

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan data penelitian dan hasil analisis data yang telah diuraikan di Bab IV, maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh langsung positif *reward* terhadap kinerja kepala sekolah. Pemberian *reward* yang tepat mengakibatkan peningkatan kinerja kepala sekolah SD Negeri di Kabupaten Lahat, Sumatera Selatan.
2. Terdapat pengaruh langsung positif kreativitas terhadap kinerja kepala sekolah. Peningkatan kreativitas yang beragam mengakibatkan peningkatan kinerja kepala sekolah SD Negeri di Kabupaten Lahat, Sumatera Selatan.
3. Terdapat pengaruh langsung positif *reward* terhadap kreativitas kepala sekolah. Pemberian *reward* yang tepat mengakibatkan peningkatan kreativitas kepala sekolah SD Negeri di Kabupaten Lahat, Sumatera Selatan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang telah diuraikan, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *reward* dan kreativitas terhadap kinerja.

Maka implikasi hasil penelitian ini akan diarahkan kepada upaya peningkatan kinerja melalui variabel *reward* dan kreativitas.

1. Upaya Meningkatkan Kinerja Melalui *Reward*

Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan *reward* agar berdampak pada peningkatan kinerja adalah:

- a. Peningkatan *reward ekstrinsik* yang terdiri dari penghargaan finansial, perkembangan dan sosial. Hal ini dapat dilaksanakan dengan memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari kepala sekolah, yaitu dengan pemberian gaji yang layak diterima, tunjangan sepantasnya, pemberian penghargaan sesuai dengan jabatan, tugas, prestasi kerja. Selain itu kepala sekolah sudah selayaknya difasilitasi dalam peningkatan kemampuan, dengan banyak diberi kesempatan mengikuti kegiatan berupa pelatihan-pelatihan atau diberi beasiswa untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

- b. Peningkatan *reward instrinsik* yang terdiri dari tantangan kerja, tanggung jawab, variasi tugas. Upaya ini dapat diimplementasikan dalam bentuk pemberian pujian atas pekerjaan yang telah dilakukan. Adanya kesempatan belajar sesuatu yang baru dalam bentuk tantangan kerja, diberikannya tugas-tugas yang bervariasi, pemberian promosi dan pengakuan atas hasil kerja yang telah dilakukan.

2. Upaya Meningkatkan Kinerja Melalui Kreativitas

Upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kreativitas agar berdampak pada peningkatan kinerja adalah dengan tidak membatasi kepala sekolah untuk berpikir hal-hal baru dalam pengembangan program di sekolah. Memberikan ruang tersendiri agar kepala sekolah berani mencoba hal-hal baru, misal dalam pengembangan muatan lokal sesuai dengan potensi daerah dengan dilandasi cara berfikir kreatif.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dapat dikemukakan beberapa saran.

1. Bagi Dinas Pendidikan

Dinas Pendidikan Kabupaten Lahat selaku pengambil kebijakan tertinggi di satuan pendidikan tingkat kabupaten/kota perlu memperhatikan berbagai variabel berkenaan dengan upaya

peningkatan kinerja kepala sekolah SD di Kabupaten Lahat. *reward* dan kreativitas merupakan variabel yang sangat disarankan untuk diperhatikan dan diterapkan agar kepala sekolah memiliki kinerja yang baik dan sesuai dengan harapan.

2. Bagi Kepala Sekolah
 - a. Memberikan timbal balik yang positif dari setiap program serta kebijakan yang dikeluarkan oleh dinas pendidikan.
 - b. Menjalin hubungan yang baik dengan pengawas, serta harus selalu aktif dari setiap program kerja yang dikeluarkan.
 - c. Selalu senantiasa memunculkan kreativitas-kreativitas di setiap program sekolah yang bersifat otonom.
3. Bagi para peneliti lain agar menindaklanjuti penelitian ini melalui penelitian-penelitian serupa dengan mengembangkan variable-variabel bebas dan cakupan wilayah penelitian. Hal ini disebabkan masih banyak faktor yang mempengaruhi *reward*, kreativitas dan kinerja.