

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan data penelitian dan hasil analisis data yang telah diuraikan di Bab IV, maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh langsung positif POS terhadap komitmen organisasi. Hal ini mengandung makna bahwa peningkatan POS menyebabkan peningkatan komitmen organisasi kepala sekolah SD swasta.
2. Terdapat pengaruh langsung positif penghargaan terhadap komitmen organisasi. Hal ini mengandung makna bahwa penghargaan yang tepat menyebabkan peningkatan komitmen organisasi kepala sekolah SD swasta.
3. Terdapat pengaruh langsung positif POS terhadap penghargaan. Hal ini mengandung makna bahwa peningkatan POS menyebabkan pemberian penghargaan yang tepat dari yayasan terhadap kepala sekolah SD swasta.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang telah diuraikan, terdapat pengaruh yang signifikan antara POS dan penghargaan terhadap komitmen organisasi. Oleh karena itu, implikasi hasil penelitian ini diarahkan kepada upaya bagaimana meningkatkan komitmen organisasi kepala sekolah dasar swasta terhadap penjaminan mutu pendidikan melalui variabel POS dan penghargaan oleh yayasan.

1. Upaya Meningkatkan Komitmen Organisasi Melalui Variabel POS

Upaya-upaya yang dapat dilakukan oleh yayasan untuk meningkatkan POS kepala sekolah sehingga berdampak pada peningkatan komitmen organisasi kepala sekolah adalah:

- a. Memberikan dukungan supervisi terhadap kepala sekolah, hal ini berkaitan dengan salah satu peran dan tanggungjawab yayasan yaitu sebagai pengelola sekolah yang harus menjamin mutu pendidikan sekolah. Bentuk dukungan supervisi dapat dilakukan dengan cara memberikan pengarahan, pertimbangan dan persetujuan terhadap program kerja sekolah, serta menilai kinerja kepala sekolah dan guru-guru demi peningkatan kualitas.
- b. Memperhatikan kesejahteraan kepala sekolah dengan memberikan penghargaan terhadap kinerja baik yang bersifat intrinsik dan ekstrinsik meliputi pengakuan (*recognition*), gaji, promosi,

keamanan kerja (*job security*), dan kesempatan untuk pelatihan atau pengembangan diri.

- c. Menciptakan kondisi kerja yang nyaman dan kondusif agar kepala sekolah dapat bekerja dengan maksimal dan menyediakan sarana serta fasilitas yang memadai untuk penyelenggaraan program kerja sekolah.

2. Upaya Meningkatkan Komitmen Organisasi Melalui Variabel Penghargaan

Upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan penghargaan agar berdampak pada peningkatan komitmen organisasi adalah dengan memberikan penghargaan baik secara finansial dan non finansial secara tepat dan menjunjung tinggi prinsip keadilan, antara lain dengan dibuatnya sebuah sistem penghargaan oleh yayasan yang di dalamnya terdapat ketentuan-ketentuan baku sebagai pedoman dalam pemberian penghargaan kepada kepala sekolah. Sehingga kepala sekolah merasakan keadilan dan kesesuaian dalam menerima penghargaan dari yayasan. Dengan adanya penghargaan yang tepat diharapkan dapat meningkatkan motivasi kepala sekolah untuk memberikan kinerja yang terbaik dalam mengembangkan sekolah dan mewujudkan sekolah yang berkualitas.

C. Saran

Bagian akhir penulisan tesis ini, penulis sampaikan beberapa saran dalam upaya meningkatkan komitmen organisasi kepala sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan, sebagai berikut:

1. Bagi yayasan, agar lebih peduli dan memperhatikan kesejahteraan kepala sekolah baik yang bersifat dukungan supervisi, penghargaan, kondisi kerja yang nyaman, dan keadilan kerja bagi kepentingan organisasi sekolah. .
2. Bagi kepala sekolah, agar dapat mengembangkan potensi yang dimiliki baik potensi individu maupun potensi sumber daya yang ada di sekolah agar dapat bekerja sama dalam mewujudkan sekolah yang bermutu sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan (SNP) dan mempertahankan eksistensi sekolah dalam dunia pendidikan.
3. Bagi peneliti lain, agar dapat dijadikan bahan rujukan dalam rangka penelitian lanjutan terkait dengan POS dan penghargaan terhadap komitmen organisasi.