

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SIDANG	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	6
E. Manfaat Penelitian	6

BAB II KERANGKA TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN

A. Deskripsi Teoritik.....	8
1. Kompensasi	8
a. Definisi Kompensasi	8
b. Bentuk-bentuk Kompensasi	13
c. Tujuan Kompensasi	15
2. Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	19
a. Pengertian Kepuasan Kerja	19
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	21

3. Guru Honorer	26
4. Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja	27
B. Hasil Penelitian yang Relevan	28
C. Kerangka Berpikir	30
D. Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian	32
B. Tempat dan Waktu Penelitian	32
C. Metode dan Desain Penelitian	32
D. Populasi dan Sampel Penelitian	33
E. Teknik Pengumpulan Data	38
1. Deskripsi Konseptual Variabel	39
2. Deskripsi Operasional Variabel	39
3. Kisi-kisi Instrumen	40
4. Uji Coba Instrumen	41
a. Uji Validitas Instrumen	41
b. Uji Reliabilitas Instrumen	43
F. Analisa Data Statistik	45
1. Uji Normalitas	45
2. Uji Signifikansi dan Uji Linearitas	46
G. Hipotesis Statistik	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data Lapangan	52
1. Karakteristik Sampel Penelitian	52
2. Deskripsi Data di Lapangan.....	59
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data	65
1. Uji Normalitas.....	65
2. Uji Linearitas dan Uji Siginifikansi	66
C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	68

1. Pengujian Hipotesis	68
2. Pembahasan Penelitian	70
D. Keterbatasan Penelitian	73
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN	
A. Kesimpulan	75
B. Implikasi	75
C. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN	80