

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KINERJA
PEGAWAI DI DIREKTORAT PEMBINAAN KURSUS DAN PELATIHAN
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

(2019)

M.Fhacrul Ikhwanul

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dukungan organisasi dengan kinerja Pegawai di Direktorat Pembinaan Kursus dan Pelatihan. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode survey. Analisis data yang digunakan studi korasional, dengan 2 variabel didalamnya yaitu : (X) Dukungan Organisasi sebagai variabel terikat, dan (Y) Kinerja Pegawai sebagai variabel terikat. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 76 orang pegawai. Pengambilan sampel dengan *propotional random sampling* dengan rumus *Slovin* dan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Dari hasil uji hipotesis, diperoleh t_{hitung} sebesar 7,463 yang berarti lebih besar dari t_{tabel} 1,994. Maka, hipotesis alternative (H_a) dinyatakan diterima secara positif. Dari koefisien determinasi, iklim organisasi memberikan kontribusi sebesar 43,96% terhadap kinerja pegawai di Direktorat Pembinaan Kursus dan Pelatihan. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Dukungan organisasi dengan Kinerja Pegawai, hal ini berarti semakin efektif dukungan organisasi yang ada di instansi atau kantor mana semakin tinggi tingkat kinerja pegawai di Direktorat Pembinaan Kursus dan Pelatihan.

Kata Kunci :Dukungan Organisasi, Kinerja Pegawai

**RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL SUPPORT WITH
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE DIRECTORATE OF
DEVELOPMENT OF COURSE AND TRAINING OF THE MINISTRY OF
EDUCATION AND CULTURE**

(2019)

M.Fhacrul Ikhwanul

Abstract

This study aims to determine the relationship between organizational support and the performance of employees in the Directorate of Course and Training. The research approach used is quantitative research with survey methods. Analysis of the data used is a corrosive study, with 2 variables in it, namely: (X) Organizational Support as the dependent variable, and (Y) Employee Performance as the dependent variable. The sample of this study was 76 employees. Sampling with proportional random sampling with Slovin formula and data collection using questionnaires. From the results of hypothesis testing, obtained t_{count} of 7.463 which means greater than t_{table} 1.994. So, the alternative hypothesis (H_a) is stated to be positively accepted. From the coefficient of determination, the organizational climate contributed 43.96% to the performance of employees in the Directorate of Course and Training. The results of the study can be concluded that there is a relationship between organizational support and employee performance, this means that the more effective organizational support in agencies or offices is the higher the level of performance of employees in the Directorate of Course and Training.

Keyword : Organizational Support, Employee Performance