

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BAGIAN *PROGRAMMING* PADA PT. X**

**ANTI PURNAMASARI
8215154937**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi prasyarat mendapatkan gelar **Sarjana
Management** pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK
DISCIPLINE TO JOB SATISFACTION OF PROGRAMMING
DEPARTMENT EMPLOYEES AT PT. X***

**ANTI PURNAMASARI
8215154937**

*Skripsi was arranged to fulfill a requirement to require **Management
Bachelor** in Faculty of Economics Universitas Negeri Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF SI MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021***

ABSTRAK

Anti Purnamasari. Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian *Programming* pada PT. X. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2021.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan bagian *Programming* di PT. X. Subjek dari penelitian ini adalah PT. X, yang merupakan salah satu stasiun tv swasta di Indonesia, yang terletak di Jakarta. Populasi dari penelitian ini adalah 116 orang, dan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling* jenuh, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini juga 116 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda dalam menganalisis data penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja, baik secara terpisah maupun simultan. Hal ini memiliki implikasi bahwa semakin tinggi pengembangan karir dan disiplin kerja yang dimiliki karyawan, maka kepuasan kerja yang dirasakan karyawan juga semakin tinggi.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Need Fulfillment Theory

ABSTRACT

Anti Purnamasari. The Effect of Career Development and Work Discipline to Job Satisfaction of Programming Department Employees at PT. X. Faculty of Economics. Universitas Negeri Jakarta. 2021.

The purpose of this study was to determine the effect of Career Development and Work Discipline on the work of Programming employees at PT. X. The subject of this research is PT. X, which is one of the private TV stations in Indonesia and located in Jakarta. The population of this study was 116 people, and the sampling method used was saturated sampling, so the number of samples in this study was also 116 people. This research used the multiple linear regression analysis method in analyzing research data. The results showed that Career Development and Work Discipline had a significant positive effect on work, either separately or simultaneously. This implies that if there is an increase of career development and/or employees' work discipline, the job satisfaction felt by employees will also increase.

Keywords: Career Development, Work Discipline, Work Satisfaction, Need Fulfillment Theory

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.
NIP 19720715 2001112 1 001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Prof. Dr. Dewi Susita, M. Si.</u> NIP. 196105061986032001 (Ketua)		27 Juli 2021
2	<u>Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., M.M.</u> NIP. 199110182019031014 (Sekretaris)		14 Juli 2021
3	<u>Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D</u> NIP. 197509162006041001 (Penguji Ahli)		16 Juli 2021
4	<u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M.</u> NIP. 197811272006041001 (Pembimbing 1)		29 Juli 2021
5	<u>Dr. Widya Parimita, S.E., M.P.A</u> NIP. 197006052001122001 (Pembimbing 2)		5 Agustus 2021

Nama : Anti Purnamasari
No. Registrasi : 8215154937
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 12 Juli 2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya berani menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 5 Agustus 2021



Anti Purnamasari

No. Reg 8215154937



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Anti Purnamasari
NIM : 8215154937
Fakultas/Prodi : Ekonomi / S1 Manajemen
Alamat email : antipurnama31@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Bagian Programming Pada PT.X

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Agustus 2021

(Anti Purnamasari)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Programming Pada PT.X”**. Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang berada disekitar peneliti. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu serta bimbingan terbaiknya.
2. Dr. Widya Parimita, S.E.,M.P.A selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu serta bimbingan terbaiknya.
3. Dr. Suherman, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
4. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan.
6. Yang tercinta Mama Yuni Murtidiati dan Papa Budianto, Mas Azis Makhfudin, Mba Dini Aprilia Anggraini dan Adik Tito Muhammad Destianto serta keluarga besar peneliti yang selalu memberikan kasih sayang yang berlimpah, do'a serta perhatian yang begitu besar, dukungan moril maupun material.
7. Seluruh teman-teman Manajemen B 2015, yang saling mendukung dan menyemangati satu sama lain.
8. Seluruh staff PT.X yang telah bersedia mengisi kuesioner dan membantu peneliti selama proses penelitian.
9. Dan terakhir, kepada seluruh pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas kebaikannya dan dilancarkan segala urusannya, Aamiinn.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih.

Jakarta, 10 Maret 2021

Peneliti

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN TEORI	16
2.1. Deskripsi Konseptual	16
2.1.1. Kepuasan Kerja	16
2.1.2. Pengembangan Karir	29
2.1.3. Disiplin Kerja	40
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	49
2.3. Kerangka Teoritik	60

2.4. Perumusan Hipotesa Penelitian.....	64
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	66
3.1. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	66
3.2. Metode Penelitian	66
3.3. Operasionalisasi Variabel	67
3.4. Populasi dan Sampel.....	68
3.5. Skala Pengukuran data	68
3.6. Metode Pengumpulan Data	69
3.7. Metode Analisis Data.....	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1. Deskripsi Unit Analisis.....	77
4.2. Hasil Analisis Deskriptif.....	81
4.3. Uji Instrumen	90
4.4. Uji Asumsi Klasik	93
4.5. Uji Hipotesis	97
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	110
5.1. Kesimpulan.....	110
5.2. Implikasi	112
5.3. Keterbatasan Penelitian	113
5.4. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	118
DAFTAR LAMPIRAN	123

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Data Ketidakhadiran Karyawan tahun 2018.....	4
1.2.	Data Ketidakhadiran Karyawan tahun 2019.....	4
1.3.	Data Ketidakhadiran Karyawan tahun 2020.....	5
1.4.	Jenjang Karir Karyawan <i>Programming</i> tahun 2018.....	6
1.5.	Jenjang Karir Karyawan <i>Programming</i> tahun 2019.....	7
1.6.	Jenjang Karir Karyawan <i>Programming</i> tahun 2020.....	7
1.7.	Nilai Kedisiplinan Karyawan <i>Programming</i> tahun 2018	10
1.8.	Nilai Kedisiplinan Karyawan <i>Programming</i> tahun 2019	10
1.9.	Nilai Kedisiplinan Karyawan <i>Programming</i> tahun 2020	10
2.1.	Relevansi Hasil Penelitian Terdahulu	50
3.1.	Operasionalisasi Variabel	67
3.2.	Keterangan Skala Likert	69
3.3.	Keterangan Skala Likert untuk Pernyataan Terbalik.....	69
3.4.	Analisa Deskriptif.....	73
4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	78
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	79
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	80
4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Perkawinan.....	80
4.6.	Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir	81
4.7.	Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	85

4.8.	Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	87
4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	91
4.10.	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	91
4.11.	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	92
4.12.	Hasil Uji Reliabilitas	93
4.13.	Hasil Uji Normalitas.....	94
4.14.	Hasil Uji Linearitas Variabel Pengembangan Karir	95
4.15.	Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja.....	95
4.16.	Hasil Uji Heterokedastisitas	96
4.17.	Hasil Uji Multikolinieritas.....	97
4.18.	Hasil Regresi Linier Berganda	98
4.19.	Hasil Uji F	100
4.20.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1.	Model Penelitian.....	64
3.1.	Skala Likert.....	69

