test of the requirements that includes the normality test and linearity test. From the results of the hypothesis t test obtained  $t_{count} = 10,620$  which mean bigger than  $t_{table} = 1,992$ . Thus, it can be said that the  $H_0$  rejected and accept  $H_a$ . Of the coefficient of determination, the interpersonal communication to job satisfaction 59,74% employee in Directorate General Of Learning and Student Affairs Ministry To Research, Technology, and Higher Education .*

*The results of this study can be concluded that there is a positive relationship between interpersonal communication with job satisfaction employee in Directorate General Of Learning and Student Affairs Ministry To Research, Technology, and Higher Education. Based on these conclusions, the higher the level of interpersonal communication between employees, the higher the level of job satisfaction that employees have.*

**Key Word : Interpersonal Communication, Job Satisfaction**