

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif diperoleh pokok-pokok kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan, kepercayaan kepala sekolah berbeda jika budaya organisasinya juga berbeda yaitu budaya organisasi kuat dan budaya organisasi lemah. Dari temuan ini dapat disimpulkan bahwa untuk meningkatkan kepercayaan kepala sekolah dapat menerapkan budaya organisasi kuat di sekolah.
2. Terdapat pengaruh interaksi antara penilaian kepala sekolah terhadap budaya organisasi dengan kepribadian terhadap kepercayaan kepala sekolah. Budaya organisasi kuat dan memiliki kepribadian tinggi secara signifikan lebih tinggi dibanding dengan kepercayaan kepala sekolah dengan budaya organisasi lemah dan kepribadian lemah. Dengan demikian secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi kuat dapat direkomendasikan sebagai sarana untuk meningkatkan kepercayaan dengan memperhatikan kepribadian kepala sekolah yang memimpin.

3. Bagi kepala sekolah dengan kepribadian tinggi, kepercayaan kepala sekolah lebih kuat bila budaya organisasi tinggi dari pada budaya organisasi lemah. Dari temuan ini dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi yang kuat akan mempengaruhi kepribadian kepala sekolah.
4. Bagi kepala sekolah dengan kepribadian rendah, dapat ditingkatkan dengan meningkatkan budaya organisasi sekolahnya menjadi kuat, yang akan berdampak kepada peningkatan kepercayaan kepala sekolah.

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikatakan bahwa peningkatan kepercayaan kepala sekolah dapat dilakukan dengan menerapkan budaya organisasi kuat dan mempertimbangkan kepribadian kepala sekolah.

B. Implikasi

Dari hasil penelitian, dapat dikemukakan beberapa implikasi berkenaan dengan pemanfaatan hasil penelitian, maupun hasil penelitian lanjutan. Berdasarkan hasil penelitian, implikasi pemanfaatannya dapat dikemukakan sebagai berikut:

- a. Kepercayaan kepala sekolah dipengaruhi oleh budaya organisasi. Kepercayaan kepala sekolah akan berbeda jika budaya organisasi yang berbeda pula, yaitu budaya organisasi kuat dan budaya

organisasi lemah. Budaya organisasi yang kuat dapat tercapai dengan menjalankan norma-norma yang sudah ditetapkan, mematuhi semua aturan sekolah, menggunakan simbol sekolah sebagai bahan untuk mempersatukan anggota, menjunjung tinggi nilai-nilai yang baik dan menggunakan bahasa yang baik dalam berkomunikasi.

- b. Kepribadian berpengaruh terhadap kepercayaan kepala sekolah. Implikasi dari hal ini adalah semakin kuat kepribadian kepala sekolah semakin tinggi pula kepercayaan. Oleh sebab itu, diperlukan upaya kepala sekolah untuk meningkatkan kepribadiannya. Di antaranya dengan selalu bersikap hati-hati dalam bertindak, meningkatkan keramahan terhadap orang lain, terbuka terhadap rekan kerja selama disekolah, mengutamakan kebersamaan, menjaga perasaan dan rekan kerja.
- c. Dengan adanya pengaruh interaksi budaya organisasi dan kepribadian terhadap kepercayaan kepala sekolah dapat diimplikasikan bahwa kepala sekolah akan memiliki kepribadian yang tinggi jika memiliki budaya organisasi yang kuat disekolahnya.

C. Saran

Berdasarkan pada kesimpulan sebagai jawaban dari permasalahan penelitian, penulis merekomendasikan beberapa hal sebagai tindak lanjut dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Adapun masukan tersebut diantaranya:

1. Bagi pihak sekolah

Budaya organisasi yang kuat berpengaruh terhadap kepercayaan kepala sekolah, untuk itu disarankan agar kepala sekolah sebagai pimpinan memiliki budaya organisasi yang kuat dapat membentuk kepribadian yang kuat, dan kepercayaan yang tinggi.

2. Bagi guru

Kepala sekolah sebagai salah satu komponen dalam organisasi sekolah sangat berperan dalam mencerdaskan bangsa, untuk itu kepala sekolah perlu meningkatkan kepribadian agar kepercayaan kepala sekolah untuk menciptakan peserta didik yang memiliki kemampuan intelektual dan berkarakter dapat terwujud.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Disarankan adanya penelitian lanjutan yang menggunakan Variabel moderator lain untuk meningkatkan kepercayaan kepala sekolah