

# **PENGEMBANGAN INSTRUMEN ANALISIS KINERJA DI PT. ELDEPE KALIBRASI INSTRUMENINDO**

**(2019)**

**Digna Kurniawan**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengembangan instrumen analisis kinerja karyawan di PT. Eldepe Kalibrasi Instrumenindo. Secara khususnya penelitian ini dikembangkan untuk sales marketing. Hasil dari penelitian ini digunakan sebagai acuan untuk mengukur kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam pengembangan ini mengacu terhadap penerapan tahapan analisis kinerja Allison khususnya tahapan pertama yaitu menganalisis kinerja dan mengembangkan instrumen menggunakan metode Wirawan dengan tahapan mengembangkan dimensi kinerja, mengembangkan indikator kinerja, mengembangkan deskriptor level kinerja. Teknik dalam pengumpulan data penelitian dilakukan dengan wawancara kepada Manager Marketing dan Rekam jejak laporan bulanan. Responden dalam penelitian ini terdiri dari 2 orang yaitu ahli materi dan ahli bidang marketing. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa setiap butir dalam instrumen masuk pada kategori “sangat baik”, yang artinya butir instrumen dapat digunakan untuk mengukur ketercapaian kinerja karyawan.

Kata kunci : *instrumen, analisis kinerja, standar kinerja, kinerja karyawan*

# **DEVELOPMENT OF PERFORMANCE ANALYSIS INSTRUMENTS**

## **IN PT. ELDEPE KALIBRASI INSTRUMENINDO**

**(2019)**

**Digna Kurniawan**

### **ABSTRACT**

This study aims to develop employee performance analysis instruments at PT. Eldepe Kalibrasi Instrumenindo. This particular research was developed for sales marketing. The results of this study are used as a goal to measure employee performance. The method used in this development refers to the application of performance analysis. Allison used the first stage to analyze performance and develop instruments using the Wirawan method by developing performance improvements, developing performance indicators, developing performance level descriptors. The data collection technique is done by interviewing the Marketing Manager and the monthly report track record. Respondents in this study consisted of 2 people namely material experts and marketing experts. The results of this study indicate that each item in the instrument is included in the "very good" category, which means instrument items can be used to measure employee performance achievement.

Keywords: instruments, performance analysis, performance standards, employee performance