

BAB V

KESIMPULAN , IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisa pengujian hipotesis penelitian, diperoleh hasil sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan positif antara keterlibatan dengan mutu guru. Semakin tinggi keterlibatan guru , maka semakin tinggi mutu guru Sekolah Dasar Yayasan Islamic Village Tangerang.
2. Terdapat hubungan positif antara pengambilan keputusan dengan mutu guru. Semakin tepat pengambilan keputusan yang dirasakan guru, maka semakin tinggi mutu guru Sekolah Dasar Yayasan Islamic Village Tangerang.
3. Terdapat hubungan positif antara keterlibatan dan pengambilan keputusan secara bersama-sama dengan mutu guru. Dengan demikian semakin tinggi keterlibatan guru dan semakin tepat pengambilan keputusan yang dirasakan guru secara bersama-sama, maka semakin tinggi mutu guru Sekolah Dasar Yayasan Islamic Village Tangerang.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan penelitian, serta memperhatikan fakta-fakta di lapangan dapat dijelaskan bahwa terdapat hubungan antara keterlibatan dan pengambilan keputusan dengan mutu guru. Dapat dikatakan bahwa mutu guru dapat ditentukan oleh keterlibatan dan pengambilan keputusan. Bertitik tolak dari hasil temuan diatas, maka implikasi hasil penelitian ini yaitu:

1. Upaya Meningkatkan Mutu Guru Melalui Keterlibatan.

Aspek keterlibatan guru merupakan salah satu unsur yang penting dalam upaya meningkatkan mutu guru, sebab keterlibatan merupakan salah satu hal penting yang mesti dilaksanakan oleh setiap guru pada organisasi maju dan modern. Berkaitan dengan itu, Kepala Sekolah yang paling berperan dalam menentukan keterlibatan guru, sebaiknya memperhatikan hal-hal berikut: (1) Melibatkan guru dalam meningkatkan mutu guru tersebut melalui musyawarah agar berperan aktif dalam kegiatan organisasi, saling membantu antar anggota organisasi, ada rasa keterikatan antar individu anggota pada organisasi, pemberian otonomi wilayah kerja untuk memajukan organisasi. Masukan dan saran dari bawahan merupakan bagian dari upaya perbaikan sistem pengelolaan (perbaikan dalam proses) pada organisasi. (2) Pemberian penghargaan dan sanksi diberikan secara obyektif dan adil. Pimpinan harus berupaya memberikan penghargaan

kepada guru berprestasi untuk meningkatkan keterlibatan guru. Guru berprestasi diberi penghargaan yang layak, baik berupa benda dan promosi maupun berupa pujian atau pengakuan atas pencapaian seorang guru. Demikian pula sanksi, harus dijatuhkan kepada guru yang melanggar ketentuan yang berlaku di dalam organisasi. Kebijakan tersebut pasti akan memberikan dampak positif pada peningkatan keterlibatan. (3) Peningkatan kesejahteraan guru. Pimpinan sepatutnya berupaya keras meningkatkan kesejahteraan guru di luar penghasilan tetap. Dampak dan meningkatnya kesejahteraan guru adalah meningkatnya keterlibatan guru dalam organisasi.

2. Upaya Meningkatkan Mutu Guru Melalui Pengambilan Keputusan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa mutu akan meningkat jika pengambilan keputusan meningkat menjadi lebih baik. Untuk membangun pengambilan keputusan yang dapat meningkatkan mutu, maka langkah-langkah yang dilakukan, sebagai berikut: (1) memberikan tanggung jawab yang lebih besar kepada guru. Dengan memberi tanggung jawab, guru akan berusaha untuk bekerja lebih baik, sehingga guru akan bertindak lebih efektif terhadap pekerjaan yang dilaksanakannya. (2) membina komunikasi. Komunikasi dalam organisasi merupakan hal yang sangat penting. Dengan komunikasi yang efektif dan intensif (tanggap), mempunyai tata krama, akan

tercipta saling pengertian, kerjasama dan kepercayaan, sehingga mutu guru mudah ditingkatkan.

C. Saran

Berdasarkan uraian dalam kesimpulan dan implikasi hasil penelitian, maka ada beberapa hal yang disarankan agar peningkatan mutu dapat diraih secara optimal dan berhasil dengan baik, yaitu (1) Yayasan Islamic Village dianjurkan berupaya meningkatkan mutu guru melalui pelatihan guru dengan memasukkan materi dan informasi tentang keterlibatan dan pengambilan keputusan. (2) Yayasan Islamic Village diharapkan senantiasa berupaya mendukung dan meningkatkan pemahaman serta penerapan konsep keterlibatan dan pengambilan keputusan pada guru. (3) Seluruh jajaran pimpinan dan Kepala Sekolah di Yayasan Islamic Village sebagai penentu pengambilan keputusan seyogyanya membuat program kerja yang dapat menumbuhkan semangat kebersamaan, memberikan kesempatan kepada guru untuk mengembangkan potensi diri dengan meningkatkan keterlibatan guru dalam organisasi dan meningkatkan ketepatan pengambilan keputusan. (4) Para peneliti yang akan meneliti seputar variabel ini, agar menggunakan lebih banyak variabel yang diperkirakan mempunyai hubungan positif dengan mutu guru, demikian juga mengambil sampel yang lebih besar.

