

# HUBUNGAN ANTARA MANAJEMEN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI

FIA ARFIANTI

Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Jakarta

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara manajemen lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan dua variabel di dalamnya yaitu (X) manajemen lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan (Y) motivasi kerja sebagai variabel terikat.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan analisis studi korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi sebanyak 125 pegawai. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Berdasarkan teknik tersebut, ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 95 pegawai. Pengumpulan data untuk variabel (X) manajemen lingkungan kerja dan variabel (Y) motivasi kerja menggunakan angket.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* didapati koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,56588 dan berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan uji-t diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 4,071 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,986. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara manajemen lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Adapun kontribusi yang diberikan oleh manajemen lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai adalah sebesar 15,13%.

Kata kunci : Manajemen Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENVIRONMENT MANAGEMENT  
WITH WORK MOTIVATION EMPLOYEE AT EDUCATION DEPARTMENT  
OFFICE OF BEKASI CITY**

**FIA ARFIANTI**

**Study Program Management of Education, Faculty of Education  
State University of Jakarta**

**Abstract**

*This study aimed to know there is a relationship between work environment management with work motivation employee at Education Departement Office of Bekasi City. This research use quantitative with two variables there in, namely: (X) work environment management as independent variable and (Y) work motivation employee as the dependent variable.*

*The method used is survey method with the results of the analysis of correlational studies. The population in this study are employees at Education Departement Office of Bekasi City, there are 125 employees. Samples were taken by using simple random sampling technique. The technique is based on the sample size used in this study as many as 95 employees. Data collection for the variable (X) work environment management and variable (Y) work motivation employee using a questionnaire.*

*Hypothesis testing is done by using product moment correlation formula and getting the correlation coefficient (r) value = 0,56588 and based on the results of hypothesis testing by using t-test obtained t for 4,071 > 1,986 t-tables. By this research, we get a positive relation between work environment management with work motivation employee at Education Departement Office of Bekasi City. The contributions made by work environment management on work motivation employee, amounted to 15,13%.*

*Keywords : work environment management, work motivation*