

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, A. (2013). *The Aspects of Development in Human Resource Management*. GRIN Verlag.
- Arifin, N. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus*. Unisnu Press.
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ekonologi Ilmu Manajemen*, 5(1), 287–292.
- Dr. Asmara Indahingwati, S. E. S. P. M. M., Novianto Eko Nugroho, S. E. M. P., 241/JTI/2019, A. I. N., & Pustaka, S. M. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA. <https://books.google.co.id/books?id=cSrbDwAAQBAJ>
- Dr. Rismawati, S. E. M. M., Prof. Dr. Mattalata, S. E. M. S., Dr. Ismail Marzuki, S. S. M. S., & Perkasa, C. M. (2018). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. CELEBES MEDIA PERKASA. <https://books.google.co.id/books?id=ni9tDwAAQBAJ>
- Fatimah, F. N. D. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Anak Hebat Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=7SQgEAAAQBAJ>
- Fauzi, A., & A, R. H. N. (2020). *MANAJEMEN KINERJA*. Airlangga University Press. <https://books.google.co.id/books?id=hMjjDwAAQBAJ>
- Fitrah, M., & Luthfiyah. (2018). *Metodologi Penelitian: Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas & Studi Kasus*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Gunawan, A. I., & Anisa, R. (2020). Kegiatan Media Monitoring Humas Pemerintah Kota Cimahi. *EKSPRESI DAN PERSEPSI: JURNAL ILMU KOMUNIKASI*, 3(2), 122–131.
- Hasanah, H. (2017). Teknik-teknik observasi (sebuah alternatif metode pengumpulan data kualitatif ilmu-ilmu sosial). *At-Taqaddum*, 8(1), 21–46.
- Huff-Eibl, R., Voyles, J. F., & Brewer, M. M. (2011). Competency-based hiring, job description, and performance goals: The value of an integrated system. *Journal of Library Administration*, 51(7–8), 673–691.
- Ir. Makmur Solahudin, M. E., & Ayu Puspitasari, S. E. M. M. (2021). *The Essential of Human Resources Management*. Bintang Visitama Publisher. <https://books.google.co.id/books?id=Ap8tEAAAQBAJ>
- Kurniawati, E. (2018). Pelaksanaan Analisa Jabatan Pada Universitas Islam Kadiri. (*JMK*) *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(3), 139–154.

- Mader-Clark, M. (2013). *The job description handbook*. Nolo.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., & Mayasari, I. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.co.id/books?id=a-0UEAAAQBAJ>
- Marsosiyati, & Eryanto, H. (2015). *Manajemen Perkantoran* (C. Yohanna (ed.)). Lembaga Pengembangan Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
- Marsosiyati, M., & Faslah, R. (2015). Analysis factors that affecting the work commitment of teachers. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 3(2), 129–141.
- MIRZAQON T, A. (2017). Studi Kepustakaan Mengenai Landasan Teori dan Praktik Konseling Expressive Writing. *Jurnal BK Unesa*, 8(1).
- Muspawi, M. (2017). Urgensi Analisis Pekerjaan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(3), 196–204.
- N. Lilis Suryani, S. E. M. M., & Sunarsi, D. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Konsep dan Praktek*. Desanta Publisher.
- Nasution, L. M. (2017). Statistik deskriptif. *Hikmah*, 14(1), 49–55.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112.
- Potale, B. R. (2016). Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT bank SULUTGO. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Metalindo. *Jurnal Kreatif*, 5(1), 18–29.
- Rahmawati, K., Wulan, H. S., & Fathoni, A. (2020). THE EFFECT OF JOB DESCRIPTION, WORK TRAINING AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IMPACT ON WORK SATISFACTION. *Journal of Management*, 6(1).
- Ratnasari, S. L., SE, M. M., & Hartati, Y. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Penerbit Qiara Media.
- Riniwati, H., Hakim, A., Press, U. B., & Media, U. B. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Rohr, S. L. (2016). Harnessing the power of the job description. *Human Resource Management International Digest*.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kualitatif (Qualitative Research*

Approach). Deepublish.

Sihombing, C. N., Suciati, S., & Kennedy, P. S. J. (2016). HUBUNGAN PENGALAMAN KERJA DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Fundamental Management Journal*, 2(02), 63–79.

Simanjuntak, D., & Hendry, R. S. M. (2019). PENGARUH JOB DESCRIPTION DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT PANGKATAN KAB. LABUHANBATU. *INFORMATIKA*, 7(1), 50–57.

Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).

Stone, R. J., Cox, A., & Gavin, M. (2020). *Human Resource Management*. Wiley.

Sucaga, S. N., Amri, U., & Zanariah, M. (2018). PENGARUH DESKRIPSI KERJA (JOB DESCRIPTION), WORK-LIFE BALANCE DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PERPUSTAKAAN DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN. *JURNAL KOMPETITIF*, 7(1).

Suprihanto, J. (2018). *Manajemen*. UGM PRESS.

Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4).

Tanujaya, C. (2017). Perancangan Standart Operational Procedure Produksi Pada Perusahaan Coffeein. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(1), 90–95.

TSM, T. P. (2015). *Panduan Praktis Menyusun Jobdesc* (I). Raih Asa Sukses.