

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Merujuk hasil analisis penelitian selama observasi yang telah dibahas melalui Karya Ilmiah, Penulis memperoleh kesimpulan yang diuraikan ke dalam poin-poin penting yang terdiri atas:

- 1) Penulis menjalankan kegiatan Penulisan di PT *Korean Machinery Parts Dream Heat Tech* Indonesia pada Divisi Keuangan dan Akuntansi (*Finance and Accounting*) yang berlokasi di Jalan Raya Hankam Komp. Pergudangan Rudal, RT. 002/007 No. 75A, Kelurahan Jatirahayu, Kecamatan Pondok Melati, Jawa Barat 17414. Kegiatan Penulisan berlangsung sejak 25 Januari hingga 26 Maret 2021.
- 2) Deskripsi pekerjaan pada staf administrasi Divisi Keuangan dan Akuntansi ketidaksesuaian kemampuan dan tanggung jawab staf administrasi. Hal ini diketahui dari daftar pekerjaan yang *overlapping* memecah konsentrasi staf sehingga mempengaruhi hasil pekerjaannya yang seringkali harus direvisi; dan rendahnya jumlah tenaga kerja ahli yang tersedia mengakibatkan staf administrasi melakukan *multi-tasking*.

- 3) Solusi dari permasalahan tersebut adalah:
- a. Solusi untuk mengatasi deskripsi pekerjaan yang tidak sesuai dengan kemampuan dan tanggung jawab staf dapat diatasi dengan mengevaluasi dan menyeleksi deskripsi pekerjaan yang ada berdasarkan relevansinya terhadap kapasitas staf administrasi tersebut. Selain itu, proses ini didukung dengan analisis pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan sehingga deskripsi pekerjaan yang diberikan jelas dan spesifik.
 - b. Solusi untuk mengatasi rendahnya tenaga kerja ahli yang tersedia adalah mengadakan seleksi dan rekrutmen dengan memperhatikan latar belakang pelamar kerja agar sesuai kriteria yang dibutuhkan unit jabatan.

B. Saran

Mereferensikan kesimpulan hasil analisis penelitian dan observasi Penulis sekaligus hendak menyajikan saran positif yang ditujukan kepada perusahaan, Universitas Negeri Jakarta, dan mahasiswa sebagai berikut:

- a) Bagi Perusahaan
 1. Perusahaan memperhatikan penyusunan dan penerapan deskripsi pekerjaan agar sesuai kapasitas staf administrasi.
 2. Perusahaan sebaiknya menyediakan tenaga ahli yang cukup berdasarkan tingkat intensitas pekerjaan yang diberikan.

b) Bagi Universitas Negeri Jakarta

1. Diharapkan mengadakan seminar/webinar dan pelatihan khusus sebagai persiapan menghadapi dunia kerja dengan tema menarik yang sesuai minat dan bakat mahasiswa.
2. Universitas Negeri Jakarta memberikan informasi pentingnya deskripsi pekerjaan kepada mahasiswa
3. Universitas Negeri Jakarta meningkatkan pemahaman mahasiswa bahwa deskripsi pekerjaan sebaiknya sesuai dengan keterampilan dan kemampuan mahasiswa.
4. Memberikan informasi kepada mahasiswa ketika berada di dunia kerja, deskripsi pekerjaan pada praktik di lapangan tidak selalu sesuai dengan teori yang berlaku.

c) Bagi Mahasiswa

1. Mahasiswa dapat menggali potensi berdasarkan minat dan bakat di bidang yang nantinya akan digeluti dalam pekerjaan dengan mempertimbangkan kemampuan dan keahlian masing – masing untuk menghindari *job description* yang tidak sesuai.
2. Mahasiswa ketika nanti memasuki dunia kerja pasti sebelum melakukan tanda tangan kontrak kerja perlu memperhatikan sudah sesuai atau tidaknya deskripsi pekerjaan yang diberikan dengan posisi yang dilamar.