

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul</b> .....	<b>i</b>
<b>Abstrak</b> .....	<b>ii</b>
<b>Abstract</b> .....	<b>iii</b>
<b>Surat Pernyataan Keaslian Skripsi</b> .....	<b>iv</b>
<b>Kata pengantar</b> .....	<b>v</b>
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>vii</b>
<b>Daftar Gambar</b> .....	<b>x</b>
<b>Daftar Lampiran</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Fokus Penelitian .....	8
C. Pertanyaan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II</b> .....	<b>10</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
A. Manajemen Sumber Daya Pendidik .....	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Pendidik.....	10
2. Standar Kualifikasi Pendidik.....	14
3. Persyaratan Menjadi Pendidik.....	16
B. Rekrutmen Sumber Daya Pendidik.....	22
1. Pengertian Rekrutmen Sumber Daya Pendidik .....	22
2. Prinsip-prinsip Rekrutmen Pendidik .....	24
3. Perencanaan Rekrutmen Sumber Daya Pendidik .....	25
4. Proses Rekrutmen Sumber Daya Pendidik.....	30
C. Seleksi Sumber Daya Pendidik.....	33

1. Pengertian Seleksi Sumber Daya Pendidik .....	33
2. Prosedur Seleksi Sumber Daya Pendidik.....	35
3. Faktor-Faktor Seleksi Sumber Daya Pendidik .....	38
4. Kendala-Kendala dalam Seleksi Sumber Daya Pendidik .....	39
D. Pembinaan Sumber Daya Pendidik .....	40
1. Pengertian Pembinaan Sumber Daya Pendidik .....	40
2. Perencanaan Pembinaan Sumber Daya Pendidik.....	42
3. Tahapan-Tahapan Pembinaan Sumber Daya Pendidik.....	43
E. Pemutusan Hubungan Kerja Sumber Daya Pendidik.....	45
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	45
2. Alasan-Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.....	46
3. Bentuk-bentuk Pemutusan Hubungan Kerja.....	47
F. Penilaian Kinerja Sumber Daya Pendidik.....	48
1. Pengertian Penilaian Kinerja Sumber Daya Pendidik.....	48
2. Elemen-Elemen Penilaian Kinerja Sumber Daya Pendidik.....	51
3. Hambatan Penilaian Kinerja Sumber Daya Pendidik.....	53
G. Hasil Penelitian yang Relevan .....	54
BAB III.....	57
METODOLOGI PENELITIAN.....	57
A. Tujuan Penelitian.....	57
B. Metode Penelitian.....	57
C. Latar dan Waktu Penelitian .....	59
D. Data dan Sumber Data .....	59
E. Prosedur Pengumpulan dan Perekaman Data .....	62
F. Analisis Data .....	68
G. Pemeriksaan dan Pengecekan Keabsahan Data .....	70
BAB IV .....	72
PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	72

A.	Deskripsi Data .....	72
1.	Gambaran Umum Sekolah Dasar Islam At-Taqwa Kampus Rawamangun Jakarta .....	72
2.	Gambaran Umum Hasil Penelitian.....	76
a.	Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Pendidik.....	76
b.	Pembinaan Sumber Daya Pendidik.....	84
c.	Penilaian Kinerja Sumber Daya Pendidik.....	89
B.	Temuan Penelitian .....	95
1.	Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Pendidik di SD Islam At-Taqwa Kampus Rawamangun Jakarta .....	95
2.	Pembinaan Sumber Daya Pendidik di SD Islam At-Taqwa Kampus Rawamangun Jakarta .....	96
3.	Penilaian Kinerja Sumber Daya Pendidik di SD Islam At-Taqwa Kampus Rawamangun Jakarta .....	97
C.	Pembahasan.....	98
1.	Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Pendidik di SD Islam At-Taqwa Kampus Rawamangun Jakarta .....	98
2.	Pembinaan Sumber Daya Pendidik di SD Islam At-Taqwa Kampus Rawamangun Jakarta .....	104
3.	Penilaian Kinerja Sumber Daya Pendidik di SD Islam At-Taqwa Kampus Rawamangun Jakarta .....	108
BAB V .....		111
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN .....		111
A.	Kesimpulan .....	111
B.	Implikasi.....	113
C.	Saran .....	115
DAFTAR PUSTAKA.....		114
Lampiran .....		118