

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management* (1st ed.). deepublish.
- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Astutik, M. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121.
- Chandra Kirana, K., & Tri Ratnasari, R. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)* (01 ed.). Gosyen Publishing.
- Chandra Rifani, K., Hanadi, S., & Alawiya, N. (2019). Kesadaran Hukum Perawat Terhadap Program Promosi Kesehatan Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit. *S.L.R*, 1(1), 98.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Dewi, R. (2017). *Disiplin Kerja Ditinjau Dari Kesadaran Diri Akan Pelanggaran Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Raja Besi Semarang*.
- Diniaty, D., Fairus, M., Industri, J. T., Islam, U., Sultan, N., & Kasim, S. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perpustakaan UIN Suska Riau. *Jurnal Sains, Teknologi Dan Industri*, 11(2), 297–304.
- Fatimah, F. N. D. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan* (Indah (ed.)). Anak Hebat Indonesia.
- Firdaus, M. A. (2012). Pengaruh faktor kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada pt. pacific nusantara bogor. *Jurnal Ilmiah Inovator*, 44–60.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. BPFE.
- Helmi, A. F. (2016). Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*, 2, 32–42.

- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) distribusi Jawa Timur area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1), 31–39.
- Indriani Suwondo, D., & Madiono Sutanto, E. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59.
- Khanka, S. S. (2013). Human Resource Management. In *S. Chand & Company LTD*. (First Edit).
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175.
- Permatasari, D. (2015). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, pengawasan, dan pemberian sanksi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Citra Yoviana*.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Kontrak. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38.
- Pribadi, M. L., & Herlena, B. (2016). Peran Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon. *Psychathic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(2), 225–234.
- Putra, S. P., Asmony, T., & Nasir, M. (2016). Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Puskesmas Se Kabupaten Dompu. *JUPE: Jurnal Pendidikan Mandala*, 1(1), 297–306.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71.
- Rivai, V. (2016). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. *Rajawali Pers*.
- Sariuddin Hasibuan, J., & Silvya, B. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding*, 2(1), 134.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).

- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 146–153.
- Syahrial, A., & Enjelina, K. (2020). Peranan Disiplin Kerja Karyawan Divisi Human Capital Pada PT. Telkom Akses Jakarta. *Akrab Juara*, 5(4), 195–210.
- Thaief, I., & Baharuddin, A. (2015). Effect of training, compensation and work discipline against employee job performance. *Rev. Eur. Stud.*, 7, 23.

