

**HUBUNGAN ANTARA KOMUNIKASI ORGANISASI DENGAN KINERJA
PEGAWAI BAGIAN UMUM DAN KERJASAMA SEKRETARIAT
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

FIRZA RAHMAWATI ZAHRA

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui komunikasi organisasi, tingkat kinerja, dan ada atau tidaknya hubungan antara komunikasi organisasi dengan kinerja pegawai di Bagian Umum dan Kerjasama Sekretariat Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu, variabel bebas (X) komunikasi organisasi dan variabel terikat (Y) kinerja.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif yang berbentuk survey. Dengan populasi pegawai di Bagian Umum dan Kerjasama Sekretariat Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh populasi sebagai responden penelitian. Pengumpulan data dengan cara pengumpulan angket untuk variabel X (Komunikasi Organisasi) dan variabel Y (Kinerja).

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* dengan perolehan koefisiensi korelasi ($r = 0,589$). Dari hasil uji hipotesis, diperoleh t_{hitung} sebesar 5,972 yang berarti lebih besar dari t_{tabel} 2,013. Maka, hipotesis alternatif (H_a) dinyatakan diterima secara positif. Dari koefisien determinasi, komunikasi organisasi memberikan kontribusi sebesar 34.74% terhadap kinerja pegawai di Bagian Umum dan Kerjasama Sekretariat Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara komunikasi organisasi dengan kinerja.

Kata kunci: Komunikasi Organisasi, Kinerja

**THE RELATIONSHIP BETWEEN COMMUNICATION ORGANIZATION
WITH EMPLOYEE JOB PERFORMANCE IN BAGIAN UMUM DAN
KERJASAMA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN
DASAR DAN MENENGAH
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

FIRZA RAHMAWATI ZAHRA

**Study Program Management of Education, Faculty of Education State
University of Jakarta**

ABSTRACT

This study aims to determine the communication organization, the level of performance, and the relationship between communication organization with job performance of employees in Bagian Umum dan Kerjasama Sekretariat Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. This research accurate of two variable that is, as an independent variable X (communication of the organization) and as the dependent variable Y (the performance).

The method of this research used descriptive in the formed of survey. With a population was employees in Bagian Umum dan Kerjasama Sekretariat Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. The sample used census sampling technique that is used all of population as the respondent of this research. Data collection by means of a poll to using a questionnaire of variable X (communication organization) and variable Y (the performance).

Hypothesis testing is done by using the product moment correlation formula by the acquirement of a correlation coefficient (r) =0,589. From the result of hypothesis testing, obtained t_{count} 5,972 which means more than 2,013 t_{table} . Thus, the alternative hypothesis (H_a) are accepted negatively. Of the coefficient of determination, the communication organization contribute to performance 34,74% employee at Bagian Umum dan Kerjasama Sekretariat Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. In conclusion, there is relationship between communication organization with performance.

Keywords: Organizational Communication, Performance

