

**HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI  
INSAN CENDEKIA SERPONG**



**LUQMAN HAKIM**

7616060424

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
dalam Mendapatkan Gelar Megister

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2021**

HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI  
INSAN CENDEKIA SERPONG

**Abstrak**

Penelitian hubungan kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di MAN IC Serpong ini merupakan studi korelasi dengan metode survei melalui pendekatan kuantitatif. Tujuannya adalah untuk menguji hubungan antara kompetensi dengan kinerja, disiplin dengan kinerja, kompetensi dan disiplin secara simultan dengan kinerja. Sasarannya adalah guru yang berstatus guru tetap dan sesuai kriteria diperoleh sebanyak 42 orang. Populasi ini sekaligus ditetapkan sebagai sampel penelitian. Teknik analisisnya menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial. Hasil penelitian adalah mendapatkan koefisien korelasi antara kompetensi dan kinerja sebesar 0,976 dengan hasil  $t$  hitung = 28,09 >  $t$  tabel = 2,29, artinya terdapat hubungan positif antara kedua variabel tersebut. Koefisien korelasi disiplin dan kinerja sebesar 0,969 dengan hasil  $t$  hitung = 24,89 >  $t$  tabel = 2,29, artinya terdapat hubungan positif antara kedua variabel tersebut. Nilai koefisien korelasi ganda sebesar 0,982 dengan hasil  $f$  hitung = 535,50 >  $f$  tabel = 5,15, artinya kedua variabel tersebut secara simultan berhubungan positif dengan kinerja. Kesimpulannya semakin tinggi kompetensi, semakin tinggi pula kinerjanya. Semakin tinggi disiplin, semakin tinggi pula kinerjanya. Semakin tinggi kompetensi dan disiplin secara simultan, semakin tinggi pula kinerjanya. Maka kinerja dapat ditingkatkan dengan meningkatkan kompetensi dan disiplin, baik secara sendiri-sendiri maupun secara simultan.

**Kata kunci:** *kompetensi, disiplin, dan kinerja.*

CORRELATION BETWEEN COMPETENCE AND WORK DISCIPLINE ON  
TEACHER'S PERFORMANCE OF MADRASAH ALIYAH NEGERI  
INSAN CENDEKIA SERPONG




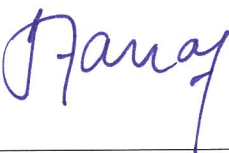

**Abstract**

Research on the relationship between competence and work discipline on teacher performance at MAN IC Serpong was a correlation study with a survey method through a quantitative approach. The aim is to examine the relationship between competence to performance, discipline to performance, competence to discipline simultaneously with performance. The target population were 42 teachers with permanent teacher status and according to the criteria. The analysis technique applied descriptive statistics and inferential statistics. The result of this research is to get the correlation coefficient between competence and performance of 0.976 with the result ( $t_{\text{count}} = 28.09 > t_{\text{table}} = 2.29$ ), meaning that there is a positive relationship between the two variables. The correlation coefficient of discipline and performance is 0.969 with the result ( $t_{\text{count}} = 24.89 > t_{\text{table}} = 2.29$ ), meaning that there is a positive relationship between the two variables. The value of the multiple correlation coefficient is 0.982 with the results of  $f_{\text{count}} = 535.50 > f_{\text{table}} = 5.15$ , meaning that the two variables simultaneously have a positive relationship with performance. The conclusion is that the higher the competence, the higher the performance. The higher the discipline, the higher the performance. The higher the competence and discipline simultaneously, the higher the performance. So performance can be improved by increasing competence and discipline, either individually or simultaneously.

**Key words:** *competence, discipline, and performance.*

### BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN TESIS

Nama : Luqman Hakim  
No Registrasi : 7616060424  
Prodi : Manajemen Pendidikan  
Angkatan : 2006/2007

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Matin, M.Pd (Ketua Prodi S2 Manajemen Pendidikan)		11 / 11 2020
2	Dr. Matin, M.Pd (Pembimbing I)		
3	Dr. Sugiarto Sutomo, MA. (Pembimbing II)		11 / 11 2020
4	Dr. Siti Rochanah, MM. (Penguji)		9 / 11 2020
5	Dr. Siti Zulaeha, M.Pd. (Penguji)		10 / 11 2020

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Matin, M.Pd.

11 - 11 - 2020



Dr. Sugiarto Sutomo, M.A.

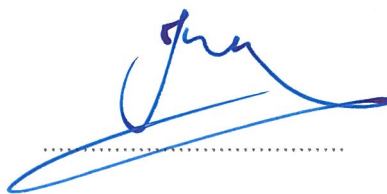
11 - 11 - 2020

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd  
(Ketua) 1



13-11-2020

Dr. Matin, M.Pd.  
(Sekretaris) 2



11-11-2020

Nama : Luqman Hakim  
No. Registrasi : 7616060424  
Tanggal Lulus :  
Angkatan : 2006/2007

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Program Studi Manajemen, Pendidikan Universitas Negeri Jakarta

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Luqman Hakim  
NIM : 7616060424  
Tempat/Tanggal Lahir : Sidoarjo, 12 Oktober 1969  
Program : Magister  
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul, “Hubungan Antara Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Insan Cendekia Serpong” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, September 2020

Yang menyatakan,



Luqman Hakim  
NIM. 7616060424





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Luqman Hakim  
NIM : 7616060424  
Fakultas/Prodi : Manajemen Pendidikan  
Alamat email : ilookman12@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI INSAN CENDEKIA SERPONG**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2021  
Penulis

( Luqman Hakim )

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah*, puji dan syukur senantiasa kita panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan tesis berjudul “**Hubungan Antara Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Insan Cendekia Serpong**” telah selesai. Banyak pihak yang telah dengan tulus ikhlas memberikan bantuan, baik itu melalui pemberian data dan informasi maupun memotivasi dapat berjalan dengan baik. Pada kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M. Si., selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Nadiroh, M. Pd., sebagai Direktur Program Pascasarjana
3. Dr. Matin, M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Pendidikan dan sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan semangat dan senantiasa memberikan saran serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Sugiarto, MA., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan semangat dan senantiasa memberikan saran dan masukan serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
5. Segenap pengelola dan segenap Dosen Program Studi Magister Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi demi suksesnya penyelesaian studi ini;



6. Para guru pada MAN Insan Cendikia Serpong yang telah membantu penulis dalam penyediaan data dan informasi yang berhak mendapat ungkapan terima kasih yang tulus dari penulis.
7. Tidak lupa penulis menyampaikan penghargaan dan ungkapan kasih sayang dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada keluarga penulis, yaitu kepada ayahanda (alm) Abdul Chamid Dahlan dan ibunda (almh) Asmaniyah yang telah mendidik dari kecil hingga dewasa, memberikan motivasi kepada penulis untuk selalu belajar dan belajar. Ucapan terima kasih, yang dilandasi dengan cinta dan kasih sayang, juga penulis sampaikan kepada isteri tercinta Sri Rahayu dan anak-anakku Izzet Remadhi, Najela Naqiyya, dan M Yaqhdhan Elbasyar yang telah menemani dan mendorong penulis dengan sabar. Tesis ini merupakan wujud dari pengorbanan mereka yang selalu mendampingi penulis, baik dalam suasana suka dan duka, dan telah mendorong penulis dengan tiada kenal putus asa untuk menyelesaikan studi ini.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi, pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Bogor, September 2020

Luqman Hakim

## *ACKNOWLEDGEMENT*

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara kompetensi dan disiplin kerja, baik secara individual maupun secara simultan dengan kinerja. Temuan ini masih sejalan dengan model teoretik yang telah dibangun sebelumnya. Meskipun demikian, masih terdapat sejumlah keterbatasan yang perlu menjadi pertimbangan bagi peneliti lain dalam melakukan penelitian lanjutan. Keterbatasan tersebut antara lain adalah:

1. Varian-varian terhadap kinerja dalam penelitian ini dibatasi hanya pada dua variabel saja, yaitu: kompetensi dan disiplin kerja, padahal tidak mustahil masih ada varian lainnya yang perlu dipertimbangkan;
2. Lokus penelitian ini hanya dilakukan pada lingkungan yang terbatas, yaitu MAN IC Serpong yang memang tergolong sebagai lembaga pendidikan yang dikelola secara profesional, sementara masih banyak sekolah lain yang memiliki karakteristik yang berbeda dengan objek penelitian ini. Konsekuensi logisnya sampel penelitian yang ditetapkan juga menjadi sangat terbatas; dan
3. Pengukuran terhadap variabel kinerja menggunakan perspektif individu yang bersangkutan. Meskipun hal ini dibenarkan secara teoretis, akan lebih lengkap jika dilakukan dengan menggunakan perspektif lainnya untuk menyeimbangkan penilaiannya sehingga diperoleh hasil yang lebih objektif.

## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
ABSTRAK .....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH .....	v
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
<i>ACKNOWLEDGEMENT</i> .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Pembatasan Penelitian .....	6
C. Rumusan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Signifikansi Penelitian .....	9
F. Kebaruan penelitian .....	9
BAB II : KAJIAN PUSTAKA .....	12
A. Latar Belakang Teori .....	12
B. Penelitian yang Relevan .....	27
C. Kerangka Teori dan Hipotesis Penelitian .....	29
BAB III : METODE PENELITIAN .....	33
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	33
B. Desain Penelitian .....	33
C. Sampel, Jumlah Sampel, dan Teknik Pengumpulan Sampel .....	34
D. Penyusunan Instrumen Penelitian .....	35
E. Data dan Teknik Analisis Data .....	42

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN .....	45
A. Profil Responden/Informan .....	45
B. Hasil Penelitian .....	46
C. Pembahasan .....	62
BAB V : KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....	70
A. Kesimpulan .....	70
B. Implikasi .....	70
C. Rekomendasi .....	71
DAFTAR RUJUKAN .....	73
INSTRUMEN PENELITIAN.....	78
SURAT KETERANGAN HASIL PINDAI UJI KEMIRIPAN NASKAH .....	87
LAMPIRAN .....	
RIWAYAT HIDUP .....	

